

# 中國國防報



中国国防报微信公众号

代号 1-188

国内统一连续出版物号

CN 81-0002 (J)

网址: http://www.81.cn

关注国家安全 助推国防建设

## 吉林省延边朝鲜族自治州持续23年开展军地共建基层组织活动

# 同心筑堡垒 携手奔小康

张显锋 本报记者 乔振友

### 新春走基层

新春时节,记者踏访吉林省延边朝鲜族自治州,所到之处,边防稳定、百姓祥和的氛围让人如沐春风;一个个村容整洁、富足文明的社会主义新农村成为亮丽风景。多年来,延边军分区着眼军民融合建设思路和民富安安全全需要,协调组织边防、武警部队和人武部与边境村开展“军地同心筑堡垒”活动,通过帮建基层组织,全面提升基层党组织战斗堡垒作用,带领村民致富,维护边疆稳定。当地村民都说,没有党和政府,没有人民解放军,就没有今天的幸福生活。

走进安图县石门镇北山村,最先映入眼帘的是高高飘扬的国旗;进入村部,鲜艳的党旗悬挂在墙上。会议室里气氛热烈。延边军分区司令员梁松柏

和政委李明带着机关同志来到村里,与村支部成员共同研究2019年度全村发展规划。

“开展‘同心筑堡垒’活动以来,村党支部在群众中的威信一年比一年高。”谈起军地共建基层组织工作,村党支部书记颜世禄感触颇深。

军分区政委李明告诉记者:“农村改革发展的实践证明,一个村发展的好坏,与基层党组织的强弱有直接关系。一个凝聚力强、战斗力强、开拓力强的基层党组织,能够带领农民创造出不平凡的业绩。”数年前,军分区在边防调研中发现,边境村屯大部分青壮年包括一些党员纷纷外出打工,基层党组织建设受到一定影响。这种状况引起了军分区党委的关注。“要充分发挥部队政治优势,大

力帮建农村基层组织,将之建设成凝聚和带领群众致富的坚强堡垒。”军分区协调延边州委,在边防一线开展“同心筑堡垒”军地共建基层组织活动,组织边防、武警部队和人武部与驻地农村基层党组织结成共建对子,共上党课、共过党日、共育党员。

建设同抓。军队党组织着力协助村党支部健全组织、优化结构、完善制度,两个支部紧紧围绕各自的中心任务开展共建活动,互帮互学,共同提高。

阵地共建。积极帮助村党支部建立完善办公和活动场所,并开放部队学习教育机构,把训练基地、教导队等拓展为军地党员培训基地,把边防连队文化活动室扩建为军地支部党员活动室,实现军地兼容、资源共享。

党员共育。军地党组织共上党课,共过党日,定期开展学习培训等活动,开展“书记帮书记、党员带党员”活动,大力培养农村青年入党积极分子,推荐优秀退役军人党员到村“两委”工作,拓宽农

村基层干部生长来源渠道。

近年来,随着精准扶贫工作不断推进,延边军分区在巩固军地共建基层组织成果的基础上,开展了“军地同心筑堡垒、军民携手奔小康”活动。在军分区帮扶前,北山村一直是深度贫困村,而如今,全村不仅整体脱贫,还涌现出许多致富典型,村党支部成为县委表彰的扶贫工作先进党组织。去年底,军委扶贫检查工作组到该村检查考评时,给予“组织领导有力度、产业扶贫有效益、排忧解难有招数、公益扶贫有办法、精准扶贫有动作”的高度评价。

民富边安,边稳民安。边境村屯富起来后,一些打工的青壮年纷纷返乡创业,征兵难、编兵难问题也得到了较好解决。富起来的边境村民,自发地投入到延边州开展的党政军警民“五位一体”合力治边行动中,不仅架起一座座兴边的“富裕桥”,而且筑起一座座固防的“桥头堡”。



提起江西省莲花县,大家谈论得最多的就是甘祖昌、龚全珍夫妇的事迹。他们,已成为莲花县的一张名片。正值春节,记者专程走进龚全珍老人家,近距离了解他们的故事。

走进家门,映入眼帘的是旧沙发、旧茶几等旧家具,让人很难想象这是将军之家。“龚老师家的家具可都是有年头的,这张四方桌还是甘将军在世时用过的,都好几十年了。龚老师常常教育我们,东西还能用就继续使用,不要浪费。”一旁的陈满娇向记者介绍道。她是龚全珍从新疆回到莲花县当老师后的第一批学生,由于家境穷得到龚全珍的资助,后来自己当了老师,和龚全珍共事几十年,成了忘年交。

说话间,龚全珍在三女儿甘公荣的搀扶下走了出来,神情矍铄,笑容满面。龚全珍见到记者穿着军装格外亲切,拉着记者的手笑着说:“看到你们军人,就想起了在新疆的岁月,你们赶上了好时代。”甘祖昌将军当年在新疆工作29年,由于身体原因,选择带着一家老小回到老家莲花县当农民,被人称为“农民将军”。

谈起这次选择,龚全珍激动地说:“当时本可以把大儿子甘锦荣一家留在新疆,但祖昌坚持把全家带回农村,就是铁了心要落户农村,扎根农村,改变家乡的落后面貌,让子女们为建设社会主义新农村出力。”

“那时候爸爸对我们说,到了农村就要先学当农民,不能有干部子弟的娇气。”甘公荣边倒茶水边打开了话匣子。甘祖昌回来第二天就带着孩子们参加大队的积肥运动——捡野粪。一个将军,回到家乡带着家人捡野粪,这在当时引起了不少乡亲们的议论。对此,甘祖昌一家并没有过多地解释,只是劳动时比别人上工更早、下工更晚,用行动表明自己当农民的决心。

说起将军的故事,甘祖昌的外孙媳妇贺娟在一旁说道:“我们家跟普通人家没什么两样,要说不一样,那就是要求严。在家里,外婆最常跟我们念叨的就是外公曾说过的那句话,‘一个人活着就要为国家做事情,做不了大事就做小事,干不了复杂重要的工作就做简单的工作,不能无功受禄,不能不劳而获。’现在,家里每个人都在践行这条家规。”

2013年,龚全珍被评为全国道德模范,受到习总书记的亲切接见。来看望她的各级领导和社会人士越来越多,有的还送来慰问金,她推托不掉,便成立

## 将军故里话初心

春节来临,记者走进『农民将军』甘祖昌家中,拜望九十六岁的龚全珍老人

本报记者 郭冬明 通讯员 黎勇

了龚全珍爱心救助基金,把慰问金和好心人捐赠的资金集中起来,用来扶贫助学、帮助困难群众。“现在国家政策好了,大家的日子也越过越好。”龚全珍笑着说,她一直当老师,有收入,孩子们从小热爱劳动,长大后也都自食其力,现在都生活得很好,不能给组织添麻烦,要多为别人想,少为自己想。

“外婆经常说,我们做了一点点事,党和国家给了我们那么多的荣誉,在有生之年还要多做点有意义的事。”贺娟对记者说,现在外婆年纪大了,我们有责任接过接力棒,把爱心传递下去。不仅龚全珍的家人在传承,社会也在接力传承。目前,莲花县已经有200多个龚全珍工作室,3000多名爱心志愿者。临别时,龚全珍语重心长地对记者说:“现在祖国发展了,军队强大了,我们不要忘了自己的初心,多为国家、为人民做点有意义的事。”

上图:龚阿姨(左二)见到记者一行非常高兴。贺 岚 摄



为确保春节期间节日安全,新疆塔城军分区边防官兵顶风雪冒严寒,巡逻在祖国的边境线上。图为卡梅斯台边防连官兵踏雪巡逻。

郭发海报

## 中部战区陆军预备役部队狠抓改革过渡期党建工作 干部缺编,党组织功能发挥不缺位

本报讯 孙艳伟、梅永振报道:近日,河南某预备役部队的退休批复下达部队,顿时该师面临双官空缺的窘境。中部战区陆军预备役部队领导管理组依据新制定的《党委机关落实组织生活实施细则》,第一时间组织该师党委班子调整交接,明确党委工作负责人和党委组成,为该师建设管理提供坚强的组织保证。

改革过渡期间,一些预备役部队干部缺编严重、各级领导力量薄弱,部分单位主官空缺、党委常委人员不足,个别官兵思想出现波动,对各级党委、支部的领导和战斗堡垒作用发挥带来了极大考验。

越是形势任务特殊,越要建强组织。该战区陆军预备役部队领导管理组结合改革过渡期实际,依据党章、军队政治工作条例等相关法规,研究制定党委机关落实组织生活实施细则,

从健全组织、落实制度、检查督导等14个方面,对党委机关落实组织生活各项制度作出具体规范,明确双官空缺的成立临时党委,由上一级党委明确临时党委组成人员,常委少于3人的由党委会履行相关职能,确保抓好改革过渡期党建工作。

立起标杆,让党员形象看得见摸得着。他们还结合落实党委机关组织生活实施细则,广泛开展以“信念让党放心、言行让党放心、岗位让党放心、身边让党放心”为主要内容的“放心党员”示范承诺活动,切实把党员形象立起来,引领带动广大官兵稳心定神,将主要精力投入到工作中。

本版责任编辑 赵利 张雷  
电子邮箱:jjbzhaoli@sina.com

## 湖南省 专题研讨定向培养士官工作难点问题

本报讯 镇瑜、特约记者陈静报道:“士官人才培养方案要紧贴部队需求优化升级;军地互派师资学习交流,实现资源优势互补……”1月下旬,参加完湖南省定向培养士官工作座谈会,长沙航空职业技术学院士官分院院长张希跃的笔记本上记了个满满当当。

“这次座谈研讨的课题,全是我们定向培养高校最关注的。”张希跃告诉记者,随着国防和军队改革向纵深推进,定向培养士官的目标定位与部队转型重塑需求还有差距,传统培养模式与部队实战化训练要求已不匹配,“如

何培养人、培养什么人、拿什么培养人”三大课题亟须定向培养高校交出答卷。

湖南省征兵办主任吴畏介绍说,近年来部队陆续列装了大批先进装备,新型作战力量建设快速发展,士官技能与装备性能之间的差距逐步拉开,像张希跃遇到的这些新情况新问题会越来越多,组织定向培养士官工作座谈研讨会的目的,就是要通过总结交流经验、会诊难点问题来破除发展瓶颈,找准定向培养士官工作的目标定位。

会上,针对一些定向培养高校反映的教学课程体系对接平台、人才培养标准的问题,湖南体育职业学院长

谭焱良介绍了他们的经验:盘活区域军地教育资源,通过资源共享、人才共育的模式强化需求对接,优化课程设计;到一线开展需求摸底和调研论证,建立适应部队训练、匹配岗位要求、满足作战需求的“能力模型”。

军地良性互动欠缺、协同互惠格局尚未形成是军地参会代表反映最多的问题。这次座谈研讨会,他们从定向培养士官工作顶层设计、配套政策、需求对接、标准体系构建和淘汰机制等7类21个方面问题进行集中研讨,形成突破改进的意见建议;构建领导会谈、交流互访、联席会议等军地协调

制度,成立定向培养士官工作协会(联盟),定期开展专业学术交流、技能竞赛等活动。

翻阅座谈研讨“问题清单”,记者发现,湖南省征兵办对每个专题研讨的难题都进行了任务分工,定向培养高校、教育职能部门、兵役机关、用兵部队逐个认领研讨形成的工作思路和解决措施,均列入新年度定向培养士官工作筹划方案。吴畏告诉记者,专题研讨定向培养士官工作旨在解决难点问题,搞好研讨会的“下篇文章”关键在抓落实,切实培养部队真正需要的士官人才。