

民兵整组进行时

四川成都警备区对表国防和军队建设需求编建民兵队伍

新质力量精准对接新型战场

本报讯 特约记者冯超报道:锦城三月,春暖花开,四川省成都警备区在新兴领域试点民兵建设正在紧锣密鼓运行中。

质民兵队伍具有天然优势。为此,警备区积极开展新兴领域民兵建设和民兵整组两项试点工作。

术产业、组建新质力量,实现由数量规模型向质量效能型、人力密集型向科技密集型转变是重点。

在民兵整组试点工作中,警备区就工作方法、步骤、标准,紧紧围绕开展潜力调查进行部署准备、优化结构布局、调整配备人员、预建党的组织、清点落实装备、集合点验民兵、组织检查验收等8个方面进行规范。

“潜力调查是民兵组织整顿的重要步骤,是编实建强的关键环节。”警备区

政委李力生告诉记者,他们依托民兵工作管理系统建立潜力数据库,拓展编组领域、增大科技含量,提高民兵专业化水平。

成都作为建设全面体现新发展理念城市的国家中心城市,高科技企业集中、人才众多,主动搭上城市创新驱动发展的快车,加大对新兴产业、高新企业、科研院校的潜力调查力度,编组新

河南省驻马店市驿城区人武部挖掘社会动员潜力服务民兵建设

“蛟龙”纳编拓宽战斗力新增长点

本报讯 骆西中、特约通讯员刘韬报道:3月中旬,河南省驻马店市驿城区人武部,将辖区实施专业水上救援的民间社会公益组织——“蛟龙”救援队,整体纳入民兵应急队伍建制。

如何实现民兵队伍编建结构向社会新质力量转型?年初,驿城区军地领导调研论证后认为,新型民兵应急力量建设必须立足于经济社会发展形势,积极对接军地专业兼容型的新质社会公益组织,满足服务民生与国防动员双重任务需求。

民兵整组展开后,该区人武部协调区委、区政府,结合动员潜力调查数据库,及时调整民兵专业分队建设重点,将应急响应急需的、社会力量成熟

的新型社会公益组织纳入民兵队伍编建范畴。他们采取协议组建、属地组建和挂靠组建的方式,向20多个专业领先、人员相对稳定的社会公益组织抛出合建共赢的“橄榄枝”。

积极精准对接动员任务需求,按照“对口组建、军地合建、义利兼顾”的思路,探索在民间社会公益型组织中成立

民兵组织,将“蛟龙”水上救援队等一批民间新质力量纳入民兵应急队伍建制,能够提升民兵应急队伍遂行多样化任务的能力。

据人武部部长姚顺怀介绍,他们在去年试点推进新型民兵分队建设基础上,将积极协调把新质民兵分队建设经费统筹纳入财政预算,对接任务需求购置配齐相关装备器材,探索创新育训用管结合模式,使新质力量民兵队伍实现军事、经济、社会效益最大化。

这个「外卖小哥」不一般

无人机助力高原哨卡官兵执勤巡逻

赵金石 本报特约通讯员 牛德龙

“前不久,我带队前往某河谷巡逻,结束任务返回时,车辆出了故障,修了5个多小时。眼瞅天都黑了,大家早饿得前胸贴后背。我拿出北斗手持机联系哨卡,不到1小时,无人机带着我们的‘外卖’从天而降……”提起无人机飞上雪山哨卡带来的方便高效,新疆和田军分区某边防团神仙湾哨卡连长李鹏飞有说不完的故事。

该团所辖一线哨卡,分布在平均海拔5000米以上的喀喇昆仑高原。高寒缺氧,自然环境恶劣,防区点多线长面广。针对这一实际,2018年8月,该团多方考量、层层选拔,引进适合海拔5000米以上地域使用的某型无人机,并对20名官兵进行无人机操控培训。

“30倍变焦镜头,就是地上掉个鸡蛋都能看得一清二楚。过去到不了的河谷或是悬崖,现在也尽在掌握中。”神仙湾哨卡无人机操作手郭翔翔介绍说,装配无人机可不仅仅作用于“送外卖”,它可是配有高清照相摄像、交流喊话、物资投送、红外夜视等功能的多面手,对高原环境具有非常强的适应性,可抵御高寒、强紫外线、低气压、暴风雪等不良气候影响,飞行垂直高度可达2000米,有效操控范围达30公里。

有一次哨卡接到驻地政府办公室的求助,希望他们帮忙寻找误闯边境管理区的数百只牦牛。“防区上百公里的边境线,靠人寻找不现实,可以用无人机帮忙。”郭翔翔受领任务后,立即制订搜寻方案,启动无人机沿着哨卡后侧河谷一路进行侦察,调整高度、设定点位、实时画面传输至电脑……经过几轮修整调试,第二天果然捕捉到了牦牛的身影。对目标进行拍照定位

之后,官兵驱车前往,很快便找回牦牛,有效避免了牲畜越界。无人机的“加盟”,为边防带来一只动态眼,有效提升了管边控边能力。

川藏兵站部荣许兵站:

“雪域孤岛”接通国家电网

本报讯 郭宏、陈尧报道:“指导员,你什么时候回兵站看一看,这半年,兵站变化可大了。前不久,终于接上了国家电网,还有了4G网络,老方便……”驻守川藏兵站部荣许兵站已8年多的战士李鹏,通过手机视频向在国防大学攻读硕士研究生的前任指导员王俊杰报喜。

荣许兵站位于西藏芒康,东邻以险峻著称的觉巴山,西靠海拔5000多米的东达山,是名副其实的“雪域孤岛”。兵站成立60余年来,一直依靠柴油发电机供电。由于持续供电能力有限、电压不稳,上级给连队配发的电视机、计算机、洗衣机等用电设备经常“罢工”,官兵日

常用电难以保障。去年,在各级的关爱中,兵站开工接通国家电网,困扰官兵多年的用电难题从根本上得以解决。这也标志着千里川藏线上的座座高原兵站全部接通市电。

“王俊杰是我们兵站走出的第一位硕士研究生,他备考时多半要借天光,如果他在哪里,一定是最能感知到通网、通电的幸福了。”代理站长、军医屈尚感慨地说。

官兵利益无小事,一枝一叶总关情。这些年,高原兵站先后修建了阳光棚、蔬菜大棚、菜窖,床头接通了健康氧,各类日用电器、通信设备配发到位,高原戍边官兵生活发生翻天覆地的变化。

云南省麻栗坡县:

解决边防连队水电难题

本报讯 胡恩宽报道:“水电丰足精神足,开启一年新气象;政府拥军办实事,铁血边关暖融融……”近日,南部战区陆军某边防旅七连上士飞志强编了一段顺口溜表达官兵的喜悦心情。顺口溜描述的正是麻栗坡县倾情拥军办实事,为该旅多个连队解决用水、用电难题的事。

该连地处偏远乡村,生活条件、基础设施相对落后。年初,旅党委为基层配发了一批新型电灶,由于连队线路老旧、变压器功率不够,只能用老式柴火灶保障。早日用上电灶,成了炊事班长飞志强最大的愿望。不久,麻栗坡县人武部得知这一情况后,积极协调当地供电部门解决基层连队用电的问题。他们进

行集中梳理,更新变压器、检修老旧线路,一次性解决了4个边防连队的用电问题,让连队官兵安心用上了电灶、烘干机大功率电器。与此同时,麻栗坡县政府还针对一线连队用水难问题,派出专业技术人员逐一检查,寻找新水源、清理水窖、维修水管、更换老旧设施等,使多个连队的用水难题在入夏之前得以解决,让戍边官兵不再为此分散精力。

近年来,麻栗坡县委、县政府积极为部队解决实际困难,筹集资金修建综合训练场,修筑专用巡逻道和边境通道万余公里,解决了200余名官兵子女入学入托难题,激励广大官兵扎根军营、强边固防。



近日,南部战区陆军某边防旅利用“军营开放日”邀请驻地幼儿园师生走进军营,通过观摩武器装备使用演示、参观内务设置等活动,增长国防知识、强化国防观念。图为官兵为孩子们展示武器装备分解结合。 吴宗骏摄



三月十八日,西藏军区某旅利用周边水域进行操舟训练。该旅对表陆军新型作战力量建设要求,克服高原高寒缺氧、高山环境影响,严格落实《陆军军事训练大纲》,积极开展高原水上课目训练,提高部队全域作战能力。 陈锦阳摄

辽宁省黑山县人武部 做好招考文职人员报名工作

本报讯 雷斌报道:3月中旬,自全军面向社会公开招聘文职人员工作展开以来,辽宁省黑山县人武部积极协调县委、县政府,利用“黑山宣传”公众号,制作发布图文并茂、简洁易懂的招考公告,明晰流程、标准条件;利用街道中心广场、人口密集场所的LED屏宣传招考政策。同时,他们还指定专人负责接听答疑专线,把招考标准条件、考试科目时间和军队文职人员的身份优势、发展优势、待遇优势讲清讲透。

四川省乐至县人武部 宣讲两会精神助力脱贫攻坚

本报讯 李佳君、白帅报道:3月20日下午,乐至县人武部党支部与该县凉水乡中保安村党支部联合开展主题党日活动,带动基层加强两会精神学习,了解贫困户的具体情况,为进一步开展精准扶贫工作打下坚实基础。活动中,人武部以党小组为单位走访挂钩贫困户家庭,宣讲讲解全国两会中有关脱贫的内容,认真听取贫困户对前期脱贫工作的意见建议,并共同制定了下一步的工作计划。临别时,贫困户李全恩握住人武部领导的手说:“听了你的话,我们心里更有底了,我们一定鼓足干劲,努力让生活越来越好。”

别样的风景总在转弯处

交流干部这一年

自述人:闫辉

2018年8月,从空军哈尔滨飞行学院保障部供应处处长岗位交流到辽宁省阜新市太平区人武部部长。

来人武部之前,我已经在正团职岗位上干了6年多,职务基本“封顶”。交流到人武部,心里或多或少存有“平平安安不出错,安安稳稳到退休”的想法。然而,当我真正融入到人武部后才发现,人生的“拐点”往往有着别样的风景,海阔天空是要自己奋斗出来的。

2018年8月,到任第一课是军分区司令员和政委的谈话。“人武部也是干事创业的好岗位,切不可只抱着过日子的想法。我们期待你干出好成绩。”一番话,让我脸红坐不住,也引发了我的思考:站在全新的起点,怎样取得新进步?

正值全国正在大力开展学习王继才同志先进事迹活动,被王继才扎根海岛的精神所感染,我的心态也开始

发生转变。职务升迁总有尽头,事业进步永无止境,作为一名党员干部,必须撸起袖子加油干。

投入工作后,我接手的第一个大项任务就是年度征兵工作。接待家长咨询时,由于对一些优待政策模棱两可,回答提问只好含糊其词,家长听完一脸茫然,我自己也觉得脸红出汗坐不住。怎么办?只能从头学起,翻阅规定,吃透政策法规。之后紧跟家访、上站体检、役前训练、政治考核等环节,和每名应征青年谈心,帮助他们算清政治账和经济账,才逐渐找到了工作方法。

从表面上看,作战部队和人武部是“同源同源”,但在实际工作中还是有很大差别。以前在机关当处长,下部队检查是“命令式”的工作模式,而

现在则需要同地方部门“协调式”的工作模式。

征兵和民兵整组等工作结束后,我们及时向区里领导汇报,争取他们的支持。同时,我和政委也积极参加地方事务、会议,为党政机关进行国防教育宣传。人心换人心,区委区政府对武装工作更加重视,先后为我们协调1个战备物资库,投入资金完善战备物资,改善基础设施建设。自此,我越感到武装事业大有可为,越干越有劲头。

人心齐才能泰山移。我们坚持对职工和干部队伍一视同仁,慰问生病职工,抓好队伍建设,并定期向区委领导汇报专武干部的工作表现,激发工作动力。在他们的提拔使用问题上,摆事实、讲道理,我也尽力争取,去年就有1名专武干部被提拔为副镇长,我也感到十分荣耀。

回顾交流任职的这些年,有过理不清的千头万绪,也有工作圆满完成的成就感。以前是自己把人武部工作看轻了、作用看小了、地位看低了。其实,职务到杠照样可进步,关键是要勤快肯学,才能在国防动员之路上走得更远。(整理人:赵雷、肖建勇)