

### 辽宁省沈阳警备区引导机关干部端正工作指导思想

# 昔日通报打“板子” 如今送上“金钥匙”

本报讯 胡玉军、记者赵雷报道：机关2个检查组走后，不见通报批评，而是不间断地帮带指导。12月中旬，辽宁省沈阳警备区结合安全管理专项整治活动，果断叫停个别机关部门“事事通报”的做法，着实给基层减轻不少压力。

“出发点不正，落脚点必歪。”该警备区司令员王阳认为，帮带基层不能简单靠通报批评，只有帮基层理清工作思路、找准薄弱点、纠正存在的问题，才能促进工作质量提升。

以往，机关工作组到基层检查，个别部门总是一个通报连着一个通报。起初，效果还不错，通报一下，基层便立即对照问题进行整改。

然而，时间一长，机关出现了只通报批评，不进行跟踪指导的现象，甚至把层层传导工作压力，当成了层层通报批评。一名人武部参谋反映，以前机关下来检查，通常是“通报一下任务了”。还有的干部所干部反映，不管啥事都通报，有时就连“鸡毛蒜皮”的小事，机关

也会“大张旗鼓”地通报一下。

通报批评为何如此之多，且成了帮带基层的“法宝”？警备区党委一班人剖析认为，发现问题是水平，解决问题的能力是能力。“事事通报批评”势必会增加基层负担，也容易成为新的“痕迹主义”，造成落实工作疲于应付、走过场，必须立即纠正。

“不能再让基层为通报批评所累！”为此，他们在果断叫停这一做法的同时，围绕“查作风、强业务”展开讨论，引导机关干部端正工作思想，改进工作作风，少些指指点点，多一些指导帮带。并规定，凡下发通报都要经本级党委审批，由部门负责人签字下发。

结合正在开展的安全管理专项整治活动，该警备区把“问题解决率”作为检验工作成效的硬指标，采取“现场帮”“回头看”等方式，对基层实施不间断帮带。特别是针对一些暴露出问题较多的单位，机关工作组要帮所在单位，逐个问题查找原因、研究对策，提

出整改意见。官兵感叹：昔日的通报打“板子”，如今变成送上解决问题“金钥匙”。

“领导机关以什么样的方法抓基层、以什么样的作风带基层，直接影响着基层建设质量。”沈阳第四干休所所长陈连望告诉记者，以往机关来单位检查都是拿着摄像机，这看看那照照，扔下几个问题，然后下发个通报便完事大吉。现如今，机关检查组来检查，发现问题当场指出并帮助查找原因，直到问题解决。记者欣喜地看到，一股“面对面指导、手把手帮带”之风正在警备区悄然兴起。

记者感言

■赵雷

## 要摆正通报批评出发点

下发通报批评，是为了让存在问题的单位和个人能够认清问题，及时解决。但有的单位不是把解决多少问题，而是把发现多少问题作为成绩，就违背了推动工作落实的初衷。

当然，有问题，可讲、可批，但要摆正出发点，不能为了批评而批评，甚至

为了推卸责任、刷存在感而批评。要把发现问题的本事，体现在解决问题的帮带能力之中。在做好发现问题的上篇文章的同时，更要做好帮助解决问题的下篇文章，把“问题解决率”当成检验工作的尺子，出发点就自然而然摆正了。



近日，陆军工程大学通信工程学院举行“小兵进军营、烽火伴我行”军营开放日活动。来自南京市后标营小学的80余名师生一同走进军校，零距离体验军营的生活。图为学员在为小学生讲解枪械知识。

区峻报



一粒种子撒到地里，不可能像神话故事那样，一眨眼就能开花结果，必然要经过一定的成长周期。如果刚撒下种子就想着果子、急着摘果子，显然违反自然规律。这也是春耕秋收的要义所在。推而言之，一项工作从部署安排到落地见效，很难一蹴而就，同样需要必备的条件落实推进，所以更不能急着摘“果子”。

现实工作中，这种现象并不鲜见。一项任务刚刚部署展开，还在落实和推进过程，就急着要经验材料；一项教育活动刚刚开始，官兵还没来得及反应，就想着见成效出成果。导致基层要么通宵达旦、挑灯夜战，在应景之作上下功夫；要么费尽心思、绞尽脑汁，在文字材料上做文章；要么敷衍塞责、草草了事，很难静下心来，把精力真正用到调查研究、工作筹划、末端落实上，辛辛苦苦却不打“粮食”也就在所难免了。

落实工作需要遵循规律，这是常识。之所以出现“刚撒种子就急着摘果子”现象，究其根本，是因为少数同志工作指导思想偏离了实事求是，从自我设计出发而不是基层需求出发，从主观臆断出发而不是客观实际出发。有的不管事大事小、事急事缓，习惯性冠上打仗的名义，感觉工作落实不及时就是工作作风不过硬。殊不知，战斗力标准的核心要义是打胜仗，而不是空耗精力乱打仗、打乱仗。不问实际、不求实效，一味强调快马加鞭、雷厉风行，不仅无法取得工作落实的最佳效益，更无益于战斗力建设。以文件落实文件、以会议落实会议，以讲话落实讲话的现象难以根除，可以说与此不无关系。

“上面千条线，下面一根针。”基层工作千头万绪，既要全力落实上级各项部署安排，还要抽出精力狠抓单位建设工作。如果工作安排过满，而时间节点又过短，作为末端落实的基层，只能疲于应付来自各个方向的工作安排，即使十个手指弹钢琴，也很难弹奏出优美的旋律。

必须清醒看到，基层在执行上级指示、推进工作落实上的决心。同时也要考虑，有些要求和目标，基层心向往之而力所不及的具体实际。如果只求走过场、只想摘果子，又不给充足时间进行水分滋养

# 别刚撒种子就急着摘果子

■周燕虎

和阳光照射，再好的种子也难以落地生根、结出硕果。即使拔苗助长、强制结果，必定酸涩难当、无法下咽。所以，要想取得扎扎实实的工作成效，就必须端正工作指导思想，坚持一切从实际出发，把困难想多一些、把条件给足一些，才能抓出工作落实的最大值，并推动部队建设向上向好健康发展。



## 四川省兴文县数百官兵和民兵全力救灾

十二月十六日，四川省兴文县突发里氏五.七级地震，造成人员伤亡，部分房屋、道路不同程度受损。灾情发生后，四川省军区迅速启动应急响应指挥机制，紧急部署救灾工作。截至十七日九时，省军区出动官兵和民兵共二百九十五人，动用车辆七十多辆，深入六个乡镇救援，排除险情五处，抢通道路六处约三百米，转移群众五百余人，转移物资七十多吨，运送各类救援物资三十余吨，搭建帐篷七十二顶，协助民政部门发放救援棉被千余床、棉衣二百余件，协助安置受灾群众三百六十余人。

胡爱莲、本报记者 孙绍建摄影报道

## 边关冷月有了幸福的温度



讲述人：李玲

湖南耒阳人，南部战区陆军某边防旅上士谢辉林的妻子。

整理人：毛规 曾浩云

身为一名军嫂，我深感幸福。这种幸福，与财富无关，更不是因花前月下，而是源于理解中的感动。

丈夫谢辉林是南部战区陆军某边防旅的一名上士，已在边防服役12年。而从我们相识相恋到结婚的9年时间里，我只去过他那里一次。不为别的，只因我适应不了那里的自然环境。

今年中秋节前，我在丈夫的一再劝说下，坐上了去往边防的高铁，看着窗外风景，不禁想起自己第一次探营时火车转汽车、汽车换皮卡的情景。

9年前，谢辉林刚在连队转上士官，我就满怀期待踏上日思夜想的旅程。那时，坐绿皮火车到昆明再转汽车，山路颠簸、弯道又多，近10个小时的车程，感觉浑身都散了架。天色渐黑，汽车到达河口，看到车站附近零星的几座旧房子，就像穿越到上世纪80年代的农村小镇。

那天，辗转来到军营，已是深夜。当谢辉林领着我来招待间时，我更是心凉半截：一间潮湿闷热的小矮房，只有一张小床、一个床头柜，晚上就像睡在蒸笼里一样，让我辗转反侧……

这次，我一走进军营就有不一样的感受：原来的土砖营房被现代化的楼房所取代；原来的招待间也变成了名副其实的公寓：一梯两户的别墅式楼房，每户

都是两室一厅。屋内空调、液晶电视、太阳能热水器等应有尽有；双人床、新被褥、厨具、洗手间等生活设施样样齐全。

“现在还怕晚上遇到蛇吗？”正当我感受着家一样的温馨时，谢辉林一边调着空调冷气，一边拿我最不愿提起的事调侃我。记得第一次来军营的一天晚上，我从招待间出来，借月光沿营区台阶去厕所。突然，一条盘踞在台阶顶端的毒蛇，向我咻咻地吐着信子，吓得我魂飞魄散边跑边哭。当我抱住闻讯赶来的谢辉林时，把连日来的委屈与辛酸都一股脑地发泄出来，并赌气收拾衣服要马上回家。以为我们吵架的连队指导员，了解是毒蛇惹的祸后，便笑着安慰我说：“确实难为了你小姑娘，但你知道吗？以前的条件比现在还差，有时候蛇都会钻到被窝里。”

那条蛇就在我心里留下了阴影，我说啥也不敢再去了，但我一直担心着那边的谢辉林，甚至有时还在梦中惊醒。

“现在防范措施特别到位，无论何时在营区散步，都不会遇到毒蛇了。”谢辉林带着我在营区散步时说，当然如果真不幸被咬了，连队配有蛇毒血清……

我越往下听越感到谢辉林又要拿我开玩笑，赶忙拉他一把，然后靠在他的肩上。那一刻，我从内心深处感受到边关冷月有了幸福的温度……

## 海南省三亚警备区 举办退役军人就业推介会

本报讯 陈耀强报道：为进一步拓宽驻军部队退役士兵、自主择业干部、随军家属就业安置渠道，12月4日，海南省三亚警备区联合三亚市民政局、退役军人网上就业服务平台81联聘集团，在三亚警备区指挥大厅举办网上就业推介会。

81联聘是一个专门为退役军人无偿提供求职、就业、法律服务的互联网平台。截至目前，平台合作企业突破500家，注册人数突破20万，注册企业

5000家，成功承办军兵种退役军人专场线上招聘会。预计到2020年，可以推荐就业岗位18万个。

三亚警备区政委涂永革介绍，警备区作为驻军的牵头协调单位，积极协调市委市政府研究出台《关于进一步做好退役士兵安置改革工作的意见》《关于做好三亚市随军家属就业安置的实施意见》。这次推介活动将通过开展多种形式的就业帮扶活动，为驻市退役士兵和随军家属就业提供政策保障和工作支持。

# 用刚性标准落实第一责任

——记江西省玉山县人武部党委第一书记胡剑飞

■吴德强 管佳杰

“没想到，人武部正规化建设的经费，前后不到一周就到位了。”前不久，江西省玉山县委书记、县人武部党委第一书记胡剑飞对武装工作进行调研，发现人武部办公楼外墙斑驳、渗水严重，便第一时间组织召开党委议军会，协调相关部门在规定时间内帮助解决。

了解胡剑飞的人都清楚，他2016年任县委书记以来，就经常在大会小会上讲“凡是涉及武装工作的事，第一时间办理；凡是人武部和驻军部队提出的需求，第一时间解决。”

“对这片红色土地理解得越深刻，就越觉得不能愧对岗位职责，越不能辜负革命先烈的遗愿。”胡剑飞告诉记者，这片土地曾是红军北上抗日先遣队战

斗的地方，每当沿志敏率领红十军团转战路线开展现地教育，读他在狱中用血泪写成的《可爱的中国》，就越能深刻感受到肩头的分量……

因此，用刚性标准落实第一责任也就成了胡剑飞抓武装工作的标准要求。他上任第一件事，就针对武装工作活力不够、动力不足、标准不高等问题，提议把国防后备力量建设纳入地方经济社会发展总体规划；把履行党委武装领导责任纳入各级领导任期目标考评范围；把民兵预备役工作所需经费纳入各级财政预算；把专武干部调整使用纳入党政干部统一安排。

“四个纳入”，一下盘活武装工作的活力，更有效地推动了武装工作的有效

落实。训练场地一直是制约民兵训练质量提高的瓶颈。胡剑飞带领人武部及县相关部门成员，在深入调研论证的基础上，认真设计规划方案，结合实际采取一年完成一个目标的办法分步推进。两年来，民兵实弹射击训练场和民兵训练基地相继建成。按基层武装部“两室一库”、民兵营连“七有”“一图、两案、三表、四簿、五册”标准，补齐应急分队战备物资器材。同时，又结合实际投资新建应急指挥平台，在县水利局、民政局、城市管理和综合执法局、市场和质量监督管理局等5个单位增设基层武装部。

党的十九大报告中提出“让军人成为全社会尊崇的职业”，胡剑飞感到，尊崇

不但要体现在精神层面上，更要体现在生活待遇上。对此，他第一时间组织党委议军会，专题研究如何更好地贯彻各项优抚安置政策，妥善安置好转业、复员、退伍军人，解决好随军家属子女就业、入学等问题，想方设法为优抚对象排忧解难，走出了一条“政府引导、社会支持、部队配合、全民参与”的双拥工作新路子。当年，所有符合安置条件的转业士官被全部安置在全额拨款的事业单位。

责任到位，成绩斐然。两年来，玉山县被江西省委、省政府和军区联合表彰为全省双拥模范县，被评为江西省征兵工作先进单位，怀玉山工农红军北上抗日先遣队纪念馆被评为江西省国防教育基地。