

抓好民兵训练不单是人武部的事

湖北省谷城县军地联合提升民兵参训热情

本报讯 刘志强、邵悦报道：“民兵训练成绩好不好，不能靠人武部单打独斗，地方政府参与进来效果会更好……”3月中旬，湖北省谷城县人武部开展为期12天的封闭式民兵训练。针对每名参训民兵的思想政治、军事技能、作风纪律、组织指挥等各方面表现，该县人武部邀请地方领导参与评定，鉴定书最后一页还会有参训民兵所在乡镇或单位党委书记的签名。

“民兵是国防建设的重要力量，抓好民兵训练不仅是人武部的事情，也需要地方积极参与。”谈起民兵训练，该县人武部政委张阳有些无奈：“以往民兵训练，往往是人武部唱‘独角戏’，地方单位很少参与。这会令参训民兵产生不被重视的想法，影响训练积极性，从

而使训练效果大打折扣。”

针对组织民兵训练地方参与少、民兵训练积极性不高等问题，3月初，该县人武部联合地方政府召开民兵训练专题会议，研究制定出一系列措施。训练展开前，人武部与县委、县政府联合发文，督促各武装部做好准备，确保人员参训率；聘请该县党校理论骨干，就民兵职责使命、国家安全形势、革命优良传统等内容进行理论授课；邀请地方媒体进驻训练场，采用多种方式宣传报道训练典型；各乡镇指派人员轮流跟训，党委书记参与考核评定……一系列措施制订后，有效提高了地方单位的参与度，民兵训练热情也提高了。

从原广州军区某舟桥团退役的县水利局民兵张志轩是舟桥专业的“老司

机”。此次民兵集训他主动请缨，担任操舟机操作教练员，为担负抗洪抢险应急处置任务的骨干进行示教作业，把自己在部队多年积累的组训经验和操作技巧全都“秀”了出来，毫无保留传授给大家。该排基础较差的13名新人队民兵自发成立强化班，利用休息时间加班补课，骨干教练员提供指导，帮助他们快速提高。经过一个星期不懈努力，参训民兵在离岸靠岸、穿插避障、水上打捞等冲锋舟使用个人实操项目上，实现人人过关。

“参与组织民兵训练也让我们获益颇多，能很好地把政治坚定、不怕吃苦、敢于拼搏、勇于创新的民兵骨干挑选出来，让他们在乡镇建设中施展才华。”该县城关镇党委书记熊伟介绍，该镇目前

共有42名骨干民兵被选进村、社区两委，成为带领群众奔小康的“领头羊”。今年27岁的城关镇红石亮社区居民李润峰前年才脱下军装，在民兵训练时，熊伟发现他认真负责、头脑灵活、敢打敢拼，便鼓励他竞选村官。李润峰于是放弃外出务工打算，竞选民兵连长。他说，要趁着年轻施展才能，带领乡亲奔小康，做到退伍不褪色，发挥民兵骨干作用，实现人生价值。

在军地共同努力下，此次训练开展以来，训练场上较真碰硬钻研新训法的多了，混时间走过场的少了；业余时间加跑圈练体能的多了，扎堆溜边侃大山的少了；各训练单位你追我赶的氛围日益浓厚，就在刚结束的考核中，所有课目合格率均接近100%。

国防论苑

日前，广东省发布2019年公务员招考公告，县以上机关、珠三角地区乡镇、公检法等部门都面向退役大学生士兵设置多个专门职位，且此次发布的专门职位覆盖广东省所有地市。不少正在服役和已经退役的大学生士兵纷纷为这一暖心政策点赞。

“得人者兴，失人者崩。”人才是第一资源，古往今来，任何一支军队强盛的背后，都离不开人才的支持。要实现党的新时代强军目标，需要大量高素质人才投身军营，鼓励大学生参军入伍对于为部队输送优秀人才，在源头上提高兵员素质有重要意义。

近年来，尽管党和政府先后采取一系列措施鼓励大学生参军入伍，但在一些地区，大学生士兵比例依然不高，究其原因，退伍后“二次择业”的顾虑占了很大比重。另外，许多大学生士兵在面临退役士官之际，考虑到年龄等因素，有些不愿在部队继续服役，“着急”回归社会。如何鼓励大学生参军入伍，让大学生士兵在部队安心服役？定向招录大学生退役士兵是一条不错的思路。但与此同时，也要谨防大学生入伍成为一些人“曲线就业”的“终南捷径”。如何让定向招录工作既兼顾公平公正，又能鼓励大学生士兵建功军营、安心服役，值得深思。

首先，严格核实大学生士兵身份信息。当前，一些定向招录岗位会对退役大学生士兵的专业和学历作出要求，为便于核实信息，不妨建立大学生士兵数据库，兵役机关、高校要逐级对申请参加定向招录的退役大学生士兵进行严格的资格审核，并及时将定向招聘信息进行公示，接受社会各界监督。

其次，制定合理的评分体系。为确保退役大学生士兵事业编制定向招录工作公平合理，既要考他们的考试成绩，又要兼顾其服役表现。为此，要根据退役大学生士兵在部队服役年限、奖惩情况，是否在艰苦边远地区服役，是否从事飞行、舰艇等高危岗位情况，科学设置权重与分值，制订合理考核评分细则，确定服役表现分值。而后采取考试成绩和个人服役表现成绩相结合，根据一定权重换算成总分，确定排名先后。

最后，科学设定定向岗位。退役大学生士兵在部队服役后，个人综合

定向招录，既要公平又要发挥激励作用

赵艳斌 高方剑

素质得到很大提升，但也需要看到，大学生士兵在部队服役的岗位与定向招录的岗位间存在一些差异。如何实现大学生士兵的能力素质与定向招录专业岗位最优配置，更好地让退役大学生士兵发挥作用，需要下一番功夫。对此，地方政府要全面了解辖区内退役大学生士兵信息，与他们的服役部队多沟通交流，根据当地发展建设需要，兼顾退役大学生士兵情况，科学设定定向岗位。

定向招录作为解决大学生士兵后顾之忧的有力举措，既是对退役大学生士兵在部队奉献付出的肯定，又能充分调动在役大学生士兵安心服役的积极性，从而为强军兴军汇聚强大力量。

破冰碾雪闯天路



日前，西藏山南军分区边防某团巡逻分队积极履行守边固边使命，用脚步丈量祖国边防防线。

李国涛摄

缅怀英烈伟绩 争当红色传人

山东省济南市国防教育办公室开展“致敬英雄”活动

本报讯 高鹏、特约通讯员李京进报道：清明节前夕，山东省济南市国防教育办公室组织驻济高校大学生国防军事社团开展“缅怀烈士 致敬英雄”活动，拉开“传承 2019清明祭英烈”主题活动帷幕。驻济高校大学生通过举办主题班会、举行升旗仪式、开展野外徒步拉练、走进烈士生前部队、到烈士陵园祭扫等活动，缅怀为民族独立、人民解放和国家富强、人民幸福而作出巨大贡献和牺牲的英烈。

3月23日上午，来自济南大学、齐鲁工业大学、山东建筑大学等驻济高校国防军事社团90余名代表走进王成烈烈士生前所在部队。王成烈是武警济南支队的小队长，2018年9月12日在参加“魔鬼周”极限训练时，面对失控车辆，王成龙舍身救战友，壮烈牺牲，被追记一等功，并被追授“齐鲁时代楷模”称号。他的英勇壮举感染了驻济高校大学生，在王成烈烈士陈列馆，大学生重温入团誓词，向烈士塑像献花。

山东财经大学“大学生国防教育协会”成员、退役大学生士兵王青玉告诉记者：“王成烈烈士是我们的同龄人。他曾在日记中写道，‘我要为祖国的美好明天作自己的贡献，接力棒接过来，可不能丢了’。当面临危险，他挺身而出，用生命保护战友，是人民的英雄、时代楷模，更是我们大学生学习的榜样。我们要像王成烈烈士一样，用实际行动诠释‘我爱你，中国’。”

在齐鲁工业大学组织的野外徒步拉练活动中，有的大学生脚底起泡，却不停下脚步，硬是坚持到最后，没有一人掉队。大一新生隋向华说：“虽然拉练很辛苦，但一想起无数为祖国献身的烈士，我便觉得这点苦累不算什么。”

忠魂不混酬壮志，浩气长存慰英雄。缅怀英烈活动中，大学生纷纷表示，要沿着先烈足迹，让红色基因代代相传，为实现中华民族伟大复兴的中国梦而努力奋斗。

微新闻

黑龙江省庆安县人武部利用微信开展征兵宣传工作

本报讯 张彦报道：近日，黑龙江省庆安县人武部在运用传统方式的同时，注重运用微信平台搞好征兵宣传。他们通过预征青年群，推送国防法规常识等内容，并在线进行答疑解惑。同时，他们还及时发送“三送”（送光荣军属牌、送国防教育挂历和送立功喜报）活动图片与视频，大力营造当兵光荣的浓厚氛围。

河南省泌阳县以学促建提升武装工作水平

本报讯 王松森报道：日前，河南省泌阳县围绕国家安全面临的形势和新军事变革等，组织全县科级以上干部集中进行理论学习。为确保学习效果，泌阳县每年还对县级部门和21个乡镇落实武装工作制度的情况进行全面考核；县人武部每年组织军队代表对执行国防法规情况进行抽查，发现问题及时纠正。

广东省茂名市全面开展大学生征兵工作

本报讯 李贵平报道：3月20日，茂名市在年初大学生毕业专项预征的基础上，针对大学在校生、高三学生群体，在广东石油化工学院组织茂名市暨茂名南区2019年大学生征兵工作启动仪式，要求各区（市）和辖区各高校全面开展征兵宣传进校园活动，组织“征兵宣传小分队”进行现场答疑，组织退役军人经验分享会，借助校园网、校园广播、学生微信群、学校微信公众号推送大学生征兵政策，形成多层次、全方位、立体化的征兵宣传新格局。

干得好的受重用

甘肃省平凉市崆峒区8名武装部部长同时获提拔

本报讯 莫福春、王岩报道：“武装工作大有奔头，今后更要心系武装好好干才行。”不久前，得知8名基层优秀武装部部长同时提升的消息后，甘肃省平凉市崆峒区西阳乡武装干事苏永强很是兴奋。这是崆峒区以乡镇党政机构改革为契机，补齐建强专武干部队伍的生动一例。

据介绍，此次提升的8名基层武装部部长个个能力出众，实绩突出。香莲乡武装部部长陈发新，去年在民兵整组中探索健全培训、考核和任免等机制，督导全乡3位民兵连长参加村“两委”班子，连续两年超额完成征兵任务，被表彰为武装工作先进个人。索罗乡是全区最偏远乡镇，但该乡武装部部长孙登伟不因驻地偏远而降低工作标准，干什么工作都严抓严管，争创一流。他结合民兵整组，去年严格按照标准，建起基

层武装部和民兵营（连）部，并协调争取精准扶贫资金10万元，为该乡董洼村安装太阳能路灯，所在乡连续两年被表彰为征兵工作和党管武装工作先进单位。

“干得好的受重用，勇担当者有位置。”平凉市委常委、崆峒区委书记陈铎介绍，在此次乡镇党政机构改革中，从全区20名基层武装部部长里，一次性提拔陈发新、孙登伟等8名同志，分别担任副乡长或副镇长，调整人员多、幅度大，体现出区委、区政府对武装工作的重视。

多年来，崆峒区重视专武干部队伍建设，先后制定《武装工作目标责任考核评分细则》《专职人民武装干部履职考评实施方案》等，把专武干部纳入全区干部队伍建设总体规划，建立健全专武干部选拔、培训、考核和使用制度，不

仅做到专武干部与全区其他干部同培养、同考核、同使用，而且在同等条件下还优先考虑提拔。

“专武干部队伍素质好坏，直接关系到武装工作成效。既要下决心解决好‘出口’问题，也要严把‘进口关’，切实把高素质干部选拔到专武干部队伍中来。”崆峒区委组织部部长陈立表示，为进一步补齐建强专武干部队伍，他们还以此乡镇党政机构改革为契机，经严格考评，选拔出11名热爱武装、素质全面、群众认可的同志担任基层武装部部长。

说起这11名新武装部部长，人武部政委刘景双很是欣慰：“如今，全区20个乡镇和街道社区的武装部部长，素质个个顶个，劲头非常足，相信他们能很好地施展聪明才智，把武装工作干得更好。”

浙江省嘉兴军分区

百余条短信“狙击”安全隐患

本报讯 宋芳龙、时庆报道：“探亲休假的战友们，近期请注意以下几点：一是雾霾天气尽量减少乘车外出，二是合理规划路线，提前了解路况信息……”这是浙江省嘉兴军分区积极探索安全管理的新形式，坚持每天给官兵、职工发送一条安全短信，提醒大家强化安全意识，绷紧安全弦。

以往有些官兵认为，探亲休假、外学外训就等于远离组织管理和约束，因此思想上产生放松情绪，问题也随之而来。为此，军分区组织开展安全短信征集活动，大家纷纷为安全工作献计献策，

搜集整理了“安全思想、安全行车、安全保密、安全防范”4类格言警句。军分区成立评审小组，从征集的1300余条短信中评选出400条优秀短信，通过短信平台，每天向官兵、职工推送，增强大家安全意识。

随着此项活动深入开展，军分区上下形成“天天讲安全、人人都参与、个个受教育”的生动局面，每天阅读安全短信成为官兵、职工必修课。据了解，自今年年初以来，该军分区已发送百余条安全短信，探亲休假官兵安全无事故，部队安全建设稳步提升。



近日，泰州市海陵区人武部组织八十名新入伍民兵开展“传承二〇一九清明祭英烈”主题活动。通过缅怀革命先烈、开展入队宣誓、让红色基因在新世代民兵中接续传承。图为新入伍民兵参观泰州市革命烈士纪念馆。

李 瑾 摄