



尽到责任方能“无责任”

——探寻山东省临沭县58年无责任退兵背后的原因

■朱世冬 本报记者 朱宏博 特约通讯员 邵飞

连续58年无一例责任退兵，鲁西南临沭县征兵工作再创佳绩。

建县至今，该县换过12届军地领导班子，累计征兵2.3万人，其中立功受奖官兵达1500余人次，征兵工作受到3任国防部长题词勉励。这与临沭县一贯坚持的“优中选优”征兵办法分不开。

近日，笔者踏上沂蒙红色沃土，探寻“优中选优”如何实现。

利用传统感召，扩增择优基数——

为个人私利破坏全县名声的事不能办

“预选基数不实，往往就会‘婊子里面拔将军’，这是责任退兵的主要原因。”临沂军分区动员处负责人说，充实的预选基数是临沭县“优中选优”的基础。

2月14日，临沭县在春节返乡潮期间的征兵宣传成果汇总出炉：260余名大学生意向参军。人武部军事科参谋刘化丰表示，数据再创新高，是传统感召、群策群力的结果。

“过去，临沭经济落后，参军入伍被多数青年视为出路，个别年份的应征报名人数高达征兵指标的8倍。”在人武部工作近10年的职工李高升告诉记者，2012年，征兵工作遇到难题，辖区无高校，大学生好比“金疙瘩”，且区域经济开始向好发展，适龄青年有了更多出路。

面对新形势，如何扩大预选基数并确保质量？临沭县走了一条“弘扬传统，凝聚动员力量”的路子。“战争年代，沂蒙百姓‘最后一个儿子送战场’，有着爱党

爱军的情结。但是，在过去一段时间内，我们忽视了这种优良传统的感召潜能。”县长张雷说，近年来，县政府以乡土环境为背景，在美丽乡村建设中融入很多彰显沂蒙红色文化的元素，红色标语、英模画像在村庄中随处可见。

“今年继续让小儿子报名参军。”曹庄镇郭庄村吴波的双胞胎儿子去年一同报名应征，小儿子因学历证书晚发一个月，没能如愿。“当时有人劝我再找一找。可是，县里多年无责任退兵的事经常在电视上播，咱不能因为个人私利毁了全县名声。”

在沂蒙红色文化的感召下，红星公益协会、爱心志愿者协会等10多个“老牌”拥军团体及320余名村干部、教师、企业负责人，先后加入“征兵宣传员”和“征兵监督员”队伍，发挥着辐射带动作用。蛟龙镇中相村村支书相言栋说，多届村干部都是宣传员，全村有64户人家，先后有48户送子参军，送走的兵都是村民公认的好青年。

讲求严实细致，不惧烦劳琐碎——

像连长熟悉战士一样了解每一名应征青年

“征兵如绣花，步步需认真。”人武部政委李全义说，做到“优中选优”的关键一环，就是兵役机关不惧烦劳琐碎，愿意做细功、用实劲。

他们倡导“征兵人员是最好的征兵动员员”，要求征兵人员深入一线传准话、摸实情。2月3日，大家都在忙活着

过春节，石门镇武装部长张立达仍在拜访一名大学生的路上。张立达的工作状态不是个例，而是临沭征兵人员的集体状态。张立达说，以前征兵人员都骑着自行车下乡，有的还打背包住在乡下，相形见绌，他们算是幸福的。

他们努力让宣传发动成为“雷达扫描”，高密度覆盖、全方位辐射。多年前，该县就在学校、社区建立征兵站，如今，他们又在学校设立国防后备生办公室，形成纵横覆盖的“宣传网络”。他们年均开展校园宣讲21场次、发放资料7000余份，跟踪了解近3700名高考考生录取情况。

他们相信先进技术，也不忘“烂笔头”。×××，心率、血压复查7次，2次超标……在人武部保密室，有一摞被翻得卷边的笔记本，上面手工记录着每年700多名应征对象的体检、政治考核、役前训练情况，有的页面还被红蓝笔圈得密密麻麻。“眼过千遍不如手过一遍。有了这些‘纸质版大数据’，我就像连长熟悉战士一样了解每一名青年，在处理一些边缘情况上更有把握。”人武部军事科负责人说，他们坚持对初检合格人员100%进行复检，每个合格兵后面都有13个县、乡镇(街道)、村(社区)责任人背书。

领导立身为旗，敢担当有诚意——

没有谁拥有“破例放行”的特权

征兵离不开地方支持，这是普遍共识。临沭县“优中选优”能落实不变样，还在于县委、县政府只积极助攻、

不推诿卸责。

“大学生应征意向摸排已结束，要赶在回校之前启动预检工作。”2月18日，县分管征兵工作的领导亲自到人武部督导。县委书记刘飞说：“尽到责任方无责任，征好兵不仅是人武部职责所系，也是县委、县政府的使命所在。保持无责任退兵，党委政府必须一如既往地拿出担当和诚意。”

何为党委政府的担当？征兵工作在临沭历来是“一把手”工程。全县征兵工作会议、役前训练动员大会、集体定兵会、新兵欢送会等重要会议，县委书记参加是雷打不动的惯例。“临沭县没有谁拥有‘破例放行’的特权。”李全义说，多年来，该县各级党委政府的领导从不打招呼、递条子，还较真碰硬，2名武装部长因工作不力被调整出专武干部队伍，5名征兵工作人员被问责。

党委政府的诚意体现在哪儿？应征报名的青年不管能否入伍，各级党委政府都要给青年一个明白交代，为兵役机关排除后顾之忧。2018年9月初，大兴镇一名“双合格”应征青年因年龄偏小导致排名靠后没能如愿，家人情绪比较激动。镇党委书记刘国栋得知后，为青年和家长耐心讲解政策，并协调人武部把这名青年列为下一年推荐对象，让事情得到圆满解决。

为了吸引更多高素质人才参军入伍，该县在退役军人安置工作上持续发力，该县行政事业单位在招录人员时，坚持同等条件下优先使用退役军人，并实行退役军人加分制，军队转业干部全部安排到公务员岗位，满意率达到100%。



中国第9批赴南苏丹维和工兵分队通过组织应急防卫演练，提高官兵应对各种突发情况的能力。图为2月22日，维和工兵分队应急小组受领任务后快速出动。

天津市民兵党建纳入地方各级党委职责范围、组织整顿工作纳入政府年度工作部署、应急队伍编组与地方应急管理体系有机衔接

民兵整组，军地合力是关键

本报讯 傅侠、记者裴斐报道：健全巩固民兵预建党组织，加大新兴领域编兵力度，推动民兵整组工作纳入市委改革工作要点……2月23日，天津市政府、天津警备区联合召开2019年度民兵整组工作任务部署会，研究部署年度民兵整组任务，印发《天津市民兵组织整顿工作实施细则》，推动民兵建设不断提质增效。

多年来，天津军地把民兵建设摆在突出位置，结构布局日趋合理，编组质量稳步提升、军事训练有效落实，但也存在组织落实不够、潜力底数调查掌握不准确、编组质量不高等问题。

“出现这些问题的重要原因是军地合力抓建的长效机制没有建立。”警备区战备建设局领导介绍，过去，由于思想认识不到位，不少地方单位的领导对武装工作重视不够，在民兵整组工作的计划和落实中，没有组织军地联合筹划部署和成立军地联合领导机构，军地齐抓共管的工作态势没有真正形成。

“民兵寓军于民、不脱离生产的属性特征，决定了抓好民兵建设是军地双方的共同责任，也是全社会应该广泛参与的活动。”天津警备区司令员姚小旋介绍，从今年年初，天津市政府和天津警备区联合成立民兵组织整顿工作领导小组，共同研究民兵整组工作，并专门成立工作班子赴基层街镇摸底数、查潜力、搞论证，多次召开座谈会听取基层意见，制定《天津市民兵组织整顿工作实施细则》。

记者在会上了解到，为切实加强党对民兵建设的统一领导，增强民兵党组织的凝聚力和战斗力，民兵党建工作纳入地方各级党委职责范围共同抓建；民兵管理纳入社会管理，形成人武部门统管、编兵单位主管、地方相关部门协管的任体系，落实民兵登记、定期联系等制度，切实解决好民兵不训、平时管不住、训练召不来的问题；民兵应急队伍编组，与地方应急管理体系有机衔接，形成编组相对独立、任务各有侧重、行动相互支援、应急应战一体的力量体系。

会议研究决定，各级将进一步优化力量结构布局，着力加强应急、专业、特殊三类队伍建设，向高新领域拓展编兵，提高民兵科技含量和整体素质，力争全市新质民兵力量比例达30%以上。

为了推动该市民兵整组任务部署落实落地，民兵组织整顿工作将纳入年度工作部署、纳入部门责任管理、纳入年度绩效考核。警备区将会同市政府成立军地联合检查组，对全市民兵组织整顿工作进行联合检查验收、联合讲评通报，对检查考评认定不达标的单位，将严肃追究相关单位领导责任，并取消年度综合性评选表彰和涉及民兵工作的评优评先资格。



二月二十六日晚，山东省重点打造的红色文化题材作品民族舞剧《乳娘》在北京国家大剧院演出。该剧通过艺术再现战争年代胶东“乳娘”冒着生命危险哺育前线子弟兵后代和烈士遗孤的感人事迹，讴歌了中国女性在峥嵘岁月所展现出的大无畏。

甘肃省开辟“绿色通道”

招聘会现场设退役军人求职专区

本报讯 记者肖传金、郭干干报道：2月中下旬，2019年甘肃省“春风行动”暨新春首场大型人才招聘会在兰州举行。与以往招聘会不同的是，这场招聘会专门为退役军人开设了求职专区。32岁的退役军人腾曦填好人才交流登记表后，指着退役军人求职专区说：“这是专门为退役军人开设的‘绿色通道’，人才市场的工作人员根据每个人的信息资料，为我们免费匹配合适的工作岗位，上岗几率大大提高。”腾曦所说的“绿色通道”由该省退役军人事务厅在了解退役军人就业需

求和职业规划基础上，联合省人力资源和社会保障厅、相关企业等单位，在人才招聘会上专门开设。

“退役军人经过部队培养，作风严谨，吃苦耐劳，而且普遍学历高，工作执行力强，我们非常欢迎！”兰州某通讯有限公司招聘人员刘江新说。记者了解到，这场大型人才招聘会，253家知名企业单位参会，提供就业岗位超过1万个。

省退役军人事务厅就业创业组工作人员李长波介绍，该厅自2018年10月30日挂牌成立以来，积极探索新形势下退役军人服务工作新模式，加大政

策落实、资金扶持、创业就业指导力度，数次邀请退役军人代表开展座谈，了解就业创业意愿。他们还深入部分企业进行走访调研，掌握企业招聘岗位要求，先后向多家用人单位输送退役军人，并及时解答退役军人就业创业方面的政策咨询，下一步还将开展多种形式的职业技能培训。

记者在现场看到，退役军人求职专区的工作人员向前来求职的退役军人一一提供就业择业建议，引导有意向的求职者按照要求登记人才交流信息。招聘会上有120多位退役士兵填写求职登记表，其中41人已由人才市场推荐到合适岗位就业。

去年初，甘肃省成立退役军人安置和权益保障工作领导小组，并出台《关于加强新形势下优抚安置工作的实施意见》，对退役士兵安置和权益保障工作落实情况开展专项督查，为3205名退役军人安排了公益性岗位，扶持4099人就业创业。

江西省军地联合出台文件

事业单位招聘退役大学毕业生士兵

本报讯 张思毅、记者郭冬明报道：“退伍以后回到家乡工作有了政策兜底，更加坚定了我参军入伍的决心。”2月22日，寒假返校后第一天，南昌理工大学空乘专业的应届毕业大学生于延斌进行了兵役登记，并到学校武装部了解下一步的征兵体检准备事宜。近日，江西省军地联合出台《关于江西省事业单位公开招聘退役大学毕业生士兵的实施意见》(以下简称《意见》)，明确事业单位招聘退役大学毕业生士兵。近年来，江西省大学生征集比例实现“六连增”，但大学毕业生入伍的比例

仍需提高。”省征兵办领导介绍，为鼓励更多优秀大学毕业生报名参军，实现大学毕业生参军入伍、退役就业良性循环，江西省人社厅、编办、征兵办、退役军人事务厅等4个部门联合制定《关于江西省事业单位公开招聘退役大学毕业生士兵的实施意见》。《意见》明确省直和各设区市、县(市、区)有关单位在每年的事业单位公开招聘中，应根据本地区大学毕业生士兵退役情况，拿出一定量岗位，定向招聘退役大学毕业生士兵，并要求各地各部门发

布定向招聘岗位，岗位应以管理岗为主，学历层次为大专或本科，尽量不设置专业要求，退役大学毕业生士兵在军队服役经历视为基层工作经历。

据了解，《意见》适用对象不仅为即将报名入伍的应届毕业大学生，还涵盖往年退役的毕业大学生，主要包括以普通高校毕业生身份入伍的义务兵、直接招收的士官和从普通高中毕业生中直接招收、依托地方高校定向培养的士官，以及2018年9月底前以普通高等学校在读身份从江西省应征入伍的义务兵等。

“截至目前，我们接到2000余名大学毕业生入伍报名咨询。”南昌理工大学武装部部长肖远仁告诉记者，有了好政策，优秀大学毕业生报名参军入伍的热情更加高涨。