

全面推进国防动员创新发展

■李炳军

深化国防和军队改革后,国防动员建设面临新形势、新职能,积极适应由直接支前参战转变为协调军地、面向三军、支援保障部队作战的新任务、新要求,就要坚持党管武装原则、聚焦务军备战、推进军民融合深度发展,不断推进国防动员建设创新发展。

坚持举旗铸魂,牢牢把握党管武装正确方向

我们的国防是全民国防,抓好党管武装工作是党委义不容辞的政治责任。加强理论武装。自觉把习近平强军思想纳入党委中心组理论学习、纳入党校教学课程、纳入各级干部岗位任职培训,增强谋武装、抓武装、兴武装的荣誉感、责任感。深入开展“传承红色基因、担当强军重任”主题教育,积极做好红色资源挖掘、保护、开发、利用工作,组织党员干部和广大民兵预备役人员接受革命传统教育,感悟信仰、信念、信心之伟力,打牢绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠的思想基础。

深化党管武装制度建设。完善议军会、党管武装述职、领导干部集体过“军事日”等制度,通过落实党管武装工作制度,全面加强提高各级领导干部抓武装工作的素质。积极关注军队政策制度调整改革进展,结合本地区本部门实际,及时配套出台关于加强新时代党管武装、拥军支前、兵员征集、军事设施保护执法等地方性法规文件,着力解决管武装、务军优军的根本性、长远性问题。

落细落实全民国防教育。用好全媒体平台,充分借助报刊、网络、微信、客户端,力求图文并茂、立体送达,推进国防教育进机关、进学校、进企业、进社区、进农村,实现“地域全覆盖、民众全普及”。将国防素质培训向基层一线延伸、向行业系统拓展,突出军事理论、国防知识、军事技能等内容,对领导干部进行集中轮训,不断强化国防观念。定期检查党

管武装工作,加强量化考评,推广好的经验做法,补齐工作短板,激励先进、鞭策后进。

聚焦务军备战,着力提升国防动员质量效益

坚持把服务能打仗、保障打胜仗作为党管武装工作的重中之重,不断强化忧患意识、危机意识、打仗意识,着力提升组织动员力、快速反应力和支援保障力。要在服务保障备战打仗、提高应急响应能力上,坚决做到管武不惜力、建武不惜财、强武不惜才。建立和落实军地联察、联情、联商协作机制,定期组织对辖区重要目标和交通要道进行现地勘察,对接完善战时支援保障、防卫作战、保驾护航、人民防空等方案体系。

着力提升核心能力。围绕新体制新使命,紧贴职能任务,突出新质力量,进一步细化优化民兵力量编组。突出实战、实用、实效导向,探索完善基于民兵集中轮训新模式,强化基础训练、指挥演练和重难点攻关,全时保持成建制、成规模的民兵分队担负备勤任务,形成“常训常备”新格局,确保一旦有事能快速应对、果断处置。幅员广、行政区划多、发展底子薄的地区,本着就近就便、宜训宜战的原则,建设打造“中心+片区”训练基地,为基地建设规模化、练兵轮训常态化创造条件。积极推进智慧动员,运用大数据、物联网等新技术精准掌控战略物资潜力,建立通用装备、军需食品和战场救护等物资储备机制,加强支前物资供应站点建设,把国防动员潜力优势转化为战场打赢优势。

打牢国防动员基础。坚持科学征集、精准征集、廉洁征集,研究出台大学毕业士兵优待安置政策和奖励办法,激发高素质青年应征热情,不断提升征兵工作质量。以“基础性教育、适应性管理、体验式训练、过筛式查验”等为重点,抓好役前训练,缩短应征青年入营后的

适应期、过渡期。坚持统一规划、统一政策、统一标准、统一建管,抓好不同类型基层武装部规范化建设,有效解决在机构设置、场所建设、运行机制和保障方式等方面遇到的矛盾问题,夯实基层武装工作基础。

加强军地协同,扎实推进军民融合深度发展

党的十九大报告将军民融合发展上升为决胜全面建成小康社会的国家战略,为军民融合深度发展提供了历史性机遇,也提出了更高要求。各级领导干部要站在“兴国之举、强军之策”的高度,强化责任担当,狠抓融合落实,推动军民融合在各个领域开花结果。

坚持军地同向发力。加快研究出台推进新时代军民融合深度发展的政策措施,为军民融合工作开展提供政策依据和机制保障。秉持“国防工业优先”的理念,不断优化政策环境,加强配套设施建设,促进资源互惠共享,为军工企业进驻创造条件。探索创建军民融合创新示范区,打造一批军民融合标杆企业。积极举办军民两用技术创新应用大赛,为创新成果搭建展示交流、转化引导和对接交易平台。

倾力服务打赢。位于部队过境的重点地区,按照平战衔接、军民一体的要求,在重大基础设施建设和产业发展中融入军事需求,支持修建国防战备公路,在重要战略点位预留通信光纤接口。通过实施能融尽融、可合皆合的一系列举措,逐步形成全要素、多领域、高效益的军民融合深度发展格局。

弘扬优良传统,不断开创双拥共建新局面

接续传承红色基因、弘扬红色传统,坚决贯彻习主席“把支持深化国防和军

队改革当作分内的事”的重要指示,以责无旁贷的担当精神,扎实做好拥军支前各项工作。以如若事亲的深厚情感,倾力为部队官兵办实事、做好事、解难事,不断巩固发展新时代坚如磐石的军政军民团结。

鼎力支持军队调整改革。定期走访新移防驻军,听取建议需求,配合完善基础设施,帮助解决问题。支持驻军全面建设,在手续审批、经济补偿、法律援助等环节开辟“绿色通道”,确保相关问题见底清零。

积极排忧解难。坚持把拥军优属作为重要政治任务,认真落实各项新政策、新举措,积极协调解决“后院”“后路”“后代”等实际问题。探索规模化、常态化、规范化、个性化的“四化”路子,妥善安置好退役军人和随军家属,优先解决军人子女入托、入学、就学问题,落实义务教育阶段择校就读、高中教育阶段入校实行降分录取的政策。探索军地联席解决涉军维权问题,成立涉军维权领导小组,定期召开会议研究部署。在各级法院建立合议庭,对涉及军人军属的案件,优先受理、优先审理、优先执行,减免有关费用,更好维护军人军属合法权益。

坚持服务建设大局。坚持围绕发展建武装、建好武装促发展,积极促进经济社会发展与国防后备力量建设共建共进。把民兵应急救援力量纳入地方应急力量体系,建立军地联合指挥、情报互通机制,确保抢险救灾等急难险重任务一旦来临,能够拉得出、用得上、起作用。积极助力脱贫攻坚和乡村振兴,坚持帮建支部扶志、发展产业造血、助医兴教强基、汇聚合力跃升,形成“军民携手加油干,打赢脱贫攻坚战”的生动局面。

(作者系江西省委副书记、赣州市委书记、军分区党委第一书记)

工作研究

维立体空间,从而实现从“黑白”样本的更精细判断。在智能处置方面,主动防御技术通过自动化响应模板,定义出针对不同恶意威胁等级、种类、行为来制定相应的处置方案,并实现由单点防御到全网协同,攻击平均响应时间从以前的平均7天下降到1天,而且还能实现自主学习,不断提高防御水平。

当然,任何事物都是一分为二的,网络安全主动防御目前也有其不足之处,比如对攻击行为检测效率不太高,容易出现误报和漏报的现象。不过,随着神经网络技术、遗传算法和免疫算法等新技术的引入,智能检测技术将会得到较大提高,攻击响应技术也将更加智能化。随着主动防御技术的发展,主动防御必将在网络安全主动防御中得到广泛应用,成为人类对付网络威胁的有力武器。

然而,相比于软件而言,我国网络安全的最大挑战依然是底层核心技术,在这些关键的芯片和重要的操作系统等方面,若这些信息基础设施依赖于他人,就永远无法真正解决网络安全问题。

谈兵论战

战国时期,孙臆用减灶计示弱,诱敌深入,把庞涓引诱到马陵道,打败魏军。而虞诩却反其道而行之,使用增灶计向敌人示强,保护己方军队全身而退,表现出了高超的指挥艺术。

东汉时期,居住在陇西一带的羌人屡次起兵,进犯汉朝边境,为了安定局势,朝廷任命虞诩为武都太守,羌人获悉后聚集数千人马,屯在去往武都的必经之路陈仓,阻止虞诩赴任。道路不通,虞诩只得在陈仓附近停下来。当时,护送虞诩的士卒远少于羌军。于是,虞诩让手下放出话,他已经向京师请求增兵,援兵一到,就向武都进发。羌军听到这个消息,以为虞诩胆怯,暂时不敢过陈仓,就分兵到附近州县去抢掠财物。于是,虞诩借羌人分散之机,连夜赶了一百多里路。当羌人得知虞诩已过陈仓,就在后面紧紧追赶。过了陈仓,虞诩立即让士兵在吃饭时每人挖两口灶,过一天增加一倍,并且每天加速行进,羌人察看发现灶坑逐日增多,以为汉朝援兵已经赶来,便放弃追赶虞诩。

然而,虞诩平安到达任职地长亭后,羌人又集合兵力包围长亭。当时,城内只有3000名汉兵,可围城的羌兵却有一万多人。他们日夜轮番攻城,虞诩拼力死守。两军相持不下,已达20余天。虞诩心想:这样长久僵持不是办法,若被困日久,城内粮草用尽,那可就危险了,需求速破敌之策。欲要破敌,首先要消灭敌人的有生力量。而想消灭敌人的有生力量,须把

国防漫谈

面对世界政治、经济及社会的不确定性,相声“一只鞋”的故事十分生动形象:

有个老大爷打算把楼上的房子租出去,唯一的条件是不吵不闹。当时,住进来的单身小伙子挺遵守规矩。可不久之后,小伙子谈恋爱了,经常晚归,因为兴奋,临睡前脱下皮鞋,必定重重地扔在地上。老大爷不得安宁,遂与之交涉。那天,小伙子又晚归,甩下一只鞋后,突然想起老大爷的话,就小心翼翼地放下另一只。第二天早上,老大爷找上门来,暴躁如雷:“你马上走人!原来还好,等你扔完鞋还可以睡上一觉。昨天一宿没睡,就等你第二只鞋掉下来。”

与之相比,战争这只“鞋子”何时扔下、如何扔下、扔向何处等不确定因素就更让人捉摸不定。1945年8月,美国向日本投掷的第二颗原子弹,本来首选目标是小仓,但因其上空被乌云遮盖,其它几个预选目标中只有山城长崎的云层有一处缝隙,结果毁灭之魔就降临长崎。战争史上,因一念之别、一丝之分、一秒之差,而使战场画面骤变、战争胜负翻转的事例并不鲜见。在激烈对抗的战争舞台上,对于无数可能性中的哪一种会变成现实,往往难以捉摸。“我什么都不怕,就怕不确定。”西方学者索尔斯坦的这句名言道出了许多人的心声。

然而,“凡事能思其反,必得乎正。”既然战争中的不确定性是唯一的确定因素,那就不如直面不确定性,利用不确定性,善于化恐惧为警示,化困局为动力,化阻力为助力,也许能使坏事变成好事。

不确定性蕴含着生存之道。惟惶恐者才能生存,人类图存的历史提醒我们:安则不安,不安则安。战争中不期而遇的不确定性,一方面让人惊恐万分,但同时又会使人警觉百倍,睡觉时也要睁只防范的眼睛,作决策时更加慎重缜密,生怕挂一漏万,而不是一厢情愿。德国著名战略家冯·莫特克说过:“如果你认为敌人有两种行动可能,那他肯定选择第三种。”所谓战争的不确定性,既是对手的阴谋狡诈使然,也是由己方的麻痹大意所致。面对不确定性,智者总能从最坏处准备,向最好处努力;而庸者则时常把复杂的情况简单化,在一两个作战对策上孤注一掷,最终导致失利。

不确定性蕴含着创造之机。“只有存在极大不确定性的时候,人们对生命和生活的欣赏才会有深度和创造性。”这句话同样适用于战争。1935年,红军在川滇黔50天内四渡赤水,歼敌2个师又8个团,一下子摆脱了40万敌军的围堵。“四渡赤水”,这一神奇的用兵典范,并非事先安排、提前确定,而是敌我在不确定的

互动之中,毛泽东审时度势、将计就计的杰作。实践表明,敌对双方的战线越固定,彼此的情况越明了,不确定性就越会减少,战争艺术发挥的余地也就越小。但如果双方在较量中存在很大不确定性,战争艺术的发挥反而越大。而这种情况,往往更能激发斗志昂扬一方作战艺术的发挥。

不确定性蕴含着制胜之钥。抗美援朝初期,由于美军对我志愿军入朝作战的底细掌握不确实,结果刚一接触就被我军打个措手不及,连连败下阵来。这说明,战争中的不确定是相互的,没有绝对的一方确定而另一方不确定的说。因此,对于我们来说,既要做好防范战场不确定性的准备,也要重视为对手设置不确定性,让其作出判断和决策上的失误。现代化战争,人们获取的信息越多,提出的问题和产生的疑问就越多,就像萨盖定律:一个人戴一块手表能知道准确的时间,戴两块手表反而不能确定当前的时间。这一特征无疑为我们创造不确定性提供了舞台。在快吃慢的信息化战场上,诚如一位哲人所言:“让对手迟疑,你就赢得了时间;让对手谈判,你就赢得了胜利。”

另眼看待战争『不确定性』

■张西成

互动之中,毛泽东审时度势、将计就计的杰作。实践表明,敌对双方的战线越固定,彼此的情况越明了,不确定性就越会减少,战争艺术发挥的余地也就越小。但如果双方在较量中存在很大不确定性,战争艺术的发挥反而越大。而这种情况,往往更能激发斗志昂扬一方作战艺术的发挥。

不确定性蕴含着制胜之钥。抗美援朝初期,由于美军对我志愿军入朝作战的底细掌握不确实,结果刚一接触就被我军打个措手不及,连连败下阵来。这说明,战争中的不确定是相互的,没有绝对的一方确定而另一方不确定的说。因此,对于我们来说,既要做好防范战场不确定性的准备,也要重视为对手设置不确定性,让其作出判断和决策上的失误。现代化战争,人们获取的信息越多,提出的问题和产生的疑问就越多,就像萨盖定律:一个人戴一块手表能知道准确的时间,戴两块手表反而不能确定当前的时间。这一特征无疑为我们创造不确定性提供了舞台。在快吃慢的信息化战场上,诚如一位哲人所言:“让对手迟疑,你就赢得了时间;让对手谈判,你就赢得了胜利。”

活用计谋退强敌

■赖晨

战国时期,孙臆用减灶计示弱,诱敌深入,把庞涓引诱到马陵道,打败魏军。而虞诩却反其道而行之,使用增灶计向敌人示强,保护己方军队全身而退,表现出了高超的指挥艺术。

东汉时期,居住在陇西一带的羌人屡次起兵,进犯汉朝边境,为了安定局势,朝廷任命虞诩为武都太守,羌人获悉后聚集数千人马,屯在去往武都的必经之路陈仓,阻止虞诩赴任。道路不通,虞诩只得在陈仓附近停下来。当时,护送虞诩的士卒远少于羌军。于是,虞诩让手下放出话,他已经向京师请求增兵,援兵一到,就向武都进发。羌军听到这个消息,以为虞诩胆怯,暂时不敢过陈仓,就分兵到附近州县去抢掠财物。于是,虞诩借羌人分散之机,连夜赶了一百多里路。当羌人得知虞诩已过陈仓,就在后面紧紧追赶。过了陈仓,虞诩立即让士兵在吃饭时每人挖两口灶,过一天增加一倍,并且每天加速行进,羌人察看发现灶坑逐日增多,以为汉朝援兵已经赶来,便放弃追赶虞诩。

然而,虞诩平安到达任职地长亭后,羌人又集合兵力包围长亭。当时,城内只有3000名汉兵,可围城的羌兵却有一万多人。他们日夜轮番攻城,虞诩拼力死守。两军相持不下,已达20余天。虞诩心想:这样长久僵持不是办法,若被困日久,城内粮草用尽,那可就危险了,需求速破敌之策。欲要破敌,首先要消灭敌人的有生力量。而想消灭敌人的有生力量,须把

话计谋

下好网络安全主动防御先手棋

■邱子越

2017年8月,美国总统特朗普宣布,将网络司令部升级为美军第十个联合作战司令部,地位等同于美国中央司令部等主要作战司令部。这使得网络空间正式与海洋、陆地、天空和太空并列成为美军的第五战场,令人担忧网络空间军事化趋势正进一步加剧。随着物联网时代的到来,越来越多的国家开始把网络空间列为未来重要的作战空间,网络空间正日益成为一个新的战场。

作为一种战争样式,网络战也有进攻和防御之分,防御通常又有主动防御和被动防御之说。当前,网络防御主要是基于一种被动的攻防理念,往往都是出现一个安全漏洞,再思考怎么去防备,具有较大的滞后性。通常,许多网络攻击发生很久后,人们甚至都没有任何察觉,等到发现时已经遭受巨大损失。网络攻击在分钟级就可以完成,而发现攻击的业界平均检测时间为84天,平均响

应时间也需要7天。因为传统的网络安全防御存在较大的缺陷:很难通过单个动作判定流量是否是恶意的、是否为非法攻击,且安全管理人员常常将更多的精力耗费在安全策略的管理上。

随着信息化的发展,计算机系统安全和网络安全受到的威胁与日俱增,传统的被动防御技术对于关键信息基础设施的防护显得力不从心。若要突破困局,就要变被动防御为主动防御,把大数据、人工智能等新技术应用于网络安全,以通过全面感知、智能协同和动态防护来构建主动防御体系,确保网络安全空间安全,以夺取网络战的主动权。当前,“人工智能+”的风潮逐渐席卷各领域,也给网络安全主动防御带来了机遇。例如,利用人工智能的反病毒软件,就可以成功预测网络威胁的发生。

网络安全主动防御就是在增强和保证网络安全的同时,及时发现正在进

行的网络攻击,预测和识别未知入侵,并采取措施使攻击者无法达成目的,是一种前瞻性防御,可使网络系统在无需人为被动响应的情况下,预防网络安全事件。相较于网络安全被动防御,主动防御具有较大优势:一是可以及时智能检测未知攻击,从根本上改变过去防御过于落后攻击的被动局面;二是具有自主学习功能,能够实时对网络防御技术进行动态加固;三是能够对检测到的网络攻击进行实时响应,对网络攻击技术进行分析、取证,对攻击者进行跟踪甚至反击。

目前,在网络安全主动防御智能检测方面,基于人工智能的安全威胁自主学习检测,可将网络攻击检测时间由以往的平均84天下降到1天,病毒在内存的任何操作,都能够被自动截获。而基于深度神经网络技术,可将威胁判断从一条直线拓展到类似于人脑神经网络的多

“兵之胜于寡卒”。目前,虽然我军兵员质量逐年提高,但兵员征集仍面临需求和征集不一致、专业与岗位不对口等矛盾,唯有提高兵员征集的精准度,才能破解这些难题。

需求提报要精准。兵役征集,军队是需方市场,不同岗位对兵员质量要求不同,必须按岗位需求进行征集,才能实现岗位与专业的对口。否则,就如同工厂制造产品一样,如果市场不需要,产品再好也卖不出去。为此,应采取“适时申请、逐级提报、有所侧重、分类汇总”的方式,根据部队需求精确组织开展征兵工作。以旅(团)级单位为基准,区分政治条件、身体条件、技术条件、特殊条件等不同类型,将本单位需要什么样的兵员,逐级上报至相关职能部门汇总并进行分析处理,切实廓清“需求迷雾”,真正做到“缺什么兵就招什么兵”。

兵员底数要精准。市场经济两大迷雾中的另一个迷雾就是“资源迷雾”,即资源有多少、怎么样、在哪里?同样,兵员征集也需要解决资源迷雾问题,精确摸清兵员底数。首先,在技术上做到全

提高兵员征集的精准度

■张长建

覆盖。利用互联网+、大数据、云计算等技术,建立兵员数据库,真正做到全覆盖、无死角。其次,在时段上做到全程贯穿。从中学阶段开始,就收集个人德才表现、身体状况等信息,避免“临时抱佛脚”。再次,在机制上做到全体联动。结合兵役登记工作,建立兵役、教育、公安、卫生部门和各相关院校资源共享机制,防止发生兵役机构“单打独斗”,数据采集不及时不准确等问题。

任务分配要精准。征兵工作涉及不同地域、不同兵种、不同岗位需求等因素,既要优先考虑选拔学历层次高的青年入伍,又要结合实际,照顾具有其他方面优秀品质的青年参军,切实选好苗子,打好底子。为此,应改变以往按人口基数比例分配任务的做法,采取专业优先与地域兼顾相结合的方式,防止出现“吃大锅饭”、平均分配的现象。专业优先上,要秉持“合适的才是最好的”

理念,需要什么专业就优先从相关院校和培训机构征召什么专业的兵员。在地域兼顾方面,哪个地方兵员数量多、质量高就向哪个地方倾斜,适当兼顾其他地方。

量化考评要精准。应按照“区分类别、量化打分,统一组织、分层实施”的方式,建立征兵质量标准体系。在考评方式上,针对不同学历、不同兵种,差别化设置体检标准,可区分政治品德、专业能力、身体素质、心理精神、特长爱好等,再分若干个小项,分类设置权重,比如,一些技术兵种,对专业、学历要求比较高,而对身体素质要求相对较低,对此可适当放宽体检标准,确保高素质兵员能够应征入伍。在考评组织实施上,以县级以上为主体成立考评委员会,按照相应标准进行量化打分;省(市)级设立评审委员会,负责复核、受理投诉等工作;全国设立监督委员会,

动员新探