



## 湖南省湘潭军分区坚持正规化建设向备战打仗聚焦提升战斗力——

# “四则运算”优化战斗力“供给侧”

■吴梓黄 本报特约通讯员 田祥

### 在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

省军区系统改革落地后,湖南省湘潭军分区坚持正规化建设向备战打仗聚焦,在“增”与“减”、“破”与“立”的变与不变中,全面提升战斗力。

#### 做加法——

##### 军地合力融合资源

“改革落地,军分区职能也面临重大调整,必须做好加法,调动一切优质资源,服务部队的备战打仗。”调整改革后,在湖南省湘潭军分区召开的常委会上,军分区司令员贺建的发言直指改革后制约军分区战斗力生成的现实问题。随后,市委书记、军分区党委第一书记曹炯芳也郑重表态:“军分区主责主业向备战打仗聚焦,地方支持部队建设也要同步向服务战备、保障打赢聚焦。”

湘潭地处长株潭城市群,是东兵西进、北兵南下的交通要道,但以往的应急战备物资投送不成体系,存在效率不高、机制不顺等问题。经过研究论证,湘潭军地决定依托区位优势,建立全省首个应急战备物资投送中心,并组建民兵应急物流分队,由“实物储备”转向“能力储备”,探索出一条将应急战备物资投送与现代物流融合发展的新路子。

此外,湘潭军地还合力建立“四同四

兼顾”机制,即:规划同筹、制度同建、资源同享、发展同步;城区开发兼顾军事设施保护,综合交通体系建设兼顾部队机动需要,地下空间开发兼顾战时防空需求,城市信息化建设兼顾国防动员信息化建设。近年来,该市在园区、公路、桥梁等百余项重大工程建设中均嵌入了军事功能。

#### 做减法——

##### 规范秩序提质增效

“开好第一次会、办好第一个文、上好第一堂课、组织好第一次训练、搞好第一次军地协调,确保起步就正规、开局就良好。”省军区系统调整改革之初,湘潭军分区政委刘新文就提出“五个一”的目标。

然而这“五个一”在基层的落实并不顺畅。在最初一段时间,运行机制尚未完全理顺,人少事多矛盾突出,机关和基层工作忙乱且效率低下。“工作运行不畅,备战打仗就是一句空话。”为了打通这个“肠梗阻”,他们坚持做到“三个统住”:统住工作不临时动议、统住通知不扰乱计划,统住活动不干扰基层。此外,他们还对标机关运行、战备训练等7大类25项规定进行细化,研究制定了《军分区机关运行规范》《战备建设工作规范》,既立起正规规范能力的鲜明导向,又避

免忙乱错漏,确保机关运行顺畅。

同时,为了让官兵能够集中精力干主责主业,他们把安保勤务、物业管理、伙食保障等事务性工作委托社会化保障。联合公安机关对保障人员进行政治审查,与劳务派遣单位签订保密协议,统一人员着装,每季进行考评。此举赢得官兵一致点赞:“聚焦打仗,我们的心思和精力更集中了。”

制度的刚性约束,为战斗力建设保驾护航。2018年11月,湘潭市接受军委国防动员部民兵调整改革检查考评,成绩名列前茅。

#### 做乘法——

##### 创新模式齐头并进

“到了军分区才亲身体会到,省军区系统并不比作战部队轻松,没有几把刷子还真不行。”军分区战备建设处参谋汪韬年初从作战部队转改文职,他感慨地说,印象中的军分区工作朝九晚五、业务单一,而现实完全是两码事。

省军区系统调整改革后,军分区人员构成更趋复杂,既有各军兵种交流干部,又有文职人员;既有职工,又有聘用人员。加之改革后人员精简,普遍一岗多责。如何尽快提升官兵履行新使命任务的能力水平,是摆在军分区党委面前的一道现实考题。

军分区政治工作处领导介绍,他们通过集中轮训、实践锻炼等途径,创新“三火”学习模式:对军分区系统原有官兵职工进行“回炉补火”,对新交流人员

进行“重新淬火”,对文职人员、专武干部进行“全面熔火”。

今年初,该军分区接收第二批外单位转改文职人员6人,数量虽少,但培训内容一项不少、时间一天不减,为他们尽快进入情况“烧了第一把火”。

“三把火”烧出了该军分区人员履职能力的提升,一岗多责、一专多能成为官兵履职常态。去年年终考核,该军分区所属人员综合评定合格率达100%。

#### 做除法——

##### 树立导向激发动力

今年初,军分区召开常委会,保障处正科级文职助理员刘佳荣立“三等功”。这是该军分区党委提振整体精神状态的一个缩影。

调整改革后,军分区系统人员、机构精简,严格按编制配备干部,加之外单位交流干部大幅增加,干部提拔空间受限,部分官兵产生浮躁、焦虑等心理,事业心责任感也随之下滑。

“不能因为个人职务提升希望变小,就降低工作标准。”该军分区党委一班人感到,这种思想积弊不除,何谈备战打仗?越是改革向纵深推进,越是需要提振官兵的精神状态。

基于这一认识,他们坚决立起考评激励的“指挥棒”,把愿不愿干事、会不会干事、能不能干事作为识别干部、评判优劣、奖惩升降的重要标准,形成“吃苦者吃香、实干者实惠、优秀者优先”的鲜明导向,把干事创业的内生动力激发出来。

## 国防时评

阳春三月,嫩绿初绽枝头,涌动着新的活力与希望。首批通过军队公开招考的社会优秀人才,带着对军队的热爱、对军营的憧憬,豪情满怀步入军营热土,穿上心仪的军队文职人员服装,构成了一道特殊而亮丽的风景线。走进军营固然令人欣喜,但必须清醒看到,作为新时代追梦人的军队文职人员,要在强军征途上踩出几行扎扎实实的脚印,既要有把梦想化为现实的实干精神,更呼唤不竭的奋斗激情。

现实中不难看到,对事业始终充满无限激情的人,无论春夏秋冬、风霜雨雪,都能从容以对、奋力奔跑,从不会因胜利而骄傲,因成就而懈怠,因困难而退缩。而对强军事业而言,奋斗激情更不能少,没有动力的奋斗,势必不能长久。

军队文职人员虽然不直接参与作战,主要从事管理保障和专业技术工作,但无论处于什么岗位,从事什么工作,都和军队战斗力建设息息相关。作为最能展现青春风采、最能彰显生命活力、最能体现人价值的事业,军队建设不仅需要与时代相适应、与岗位相匹配的才华,还需要对本职岗位倾注热情、对从事工作充满激情,这样能力才能得到充分发挥,潜力才能得到深度激发,从而给事业发展带来巨大动力。

事业的高山总是由无数平凡的沙砾堆砌而成的,到达成功彼岸源于一次次毫不懈怠、永不言败的激情冲锋。军队文职人员在担当强军重任中有所建树、有所作为,如果仅凭一时兴起,也许能够获得短暂的精彩,却很难登上事业的高峰,采撷到天边那朵亮丽的云彩。只有像荀子所说的“敬始而慎终,始终如一”,保持勇于攀登的昂扬状态和击水中流的战斗姿态,朝着既定目标持之以恒、一以贯之地激情奋斗,坚持把细小事情做到卓越标准,把责任田种成示范田,才能在平凡岗位上干出不凡业绩,从而收获精彩、收获成功。

奋斗激情不是喊出来的,而是撸起袖子加油干出来的。没有奋斗为底色、实干作支撑的激情,纵然汗水

# 文职人员,让激情以奋斗为底色

周燕虎

流得再多也无济于事,当初选择投身军营的所有梦想和理想,都会成为遥不可及的海市蜃楼。正如邓小平同志谆谆告诫的那样:“不干,半点马克思主义都没有。”阔步新时代强军征途,军队文职人员要发自肺腑地热爱军队建设,主动自觉地经常检视奋斗初心,不驰于空想、不骛于虚声,对分内之事要有义不容辞、责无旁贷的使命感,对赋予任务要有食不甘味、夜不能寐的责任感,对能力差距要有如临深渊、如履薄冰的危机感,以坚如磐石的信心、只争朝夕的劲头、坚如磐石的毅力,激情澎湃地去奋斗、去挑战、去付出,才能真正拥抱这个千帆竞发、百舸争流的时代,成为强军事业的力量中坚、砥柱中流,于平凡中书写新时代强军画卷。

## 黑龙江省牡丹江市

# 征兵宣传走进“火焰蓝”考场

本报讯 李军波、段爱军报道:“大学生参军政策这么好,我的体检、政审都合格,若无缘‘火焰蓝’,我就选择‘橄榄绿’……”3月15日上午,黑龙江省牡丹江市消防招录考核现场,刚结束体能考核的大学生王欣宇听完征兵政策宣讲后当场报了名。借力消防员招录开展征兵宣传,是该市征兵办整合优质资源提升征兵工作质效的一个缩影。

据了解,在该市年初召开的征兵形势分析会上,针对以往征兵中体检通过率等问题,与会人员一致认为提升征兵工作质效需要借力优质平台整合资源。

首批消防员招录信息发布后,引起了该市征兵办的关注,消防员招录

的条件与兵员征集条件基本符合,招录剩余人员如果能够转为应征兵员,无疑拓展了征兵渠道。征兵办工作人员迅速与消防员招录负责人沟通,得到了积极响应。

负责消防员招录工作的刘洋告诉记者,消防员招录与征兵宣传同步进行是双赢之举,首批报考人员体检、政审合格人数870人,70%以上为大学学历,计划招录比例约为1:8,未被招录人员如果能够入伍深造,未来还将成为消防员招录的优质资源。下一步,他们计划与市征兵办建立跟踪档案,对入伍后表现优异的人员,退伍后报考消防员优先招录。

## 江西省上饶市

# 征兵工作软指标变成“硬杠杠”

本报讯 卢朝晖、梅永前报道:“有了这个奖惩激励措施,往后征集高素质优秀兵员就有了政策保障!”近日,江西省上饶市组织大学毕业生应征体检,上饶师范学院征兵工作站负责人邱洪洪拿出刚刚出台的《上饶市征兵工作奖惩激励暂行办法》(简称《办法》),对笔者介绍说,学院有23名大学毕业生参加首批体检,预计今年征集大学生人数可以实现翻倍。

据了解,为了强化各级政府征兵工作的主体责任,鼓励大学生参军,提高大学毕业生征集比例,上饶市征兵办联合市委编办、市人社局等5家单位出台《办法》,明确规定,每年根据

大学生士兵退役返乡数量,拿出相应比例数量的岗位实施定向招聘,其中招聘本科毕业生退役士兵岗位计划数每年不少于30人;大学生参军入伍,给予一次性奖励金,报销返乡应征的交通食宿费和解决城市居民户籍。另外,《办法》还规定,对未完成征兵任务的单位,实行“一票否决”,取消该单位年度所有评优评奖资格。

笔者从上饶市征兵办获悉,《办法》出台并通过多种形式宣传后,极大提高了大学生应征积极性。截至目前,已有140多名大学毕业生确定为应征对象并上站体检,全市报名参军大学生人数已达860多人,较往年有大幅提升。

## 河南省 漯河军分区

# 交叉互学提高民兵整组工作质效

本报讯 沈俊华、特约记者王士刚报道:近日,河南省漯河军分区针对去年民兵整组暴露出的短板弱项和调研发现的规模结构不合理、力量编组不扎实、器材配备不齐全等瓶颈问题,组织县(区)人武部军政主官、军事科长到郾城区龙城镇武装部实地参观见学民兵整组工作,从中汲取先进经验,弥补自身不足,着力培养善编兵、精训兵、会带兵的“明白人”。

“民兵整组是国防后备力量建设的根本,马虎不得,方案计划再完备,落实不了也是纸上谈兵。”在去年底召开的民兵调整改革任务部署会上,军分区司令员辛伟的一番话掷地有声。很快,党委一班人达成共识:采取“交叉互学”的方式,促使各单位相互之间取长补短,破解难题共同提高。对此,他们研究制定《河南省漯河市“十三五”民兵调整改革实施细则》,进一步优化结构布局、创

新编组模式、提升训练水平,不断提高民兵整组工作质效。

“我们县地处偏远,年轻人大多外出务工,‘空心村’怎么才能编实建强民兵队伍?”“可以将民兵分队编组的触角充分向企事业单位延伸,利用他们专业技术优势,补齐这一短板。”“在编民兵军事训练难问题如何破解?”“可以抓住年初、年末或农闲时机,多批次进行轮训,开展岗位练兵,见缝插针落实民兵



近日,北部战区陆军某海防旅官兵组织实兵演练。图为在官兵野外驻地,当地村民自发端来一碗碗热乎乎的姜汤,温暖了兵心,鼓舞了士气。  
于景濛摄