

2018,交上年终优异答卷

黑龙江某预备役团结合分队任务组织年终考核 精准施考量身定制考卷

本报刘双军、杨世侃报道：隆冬时节，黑龙江某预备役团进入年底考核阶段。与以往不一样的是，今年根据编兵地域的不同，各营的考核内容“清单”都不一样，甚至同一地区的不同连队，考核内容也不尽相同。

该团参谋长冯文书介绍，所属各单位驻地地理环境、城镇特点各异，战备重点不尽相同，考核内容在设置上必须与战备任务对接，才能确保有针对性。这次考核，该团除了《预备役部队训练与考核大纲》中规定的共同基础课目，机关针对各营、连、排在战备方案中担负的实际任务，制定出详细

的考核细则和评分标准。

笔者在某营考核场上看到，该营步兵四连根据防汛任务划分，工程机械组启用钩机、推土机等机械设备，在模拟堤坝上实施封堵管涌作业，其余各任务编组根据各自分工依次完成相应的考核课目。就在同一考核现场，同为该营所属的步兵五连则以扑火救灾行动作为考核的重点内容。作为扑火应急分队，该连在平时训练中注重加强个人操作能力的同时，强调各任务编组间互相协调配合。因此在考核中除了要求“时间”“距离”等量化标准以外，更重视完成方案中担负的实际任务，制定出详细

的考核细则和评分标准。

山在操作风力灭火机时位置过于前出，与周围战友配合不够紧密，虽然最终扑灭“火情”，但个人成绩仅被评为及格分数。考核结束后刘长山认识到问题所在，对考核成绩无异议。

瞄准实际任务发挥“以考促训”的牵引作用，帮助训练考评打破“唯成绩论”的常规观念。以往组织考核时，为了更直观体现出单位和个人的能力排名，全团同考一套“标准卷”。这种做法看似公平公正，实则忽视了各单位任务的差异性。组织精准化考核，“量身定制”考核内容，为评判预备役分队建设水平提供了更为科学的依据。



连日来，帕米尔高原上普降大雪，气温骤降。12月12日，新疆克孜勒苏军分区苏约克边防连执勤分队徒步踏雪对海拔3900多米的帕米尔山口巡逻。一路上，他们不畏严寒，确保了边境的安全稳定。刘慎摄

河北省军区创新考核模式倒逼干部能力素质升级 需求主导成考核风向标

本报邢翌报道：“民兵机场抢修分队通过公路机动至××空军机场”“在××为陆军储备兵员150人、火箭箭100人”……近日，在河北省军区组织的机关和所属部队年终军事训练考核现场，一场以支援保障诸兵种联合作战为背景的手工标图课目考核让不少官兵额头冒汗，也让大家看清了自身差距，拉近了考场与战场的距离。

“军事训练考核，考什么是指指挥棒，怎么考是风向标。”战备建设局参谋王智勇介绍，调整改革后，围绕打赢

信息化战争要求，急需加快国防动员能力生成模式转变。这次考核就是突出需求主导，对表国防动员主责主业，彻底摆脱以往年终军事训练考核“跑步、打打枪”的传统做法，并将成绩作为单位和个人年度评优评奖的重要依据，倒逼干部能力素质升级。

“新质民兵力量组织整顿工作，主要包括对接兵种部队、优化结构布局、调整配备人员……”记者在承德军分区考场看到，基础理论课目设置上，内容紧贴应急战需要、支援保障任务。

记者了解到，此次考核在参考人员上，突出支援保障全要素，现役官兵、文职人员和专武干部全员参考；以新大纲为依据，以支援保障必要技能为内容，围绕基础理论、通用体能、轻武器射击和想定作业4个方面连贯组织、集中进行、全程录像，省军区党委常委分片检查督导。

卧姿装退子弹、装订表尺、据枪瞄准、果断击发……12月5日，石家庄普降大雪，气温骤降，恰逢省军区党委机关轻武器射击考核，机关干部顶风冒雪，全面锤炼过硬军事技能。



前不久，南部战区陆军某边防旅严格按照新大纲组织营连年终考核，内容涵盖军事体能、业务技能、装备操作、指挥所演习等五类十二项课目。图为该旅警卫工化连官兵在指挥所演习考核中搭建野战帐篷。曾浩云摄

安徽省安庆军分区转变年终比武考核考评方式 士兵全程考军官

本报谢婷婷、储诚鸽报道：12月13日，安徽省安庆军分区机关干部、人武部副团职以下现役干部年度比武考核展开。6名士兵佩戴监考工作证，手持秒表，现场评判，现场打分。

以往的年度比武考核中，机关干部习惯于当考官，自身的训练考核落实不够好。今年，该军分区在组织比武考核前，按照打赢先打假、治训先治虚的要求，对考核内容、考核时间、考

核标准和奖励措施进行系统规范。特别是建立“兵考官”机制，明确干部的军事考核由士兵担任考官，裁定考评，全程监督，第一时间进行量化打分。

在考核现场，从考核入场到现场公布成绩，监考席上，6名士兵负责军事理论、应急应战业务、军事体能三大项共13个课目的组织实施和考场监督。作为此次士兵考评组成员，士兵郭敬统计完训练考核成绩后感慨地说：“基层

考机关，士兵考军官，我们既感受到训练面前官兵平等，又看到了差距。”

“官兵必先严官，严下必先严上。只有经得起下级的检验，我们才能赢得基层官兵的信赖。”安庆军分区领导介绍，改革后的军分区、人武部现役编制减少，人少事多矛盾突出，实行“兵考官”机制，既督促机关干部，也激励基层士兵，达到以考促训、以比促训的效果。

江西省吉安军分区狠抓部队训风考风 监督员执法训练场

本报刘双军、杨世侃报道：近日，江西省吉安军分区组织开展年度军事考核，13名从基层遴选的风气监督员全程参与维护考场作风纪律，确保考核过程公平公正、考核成绩公开透明。

该军分区领导介绍，今年考核他们把训风考风建设作为着力点，在训练督导机制上推陈出新，引入风气监督员全程监督。考核前，通过民主推荐测评，统一培训考核、纪委批准备

案的方式，为符合要求的监督员骨干发放“考核监察工作证”；考核时，采取机关派人同基层监督员交叉监考的方式，与纪检部门展开全过程督导、全时段监督。

记者翻阅该军分区《基层风气监督员手册》发现，包括“落实上级加强实战化训练的各项规定坚决不坚决、训风考风事实不事实不事实”等18条监察细则，突出备战打仗的鲜明导向。某人武部副部长3公里越野时顺利通过终点，本以为能获取优秀成绩，不料却被上前检查装具的监督员指出防毒面具缺少滤毒罐，成绩被判为良好。在作战指挥室进行手工标图考试时，个别参考干部携带了规定外的标图工具和学习资料，被监督员当场没收。

记者了解到，这13名监督员任期一年，考核结束后，他们将继续做好日常战备训练的监督检查工作，推动部队各项工作向能打仗、打胜仗聚焦。

地处罗霄山脉、扼湘粤咽喉的瑶山有新旧两座红星国防战备桥，老桥完成历史使命不再使用，新桥继续为老区发展增添新动力—— 瑶山深谷出行不再难



讲述人：杨圣忠
1976年出生，1994年入伍，1998年退伍。现任湖南省炎陵县瑶山民兵连连长、瑶山森林防火救援队队长。
整理：姚宏春 华山

12月11日，地处罗霄山麓的湖南株洲军分区训练场冷雨斜飞，基于民兵大比武现场却热火朝天。刚参加完投弹考核的我正抹汗呢，本次大比武副总指挥、我当兵时的老班长吴文静走过来问我：“小杨，红星二桥建好后，瑶山发展得怎么样了？”

老班长的话语，将我拉回到对瑶山红星桥的记忆中。

在我的家乡瑶山，有一条长约十几公里、宽约100多米的峡谷，如一把利剑，自西向东将瑶山劈成了南、北两块，山南可直通广东。上世纪60年代末，瑶山大峡谷上架设了一座国防战备桥，因当年红军曾在这里战斗过，故命名为红星桥。在很长一段时间里，南下的军用物资都是通过红星桥一路向南……时光荏苒，红星桥在岁月的侵蚀下

渐渐不堪重负，虽经过加固，终不能担当沟通湘粤及国防战备桥的重任了。上世纪90年代初，红星桥被限载、限行直至封闭，瑶山的乡亲们南下广东须绕道数百里山路。

红星桥封闭，不仅限制了山民出行，也加大了我们民兵连执勤巡逻的难度。由于山区手机信号不好，与峡谷对面的人说话，全靠喊。2007年清明节前夕，我们在瑶山峡谷北岸巡逻时，发现南岸蛤蟆塘浓烟滚滚，情急之下，只好冒险慢慢下到谷底，然后踩着石头、蹬着水，再攀上对岸，险些误了灭火良机。2012年冬，我和同事小胡要到南岸羊角仙峰去巡逻，路面积雪，我们脚下打滑，双双摔下崖壁，差点送了命。

桥，是老区连通外界的通道；再建一座红星桥，是瑶山军民心中共同的梦

想。但由于瑶山地质灾害频发及资金缺乏，建设难度比想象中要大得多。

随着当地经济建设快速发展，瑶山的瑶族、畲族同胞与山外共享改革开放成果。为了给国防战备物资运送提供强有力的交通保障及方便山民出行，2014年，株洲军地协力攻关，在原红星桥的北面新建了一座高标准的新红星二桥，老红星桥则作为国防教育基地保存下来。

桥通后，从瑶山到粤北的路程大大缩短。我们执勤时，常可以看见运送战备物资的车队驶过红星二桥；十里八乡的山民再也不用绕道就可南下广东了；山外的物资也源源不断进入瑶山……

而对长年守护瑶山的民兵连来说，桥通了，巡逻效益更高了，我们再也不用在峡谷里爬上爬下了。瑶山顶峰还建起了瞭望塔，站在瞭望塔里用高倍望远镜就可以观察到瑶山广袤林海；新建了信号发射塔，手机信号不再会时有时无了，遇有紧急情况，再也不用只靠喊了。

如今，闲暇时，我和同事还常去老红星桥查看，用红漆描摹栏杆上的标语，将桥头哨兵雕像上的灰尘清洗干净。在我们瑶山人心里，瑶山虽然富裕了，但红色传承不能丢！遥相呼应的两座红星桥，正是我们瑶山历经时代变迁的最好见证。

西部战区陆军某预备役炮兵旅

精细化组训训练强基础

本报李解、董文韬报道：开架、瞄准、定位、击发……西部战区陆军某预备役炮兵旅一连一班炮手完成火炮开合定位，比以往提速15秒。该连连长王波说，取得这样的进步要归功于该旅开展的精细化组训训练，官兵训练基础得到夯实。

基础不牢，地动山摇。前一阶段，该旅官兵调整较大，有许多干部战士调整到新岗位工作，一定程度上影响了训练成绩。对此，该旅党委高度重视，专门召开训练形势分析会进一步查摆反思短板。为了更有针对性地夯实训练基础，

他们摒弃以往“大锅煮”“齐步走”的训练模式，组织精细化编组训练，区分为专业技能训练、专业协同训练、炮兵综合演练等6个方面内容，采取集中训练、分组训练、网上练战术、演练能力等方式打牢训练基础。该旅还借助老兵“精专”优势带动战友，定期组织过关考核，选拔小教员，在小范围内实现“一带一”训练互助对子。

前阶段，该旅组织全要素、全过程实兵演练，官兵们训练热情高涨，训练优良率比以往提升近10个百分点，炮兵火力反应速度大幅提高。



近日，四川省南充军分区组织设计、监理和施工方来到军分区定点帮扶的阆中市金垭镇板桥沟村，对军分区投资援建的肉牛养殖场进行竣工验收。结对帮扶以来，该军分区已为村里修建道路和桥梁，并为村民通上了自来水，定期开展送医送药义诊活动。李德林摄

微新闻

北部战区陆军某预备役师结对帮扶贫困学生

本报于强、孟庆婷报道：近日，北部战区陆军某预备役师助学帮困小组来到烟台市吴县镇第一小学开展“一带一、手拉手”捐助助学活动，将347套校服送到学生手中，并向贫困学生捐助了价值2万余元的课外读物和学习用品。

江西省芦溪县人武部严格开展民兵考评

本报潘玉英、胡鹏报道：近日，江西省芦溪县人武部依托上埠镇涣山村民兵训练基地，组织民兵参加课目专业训练成绩验收考核，经过轻武器射击、单兵战术基础、3000米、投弹等课目考核，一批民兵训练尖子脱颖而出。

大兴安岭新林区人武部组织应急分队冬训

本报周道海、刘泽报道：12月20日，黑龙江省大兴安岭新林区人武部组织民兵应急分队，围绕“走、吃、住、供、管、救”等内容，开展抗击冰雪、抢险救灾等冬季课目适应性训练，掌握具有高寒地区和林区特点的第一手数据，提高了人武部以及民兵应急分队指挥谋划、遂行任务和军地联动能力。