



为提升部队战斗力提供有力的人才支撑

——军队人大代表热议征兵工作

■本报记者 宫玉聪 张军胜

军队的基础在士兵,士兵的源头在征兵。实现党在新时代的强军目标,迫切需要大批高素质人才积极投身军营、矢志强军实践。两会现场,军队人大代表畅谈着眼新时代新使命新要求,努力征好兵、用好兵、送好兵,为提升部队战斗力提供有力的人才支撑。

优化兵员征集结构,毕业生和重点高校生成为“香饽饽”

从原来的凤毛麟角到如今的半壁江山,大学生参军数量越来越多,兵员素质结构进一步优化。这是军队人大代表感受到征兵工作近年来的可喜变化。

“大学生士兵数量增多了,高素质的大学生比例还有待进一步提高。”一位基层代表讲起去年对他所在单位大学生士兵的调研结果:在校生多、毕业生少,大专生多、本科生少,一般院校多、重点院校少。在他看来,我们对大学生兵员的定义范围过于宽泛,为完成大学生士兵征集任务,有些单位往往将征集重点投向那些容易动员的高职高专在校生和刚刚参加完高考的大学新生。

“大学毕业生和重点高校毕业生入伍后适应部队环境更快、岗位技能上手更快、转化战斗力更快,我所在单位有很多这样的士兵都担任了班长骨干,成为岗位技术能手,受到基层部队的欢迎。”来自空军的王献军代表建议,在提高大学生征集比例的同时,调整大学生征集对象,增加大学毕业生和重点高校学生,减少新生和在校征集数量,使征集兵员更加满足部队需要。

如何为征集优质大学生士兵创造有利条件,成为不少代表关注的重点。春节前后,来自河南省军区的潘佳瑛代表注意到,各地发布人才引进

政策,“大多数大学毕业生在春节前后就已签订就业单位,到了征兵季可供征集的优质大学毕业生还会剩多少?”对此,潘佳瑛建议灵活调整征兵的时限和次数,打好人才争夺战。

“好的人才,既要能力过硬,也要思想过硬。”安徽省军区司令员杨征代表在征兵实践中发现,各地纷纷出台保留入学资格、国家助学贷款等各种优惠政策,吸引了大量大学生走进军营,为部队注入了生机和活力。在大学生新兵役前训练及新兵训练中,应通过传承红色基因、担当强军重任教育,明确履行义务的职责任务及其享受的待遇,确立爱军精武的发展规划,筑牢保卫祖国、献身国防的思想根基。

多措并举夯实应征青年的思想根基,解放军和武警部队代表在发言讨论中形成基本共识:迫切需要在全社会加强国防政策和兵役法规宣传,大张旗鼓地弘扬爱国拥军主旋律,理直气壮地讲清参军报国大道理,增强广大青年依法履行国防义务的法治意识,激发他们参军报国的热情。

拓宽成长发展空间,大学生士兵职业规划“有奔头”

在南部战区信息通信团三营一连,连队大学生士兵数量逐年增加,业务建设水平也随之一一个台阶提高,这让连队长张小燕代表引以为傲。然而每到退伍季,大学生士兵“大进大出”的局面也让她苦恼不已。想留队又担心耽误学业的现实顾虑,学非所用,所学专业无法在基层“落地生根”的尴尬处境让连队不少大学生士兵打起“退堂鼓”。

在讨论中,代表们有一个共同的感受:随着越来越多的大学生进入部队,如何吸纳保留人才

是当务之急。

基层部队大学生士兵“走>留”的不等式如何破解?张小燕带来连队大学生士兵的心声:拓宽大学生士兵成长发展空间,协调加大大学生士兵直接提干、报考军校比例,并适当放宽大学生参军入伍和大学生士兵提干的年龄限制。

当然,大学生入伍来到部队,不能只挤“独木桥”,走考军校、提干一条路,只有走开多样化发展路子,才能确保更多的大学生“进得来”“留得住”。前不久,全军首次面向社会公开招聘文职人员工作顺利开展,共新聘文职人员5700余名。不少代表建议,应充分利用文职人员大幅增加的对文职人员工作顺利开展,共新聘文职人员5700余名。不少代表建议,应充分利用文职人员大幅增加的对文职人员工作顺利开展,共新聘文职人员5700余名。

“除了拓宽大学生士兵成长发展空间,实现精准征兵,让大学生士兵学有所用同样重要。”王献军代表以他所在单位举例,作为技术兵种,空军具有岗位种类多、专业技术性强、人才培养周期长等特点,只有吸引更多优秀的专业对口青年和部队急需的各类科技人才进入部队,才能在有限的训练时间内让他们快速形成战斗力,也能使他们在人岗相适更好地实现价值。这就需要着力实现兵员征集与部队需求精准对接,建立一套规范系统的军地对接机制,真正把部队急需的有志青年选拔出来,吸引进来。

士兵退役出口顺畅,新兵征集才能入口兴旺

推行网上征兵简化应征青年报名环节,开通网络版征兵体检信息化管理系统,落实大学生参

军人伍“四优先”政策……大学生参军入伍绿色通道日益畅通是近年来征兵工作创新开展和扎实推进的一个缩影。

“既要重视入伍前,也不能忽视退伍后。”代表们谈到,在调研中官兵反映,有的大学生士兵入伍通知书和优待金未及发放、学籍保留手续未及时处理;有的新兵入伍时敲锣打鼓、十分光荣,退伍后却无人问津、悄无声息;有的征兵宣传时高调承诺,退役需要落实相关待遇时又搞变通打折扣,免费职业技能培训与就业期望衔接不紧密、创业扶持政策不够精准等,导致适龄青年参军入伍积极性受到影响。

“士兵退役出口顺畅,新兵征集才能入口兴旺。”去年,退役军人事务部的成立,逐步探索构建完善的军人退役保障体系,让退役士兵有了保障,现役官兵少了后顾之忧,应征青年多了参军热情。在讨论中,不少士兵代表建议,在各级政府具体落实层面,建议进一步拓宽就业安置渠道,更加突出退役士兵在部队的服役表现和服役期限,通过免费培训、减免税费、低息贷款等帮扶退役士兵就业,切实解决退役士兵后顾之忧。

部队是所大学校,是座大熔炉,应该成为国家的人才蓄水池,征兵工作也应纳入国家人才建设的大局统筹考虑。甘肃省军区政委蒲永能代表介绍:“去年来自甘肃贫困山区的400多名新兵到东部沿海发达地区服役,他们退役后能够把东部发达地区的经验带回家乡,成为乡村振兴的生力军。”

河北、江西等地的代表谈到,这些地区,在公务员和事业单位招聘中,拿出一定名额专门招录退役大学生士兵,保证大学生士兵有好的出路。代表们建议,应推动国家层面尽快出台退役大学生士兵按照一定比例定向考录公务员和应聘事业单位的具体政策。

「反弹」是作风建设最大的敌人

军队人大代表谈作风之变

■本报记者 侯磊

东风好作阳和使,逢草逢花报发生。5年前,习主席参加十二届全国人大二次会议安徽代表团审议时发表重要讲话,首次提出“三严三实”要求。“严以修身、严以用权、严以律己”“谋事要实、创业要实、做人要实”,短短24字直指为人从政的根本,切中干事创业的要害,成为各级领导干部检验党性原则的一把尺子,立身做人的一面镜子。

作风转变,是观察“三严三实”践行情况的重要窗口。

食堂里“常委桌”撤掉了,领导干部“专用车”取消了,办公室里的“客里空”少了……谈起作风之变,很多军队人大代表有着切身体会。5年来,各级领导干部对照“三严三实”要求,严字当头、实处着力,以硬作风打硬仗、啃硬骨头,推动党的事业发展取得新进展。

严不严,人民群众看在眼里;实不实,解决实际困难是关键。践行“三严三实”成效如何,要靠解决问题来说话;提升群众满意度,也要看问题解决得怎么样。云南富源开通阳光监督平台,通过收集党员干部的房产车辆等基础信息,打造监督公职人员的“利器”,以从严从紧的执纪态势赢得群众信赖。“全国优秀县委书记”廖俊波,捧着一颗为民服务的赤子之心,担当尽责、舍身忘我地为群众办实事,解决实际问题,成为百姓喜爱的“好官”。党员干部以“三严三实”为尺度量言行,以民为镜揭短亮丑、改进工作,重塑了干部队伍形象风貌,提振了民心士气。

清风拂过,号角又响,好作风如阳光雨露、似涓涓甘泉,洒向神州大地,滋养着人们的心田。实践证明,作风就是形象,作风就是力量,从从实抓作风就能激发真抓实干的强大力量,有力推动新时代各项改革发展。

然而,“反弹”是作风建设最大的敌人。作风建设如逆水行舟,容不得一篇松劲退千寻。当前,虽然“四风”蔓延态势得到遏制,但不良作风积习甚深,稍有松懈就可能死灰复燃。“越是吃劲的时候越要响鼓重锤。”我们一刻也不能有松松劲、歇歇脚、喘口气的想法,必须始终高标准、严要求,对不良苗头早打“预防针”、常敲“警世钟”,才能把作风建设推向深入。

作风建设,不是也不能是一阵风,这是党对人民作出的庄严承诺。深入贯彻落实“三严三实”,重音必须落在实干上。党员干部承载着党和人民赋予的殷切期望,在其位就要谋其政、负其责,遇到矛盾困难敢于挑战,面对风险失误敢于担责,遇到歪风邪气敢抓敢管,真正把责任记在心上、扛在肩上、落实到行动上。

“风雨多经人不老,关山初度路犹长。”问题的解决不是一时一地的,不可能毕其功于一役。作风建设一刻不能松、半步不能退,尤其是面对新情况、新问题,只有多积尺寸之功,多聚严实之效,以“咬定青山不放松”的信念持续用力,才能让好作风成风化俗、渐成习惯,实现“清气满乾坤”的民心期盼,续写新时代改革发展的春天故事!



3月10日上午,出席第十三届全国人民代表大会第二次会议的解放军和武警部队代表团分组审议外商投资法草案。图为会议间隙,来自武警部队的人大代表进行讨论交流。
本报记者 穆可双摄

边海防呼唤一流军事人才

——军队人大代表侯胜亮和他的建议

■本报记者 宫玉聪

威胁和严峻挑战,因此必须加速培养和储备一大批一流的边防军事人才,应对复杂多变的边防形势,确保国家边防安全稳固。

“如果说过去一条边界线就是边防的话,那么,新时代的边防则是立体多维综合性的边防。”在侯胜亮看来,当前,我国边防管控力量多元,管控手段发展迅速,边防基础设施日新月异,对边防军事人才培养提出了新的更高要求。

侯胜亮在调研中发现,各级高度重视边防建设,但就目前的边防人才建设实际来看,还存在缺口大、培养体系不完善、人才留不住等问题,尤其是军医、翻译和信息员等专业性较强的人才,在一些边防一线连队较为缺乏。

“努力改善边防基础设施条件,重视特色

院校建设,着力构建院校教育、职业教育和部队训练‘三位一体’边防人才培养体系,是加强边防人才队伍建设的有效途径。”侯胜亮建议,要进一步完善倾斜政策,适当提高边防部队岗位津贴标准,并建立与经济社会发展相适应的动态增长机制;在干部培养使用上,出台边防部队与内地部队干部交流任职政策,按不同职级和在边防部队服役年限,建立动态轮换任职机制;对长期在边远艰苦地区工作的干部,在选拔培养、提升使用等方面给予更大倾斜。

同时,下大力改善边防部队的生活工作条件,将边防基础设施纳入经济社会发展规划,将部队饮水、用电、教育等纳入政府规划统筹保障,重点在教育、医疗、居住、饮食等方面加大投入。

建议背后

锻造边海防“钢钉”

谈到这份建议的出炉,侯胜亮代表告诉记者,这是与边防官兵一起踏雪、一起围坐夜谈,在脚踏实地丈量祖国边防的一次次调研中形成的。他举了个例子,去年在西藏墨脱与官兵一起上山巡逻的路上,一名战士就提到,如果能配备无人机加强巡逻就好了。“现在边防防的条件改善了很多。但他们还是有不少后顾之忧和建议,我觉得也要把他们的期待带到会上。”

“重视和加强边防人才队伍建设,我们还有很长的路要走。”侯胜亮介绍,俄罗斯有7所边防院校和完整的专业人才培养体系,我国目前还缺少边防建设所需的一些技术类专业和研究生教育。

结束采访,侯胜亮送给记者一本他的新书——《边境防卫管控学》。他说,作为一名军校教员,希望培养越来越多的高素质新型边防军事人才,也期望他的学生们在边防留得住、有发展,像“钢钉”一样牢牢钉在边防防线上。



两会传真·建言国防

“作为一名老边防,我今年带来的建议是关于重视和加强边防人才队伍建设。”来自陆军边海防学院的侯胜亮代表,长期从事边海防教学和科研工作,一年有大半时间在边防一线调研。去年,他与30名军队人大代表提出的制定《国家边界法》议案,受到全国人大宪法和法律委员会的高度重视,这让他深受鼓舞。

“当前,我国周边形势并不平静。”侯胜亮认为,我国领土领海主权和海洋权益面临多种安全