

# 中国国防报



中国国防报微信公众号

代号 1-188

国内统一连续出版物号

CN 81-0002 (J)

网址: http://www.81.cn

关注国家安全 助推国防建设

## 刀锋，在这里淬火

### ——江西省九江军分区探索民兵基地化集中轮训纪实

■余泳 本报记者 赵利 陈利

#### 在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

前不久，江西省九江军分区《“砺剑—2018”新时代群众性练兵考核比武活动实施方案》下发全区。与往年不同，仅仅过去3天时间，各人武部就将参考人员名单确定上报。

“训练水平心中有底，效率才能这么快。”军分区司令员宋朝阳介绍，年初以来，军分区围绕民兵基地化集中轮训进行改革实践，探索出训练基地化、教员专业化、管理正规化、保障社会化的组训备勤新模式，有效解决了民兵队伍组训备勤不力、日常管理不严、综合保障不强、常态备勤不足的矛盾问题，民兵战斗力显著提高。

#### 盘活场地资源，打造军民融合训练平台

很长一段时间，九江市县两级民兵训练场地数量少、要素缺、功能弱的问题比较突出。军分区战备建设处处长刘魁介绍说，“缺少场地保障，‘喊喊号子，走走步子，打打靶子’成了前几年民兵训练的常态。”

新一轮国防和军队改革，对国防后备力量建设提出全新要求。军分区党委一班人决定向现有场地要效益，深化军民融合，按照“中心+辅助”的基地建设路子，推动民兵训练步入“基地化组训、正规化管理”的轨道。

记者在鄱阳湖中心训练基地看到，这里设置了工作、训练、学习、生活4类区

域、7类训练场，19间装备库房里常态备有4类44项1900余件应急应战器材，可一次性满足营规模兵力的训练演练需要。

刘魁介绍说，规划中心基地建设时，他们重点突出网络信息化，力求互联互通；拓展考虑军民一体化，建立4类专业训练教室，与驻地水利、林业、交通运输等单位常态开展联合教学；探索推进保障社会化，与市政、水电等公司签订长期协议，为轮训单位提供专业可靠的生活保障。

针对部分场地要求高、训练周期短的民兵分队，他们按照“基于任务、突出专业、依托行业”的思路，与九江职业大学、赛城湖垦殖场、庐山森林灭火大队合作，建立民兵专业骨干训练中心、民兵水上训练中心和民兵森林灭火训练中心3个辅助训练基地，实现“不为我所有，但为我所用”的军民建设格局。

9月下旬，军分区第3批抗洪抢险民兵应急分队专业集训在赛城湖垦殖场展开。20多天的训练时间里，104名参训民兵顺利完成物资抢救、紧急救援、固堤排险等10余项课目的训练，并全部通过理论和装备操作考核。

#### 强化按纲施训，依法治训走深走实

那天，江洲镇团洲村民兵连长蔡东源被安排统计辖区居民情况，蔡东源解释正在参

加民兵集中轮训脱不开身。“找个人替你一天，”原是老连长的村支书以过往经验说。

蔡东源不同意找人顶替，他告诉老连长，现在的基地化轮训，首抓正规组训、依法治训，“每天按时点名核对参训人员，训练内容严格按照周表落实，弄虚作假要受到严肃处理。”

军分区政委汪开华告诉记者，以往民兵训练缺乏有力的监督检查和考评约束。基地化集中轮训，重点就是纠正解决人员随意减、时间随意调、内容随意变、标准随意降等问题，以督促训、以查促改。翻开军分区基地化轮训年度任务推进表，这样两组数据让人印象深刻——

依据《民兵训练大纲》，他们统筹安排专业训练6类21项内容和任务行动7类18项内容，研究制定了8类参训对象的课目时间配档表和34张训练周表，确保每次集训都能够循规律、讲章法、可落实；区分市属专业型、县属共同型和外请特聘型，遴选275人建立“教练员人才库”，会商撰写10类273份教案，统一备课施教，统一训练标准，统一考核条件，促进教学组训科学规范。

此外，他们还开发《民兵训练综合管理系统》，制定《轮训学分管理办法》，采取参训民兵现场查、机关基层双向查、分队干部交叉查等方式，加强训风训纪监督，对存在问题的单位和个人以下发红头文件的形式进行点名批评，取消年度评优资格。

#### 轮训备勤结合，训练成果落地见效

提起那次救援行动，柴桑区人武部部长赵青奎至今颇感骄傲。

今年8月，连续几天暴雨导致沙河街镇某厂区宿舍出现严重内涝，73名群众被洪水围困情况危急。接到求救电话后，赵青奎不到15分钟便召集起20余名民兵骨干，组成联合救援小组，携带冲锋舟、橡皮艇赶往救援，及时把受困群众转移至安全地域。

“集中轮训为落实民兵常态化备勤提供了新思路。”赵青奎感叹，过去虽然也常态保持有应急分队，但受工作时间和人员岗位职责限制，遇有紧急任务人员难凑齐、队伍难拉出。如今集中轮训与备勤建设结合起来抓，既发挥了轮训期间兵力集中方便调度的优势，又使得集训效果随时可以接受实践检验，两者互为促进，有效提升了民兵队伍应急应战的快速反应能力。

“昼间15分钟、夜间20分钟内完成轻装紧急出动，45分钟内到达主城区、2.5小时内到达全市所有区域。”据了解，每次轮训分队一进驻，他们首先围绕防汛抗洪、抗震救灾、森林灭火等7套应急预案组织备勤内容训练，将几十类战备物资按照人员编成定人定位定岗，使其优先具备应急应战能力。

不仅如此，他们还在中心训练基地铺设专用通信光缆，构建有线指挥网、短波电台网、国防动员指挥网、民兵情报信息网、国际互联网“五网互补”的信息指挥平台，确保备勤值班通信指挥时时畅通，遇有任务一声令下，人装满员、迅即出动。

日前，记者在鄱阳湖中心训练基地看到，正在参加应急支援保障演练的各专业民兵分队迅速编组展开，演练伤员后送、群众疏散等课目，全程有条不紊、紧张有序。



十一月三十日，江苏省高中生军事训练基地（南京片区）暨南京市高中生国防知识（技能）比赛在南京大金山国防教育基地开幕。在三天时间里，全市十六支参赛队在战地救护、消防演练、识图用图、实弹射击等项目上比拼，展示了南京市高中生崇尚尚武的精气神。图为学生们参加消防演练。张军荣摄

#### 辽宁省举办退役大学生士兵推荐就业专场招聘会

### “本以为是企业挑我们，没想到是我们挑企业”

■赵雷 本报记者 鲍明建

“做梦都没想到，退役才两个多月就找到了称心的工作。”11月17日，在由辽宁省大学生征兵工作服务中心、辽宁省人民政府征兵办公室联合举办的“辽宁省退役大学生士兵推荐就业专场招聘会暨2019年全省高校毕业生征兵政策咨询会”上，曾服役于海军某部的大学生退役士兵李锐，和大连某公司签订用工合同后感慨不已。

出口关乎入口，退伍连着入伍。近年来，为推动退役大学生士兵顺利就业，

辽宁省每年都要联合教育、民政等部门，组织举办退役大学生士兵推荐就业招聘会，为大学生入伍消除后顾之忧。今年招聘会共邀请辽宁省内100多家知名企业，提供机械制造、物流、计算机等350多个就业岗位，招聘总人数4000余人，吸引了1000余名退役大学生士兵参会。

在招聘会活动现场记者看到，企业招聘服务台前人头攒动，用人单位和退役大学生士兵积极互动。活动中，主办单位为退役大学生士兵和用人单位搭建

了双向选择的服务平台，制作印发需求信息册1500册，现场免费发放。和以往一样，此次招聘会还设立了就业创业政策咨询台，进行就业指导、求职介绍、创业项目推介等有关咨询服务，帮助大学生士兵用好足就业政策。同时，设立了征兵服务咨询台，进行征兵政策咨询服务，促进征集和退役有效衔接。

“优秀义务兵”张琦毕业于沈阳大学，今年退役。了解到张琦服役期间的出色表现，5家单位竞相争聘。“本以为

是企业挑我们，没想到是我们挑企业。”张琦对记者说，过硬素质就是开辟人生“第二战场”的敲门砖。对于这一点，退役大学生士兵徐浩感同身受。他告诉记者，在海军陆战队某旅服役期间，他在军地各类报刊发表稿件数十篇。在此次招聘会上，不少企业向他抛出橄榄枝。

为何退役大学生士兵成为众多单位眼中的“香饽饽”？在求职现场，大连某公司招聘负责人说：“在部队摔打过的大学生士兵能吃苦、善攻坚、敢担当。我们看重的就是退役大学生士兵过硬的政治素质、团队意识和实干精神，相信他们上岗后能很快适应工作岗位。”

“扶上马还要送一程。”辽宁省就业和人才中心领导介绍，他们还建立了人才信息库，下一步将通过深入摸底调查，准确把握退役大学生士兵就业和创业需求，并积极发动企业提供更多优质就业岗位和创业项目，让更多优秀大学生士兵退役后顺利投入地方经济建设中。

### 壮阔东方潮 奋进新时代 ——庆祝改革开放40年

本报讯 张亚洲、记者王根成报道：“刚解决完孩子上学的事，随军家属就业专场招聘会就来了。”近日，河南省济源市驻军40多名干部、士官家属来到该市人社局组织的随军家属就业专场招聘会现场，5家年产值过百亿企业及20余家大中型企业的部分岗位供军嫂选择。两个月前，某部反映配属在外地的官兵归建，大多军人子女、随军家属面临转学、就业，市相关部门接到情况报告，随即给予办理。

“凡是涉及驻军官兵的事情，决不等不拖，谁积极性不高、主动意识不强，谁挨板子。”该市民政局局长苗春芳介绍，济源是驻军大市，军队改革期间部分单位编制调整，与地方机构改革几近同步，随军家属就业、复转军人安置矛盾突出。市委市政府把双拥工作纳入督查办公室督查台账，提高各部门的政治站位，强力推进工作落地。

记者翻开通报看到，他们将驻军提出的军事设施保护、随军家属就业、军人子女入学、军民融合发展等9项“涉军”事务进行汇总，逐一明确责任单位并要求拿出解决方案。他们采取“挂账销号”的办法，限期解决，问题不解决“台账”不撤销。

“拥军优属无小事，事事关乎战斗力。伤害了军心士气，就是动摇国家安全基石。”该市督查局领导告诉记者，他们每周向双拥办报送一次进展情况，每月向市委书记、市长作专项报告。超过期限，一次督查“予以提醒”，二次督查“发布蓝色通报”，三次督查“按程序提请给予党纪政纪追究”。

八一前，该市召开议军会，驻军反映机场油库安全、营区饮用水、归建官兵住宿紧张等10多个方面的问题。散会后，全市工商、规划、住建、安监等单位，围绕实地调研，主动拿出解决方案。市交通运输局下属单位租用海军某部闲置营房和拖车道开办驾校，被列入全面停止有偿服务项目。驾校先后投入4000余万建设场地，还有100多名员工，叫停难度大。该部调整改革后，部分官兵从外地归建，将要启用营房和拖车道。交通运输局接到反映，不仅按时完成驾校搬迁任务，还分期分批拿出2000多万资金维修“战备道”。

“稳定军人后方，就是助推前线战斗力。”该市人社局领导严肃地说，济源连续多年强力推进随军家属当年就业，每年都在20人左右。今年全市40余名待安置随军家属，原工作单位是什么性质就相应安排什么性质单位，原无工作的由人社局举行专场招聘会，市编办拿出一定事业编制定向公开招聘。

“拥军优属，讲感情还要讲政策，靠完善配套机制形成齐抓共管的合力。”济源市双拥办主任李华介绍，近年来，该市出台《关于随军家属就业安置的意见》《关于进一步加强军人军属权益保护的若干意见》等拥军优属文件，靠制度凝聚共识、形成氛围。济源市连续5年被河南省评为“双拥模范城”。

## 拥军优属纳入市委市政府督查通报台账

河南省济源市建立健全机制营造关心支持国防建设环境

## 山东省潍坊市国防后备生培养全面推广

本报讯 董光江、刘明奎报道，11月23日，山东省潍坊市在高密市召开全市国防后备生培养推进会，全面部署明年征兵准备工作。来自全市教育系统的120多名有关负责同志参加会议，并现场观摩高密四中培养国防后备生软硬件设施，学习先进做法。“四中的经验做法可学可鉴，我们将按照这一先进模式，抓紧推广，尽快形成阶段性成果。”潍城区教育局副局长魏剑秋说。

为全面落实山东省征兵办公室、山东省教育厅《关于学习借鉴高密市国防后备生培养工作模式的通知》精神，推进全市民兵储备和国防教育的落实，为明年征兵工作打下坚实基础，潍坊市征兵办提前筹划，全力促动全市兵役机关与教育部门携手共进，力求通过国防后备生培养，促进文化教育与国防教育并行、基地储备与精准征集共促。

2014年10月，高密四中作为国防后备生培养试点单位，率先在全市成立国防后备生办公室，在没有任何经验可供借鉴的情况下，他们边摸索边实践，推开“融合化设计、标准化选拔、制度化培养、规范化储备、有序化运输”的选拔培养新模式，先后有17个省市的80多个县市区单位前来考察学习，军委国防动员部在全国推广他们的做法。2017年8月，潍坊军分区动员处、政治工作处、潍坊市教育局联合印发《关于在普通高中学成立国防后备生办公室的通知》，将国防后

备生制度在全市推广。截至目前，潍坊市共有48所高中学校成立国防后备生办公室。今年6月，山东省征兵办公室、山东省教育厅专门印发《通知》，在全省推广这一选拔培养模式。

强军的基础在征兵。潍坊军分区副司令员徐延田介绍，随着军事高科技的飞速发展，未来战争是技术的抗衡，更是人才的较量。高素质军队人才仅靠部队培养是远远不够的，必须依托地方院校来培养。作为国防建设的后备和中坚力量，学生素质的高低、国防观念的强弱影响深远。如今，课程、教学、活动、管理、评价“五位一体”的常态化机制，让国防后备生培养赢得全社会认可，产生了良好的辐射效应。

“我们在市健全完善‘政府主导—人武部牵头—教育部门落实’的组织模式，形成了军地协作、齐抓共管的培养体系。通过健全选拔准入、科学编建、骨干培训、活动培养、考核表彰长效机制，把优秀人才培养成国防后备生，依托他们开展系列教育活动，充实了学校教育内容，丰富了学校教育活动，提高了学校教育质量。”潍坊市教育局党委常委、督学郭治平提及国防后备生的话题，收获满满。

■本版责任编辑 赵利  
电子邮箱: jfjbzhaoli@sina.com