

「黄金水道」：实现国防需求与生态保护双赢

■本报记者 贾勇

为深入贯彻落实“共抓大保护、不搞大开发”重要指示精神，湖北省治理长江干线非法码头联席会议办公室（简称省联席办）成立，并按照“三个一批”（取缔一批、规范一批、提升一批）的原则，对长江岸线港口码头进行优化整合。湖北省交通战备办公室（简称省交战办）调研员耿红兵就参加了2017年全省拆除非法码头的整治活动。

“抓铁留痕的整治力度令人记忆犹新。”他回顾说，为推进整治活动，省里建立联席会议、定期督查、联合办公等制度，不仅及时取缔了数百个非法码头，而且将一大批企业迁到长江两岸1公里以外的地方。

安排交战办工作人员参加非法码头整治活动，体现了主管部门乃至省委、省政府对国防需求的充分考量。

长江水道被认为是连接我国东西部最重要的“黄金水道”。一直以来，荆楚大地致力打造军民融合发展战略下交通战备建设的“湖北样本”，军地联合出台《交通建设项目贯彻军事需求审查制度》，要求“水、陆、空”交通项目建设预先征集驻军部队意见并严格审查备案，必须兼顾军事需求，否则一律不予立项开工。因此，在非法码头整治过程中，湖北省将战备码头整治任务赋予省交战办。

2018年12月，武汉市发布长江和汉江核心区港口码头岸线资源优化调整总体方案，方案显示，核心区域内的码头将由103个减至40个，泊位由150个减至64个，目前60%以上码头已拆除。这是继前两年在对防污染不达标的非法企业进行关停的基础上，该市采取的又一次重大行动，对于保护长江两岸生态、集约高效利用岸线资源具有重要意义。而据省交战办工作人员反映，目前位于武汉市内的战备码头全部得以保留。

“保留不是得过且过，而是要主动参与到调整优化的行动中去。”省交战办专职副主任雷洲认为，地方政府保留战备码头，体现的是对国防建设的高度重视；作为国防动员部门，应主动兼顾生态保护和国防功能，对既有战备港口码头进行优化重组，对新建综合性港口码头精心筹划，努力实现国防效益、经济效益、社会效益的高度统一。

雷洲告诉记者，该省正在推进的十三五规划内贯彻国防要求的荆州朱家湾综合码头、鄂州三江港两个项目，就体现了集约高效原则，建成后可充分利用周边交通资源，在就近区域实现铁路、水路、公路、空中立体投送和成建制部队跨越长江摩托化机动，总体上大幅度降低和节约长江岸线、水域、土地和运营等各类成本。下一步，他们将按照同样的思路，对武汉市的3座战备码头进行整合和功能提升。

长江港口码头正处于治理整顿期，新建港口码头将越来越少，已建、在建的综合性港口码头成为贯彻国防要求的稀缺资源。对此，省交战办将组织对长江湖北段1061公里两岸港口码头动员潜力进行全面调查，兼顾生态保护和国防功能，调整优化布局，研究制定贯彻国防要求方案，为确保战时“黄金水道”天堑变通途奠定扎实基础。

学习贯彻习总书记在中央军委军事工作会议上的重要讲话笔谈

奏响备战打仗最强音

■李晓亮

国防时评

新年第4天，习主席签署中央军委2019年1号命令，向全军发布开训动员令。动员令发布后，全军上下闻令而动、遵令而行，铁甲滚滚卷起千堆雪，战舰驰骋劈开万重浪，银鹰雷霆出击啸长空，倚天长剑昂首向九天……一幅幅恢弘壮阔的练兵画卷在大江南北、长城内外铺展开来。

军事训练是未来战争的预演，是生成和提高战斗力的基本途径，也是最直接最有效的军事斗争准备。军队为打仗而存在，提高打仗本领，就要大抓军事训练，坚持领导模范带头，立起新时代指挥员好样子；坚持实战实训，瞄准短板弱项专攻精练；坚持从严治训，深入纠治训练领域的和平积弊，奏响备战打仗最强音。

领导带头，以上率下感召。能打仗、善打仗的军队离不开思打仗、谋打仗的领导。战争年代，“看我的、跟我来”是我军战无不胜的法宝；平时时期，“看我的、跟我来”依然是练兵备战，提高杀敌本领的不二选择。

“但立直标，终无曲影。”各级领导干部要强化练兵备战导向，紧随统帅号令，响应统帅号召，坚持把练兵备战作为第一要务，将谋打赢作为根本目标，把战斗力标准贯穿部队建设和工作全过程、各领域，为备战打仗立好标杆。

严兵先严官，强兵先强将。拿破仑说过，一只狮子率领的一群绵羊，可以打败一只绵羊率领的一群狮子。正所谓“千军易得，一将难求”，将是军中脊梁、部队中坚，更是士兵信赖的主心骨，只有练出良将，方可带出一支能打仗、打胜仗的部队。各级指挥员要紧跟现代战争前沿，摸清战争制胜机理；强化学习，不断提高信息素养；突出练谋略、练指挥、练应变，补短板强弱项，身体力行回答习主席“胜战之问”。

聚焦打仗，实战实训锻造。“训”是对“战”的设计和预演，“战”是对“训”的应用和检验。作为战争的预实践，军事训练离实战越近，离打赢就越近。全面提高新时代我军备战打仗能力，就要按照习主席提出的四个“立起来”要求，大抓科技练兵，创新战法训法，强化实战对抗演练，锤炼部队、锻造尖刀。

守不忘战，将之任也。从军种率领机关到基层一线班排，从作战部队到军事院校，从边防一线到内陆民兵，要勇于超越训战之差、探寻训战一体，坚持仗怎么打兵就怎么练，打仗需要什么就苦练什么，部队最缺什么就专攻精练什么，时刻保持箭在弦上、引而待发的战备状态。

端正训风，革故鼎新除弊。一支军队的衰败往往从滋生“和平积习”开始，思想的锈蚀比枪炮的锈蚀更可怕。我军自诞生之日起，就始终强调军队首先是一个战斗队，无论何时这个根本职能不能变。

破除和平积弊，是一个深查细照、反思拷问的过程，是一个自我革命、整改提高的过程。各级党委要结合学习贯彻统帅指示精神，对备战打仗的顽瘴痼疾、水分杂质进行大清查、大整治，像巡视那样加强训练监察，像审计那样纠治训风演风，像改革那样改进训练指导。

掐虚花结实果，除积弊打胜仗。要坚持一切从实战出发，让演训内容回归实战，让标准回归打赢，让求真务实难求严实练兵新风激荡座座军营，让部队在近似实战环境中摔打磨砺，让官兵在真练严考中淬火提升。

新时代需要新担当，新征程要有新作为。2019年，新时代，新起点，新征程。让我们以崭新的起点为契机，常备不懈、苦练不怠，时刻保持枕戈待旦、箭在弦上，确保一声令下、不辱使命。

（作者系江西省军区副政委委员兼纪委书记）

军委后勤保障部联合科学技术部、农业农村部开展“三送一训”活动

军地携手丰富边防部队“菜篮子”

本报讯 记者赖瑜鸿、通讯员睦艺报道：日前，军委后勤保障部需能源局联合科学技术部、农业农村部，抽调军地农业专家组成服务队，深入内蒙古边防一线部队，开展送技术、送良种、送书籍、指导培训的“三送一训”活动。这是军委后勤保障部贯彻军民融合发展战略，持续抓好边防部队“菜篮子”工程建设的一个缩影。

此次走访慰问的边防部队地处北部边疆，冬季严寒漫长。为增强服务指导的针对性，农业专家钻温室大棚问诊蔬菜病虫害，进生猪圈舍解答养殖难题，与官兵座谈基层生产情况，组织集中培训重点讲授蔬菜种植和生猪养殖实用技术，以及管理、防疫的科学方法。

1月初，记者跟随服务队走访多个边防旅看到，外面冰天雪地，温室大棚里却绿意盎然，部分绿色蔬菜长势喜人。

“这得益于军地在‘菜篮子’工程建设方面的深度融合。”北部战区陆军某边防旅领导介绍说，在地方农业技术人员的指导下，他们近年来坚持生态保护

山西省军区

严管厚爱，提振职工精气神

■王 龙 王海明 本报记者 苗 鹏

正在筹备山西省“感动国防动员新闻人物”颁奖典礼的张魁太，这几天忙得格外带劲。

前不久，经过个人述职、民主测评、组织推荐，他以非现役人员的身份成为山西省军区军人俱乐部主任。虽然自2014年原主任退休后，张魁太就主管军人俱乐部的工作，但这几年全国省军区系统调整改革，张魁太在岗位编配上一直名不副实。2018年，省军区按新编制体制运行后，政工局立即着手解决职工队伍现实问题。他们加强试点探索、逐步规范运行，截至2019年1月8日，全区2369名职工重新定岗定位。

汾西县人武部职工张海亮也没有想到，中断4年的养老保险又续上了。2014年，在机关事业单位养老保险制度改革中，因为人武部没有《组织机构代码证书》，所以像张海亮这样不属于地方编制的职工，无法建立职业年金，导致他们的养老保险与地方保险系统对接不上。2018年4月，中央军委正式下发《统一社会信用代码证书》，山西省军区以此为契机，当年就全额支付429名人武部职工的2018年度职业年金，待核算后还将一次性拨付2014年10月至2017年所需经费。

省军区系统按新编制体制运行后，职工队伍占人力资源总数的近六成，如何使职工放开手脚、卸下包袱、敢于担当？山西省军区坚持严格管理和关心信任相统一，政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀，增强职工的荣誉感、归属感、获得感。

他们按照《军队单位聘用社会人员管理规定》，采取一次性经济补偿或赔偿的办法，对无合同、无保险、年龄大、聘用不规范的人员进行全面清理。2018年，省军区与450名聘用社会人员解除劳动关系。

同时，省军区成立课题组，先后3次在全区范围内进行职工队伍建设专题调研，书面征求省军区各办局和基层意见建议9类46条，并据此出台《山



高歌唱边关

近日，联勤保障部队“文艺轻骑兵”巡演小分队为驻蒙某仓库“荣疆”哨所官兵慰问演出。

2018年12月以来，联勤保障部队抽调业余文艺骨干组成“文艺轻骑兵”巡演小分队，分南北两线赴基层慰问演出。他们沿着铁路线登高原、到哨所、上站台、进病房，先后辗转2万余公里，为偏远部队的官兵送去文化大餐。

谭永军摄