

辽宁省锦州市凌河区运用律师释法说理的办法增强法规威力

一次释法消除俩战士离队念头

本报讯 游巨波、特约记者姜玉坤报道：地方政府没派人前往处理，人武部未出面解决，家长也没到部队劝解协调，被委托的律师只用电话对处罚法规作了释法说理，并依托网络下达《兵役行政处罚立案审批表》...

“委托律师介入对处罚法规释法说理，既对拒服兵役者进行了普法教育，又增强法规威慑力。”凌河区领导介绍，尽管此前他们出台了《应征公民拒绝和逃避兵役义务处罚办法》...

“提高法规效率的关键是让律师介入。”凌河区人武部领导说，委托律师介入，推出调查核实、适时教育、拟定意见、权利告知、申辩听证、处罚决定、文书送达等10个释法说理程序...

到陆军某部服役的新兵小张，为达到返校复学目的，以不适应严格训练为由，多次提出退役申请。委托律师介入后，通过登记立案、调查核实、权利告知等3个环节，从法理的角度，用清晰的逻辑、准确的表达，向小张阐明了事理...

无独有偶，在武警某部服役的新兵小李，为达到回家做生意的目的，以身体出现“状况”为由，多次提出中途退役申请...

队，而是一心扑在训练上。事后，小李感慨地说：“律师一介入，对我处罚事实认定上客观、公正、准确，让我心服口服。”

据悉，凌河区去年在役前训练中，个人也想拒服兵役，被委托的律师释法说理后，便打消了念头。

短评

巴孝晶

注重发挥法规的威力

法规的真正威慑力，不在于条款多么严苛，惩罚多么严重，也不在于惩戒多少人，关键在于运用有效手段，让人们因惧怕法规制裁，而不敢或放弃实施法规所禁止的行为。

然而，法规并不单纯以组织强制力为后盾，法规的威力也并非以强制力迫使人们遵从。律师释法说理能够让人们清楚为什么法规支持这种而非那种处罚，从而实现法规以理服人的法规本性，进而实现法规效果和社会效果的有机统一。

法国著名启蒙思想家、哲学家卢梭说，一切重大的法律不是刻在大理石上或铜板上，而是铭记在公民的心中。这篇新闻的可贵之处，就是通过律师释法说理，让知法、懂法、守法成为行动自觉。

微新闻

南部战区陆军某边防旅 远程帮带基层党支部

本报讯 陈剑、毛规报道：元旦过后，南部战区陆军某边防旅通过视频会议系统组织党支部书记学习培训。此次培训他们以党支部书记“抓什么、怎么抓”为切入点，严格按照不漏一人、覆盖全员的要求，采取远程授课、集中辅导、个人自学等方式强化党支部书记的理论素养、履职能力，从而进一步提高单位党建质量。

湖南省岳阳军分区 专武干部集训强素质

本报讯 吴维、马长林报道：为提高专武干部能力素质，近日，湖南省岳阳军分区组织全市77名专武干部进行为期11天的集中培训。记者了解到，此次集训主要采取集中授课、理论讲解、座谈讨论、经验交流、会操考核等方法，对民兵的组织建设、军事训练、政治教育以及兵员征集等方面内容进行系统的学习培训。

1月8日，江西省芦溪县人武部领导前往该县源南乡塘下村，走访贫困户，深入了解贫困户生产生活状况。

因为人武部领导与群众围坐一起，谋划脱贫方案。刘峰摄



聚焦实战化训练

林海雪原拉响战斗警报



本报讯 李国涛、王旗红报道：大雪初歇，寒风刺骨。1月4日，习主席发布开训动员令后，西藏山南军分区边防某团训练场上热火朝天，200余名官兵围绕通信、侦察、防化等10余个课目展开激烈角逐...

该团驻地海拔4370米，环境艰苦、气候恶劣。入冬以来，全团官兵按照严实标准，持续掀起训练热潮。筹备开训周活动时，团党委一班人广泛征求官兵意见，决定摒弃传统的课目表演、装备演示等开训模式，借助冰雪天气，举行比武竞赛活动。

他们结合全团官兵上年度军事训练情况，分析查找短板弱项，采取“同专业分队结合、同考核标准评判”的方法，区分党委机关、建制营、一线边防连队和二线其他连队等不同层次开展比武竞赛，有针对性设置了野战通信开设、冰雪路段驾驶、夜间应用射击等险难课目，并现场随机抽点参赛人员。同时，成立由机关参谋人员和基层官兵代表组成的监督小组，深入赛场一线督导。

笔者走进冰天雪地的比武场看

到，硝烟弥漫中参赛驾驶员沉着冷静地通过“8字形”弯道，划出道道雪痕；面罩上泛出点点冰碴的通信兵快速完成攀登固定作业；某型步战车冲破雪野，打出首发命中的好成绩……战士崔二勇比武归来，几乎冻成雪人，他告诉笔者：“这样的开训充满挑战味儿，爽！”

开训即竞赛，动员就比武。高原官兵闻战则喜，见第一就争，见红旗就扛，在茫茫雪域拉开新年度练兵序幕。团长胡唐胜介绍说：“新的一年我们将继续结合强军固防任务，加大训练难度，把以赛促训贯穿始终。”

右图为官兵迅速奔向岗位。王旗红摄

本报讯 李军波、记者杨银满报道：“斗风雪，战严寒，练精兵！”1月4日，习主席发布开训动员令后，黑龙江省牡丹江军分区立即进行冬季拉练暨师动员大会。

“向××地域进发！”随着该军分区司令员吴明辉一声令下，120余名官兵冒着零下26摄氏度严寒挺进莽莽雪原。记者看到，官兵除按要求携带战斗装具外，每人还背一副滑雪板，伴着凛冽寒风和乱舞飞雪跋涉在雪地中。

“报告，前方100米处有冰河！”刚翻过一道雪岭，一条约20米宽的冰河横亘前方。“侦察组跟我来！”经验丰富的战备建设处处长刘广之充分意识到这种路段最易被“敌”设伏。他指挥侦察员小心翼翼

翼地搜索前进，并提醒大家：“注意观察‘敌情’……”

突然，远方道路闪过几个时隐时现的“人”形靶标。“有情况，做好战斗准备！”官兵随即展开战斗队形……只听嗒嗒嗒数声枪响，“敌”伏击人员被消灭。

一场战斗下来，官兵个个汗流浹背，眉毛、棉帽结上厚厚一层冰霜。此时，正赶上午饭时间，官兵刚支好锅灶，“敌人”就打来两发毒剂弹。瞬间，刺眼呛鼻的黄烟弥漫了山谷……

“戴防毒面具，快速通过染毒地带。”指挥员沉着应对，“敌情”接连不断：“敌机”侦察、道路被毁、小股“敌人”突袭……走一路，打一路，步步惊心。

“今年冬训紧贴实战，特意拉到野外生疏地域，从难从严从实战出发锤炼官兵。”战备建设处一名参谋介绍，此次拉练以严寒条件下应急支援为背景，突出练指挥、练应变、练战术，设置了徒步行军、野外宿营、指挥所开设、卫生救援等20余个演练课目。

左图为官兵在雪地里搭设宿营帐篷。李军波摄

雪域高原摆开比武擂台



以前总担心从集团军机关到人武部工作无用武之地，可如今越干武装工作越感到——

战位无大小，干就要干出个样来

交流干部这一年

自述人：徐海东

2017年5月，由陆军第80集团军政治工作部纪检处平职交流到内蒙古鄂尔多斯市东胜区人武部任政委。

人的一生总会面临许多抉择，但对军人来说，容不得瞻前顾后，“只要一声令下，打起背包就出发。”2017年5月，我接到去内蒙古鄂尔多斯军分区报到的通知，心中既有对老部队的不舍，更有对国防动员岗位的期待。

记得报到时，正赶上当地的一次沙尘暴，天地间弥漫着无尽黄沙，让人透不过气来，心中不免有些躁闷，特别是从集团军机关到人武部无用武之地的

担心也越来越强烈，眼望窗外越走越凄凉的茫茫荒野，一种“船到码头车到站”的想法油然而生。可事实并非我想象的那样。特别是我参加内蒙古军区组织“非转专”集训，到鄂尔多斯市东胜区人武部现场观摩时，看到标准规范的正规化建设，看到职工“以部为家”自主创新成果，看到历经10年建设的3.2万亩“国防林”，不禁被眼前的一幕幕震撼。没想到人武部建设这么超前，

一点不比我们作战旅信息化集成程度低；没想到人武部干部职工队伍这么敬业，一点不比我们连队战士的精神状态差……这让我彻底改变了对人武部“一天到晚很清闲”就是一个“养老”地方的最初认识。那一刻，我深深感到，只要想干事、干实事，人武部也能有作为，也能出实绩。

挑战无处不在、考验无时无刻。同年7月6日，我接到去东胜区人武部任政委的命令后，整整一宿辗转反侧睡不着。于我而言这次任职，既有压力，也有动力：压力来自于东胜区人武部是内蒙古军区的先进单位，怕干不好把牌子砸了；动力来自于上级党委的充分信任，深感责任重大。宣布命令那天，面对全体干部职工的殷殷期盼，面对历任班子取得的业绩，我深刻意识到“战位无大小，干就要干出个样来”，并郑重承

诺：一定继续这份家业，赓续这份传统，不当过客、不享清闲，与大家一道戮力同心、和衷共济，把这部人武大戎唱得更好，唱得更出彩。

话说起来容易，做起来难。初到人武部工作感受最深的就是“人少、事多、活杂、标准高、压力大”，部里10余名干部职工每个人都是追梦人，都在本职岗位上奋力奔跑着。如2月份的兵役登记、3月份的民兵编组任务，4月份的全市消防扑火演练，5月份的春耕生产，6月份的民兵尖子强化训练，7月份的强降雨城市内涝抢险，8月份的选送大学生入伍，10至11月份的民兵训练……虽然从年初到年尾，大家总是“白加黑”，甚至是“5+2”奔波劳碌、苦累交织，却无怨无悔。单位也因此荣立了集体三等功，被内蒙古军区表彰为“基层建设先进单位”“军事训练先进单位”“征兵工作先进单位”“安全管理先进单位”等荣誉，连续22年安全无事故和责任退伍。

回首过往，从过去在集团军机关单一性业务工作，进入到“平时应急、战时应变、面向三军”国防动员体系，倍感展示舞台更加宽阔，使命任务更加光荣，地位作用更加重要，也更加深信强大的后备力量是人民战争的重要支撑，必然能有作为且大有作为！既然选择了国防动员系统这个新的事业平台，就必须倾尽全力干出成果。

山东省邹城市推动武装工作敢较真 2名武装部长被约谈

本报讯 潘玉锋、李庆锋报道：前不久，山东省邹城市组成4个考核组，对市直机关及所属16个镇（街道）的武装工作进行年终考核，对去年大学生征集比例未达标的两个武装部进行通报批评。同时，人武部领导分别约谈了这两个武装部的部长。

“推动武装工作末端落实，就要敢较真。”近年来，该市把武装工作纳入市委年度重要工作，成立专门评估小组，围绕政治领导、民兵建设、国防动员、征兵工作、国防教育、双拥共建等6个重点内容，采取定期检查和随机抽查的方式，对各单位的武装工作进行质量排序。对第一次考评不达标的单位，进行通报批评，并责令所在单位的武装部部

长在全县武装工作会议上做检查，两次考评不达标，由人武部主官约谈镇（街道）武装部部长。

为确保考评具有科学性和可操作性，他们依据相关条例和管理规定等内容细化考评办法，对不同岗位人员的军事训练、履行职责、作风纪律等情况实行量化，让每项武装工作、每个工作环节的得分和加分项均有严格标准依据。此外，他们坚持以优秀退伍军人为主体配齐配强民兵干部队伍，督促落实上级关于农村民兵连长兼治保主任进村“两委”的要求，按照规定落实相关待遇，并进一步细化民兵干部职责，对“抓什么、怎么抓、抓不好怎么办”做出明确规定，使兼职指标变成硬杠杠。