

湖北省
黄石市

惠军政策向支持改革强军聚焦

现役干部转改文职人员与现役军人享受同等惠军政策、军人贡献纳入随军家属定向招聘考试评分体系

本报讯 胡胜杰、欧伟威报道：“近期，湖北省黄石市将组织随军家属定向招聘考试，你的家属是否有意愿参加？你立过2次三等功，还可以给家属加分。”近日，现役干部转改文职人员向海峰接到军分区干事田泽洋打来的电话。向海峰本以为转改文职人员后已退出现役，自己在家待业的妻子参加定向招聘的资格也会随之被取消，没想到现在又重新入围，这一喜讯让他喜出望外。

原来，随军家属参加招聘考试，享受的倾斜政策较少，受年龄、学历、专业资格等招考条件限制，很多家属难以通过招考得到安置；还有不少现役干部转改文职人员的家属报考无门。

驻军某部一位参谋长，曾立1次二等功，2次三等功，获省以上表彰奖励5次，但这些荣誉都不能给参试的家属加分，而家属每次考试都因几分之差错过安置工作机会。

“安置随军家属，本意就是要解决官兵的后顾之忧，让军人全身心投入备战打仗，如果只注重对家属岗位技能情况的考核而忽略对军人贡献的考察，结果往往是年龄大的考不过年轻的，贡献大的、应该安置的一直迈不进门。”驻军某部一名营长无奈地谈道。

“支持改革，关键是要落到实处。我们要切实拿出支持改革强军的特殊政策，不能拖延、打折扣。”基于这一认识，黄石市军地领导召开议

军会专题研究解决当前驻军建设发展的难点问题。

议军会上，各县市区书记、人武部党委第一书记和职能部门领导献计献策，多措并举破解强军“瓶颈”。针对随军家属专项招聘考试中存在的问题，市政府和军分区联合出台《黄石市随军家属行政调配和专项招聘办法》。他们将“两纳入、两改进”写入《办法》，即把军人贡献纳入其中，家属考试成绩与军人贡献挂钩，按军龄、职务等级、服役地区、奖惩情况等项目制定军人贡献评分标准；把现役干部转改文职人员纳入其中，其福利待遇同样要参照现役军人执行；改进评分方式，将随军家属笔试成绩、面试成绩和军人贡献3个项目按照

一定比例计算总成绩后进行综合排名；改进招录模式，将通过先确定具体岗位后再招考选人，改为先进行考试和考核，再根据符合要求的随军家属实际情况定岗。通过这些举措，逐步扭转随军家属专项招聘考试难入围的局面。

《办法》出台后，各局办部门纷纷大力落实，一家事业单位主动提供3个岗位编制用于定向招录随军家属，该单位的办公室主任谈道：“招录办法改进后，会有更多优秀军人家属到岗工作，我们相信她们会胜任岗位。”

据了解，黄石市各项惠军政策正加紧拟制和出台，全市景区、公交公司、军人优先服务窗口等已将现役转改文职人员纳入军人减免优惠和服务对象。



春节前夕，新疆克孜勒苏军分区某边防团组织驻地学校学生、党政机关、地方企业等单位走进军营，通过观摩武器装备使用演示、与标兵零距离交流等活动，增长国防知识、强化国防观念。图为官兵为大家展示武器装备分解结合。高绪山摄

交流干部这一年

自述人：朱静睿
2017年11月，从空军某基地情报参谋岗位交流到新疆奇台县人武部任副部长。

我1997年9月考入原空军第二航空学院，毕业后一直在机关单位担任情报参谋，是个“老机关”，因此，接到交流命令后，虽然知道从空军到陆军、从机关到基层、从情报参谋到人武部副部长，这样的跨界幅度确实比较大，但还是觉得凭借在机关16年的工作经验足以应付得来。

来到人武部时，正值年终考核，部长带领干部职工、专武干部和民兵奔赴训练场，留下我一边值班一边“熟悉熟悉环境”。所有人都忙忙碌碌，而我则在“状况外”，这让我之前的自信开始消退。考核结束，部里组织考核总结讲评，我虽名列其中，却插不上话，会议时间显得格外漫长。那时，我真正意识到，这是一个新岗位，必须放下之前的荣誉、工作方法、思维方式，从头开始。

我以年终考核为契机开始补课，查找相关政策资料，遇到不懂的问题就向身边战友和领导请教，部领导还专门邀请教员针对重难点内容对我进行辅导。连续几个月我都学习到后半夜，学习笔记记了厚厚一摞，并将学习的理论与日常工作实践相结合，慢慢的工作变得得心应手起来。

去年7月，昌吉军分区组织民兵开展为期20余天的集训。为高标准完成任务，我既当指挥员又当保障员，每天只休息4、5个小时，20天瘦了20斤。功夫不负有心人，在最终演练展示中，我们的课目演习受到上级表彰，我也获得嘉奖并被评先进个人。

从驻训场回来后，我经常觉得胸闷头晕，但那时正值征兵季，一直没有腾出时间去就医。没想到没过多久，我就因肺部疼痛、呼吸困难被送到了医院。本想开点药就没事了，不料被医生训了一顿：“左肺气胸，肺泡已破，肺组织压缩50%。”他指着CT结果对我说，“挺能扛啊同志，你这情况只能动手术了，不然有生命危险。”于是，我只能接受手术，但在术后第3天我就出院重回征兵一线。

转眼又是一年的年终考核，这次我不再是一名“局外人”。许多干部反映航空照片判读课目较难，尤其是飞机类型辨别，我充分发挥自己对飞机种类特征相对熟悉的优势，通过军分区“强军大讲堂”授课，讲解航空照片的判读方法与技巧。让我欣慰的是，在年终考核中，军分区参考人员关于航空照片的判读方法与技巧课目考核成绩进步最大。

回顾这一年，岗位变了，使命未变。我脱下“空军蓝”，换上“国防绿”，通过及时归零调整加压学习，对国防动员理论、后备力量建设法规以及兵役征集等新领域有了新认识。新年度，我要在国防动员和后备力量建设道路上继续努力前行。

不畏归零，重新开始

从空军蓝到国防绿，从插不上手到行家里手，关键在于——

(整理人：战照涛)

山东省菏泽军分区多措并举做好征兵宣传 精准对接 靶向动员

本报讯 汤庆生、李昌勋报道：“我在外地上学，放假一回家便有工作人员上门进行征兵宣传，今年我准备应征报名。”近日，在北京师范大学读大四的郭庆勇刚回老家山东省菏泽市张楼村，该村村支书张连岳就带着宣传图册等材料为他做一对一征兵宣传。这是今年菏泽军分区采取面对面对面宣传、精准化动员，提高毕业大学生兵员比例的镜头之一。

菏泽位于鲁西南，是人口大市，且辖区有5所普通高校，完成大学生征集任务应该不成问题，然而实际情况不尽如人意，存在大学生征集比例不高的问题。究其原因，主要是在外就读的菏泽籍大学生选择在学校驻地应征报名，在菏泽就读的大学生大多都返回原籍入伍，导致可供征集的毕业大学生数量不多。

针对这一情况，该军分区提前筹划、及早部署，决心彻底扭转被动局面。首先，寒假前走进高校针对在校大学生群体开展精准宣传。放假后，该军

分区紧抓本市户籍应届毕业生与已毕业仍符合应征条件的毕业生群体，抢抓春节、寒假返乡时机，充分发挥乡邻街道武装部、村(居)委、民兵干部和民兵信息员作用，集思广益、群策群力，紧锣密鼓开展征兵宣传工作。同时，该军分区调整工作思路，与市教育局、人社局和学校对接，建立信息档案。笔者翻开档案发现，看到上面清楚地注明了大学生姓名、家庭住址、联系电话、是否参军等信息。

为确保征兵宣传效果，他们还在全市遴选1200名村干部、民兵信息员担任宣传员，设立232个征兵服务站，开通195部征兵咨询热线，主动上门服务、随叫随到。此外，还制作了2.5万册宣传画册，逐一发放至每名大学生手中，方便随时翻阅了解。

据悉，截至目前，全市已宣传发动毕业大学生7860人，3708名适龄青年预征登记，2530名毕业大学生表示有参军意向。

微新闻

河南省商城县人武部 服务军人军属有新举措

本报讯 丁堡垒报道：近日，河南省商城县人武部积极借鉴地方政府行政审批大厅的“窗口服务效应”，将停止有偿服务后空余的门面房改造成“征兵办事大厅、涉军维权服务大厅、国防教育办公室”三位一体的综合性接待大厅，并协调司法、民政、退役军人事务局等相关政府部门派驻专门人员定期集中办公，让军人军属少跑腿，受到点赞。

四川省雅安市雨城区 抓实干部职工体能训练

本报讯 蔡妍报道：近日，四川省雅安市雨城区人武部狠抓干部职工体能训练工作。针对人武部训练场地小、驻地降雨多的实际，他们专门调整1间100余平方米的房间作为活动室，并购置跑步机、乒乓球桌等体育器材；工作日上午休息时统一组织做广播体操，下午最后1小时有计划组织跑步、器械等体能训练；每月进行一次体力和体能测试，以严作风、实举措增强干部职工身体素质。

陕西省凤翔县人武部 召开年度武装工作会

本报讯 谢磊报道：近日，陕西省凤翔县人武部召开2019年武装工作会。会议中，该县人武部领导就2018年全县武装工作做工作报告，对成绩突出的先进集体和个人进行表彰，并安排部署2019年武装工作任务。近年来，该县人武部党委聚力备战打仗，狠抓工作落实，在各项工作落实中取得优异的成绩，受到省军区和军分区通报表彰。

辽宁省沈阳警备区掀起练兵备战新热潮 节后即开训驱走“假期综合征”

本报讯 滕国华、特约通讯员梁忠春报道：野外训练场，数十名校官勘察地形、研究新训课目、对即将展开的野外训练进行部署；与国动委成员联系对接、破解协同应急、联合保障等难题，打通国动系统通向战场的关键链路；训练中心内，争分夺秒展开训前培训辅导、明确野外严寒条件下动员支前、指挥联络等多项课题。2月11日，春节假期结束后第一天，辽宁省沈阳警备区就以实战化训练为抓手，掀起训练新热潮。

据该警备区司令员王阳介绍，春节前他们就对节后的训练计划、训练内容、训练监督和检查评比标准等进行明确规范，按照“仗怎么打、兵就怎么练”的思路，细化完善多级训练和考核计划，并对组训方法、训练内容、实施程序等进行明确规范，从机关干部到党委常委，人人都有训练计划。

笔者来到该警备区训练场，只见指挥员现场查漏补缺，针对前阶段训练中作战指挥、情报侦察、军地协同等薄弱环节进行系统梳理，并研究对策，形成33条整改意见；模拟训练教室内，警备区领导和机关人员一边认真聆听讲解，一边专注实践操作，切实掌握所属装备各项性能；训练中心内，军事法规、训练大纲等军事理论的学习、重点方向作战问题研究、国动系统作战指挥技能及手工标图、识图用图等业务训练正紧密

地地展开。

领导带头是最好的动员。此次训练，该警备区领导和训练监察人员全程参与，在学习训练的同时一丝不苟地进行跟踪督导，检查每个人的笔记和考勤、作业上交情况及考核成绩，并通过区分编组、针对性补差、专题辨析、作业考核等方式纠治问题，助推官兵把全部心思和精力向备战打仗聚焦，确保各项训练落地落实。“节后回来就训练，逼出练兵备战紧迫感，训出强化升级能力差，真提神！”该警备区不少机关干部感慨，“警备区抓军事训练硬起手腕，敢动真格，提高军事素质的弦一刻也不能放松！”

安庆市大观区人武部推进基层武装工作建设 移民村变身民兵营试点

本报讯 聂竹青、谢婷婷报道：2月上旬，安徽省安庆市大观区人武部政委王继光带领工作组前往海门镇昌宁村调研基层武装工作。同时将昌宁村已被确定为大观区民兵营试点单位这一好消息带给该村549位村民。

昌宁村是安庆市唯一的“移民村”，因三峡库区治理，100多户居民从重庆市巫山县大昌镇龙兴村迁移而来，其中有5户是军属家庭。大观区人武部在了解移民村特殊性后，决定发挥该村拥军优势、政策优待优势，打造大观区首个农村基层民兵营建设试点。

在基层民兵营建设过程中，大观区

人武部领导多次深入该村了解村民迁移后的生活状况，鼓励村民加入基层民兵队伍；召开镇、村基层干部座谈会，探讨该村基层民兵营规范化建设等问题。该人武部还搜集了重庆市巫山县的基层武装工作动态和国防教育工作制作成展板，便于村民关注家乡动态，同时还请专人辅导该村民兵营的软件资料建设。

如今，昌宁村民兵营和民兵队伍建设已初具规模。据大观区人武部部长丁山介绍，大观区将重点推进“移民村”民兵营建设试点成果，逐一完善其他乡镇街道和村(社区)基层民兵营(连)部的规范化建设。



春节假期过后，西藏昌都军分区某边防连对某山口实施武装巡逻。此次巡逻全程穿插搜索、观察、检查、押解等实战化课目训练。图为巡逻官兵在丛林中开展搜索训练。何勇摄