

在北部战区陆军某综合训练基地,一级军士长张康凯坚守技术教员岗位25年,见证——

装甲兵的换羽腾飞



讲述人:张康凯
1974年出生,1993年入伍,一级军士长,现任北部战区陆军某综合训练基地火炮修理高级技师。
整理人:戴建华 刘斌 本报记者 鲁文帝

“这里的坦克,无论新老型号全部完好,随便拉出去一辆都能上战场。”每年新兵进入基地,我都会带他们到基地的坦克陈列馆参观装备,讲讲我跟这些“老伙计”的故事。
这是北部战区陆军的一个综合训练基地,全年负责新兵入伍训练和各军兵种学员集训,装甲装备类型非常齐全,刚入伍的新兵初次见到这些装备时一个个都是兴奋得“嗷嗷叫”。

1993年我刚入伍时,基地只有59式坦克和63式装甲运输车。再看现在的馆藏,3代10余种装甲装备整装待发,79式坦克、96式坦克、11式装甲突击车等应有尽有,你只要站在旁边仿佛就能听到它们发动机的轰鸣声。我的老班长告诉我,59式坦克在相当长的一段时间内都是主力,直到我当兵之后才逐渐换装。现在,尤其是十八大以来,换装的速度加快,从96式到99式主战坦克的列装,前后不到几年时间就完成了,这与综合国力的提升密不可分。

从展馆这头走到那头,你会发现装备型号不断革新,信息化程度越来越高。以前老坦克上的信息设备只有电

台,火炮和发动机的型号有限,故障率也高,但“脾性”都被我们摸得透透的,听听声音就知道故障出在哪。现在不行了,科技进步给装甲车插上了“信息化的翅膀”,都“精贵”着呢,火控系统、感知系统一应俱全,坐进去的时候,装备信息都在显示屏上,各要素操作也更加便捷精准,火力打击效率极高,和老装备比起来真的是“一个天上一个地下”。

科技兴军不是一句空话,军队建设正在向质量效能型和科技密集型转变。

作为教员,要想达到以前对老装备一样的了解水平,不下大力气钻研是不行的。

钻研新装备,一是为了尽快摸清装备底数,二是避免在新兵面前掉链子。当年我学专业时,班长给我一张图纸,啥都没教就让我上车找零部件,只有初中学历的我当场就蒙了。多年后,我也成了老班长,在教一个叫李正明的列兵修车时,突然想起老班长的“考验”。我也像老班长当年那样,扔给小李一张图纸让他去找零部件,出人意料的是,不到5分钟小李就从车里钻了出来,顺利完成

任务。一问才知道,小李是个本科在读大学生,看图纸对他来说是小菜一碟,也

正因如此才被选送到这里。后来,一个又一个像小李一样的新兵来到这里,我发现,时代变了,现在的兵员素质和部队匹配度更高。

以前哪想过大学生会来当兵。我刚当兵那会,哪个单位有大学生士兵那是新闻,如今,地方为部队选拔输送的兵员素质明显提高,许多院校还为大学生开辟了参军绿色通道,当兵成为众多优秀青年的选择。最近几年,基地的大学生士兵越来越多,今年基地里接入的2000多名新兵里,大学生士兵占了近一半。这些新兵知识面广、接受新事物快,在操作信息化装备上有明显优势,是建设现代化军队必不可少的重要一环。

无论地方还是军队,人才培养是关键。以前我们部队培养人才的方式主要是师傅教、班长带。近几年,基地加大人才培养力度,尤其是走开了军地结合培养人才的路子,组织基地官兵到地方厂家参观见学,邀请地方专家到部队授课,架起了军地双向学习交流的桥梁,成效显著。

2015年,我到装甲兵工程学院学习,第一次在课堂见到多媒体课件呈现的动态装备电路图,非常震撼。以往依托静态电路图教学需要4到5课时的内容,如今只用一个课时就能完成,这种直观简洁的教学手段让我颇受触动。

学成归来后,我发现基地也开始试行装甲训练可视化教学,将坦克内的教学过程全程投到车外屏幕上,一改以往“车內一人练,车下多人看不见”的弊端,大大缩短了教学训练周期。

时代在进步,社会在发展。当兵25年,我深感部队发展变化巨大。改革开放以来,社会经济的发展为国防建设提



图①:张康凯(右)刚入伍时和老班长在59式坦克前留影。
图②:20多年后,已成为老班长的张康凯(左)和徒弟在新式装备前留影。

四川省绵阳市 开班精准提升专业技能

本报讯 刘小琼、付波报道:11月19日,四川省绵阳市军民融合职业培训学院退役军人“专业技能”精准提升班举行开班仪式,227名退役军人参加。绵阳市分区领导介绍,此次开班培训,是绵阳市在军民融合领域的又一创新举措,既为辖区高科技企业培养了高素质人才,又为退役军人再就业铺路,一举两得。

此次培训,采用定制化、委托式培训和自助式、个性化培训相结合的方式,结合各行业用工需求以及退役军人实际状况开设电商营销、机械加工、安保、汽车维修和创业培训等课程,旨在帮助解决退役军人就业创业难题,提高精准培训质量,缩短退役后参加工作的周期。

“就业、人社等相关部门要密切合作,在退役军人自愿的前提下,加大退役军人参与学院培训力度。同时,军分区也要做好学院与退役军人生源间的联系沟通工作,促进更多退役军人享受高质量技能教育。”绵阳市分区司令员刘清说。为实现精准培训、精准就业,绵阳市分区依托学院建立学员档案库、学员就业信息平台、企业用工信息平台等,对退役军人培训情况实时跟踪。结合退役军人实际情况,培训采取“统分结合、学训结合”的教学方式展开,系统讲解绵阳市经济社会发展现状和就业、创业空间,并及时推送绵阳各行业用工需求信息,根据退役军人需求开设课程,让退役军人学以致用。退役军人王刚刚退役时很迷茫,几天的课程听下来,他选择了适合自己的安保培训,也和心仪企业达成了初步就业意向,只等培训结束上岗工作。

上海市黄浦区 组织军转干部 岗前“淬火”

本报讯 记者倪大伟报道:11月中旬,上海市黄浦区人武部会同地方有关部门开设2018年度军转干部培训班,28名军转干部走进课堂进行退役转岗岗前“淬火”。通过邀请专家进行政策解读、答疑解惑,帮助军转干部了解区域经济发展现状和岗位职责使命,增强大家干事创业的信心和动力。

黄浦区是党旗升起的地方,培训班全体学员参观中共“一大”会址,增强“党的诞生地”意识;解读《黄浦区十三五发展规划》,感知“排头兵”“先行者”的使命责任;学习廉政法规规定,筑牢廉洁从政的思想基础。针对军转干部常见的矛盾困惑,培训班有针对性地设置课题。翻看培训计划,记者看到既有政策法规方面的理论讲座,又有地方领导工作知识的传授,每个内容都着眼岗位急需精心设计。培训现场,广大军转干部针对新岗位工作可能遇到的问题展开研讨,围绕工作方法进行集思广益,老军转、老机关手把手帮带、传授地方工作经验。

微新闻

盘锦市大洼区人武部 严格精细化管理确保安全

本报讯 姜喆报道:近日,辽宁省盘锦市大洼区人武部持续狠抓安全管理,下发安全警示教育书籍,严格落实车辆使用派遣登记等规定。该人武部把干部与职工捆在一起管理,最大限度发挥思想骨干网络作用,按科室建起了思想骨干结对帮扶对子,及时了解干部职工的动态行为和思想,最大限度消除管理盲区。

湖南省临澧县人武部 动员民兵投身脱贫攻坚

本报讯 张平报道:近日,湖南省临澧县人武部组织民兵开展扶贫政策大学习、大宣讲活动,以实际行动让党的脱贫政策走进千家万户。该人武部利用“青年民兵之家”组织农业技术培训30余场,邀请民兵“致富能手”现场技术指导,并组织民兵骨干走村入户,把党的政策送到基层,把致富信息送到基层,把学习书籍送到基层。目前,全县80余名民兵致富骨干与贫困群众结对帮扶,帮助35户110余人实现脱贫。



近日,中部战区陆军某预备役旅三营组织官兵开展实战化训练,训练间隙开展军营文化活动,激发官兵热情。图为预备役官兵进行搬运炮弹比赛。 张清摄

西藏山南军分区 高原“时装秀”展现军服变迁

本报讯 刘帆、记者晏良报道:近日,西藏山南军分区组织纪念改革开放40周年主题文艺汇演,“看我72变·边关时装秀”赢得官兵连连喝彩。该军分区党委因势利导,组织引导官兵透过服装变迁看部队发展变化,鼓足大家投身强军兴军的干劲。
军分区政工干事李国涛穿上父亲寄来的旧军装,率先登场。1978年春,李国涛的父亲到山南当兵。30多年后,时间的车轮划出相似的轨迹,他也来到山南服役。李家父子见证了40年间的9次军服调整。“一身绿、三片红”曾是李国涛最羡慕的衣服,但他印象最深的还是父亲的羊毛大衣。“我小时候偷偷穿过这件大衣,现在穿起来,走路仍然费劲。”李国涛说,40年前的军大衣虽然暖和,但很笨重。
伴随着《走进新时代》的清新旋律,李国涛换上迷彩大衣重新登场。一旁解

说员讲解着服装背后的故事:这款轻便防寒保暖作训大衣,虽然其貌不扬,但有羽绒内胆,可根据保温需求自由拆卸,它的防风透气、卫生保暖性能强,特别是它的体积仅有传统作训大衣的三分之二,又轻又暖!聆听讲解,大家不由得回想起高原这些年的变化。改革开放以来,特别是党的十八大召开了,一些科研机构扭住高原高寒环境艰苦攻关,研究出了一批特色巡逻被装,确保科技创新成果更多更好地贴身为高原边防军人。
充电背心、轻便防寒靴等高科技保暖装备逐一亮相,高原“服装秀”惊喜不断。该军分区领导介绍,近年来,阳光水窖、保温猪圈、灯光球场、富氧营房等新型营产亮相边关,有氧冬囤、乘车巡逻、直达配送、立体保障等抓建理念走进方案,边关大变样了。

南部战区陆军某边防旅 巡回宣讲团带来十足战味

本报讯 温陈昌、王天靖报道:“这条‘百米生死线’,是当年战士们用血汗标注的!”连日来,老山主峰、南部战区陆军某边防旅巡回宣讲团成员、“开路英雄”乔胜清,置身战场遗址,现地讲述战斗故事。这是该旅活用驻地红色教育资源,激发官兵练兵备战血性虎气,助力破除和平积弊的一个缩影。
该旅防区横跨三州八县,红色资源十分丰富。放眼边防线,经历过战火洗礼的老山主峰、者阴山阵地、八里河东山高地等战斗遗址巍然矗立,麻栗坡烈士陵园、红领中辅导站等爱国主义教育基地庄严肃穆,张大权、李成文、史光柱等一大批战斗英雄催人奋进。为了让红色资源发挥最大效能,该旅把防区内健在的老英雄与现役功

臣标兵组成巡回宣讲团,深入边防一线开展富有战斗气息的红色教育。在宣讲场、巡逻路、界碑旁,官兵一边聆听英雄事迹,一边现地学习实践,直接将精神感悟转化生成实实在在的练兵备战战斗力。
在现场,“开路英雄”乔胜清、民兵英雄邓富才、“扫雷大王”马永信,这些从战火硝烟中走出的实战英雄,与该旅各单位、各个岗位的“精武标兵”“理论之星”“技术能手”一起组队,结成了对子。
前几天,该旅举行群众性大练兵大比武活动,巡回宣讲团应邀现场观摩。只见现场硝烟滚滚、杀声震天,射击场、障碍场、器械场,执勤点全部按照实战要求排兵布阵,大家你争我赶,20余项纪录被刷新。

摒弃「华而不实的胜利」

■ 陈大昊



1947年,国民党集结重兵进攻延安,党中央和毛主席综合权衡后,决定放弃延安。毛主席说:“我们打仗,不在一城一池的得失,而在于消灭敌人的有生力量。”在主动放弃延安后的一个半月里,西北人民解放军以劣势兵力与敌人从容周旋,三战三捷,拖住胡宗南的部队,为西北战场乃至整个解放战争的胜利奠定基础,实现了毛主席所说的“用一个延安换取全中国”。对这段历史,美国政府在1949年发表的《白皮书》这样评价:国民党军“攻占延安曾经宣扬为一个伟大的胜利,实则是一个既浪费又空虚的、华而不实的胜利”。

对待胜利的态度,体现了国共两党不同的作风,也注定了国共两党不同的结局。时至今日,一切从实际出发,始终是共产党人为官做事的基本要求。做任何事情,如果只追求“华而不实的胜利”,在乎“一城一池的得失”,也许能带来一时风光,却容易在虚假繁荣中麻醉自我,在自鸣得意中迷失自我,到头来“忽如一夜春风来,千树万树梨花开”,唯有卸下虚名的包袱,解下虚荣的枷锁,扎扎实实打基础,老老实实谋发展,胜利与成功的天平才会向你倾斜。

唐代名相陆贄曾说:“吝少失多,廉贾不取;溺近速远,中人所非。”意思是,精明的商人不会为一点蝇头小利而抛弃巨大的利益,只沉溺于眼前利益而不顾长远利益,一般百姓也不会认同。当下,总有一些干部不明白这个道理。有的片面追求经济效益,忽视环境效益,为了“金山银山”不惜破坏“绿水青山”;有的盲目贪大求全,抓建设不切实际,寅吃卯粮,造成“一任政绩几任包袱”的后遗症;有的热衷出彩“速成”,点上出硕果,面上却难开花,出现创新与应用两张皮的“孤岛现象”。倘若凡事“溺近速远”,只顾眼前利益,甚至违背基本规律抓发展,这样“华而不实的胜利”越多,对长远建设危害就越大。

共产党人最求真、最务实,但唯实绝不是只关注眼前,应把视线拉长,多做经得起历史、群众和实践检验的事。有人曾把干部分为三种类型:甘于“前人栽树,后人乘凉”的栽树型干部,满足于短期效益、种一茬收一茬的种菜型干部,乐于“栽盆景、搭风景”的插花型干部。官兵是最好的评判员,时间是最好的审计师。相比于昙花一现的种菜型、插花型干部,栽树型干部从不追求“华而不实的胜利”,从不计较自己得到什么,只关心为单位做过什么,为后人留下什么,他们或许“无当于薪”,却能著千秋功,留万世名。

吹大的气球最怕针,一戳就破;纸糊的鲜花最怕潮,遇水即化。天下事,真抓才能攻坚克难,实干才能梦想成真。1992年,邓小平同志指着窗外鳞次栉比的繁荣景象,感慨地说:“深圳发展这么快,是靠实干干出来的,不是讲大话讲出来的,不是靠写文章写出来的……”在强军兴军的伟大征程中,我们尤须摒弃“华而不实的胜利”,不图虚功,不务虚名,以实际为据,以实干为本,以实效为尺,不断创造出符合战斗力标准、有助战斗力提升的实绩。