



备战打仗,国防动员系统如何将潜力变为实力? 内蒙古赤峰市军地联合组织实案化动员演练,搞清了“辖区有什么、数量是多少、位置在哪里、质量怎么样、战时找谁征”等问题——

国防动员,不能守着潜力数据库“纸上谈兵”

■本报记者 贝晓 特约记者 闫永庆 特约通讯员 周传余

“动员,成千上万的装备、物资、人员关键时刻动不得动起来?”前不久,内蒙古赤峰市根据上级赋予的未来战争动员任务,军地联合举行一场国防动员演练,从中得出一条经验体会:潜力变实力,要过实案化演练这一关。

2月中旬,赤峰市军地领导在接受记者采访时不约而同地说,许多难题事先怎么也想不到,不通过实案化演练,谁也不敢打包票。

为征集几名小语种翻译,查遍全市各类人才数据库

赤峰军分区受领拟承担的动员任务后,当天晚上即向赤峰市委、市政府汇报。次日,市县两级军地领导及有关职能部门负责人共120多人齐聚军分区作战指挥所,召开动员部署会。与会人员进入会场前,存放手机;按照席位落座后,只许听,不准记录。这条保密措施,让大家一下子就感受到了“实战味”。

赤峰市委书记段志强主持时说:“备战打仗,我们要以实案化动员演练对接部队实战化训练,所需装备、物资、人员必须拉得出、上得去!”随后,市长孟宪东给各级各部门部署动员任务。

运输车、救护车、油罐车、挖掘机、推土机、焊接机、切割机等各类装备,米、面、肉、水、蔬菜、药品、燃油、帐篷等各类物资,修理、驾驶、医疗、电力、通信、网络、治安、炊事等各类人员……所需动员的装备、物资、人员涉及7大领域、44个系统、1000多个项目,根据职能分派到各级各部门各单位,要求3天内准备完

毕,第四天至第七天检查验收。

据军分政委李国军介绍,任务部署后,军分区机关的电话此起彼伏,受领任务的有关部门和单位纷纷反映预征中遇到的实际问题,许多难题事先没想到。例如,此项动员演练需预征18名外语翻译,英语、俄语等大语种翻译好找,而日语、韩语这类小语种翻译在赤峰这样的城市就难找了。他们先在教育系统找,没找到;又到旅游、民族事务部门找,还是没找到。最后,有人建议到人力资源部门的职称外语考试信息库里去找,终于找到了几名所需的小语种翻译人员。

查实物、点人头,确保预征装备物资人员不“缺斤短两”

此次国防动员演练的想定之一是“大军过境,万人千车”,因而燃油保障需求量大。起初,有关部门认为,在私家车走向普及的今天,油库、加油站星云密布,油料动员应该问题不大。实际情况是,该市油料经营企业因考虑经济效益,采取现运现供的办法保障社会车辆用油,关闭了部分油库,减少了存油数量,战备储油不足。军分区在检查时发现这一问题后,立即要求油料经营企业按照动员方案存足战备油料。

赤峰军分区副司令员刘长武告诉记者,新时代,经济社会发展日新月异,国防动员演练不能守着潜力数据库“纸上谈兵”,而要实兵实装实演,一点马虎不得。就此,军分区动员处处长石全华给记者讲了几个事例。

——围绕在路断桥毁情况下保障部队过境,演练指挥部决定拉出市里储存的4套应急钢架桥出来参演。从潜力数据上看,这4套钢架桥在市区交通局,而实际情况是,交通局考虑松山区有架桥队伍,就把这4套钢架桥配属给了松山区。

——针对“战争爆发”后药品需求最大的实际,演练指挥部下达了突击生产药品指令。任务分派到市卫生局,该局说他们只负责药品流通和销售,没有组织生产的职能,药品生产由市发改委管。

——着眼军粮保障的重要性,他们将粮食储备列为动员演练的重要内容。但是,在该市各部门负责人都参加的动员演练部署会上,没有粮食局的坐席。原来,该市政府机构改革中将粮食局并入了商务局。

针对这一系列实际问题,该市委由市委1名副书记、市政府1名副市长、军分区3名领导分头带领工作组进行拉网式实地检查。查实物,对动员方案所列的各类装备物资逐一核查,确保不缺斤短两;点人头,集结各类预征人员,逐一核实身份,堵住多个预征预征漏洞。

血库储存血浆能力受限,就把血浆储存在党员干部身上

着眼救护“战场后送的伤员”和“在空中受伤的群众”,此次演练需预征大量血浆。起初,军分区机关从地方编制表上看到市县两级都有采血站的设置后,就把血浆预征任务分配给市县两级采血站。结果各县县纷纷反映,县级

采血站因卫生标准问题已经被临时撤销了。于是,军分区又赶紧协调市采血站和各大医院,希望市级医疗机构加码承担这一任务,然而得到的答复是:血浆在储存时间、环境条件上都有严格要求,因而市级医疗机构只有一个供日常医疗周转所需的小型血库,没有能力储存大量血浆。

怎么办?血浆预征是物资动员的重要内容,如果储存不足,战时如何救护伤员?赤峰市军地领导发动大家动脑筋、想办法。该市红山区人武部在召开“诸葛亮会”时有人建议,发动党员干部签订献血协议,“把血浆储存在人身上”。

“这个建议好!”人武部政委贾春华马上就向时任红山区委书记刘万虎汇报。刘万虎说:“就按这个建议做,我和区长带头签。”于是,红山区发动全区党员干部签订献血协议,承诺国防动员需要血浆时按时赶到指定地点献血。演练指挥部及时推广红山区的做法,以这一创新之举完成了血浆预征任务。

演练刚结束,就逢红山区委书记交接班,新任书记袁文英得知这一情况后主动找人武部补签献血协议,她说她要接续履行这一国防义务。

据赤峰军分区司令员魏士东介绍,此次实案化动员演练不仅搞清了“辖区有什么、数量是多少、位置在哪里、质量怎么样、战时找谁征”这5个实际问题,还有效提升了赤峰市各级党政干部的国防意识。以前,有的地方干部认为“国防动员与己无关”;此次演练,该市多位部门负责人说,“不仅有我的活,而且任务重、责任大”;现在,遇有潜力数据发生变化,各部门都主动找军分区修订,以确保国防动员闻令即动。

国防时评

目前,各地的新年度民兵整组工作陆续展开。这项工作一定要做得精准,抓得扎实,如果编兵不实,关键时刻民兵何以应急应战?

战争形态向智能化演进,省军区系统职能任务调整、经济社会快速发展等诸多变化对我们提出了新要求,我们只有瞄准战争需求实施精准编兵,不断巩固和提升民兵队伍的战斗力,才可履行好党和人民赋予的新时代使命任务。

精准对接需求。深化国防和军队改革后,民兵新的使命任务是支援保障部队作战。以往,民兵整组工作中,人武部“自弹自唱”的现象比较多,与部队作战需求衔接不紧,比如部队需要什么支援保障力量、需要衔接什么任务等心中没数,易出现民兵力量与部队需求对接不准的尴尬局面。若要编出民兵战斗力,就得捅破这层“窗户纸”,与任务部队进行联合编兵,建立编兵协调对接、联席会议、情况通报等制度,实现民兵支援保障能力与任务部队作战素质相衔接,让后备力量真正嵌入联合作战体系。

精准摸清底数。摸清民兵潜力底数,是精准编兵的前提条件。随着国家城镇化战略的推进,经济社会的快速发展,农村青年外出务工增多。若要把民兵编实编好,就得提前着手,深入企业、乡村,认真细致地搞好民兵潜力调查,摸清适龄青年底数、兵员质量,了解他们的思想状况,及时掌握他们的去向,不可“临时抱佛脚”。同时,为减少人员流失,还要出台优惠政策,栽好“梧桐树”,吸引外出务工青年“凤还巢”,回乡创业;发挥职业培训机构作用,提高农村青年职业技能,并协调当地企业、工厂,实现外出务工青年回到家门口就业。

精准实施编组。应按照《中央军委关于深化国防和军队改革的意见》指示,“优化预备役部队结构,压缩民兵数量,调整力量布局和编组模式”,依据民兵潜力底数情况,综合考虑辖区内人口基数、重要目标、平战任务等因素,着眼“基于任务、聚合能力”实施专业对口、人装一体编组,确保民兵专业分队的编成与支援保障部队作战样式相匹配。同时,借助运用物联网、云计算、大数据、定位服务等信息技术,在“智慧国防”系统中嵌入民兵整组管理模块,实施智能化整组,不断提高民兵专业对口率、退役军人比例、人员在位率、党团员比例等。

精准问责追责。为坚决杜绝“抽层兵、墙上兵、纸上兵”等问题,避免“编出来一大片,用起来看不见”的现象发生,就要在抓好民兵整组点验的基础上,敢于追究问责、勇于揭短亮丑,发现一起处理一起,通报一起,将问责的板子精准打到个人身上。要层层压实责任,坚持主管负总责,逐级签订责任状,形成大家都来负责的导向,确保民兵整组工作落地见效。

抓实民兵建设,必须坚决杜绝“抽层兵、墙上兵、纸上兵”问题

石纯民

南京市创新大学生兵员征集工作模式 “部校挂钩”提升兵员质量

本报讯 记者张蕾、特约通讯员卢遵候报道:虽然正月十五已过,但各地还有年味的“余香”,学生们还在享受剩余的几天假期。此时,位于江苏省南京市的金肯职业技术学院,国防后备班学员们已提前到校,开始新年度应征入伍前的军事强化训练。

“这个班是我们的兵员储备基地,从这里入伍的兵综合素质好,从军意志坚定。”雨花区人武部部长蔡会军说,自与该院挂钩以来,该院学生占了雨花区入伍人数的“半壁江山”。

据记者了解,2018年,该院有80名大学生应征入伍,而南京市共有1600多名大学生应征入伍,占比5%。这是南京市实施“部校挂钩”大学生征集工作模式后带来的喜人成果。

南京不仅驻军多,地方高校也多。2015年,南京市率先在江苏省实施“部校挂钩”,让原本集中在几个老城区的地方高校走出区域界限,与全市11个区人武部集体联姻。第二年,他们按照“属地管理为主、就近就便为辅、考虑历史沿革、提升兵员质量”原则,再次调整下发《关于部校挂钩开展征兵工作的通知》,确立新的挂钩方案,同年,江苏省征兵办公室在全省推广了他们的这一经验做法。

记者从南京市征兵办公室了解到,去年,在南京市近万名报名参军的适龄青年中,大学生占比58%,而在最终确

定应征入伍的2000余名新兵中,大学生入伍比例高达82%,比4年前多出近20个百分点。玄武区人武部过去曾是南京市兵员征集的“困难户”,个别年份甚至还完不成任务,自从与南京理工大学、南京林业大学等7所高校挂钩后,大学生入伍比例逐年提升,2018年高达96%。

“实行‘部校挂钩’,大学生入伍比率提升了,兵员质量上发生了可喜变化。”南京市征兵办工作人员告诉记者,近两年入伍的大学生中,预备党员、学生骨干、优秀毕业生的数量呈现逐年攀升的趋势。

2月23日是南京工程学院开学的日子,与该院挂钩的江宁区人武部政委张金星利用开学前的这几天,到学院进行前期调研,和每个二级学院负责征兵工作的辅导员座谈,并了解学校兵役登记情况。“这一征集工作模式,既有效解决各高校大学生兵员‘贫富不均’问题,更从根本上提升了高校武装部开展国防教育、征兵工作、军训工作的自身‘造血功能’。”张金星告诉记者,他接下来还要去挂钩的另外几所高校商讨2019年的征兵工作计划,确保征兵任务圆满完成,再上新台阶。

■本版责任编辑 王京育



开学第一课走进人防展厅

二月十八日,浙江省长兴县人防办组织该县第四小学刚刚开学的学生来到县人防训练基地学习人民防空知识,练习逃生自救技能。黄琪萍摄

火箭军某预备役装备维修大队紧盯实战真研真备 从平时维修向一线保障转变

本报讯 记者汪娜、特约通讯员高峰报道:2月15日,火箭军某预备役装备维修大队在北京表彰军事训练先进单位和个人,火箭军参谋长李军和该大队第一政委、北京市海淀区委书记于军等军地领导为60名完成野外战备

训练任务出色的优秀预备役官兵戴上红绶带。

该预备役大队承担着导弹发射装备的维修保障任务,编组的预备役军官分布于23个省市的数十个装备生产厂家,不少人员还是导弹发射装备生产和研制

领域的学科带头人,此次获得表彰的优秀预备役军官,大多是具有工程师职称的技术骨干。

2018年,该大队先后组织多个批次的专家型预备役军官奔赴各战区野外训练场,与导弹部队开展挂钩联训联演,以

实战化装备保障为牵引提升应急应战能力。与此同时,该大队积极参加三级方案对接会,梳理细化12个专业63类具体装备维修保障需求;探索开创跨区编组预备役部队组织整顿方法路子,向各装备生产厂家所在地武装部发函协调,严格落实预备役官兵登记制度,为战时精准动员和精确保障打牢基础。

大队长贾怀玮告诉记者,今年他们将深化预备役指挥军官与专业技术军官融合训练,推进预备役装备保障力量由平时维修向“一线保障、前沿保障、跟进保障”转变,努力使装备保障效益最大化,更好地保障现役部队备战打仗。