



加快构建面向备战打仗的新型征兵体系

——专访军队人大代表、军委国防动员部动员征集局局长宋春雳

■本报记者 张军胜

征兵工作是实现党在新时代强军目标的基础工程、源头工程。如何做好新年度征兵工作，近日，军队人大代表、军委国防动员部动员征集局局长宋春雳就相关问题接受了本报专访。

增加大学毕业生和重点高校学生，减少新生和在校生征集数量

记者：一流的军队呼唤一流的兵员。近年来，各级兵役机关坚持把高校作为征兵工作主阵地，取得可喜成绩，但同为大学生兵员，很多地方存在质量参差不齐的现象，在2019年征兵工作中，如何进一步提高兵员质量？

宋春雳：习主席对征兵工作高度重视，党的十八大以来先后多次作出重要指示批示，极大推动征兵工作向更高层次发展。今年，征兵工作深入贯彻习近平强军思想，坚持需求牵引、创新驱动、精准发力，调结构、转模式、提质效，正在加快构建适应新时代要求、面向备战打仗的新型征兵体系。

2019年，各级兵役机关将坚决贯彻落实习主席给南开大学8名新入伍大学生回信精神，把征集大学生作为兵员质量的增长点持续发力。一是优化征集结构。在提高大学生征集比例的同时，调

整征集对象，增加大学毕业生和重点高校学生、减少新生和在校生征集数量，使征集兵员更加满足部队需要。二是实施精准宣传。把高校作为征兵宣传的主阵地，扎实开展“征兵宣传月”“政策咨询周”系列活动，制作征兵宣传微电影、宣传片，组织大学生参军入伍巡回演讲，掀起大学生参军入伍热潮。三是落实“四个优先”。开辟绿色通道，严格落实大学生“优先报名应征、优先体检政考、优先审批定兵、优先分配去向”政策，确保大学生合格一个入伍一个。

建立“供给侧”和“需求侧”有效对接机制，提高人岗匹配率

记者：一段时间以来，一些部队反映所征非所需。如何提高人岗匹配率，实现供需一致，人尽其才？

宋春雳：改变粗放型、大呼隆的兵员征集方式势在必行。2019年，我们将在去年精准征兵试点的基础上，一是进一步加大高原定向征集。调整贵州、云南、新疆、西藏等西部8省(区)海拔1000米以上高原地区征兵体检标准，研究出台入伍优待政策。二是进一步加大专业技术兵精准征集。根据部队专业技术兵需求提报，建立“供给侧”和“需求侧”有

效对接机制，将部队紧缺急需的专业技术人才精准征集，对口补入作战岗位。三是进一步加大定向培养士官数量。准确摸清定向培养士官专业数量需求，适当增加培养士官院校和人数，优化院校地区和专业分布。

建立国家和省市县三级上下一体、衔接配套的考评体系

记者：当前，随着国家改革开放的不断深入，征兵工作出现了许多新情况新问题，如何不断改进征集方法手段，提升征兵工作质效？

宋春雳：新形势下，征兵工作面临不少挑战，需要用新的视角观察研究问题，用新的观念指导征兵工作，善于运用行政、教育、经济、法律等综合手段，巩固现有实践成果，加大创新力度，推动征兵工作由完成任务向高质量征集发展。一是优化征兵“五率”考评。充分发挥“五率”指挥棒作用，调整完善量化指标，细化考评程序办法，建立国家和省市县三级上下一体、衔接配套的考评体系。实现征兵各环节全过程管控、全要素覆盖、全系统评价。二是规范征兵前教育训练。总结去年首次组织征兵前教育训练的成效，研究制定统一规范的教育训练内容、程序 and 标准，加强配套保障政策建设，确保有

固定场地、人员、内容和保障。三是探索新兵动态递补机制，更好地满足部队战斗力建设需要。

统筹考虑、一体设计兵役政策制度改革

记者：如何适应新形势，不断激发大学生入伍动力？

宋春雳：为吸引更多优秀大学生参军入伍，相关部门结合当前军事政策制度改革，着眼大学生士兵征得来、用得好、留得住，正在统筹考虑、一体设计兵役政策制度改革。在“入口”环节，梳理规范大学生入伍保留学籍、学费补偿、贷款代偿、考研加分、招生单列等政策；调整义务兵家庭优待金制度，调动地方政府征集大学生的积极性。在服役环节，拓宽大学生士兵成长发展空间，协调加大大学生士兵直接提干、报考军校比例，完善大学生士兵转改文职人员政策，进一步提高待遇保障，鼓励他们在部队长期服役。在“出口”环节，协调中央国家和军委机关有关部门，研究制定服役满一定年限的士官逐月领取退役金的措施办法，推动出台退役大学生士兵按照一定比例定向考录公务员和应聘事业单位的具体政策，保证大学生士兵有好的出路，激发大学生参军入伍的内在动力。

抓紧抓实强军源头工程

军队人大代表刘伟和他的建议

■本报记者 左庆莹

“我是一名来自国防动员战线的代表，兵员征集是我熟悉和关注的领域。党的十九大报告指出建设世界一流军队的目标，强军必先强兵，强兵先要征好兵。提高军队对社会高素质人才的吸引力和竞争力，是摆在我们国防动员系统面前亟须解决的现实课题。”参

建议背后

努力奔跑，做合格追梦人

“我们都在努力奔跑，我们都是追梦人。”采访刘伟代表时，他多次提起习主席在2019年新年贺词中的这句话。他说，这让他想起40年前自己背上背囊，远赴祖国北疆，矢志军旅生涯，一步步奋斗到现在的

过往。作为人大代表，履职更要扎实认真，要通过自己的努力，将更多的国防动员系统心声带到全国两会，与其他代表委员一起携手，让更多高素质人才投身强军伟业的建设中。例如，为做好这个精准征兵的建议，刘伟专门走访、调研了重庆市38个区县，与军队职能部门座谈、实地查看征兵工作、翻阅统计了两年来重庆市的征兵数据，还专门到部队用兵单位了解情况。



加两会，军队人大代表、重庆警备区政委刘伟是有备而来。

刘伟告诉记者，兵员征集的“高学历”“高素质”。以数字为证：一方面，高学历本身的“含金量”不够，2018年重庆市入伍的大学生中，大学新生占三分之一，在校生占大学生新兵的近一半，而真正完成学业参军的毕业生中，一、二类本科生的占比不到20%；另一方面，高学历背后的结合度低，征集入伍的大学生所具备的专业方向与部队的岗位需求未实现对接，既不能满足部队建设需要，又不能使大学生到部队学以致用。据此，刘伟认为，在大学生逐步成为兵员征集主体的现实情况下，高素质兵员征集主体不能再泛指大学生群体，而应赋予更加精准的定义，应将高等院校毕业、专业技能对口和把军人职业作为事业追求的有志青年定为高素质兵员的征集主体。

如何实现精准征集的目标？此次两会上，刘伟带来的建议是，打破按户籍人口为主、分拨征集任务的固有模式和综合考量辖区内高校的类型区分和专业分布等因素，探索实施向高校下达征集任务的具体办法。与此同时，在征集程序中，量化新兵素质指标，按照部队岗位要求进行精准分配，确保征集新兵最大限度满足部队需求、最大可能考虑个人意愿、最大程度发挥兵员所能。

刘伟表示，此次政府工作报告指出，要完善优抚安置制度体系，相信党和国家会在政策层面给予高素质青年入伍更多优待，让“参军光荣、当兵成才、退役有路”的导向更加鲜明。

张家胜代表——

兼顾部队所需与地方所能

■黄宜 本报特约记者 朱勇

“兵员是国防的基石，士兵是军队的基础。”十三届全国人大代表、湖北省宜昌市委副书记、市长张家胜在接受记者采访时表示，随着近年来军人地位的大幅提升，保障力度的持续加大，征兵环境逐步得到改善。“能不能”完成上级赋予征兵任务的问题已经得到较好解决，下一步要把工作重心放在“优不优”上，推动兵员征集切实向高质量转移，当前尤其要关注精准征兵问题。

张家胜告诉记者：“李克强总理在政府工作报告中，就退役军人权益维护、就业扶持和待遇保障等方面提出具体要求和目标，这势必将会进一步提高广大适龄青年报名参军的积极性。地方各级党委政府要坚决落实好这些政策，细化工作措施，强化工作责任，推动各项征兵‘红利’切实在各个层面落地落实。”

宜昌是三峡大坝所在地，热门旅游城市。张家胜介绍，该市内旅游景区、公共交通均向军人免费开放，公共服务窗口均有军人军属优先标识牌，掀起新

时代“一人当兵、全家光荣”热潮；宜昌市第一中学聘请现役军人作为“职业规划师”，从学生入校开始就培养他们的精武报国情怀；驻宜昌部队积极投身扶贫攻坚战，帮扶贫困户脱贫致富，用实际行动影响大批寒学子报名参军……双拥之花绽放，宜昌形成了“抓国防教育号召一批人参军、抓精准扶贫感召一批人参军、抓拥军优属鼓舞一批人参军”的征兵宣传新格局。

“征兵是系统工程、民心工程、强军工程。”张家胜在强调征兵工作重要性的同时也提到，应当清醒地看到当前兵员征集与部队需求不够对等、兵员征集粗放化等问题。他表示，下一步宜昌市将在高标准贯彻落实中央有关政策制度的同时，根据宜昌实际研究出台新的政策措施，在摸清兵员潜力、完善兵役登记、加强应征对象管理、制定补兵方案上形成一套完备的制度机制，最大限度兼顾部队所需与地方所能，不断为强军兴军提供坚强的兵员保证。

王喜良代表——

实现人才军地接续培养

■张军 本报记者 柯穴

“征兵工作是强军兴军的源头工程，是国防建设的基础工程，更是军地各级义不容辞的光荣职责。”谈起新时代的征兵工作，十三届全国人大代表、昆明市长王喜良代表说，贯彻新时代党的强军思想，实现强军目标，绝不能仅仅把兵役征集停留在完成征集数量上，必须改变传统征集模式，把征兵的重点放到提升兵员质量上。

建设世界一流的军队，人才是关键。王喜良回忆起去年征兵季，昆明市征兵领导小组确立了“精准对接、精准动员、精准选拔、精准输送、精准培养”的理念，着力从军地需求、政策法规、工作机制、素质评定、信息技术、人才队伍等6个方面搭建工作平台，市征兵办公室根据陆军、海军、空军、武警、火箭军提出的11个专业、81名专业技术兵的需求“订单”，抓实确定应征对象、分配征集任务、集体审批定兵等各

个环节，基本实现精准输送。王喜良告诉记者，今年征兵伊始，昆明市征兵领导小组先后派出5个走访组，深入军兵种部队，了解部队急需岗位和人才缺口的情况；成立3个征兵调研组，奔赴14个县(市、区)兵役机关了解辖区内广大适龄青年专业素质情况，将全市46所大中专院校的优青年的专业特长录入相关数据库，推动大学生兵员征集工作由数量规模向质量效能、由学历层次向部队需求、由一次性选拔向全程跟踪培养转变，实现专业技术人才的军地无缝对接、接续培养。

“过去几年，我们通过提高经济补偿等优惠政策来吸引大学生入伍，但实践证明，仅靠提高待遇不能从根本上吸引优质兵员。”王喜良建议，既要建立大学生入伍经济优待自然增长机制，也要额外追加大学生参军入伍专项优待等相关配套政策，军地联动把征集大学生士兵纳入法治化轨道，靠切实管用的制度机制发挥激励和服务保障作用。

镜头 & 背景



镜头：3月1日起，一部名为《家国与边关》的军管短视频在全国万余家影院播出。视频截图
背景：征兵工作不断创新宣传发动形式，拉近与青年的距离。



镜头：浙江温州，刚返乡的退役士兵在专场招聘会上挑选岗位。
背景：中央和地方共同构建完善保障有力的政策支持体系，提升军人职业吸引力。



镜头：重庆沙坪坝，应征青年在“一站式”征兵服务站咨询。
背景：军地形成密切协同的联合工作机制，增加征兵工作透明度，让信息多跑路、青年少跑腿。



镜头：四川都江堰，高校学生乘车参加征兵体检。
背景：从校园到军营，建立全程贯通的精准服务体系，让青年应征入伍之路更加便捷通畅。



镜头：辽宁营口，信息技术学校兵班为部队输送“军中工匠”。
背景：不少地区对接战斗力，展开精准征兵探索。



镜头：江西金溪，125名双合格青年展开为期一周的役前训练。
背景：2018年预定新兵役前教育训练普遍展开，确保优选精兵。



镜头：湖南常德火车站，军地领导、家属代表、各界群众共同欢迎退役士兵回家。
背景：社会各界以各种形式提高军人职业的社会尊崇度。