

调整改革后,陕西省军区针对117个军分区、人武部党委班子50%成员是“新手”的实际,扎实推进所属单位党的建设——

卡紧标尺,锻造攻坚克难主心骨

■郭建生 本报记者 曹琦

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

“习主席指出,办好中国的事情,关键在党。我们的体会是,抓好一个单位的实际工作,关键在本级党委。”12月21日,陕西省军区以推进所属单位党的建设走深走实为主题组织形势分析,各单位党组织负责人畅谈认识、交流体会。

省军区系统调整改革后,使命任务的拓展、人少事多的矛盾、机关设置的调整、点多线长面广的单位分布,对加强各级党组织建设提出更高要求。近年来,陕西省军区以问题为导向加强各级党组织建设,卡紧标尺锻造能够攻坚克难的主心骨,以强筋壮骨推动全面建设在深化改革中爬坡过坎。

一套人马几套班子,一进班子就当书记,党务工作不懂不会问题如何解决?

去年,陕西省军区在检查中发现,某单位的党委会记录本长达半年时间空白。“是没有开过党委会吗?”该单位领导回答说:“开了,只是没想起来记录。”

调整改革后,省军区系统组织结构变化大、交流干部多、人员成分新,党务工作不懂不会的问题比较突出。据陕西省军区政委李阳介绍,他们共有117个军分区、人武部,其中50%党委班子成员、40%党委书记是“新手”,一些同志一

提升就进班子、一进班子就当书记,缺乏党务工作经历。因此,一些人对党委会议事规则、如何提升民主生活会辣味等问题掌握不够,影响组织功能的发挥。此外,各军分区、人武部因现役干部编制大幅压缩,都是一套人马几套班子,有的单位常把行政会议和党委会、纪委会、政法会合在一起开,存在重政务轻党务现象。

针对这一问题,省军区制定三级党委班子加强自身建设措施,将党章等党内法规列为必修课,组织各级党委班子成员深入学习;举办培训班,从党务工作基础知识抓起,着力解决部分党委班子贯彻落实民主集中制不懂不会、党内生活政治性原则性战斗性不强、教育管理监督党员干部不力等问题;在局域网上开设“党务天地”板块,开展新老书记结对帮扶活动,帮助各级党委正副书记提升建班子、带队伍的能力。

一位交流任职的人武部政委深有体会地说:“作为党委书记,党务工作熟,抓党建能力强,其他工作就好做,攻坚克难心里就有底。”

“谋事重于谋战,求稳甚于求胜”,各级党委如何强化主责主业意识抓备战?

谋战怎么深下去、备战怎么实起来、

务战怎么更加有力有效? 陕西省军区党委召开的议战议训专题会上,大家辩论激烈。省军区司令员杨志斌说:“主心骨硬,练兵备战才能实!”

曾几何时,“二八现象”“五个不会”在省军区系统一定程度存在。有的人谋事重于谋战,对主责主业不下功夫;有的人危不施训、险不练兵,求稳甚于求胜。陕西省军区严令要求各级党委正副书记带头参训组训、带头授课教学、带头成为“五会”指挥员。同时,省军区党委作出规定:凡练兵备战不达标者,不能参评先进,不得选拔任用;年度表彰奖励,要把70%以上的指标用于主责主业;从“听号令”高度抓练兵备战,把“练为看”视为对党不忠诚、对工作不负责的行为来处理;凡军事训练考核不过关的单位,要对单位党委、主官进行问责。

10月中旬至11月上旬,省军区司令员、政委和副司令员带队,以考全单位、考全人员、考全要素为基本要求,采取多课目连贯作业的办法,对所属10个军分区进行严格考核,并不打招呼、不设预案、不给预先号令拉动点验部分区县的民兵应急连,按实战要求检验训练成效。各军分区、人武部党委正副书记带头上考场,打响第一枪,所属人员全员应考、全力拼搏。12月24日,一位人武部部长因主责主业成绩突出被提升为副师职干部。

上面重锤擂鼓,下面力度衰减,正风肃纪“落差”现象如何消除?

今年初,陕西省军区对正风肃纪

情况进行调查时发现,一些单位存在着上级指示不落实、纪律规矩不遵守、严格管理不到位等问题。让人意外的是,涉及问题的9个单位无论案件大小,上报的处理意见都是对当事人批评教育。

“出了这些事,批评教育一下就算完了?我们的责任心到哪里去了?我们的担当精神到哪里去了?我们的政策水平到哪里去了?”省军区政委李阳在一次会上对各级党委正副书记连发四问后说,“有了问题不严肃处理,不是关心爱护干部,而是在怂恿他们、在害他们。我们要对党的事业、对部队建设、对干部成长真正负起责任来。”

针对“上面重锤擂鼓,下面力度衰减”问题,陕西省军区党委“一班人”形成共识:决不允许正风肃纪出现“温差”“落差”“偏差”现象。于是,省军区党委将9个单位的处理意见全部打回,责成其依法依规进行严肃处理。

案件重新处理的通报印发各级各单位后,省军区上下扎实开展“学理论学法规学政策、整顿思想整顿纪律整顿秩序”专题教育活动,对各类存在问题进行大排查、大起底、大反思、大整顿。同时,省军区党委针对领导干部权力监督难、日常交往管控难、班子内部相互批评难等问题出台措施,通过经常性教育、日常行为管控、常态化监督等手段,层层传导压力,打通作风建设“最后一公里”,切实形成“以党建带动全面建设”的良好新局面,推进各项工作创新发展。



十二月下旬,北部战区陆军某边防旅设置机动行军、遭敌袭扰处置、野营保障等课目开展冬季适应性训练,全面检验边防管连在复杂生疏地域和严寒条件下遂行战备执勤和防卫作战任务能力。图为官兵通过“染毒”地带前就地穿戴防毒面具。 本报特约通讯员 樊超摄

一批军兵种干部转改文职走进人武部

河南省周口军分区扎实组织国防动员业务集训

本报讯 李扬、孙波报道,12月22日至28日,河南省周口军分区组织从军兵种部队交流来的转改文职人员进行国防动员业务集训。开班这天恰逢冬至,数九寒天,北风刺骨,但参训人员精神饱满,不畏严寒,摸爬滚打,接受军事体能测试和军事技能考核。

该军分区接收的这批转改文职人员,来自陆军、海军、空军、战略支援部队和武警部队,在原部队均为营连职干部,转改文职后他们都将进入各区县人武部

从事国防动员工作。来自海军某训练基地的副连职干部王亚磊,2006年入伍,因军事素质过硬、战备训练成绩突出,2012年由士兵提升为干部。他很想长期在部队干,但年龄偏大,接近连职干部最高服役年限。当得知人武部接收军兵种部队干部转改文职人员的信息后,他当即报名转改。此次集训考核,他拖着曾经受伤的左腿,以13分13秒时间完成3000米长跑。

“不怕脱军装,就怕与强军无关。”这

是许多转改文职人员的心声。来自空军某部的副营职干部倪培臣,曾是招飞入伍的空军飞行学员,因身体不适应高速歼击机飞行,停飞改行干地勤,在深化国防和军队改革中他又转改文职人员。他说他已经数次改变人生轨迹,但献身国防的初心不改。

来自海军舰载航空兵某基地的副连职干部解太宗,曾是舰载机机械师,他转改文职人员做国防动员工作的理由是,海军不缺精通专业的优秀官兵,



忙忙碌碌中,2018年日历翻过最后一页;不经意间,2019年来了。

新年度有哪些大项任务?各项工作如何部署?我们应该怎么干?再读党的十九大报告,认真学习习主席系列重要讲话,思路就会清晰。

实现伟大梦想、进行伟大斗争、建设伟大工程、推进伟大事业,征程上标出了一个关键节点,每个节点的任务必须如期完成才能确保宏伟目标的最终实现。由此可以说,新年度,我们的工作簿上写满了任务。

2019年是关键之年,因为2020年是全面建成小康社会3年决胜期的最后一年。“行百里者半九十”,我们要确保2019年各项任务如期完成,否则,不仅影响2020年的决胜节点,还会影响2021年第一个百年奋斗目标的实现。因此,2019年我们要日夜兼程,以时不我待的状态撸起袖子加油干。

2019年是关键之年,因为2020年是打赢脱贫攻坚战的最后一年。党的十八大以来,我国每年减少农村贫困人口1000多万人,成绩卓著。然而,根据今年初公布的数据,我国农村还有3000多万贫困人口尚未脱贫。并且,这3000多万贫困人口大都居住在自然条件较差、经济基础较弱、贫困程度较深的边远艰苦地区,脱贫难度大。但是,难度再大、攻坚任务再艰巨,我们也要按时间节点打赢脱贫攻坚战。因为,这是我们党对人民的庄严承诺。

2019年是关键之年,因为2020年要完成深化国防和军队改革的阶段性任务。《中央军委关于深化国防和军队改革的意见》要求,2020年前,在领导管理体制、联合作战指挥体制改革上取得突破性进展,在优化规模结构、完善政策制度、推动军民融合深度发展等方面改革上取得重要成果,努力构建能够打赢信息化战争、有效履行使命任务的中国特色现代军事力量体系。党的十九大报告指出,我军到2020年要基本实现机械化,信息化建设取得重大进展,战略能力有大的提升。

这些战略性重大任务分解到各单位,就成了一项项具体工作任务。无论轻重大小,任何一项任务都不是轻轻松松能完成的,任何一个建设目标都不是坐着等靠要、站着喊口号能实现的,也不是时间到了就可以摘取成果的,而是需要全国人民和全军官兵的奋力拼搏,需要用汗水和心血来累积,直至累积到相当大的量才能到质变的飞跃。

这些战略性重大任务分解到各单位,就成了一项项具体工作任务。无论轻重大小,任何一项任务都不是轻轻松松能完成的,任何一个建设目标都不是坐着等靠要、站着喊口号能实现的,也不是时间到了就可以摘取成果的,而是需要全国人民和全军官兵的奋力拼搏,需要用汗水和心血来累积,直至累积到相当大的量才能到质变的飞跃。

据悉,自2015年以来,空军与民航积极推动机场保障军民融合工作,建立起三级沟通协调机制,出台4个政策性文件;联合调研18个机场,梳理出6大方面252项标准差异,投入联修联管资金近亿元。这些成功实践,为本次签约奠定了坚实基础。

此次框架协议的签订,对于破解军民机场保障难点问题、提高机场保障效率和安全裕度、促进机场保障模式转变、构建“军为民用、民为军备”一体化保障体系具有积极推动作用,为军民合用机场运行保障、空军常态化使用民航机场和“走出国门”联训打牢了基础。

协议还明确双方共同研究机场新

二〇一九:工作簿上写满任务

■石纯民

路线图已经确定,时间将一分钟一分钟、一小时一小时、一天一天地流逝,我们要以只争朝夕的劲头干事业,一小时要干出一小时的工作,一天要完成一天的任务。建设伟大工程,需要一块砖一块砖地往上砌,我们正在干的每项工作,都是在为建造宏伟大厦烧砖、运砖、砌砖;我们谁都不能懈怠,一入懈怠就可能影响整个工期。我们要保持革命战争时期的那么一股劲、那么一种拼命精神,逢山开路、遇河架桥、攻坚克难,干好一项项具体工作,完成好一项项具体任务。

空军与民航签署军民融合协议

推进机场保障新技术共享和人才联合培养机制建设

本报讯 杨华、记者熊华明报道:近日,空军机场局和国家民用航空局机场司签署机场保障新技术共享和人才联合培养战略框架协议,着力提高军民机场一体联动、协同保障能力。

近年来,民用机场运行效率不断提升,民航运力呈两位数增长,并创造了我国航空史上最长安全记录。其成功经验之一是,民航广泛应用先进技术手段提高管理效率和安全裕度,开展人才培养,提升安全管理能力。空军与民航进行人才培养和技术保障合作,不仅有利于管控军民机场运行安全风险,提升机场保障质量效益,还能弥补现有机场保障能力与建设新质作战力量要求的差距。

此次签署军民融合协议时双方约定,在新技术共享方面,重点推广应用机场运行保障、安全管理、应急救援、维修与维护等5个领域26项新技术;在人才联合培养方面,依托民航管理干部学院、空军勤务学院等军民航空优质培训资源,建立定期轮训机制,重点突出军民航负责人、指挥管理人员、一线保障人员3个层级人才的培训,建立覆盖机场运行保障全领域、各专业的人才联合培养体系。

技术目录、制定新技术应用路线图,在兼顾军民机场保障标准基础上,优先安排新技术新成果在军民合用机场试用,定期联合组织机场保障新技术新成果展示及交流;聚合军民航科研力量,组织机场保障勤务需求论证,开展重难点项目攻关;民航职业技能鉴定部门按照就近就便原则,将空军机场保障人员纳入民航资质认证体系。

据悉,自2015年以来,空军与民航积极推动机场保障军民融合工作,建立起三级沟通协调机制,出台4个政策性文件;联合调研18个机场,梳理出6大方面252项标准差异,投入联修联管资金近亿元。这些成功实践,为本次签约奠定了坚实基础。

此次框架协议的签订,对于破解军民机场保障难点问题、提高机场保障效率和安全裕度、促进机场保障模式转变、构建“军为民用、民为军备”一体化保障体系具有积极推动作用,为军民合用机场运行保障、空军常态化使用民航机场和“走出国门”联训打牢了基础。

■本版责任编辑 贝晓 汪娜