

每个岗位都是你的大熔炉

■ 邱晓宁

2004年8月,时任中共浙江省委书
记的习近平在接受延安广播电视台《
我是延安人》节目专访时说:“陕北高原
给了我一个信念,也可以说是注定了
我人生以后的轨迹。经过了陕北这一
人生课堂,就注定了我今后要做什么,
它教了我做什么。”贫瘠的黄土高原
和艰苦的知青岁月孕育了习近平同
志为民造福的初心、追求真理的精
神、埋头苦干的作风、攻坚克难的
意志、复兴民族的梦想。总书记用
自己的经历告诉我们,我们也经常
遇见种种无奈。当你怀揣着毕业
证走向岗位,所学专业与岗位并不
相符合;当你在机关施展拳脚时,
你却被分配到边远的基层;当你刚
费尽九牛二虎之力

完成一个方案,却被领导直接否
决;当你拼搏一年迎接挑选,组织却
认为你还需要继续锻炼……在困难
和考验面前,有的人被困难打败,迷
失沉沦;有的人却迎难而上,成就
事业。显然,习近平同志为我们树
起了榜样。我们向习近平同志学
习,就要把每一个岗位都当作自己
人生中的“梁家河”,把逆境当机
遇,把困难当垫脚石,在艰难困苦
中摸爬滚打,在加钢淬火中百炼
成钢。就要像习近平同志那样,
始终保持对党的忠诚、始终做到
勤奋好学、始终做到顽强拼搏、始
终做到严格自律。

始终对党的忠诚。习近平同志
即使在父母被错误关押批判的时候,
都始终保持着对党的忠诚。他先后
8次递交入团申请书、10次递交入
党申请书,最终被组织接纳。始终
坚定理想信念,就要树立唯物主
义的世界观和方法论,认真研读
马克思主义经典著作,保持政治
定力,严守政治纪律和政治规矩。
在任何时候都不放弃自己的理想,
在任何情况下都对党和国家、军队
、以及自己的未来充满希望。

始终做到勤奋好学。在“上山下
乡”那个精神生活极为匮乏的年代,
面对黄土高原上的闭塞、荒凉,在
一些知青打架、酗酒时,青年习
近平却“痴迷”于读书而废寝忘
食。“白天劳动、晚上看书”成
为总书记知青岁月的生活常态,
留下了“30里借书、30里讨书”
的生动故事。对于我们来说,要如
饥似渴地学习习近平强军思想、
新发展理念、供给侧结构性改革
、“一带一路”倡议,现代科技和
新兴产业知识。在书本知识和实
践中“活到老、学到老”,解决知
识空白、经验盲区、能力弱项,
全面增强自身素质。

始终做到顽强拼搏。青年时期
的习近平同志就以铁一般的担当
和顽强拼搏精神,推动梁家河发
生实实在在的变化。始终做到
顽强拼搏,就要充分认识到,事
业的伟大不仅在于目标的远大,
更在于过程的壮烈;生活的美好
不仅在于享有的富足,更在于经
历的丰富。在新的历史条件下,
建设新时代中国特色社会主义,
有无无数艰难险阻需要我们去
面对、去克服,有风有雨是常态,

风雨无阻是心态,风雨兼程是状
态。无论钻业务还是做工作,都
要始终坚持高标准、高质量。针
对工作落实遇到的难点问题,要
以大无畏的英雄气概和敢于胜利
的勇气,以一次不行再来一次的
韧劲,攻坚克难,尽最大可能地
把工作做到极致。在强军改革
中敢闯敢干,顽强拼搏,用精益
求精态度和百折不挠的勇气来
抓好工作落实。

始终做到严格自律。习近平同
志在七年知青岁月中,始终做到
严格自律,闯过了多重难关,锤
炼了百折不挠的顽强意志。做
到严格自律,就要有“咬住青山
不放松,任尔东西南北风”的执
着,在任何时候、任何情况下,
管好自己的言行举止,屏蔽一切
外界不良干扰,把心思和精力
用在学习和工作中,切实做到
“四慎”,即慎独、慎初、慎微、慎
欲。要锤炼“板凳一坐十年冷”
的静气和勇气,发扬一锤一钉
钉子的精神,坚持解决一项一项
难题,克服一个瓶颈,努力推动
工作实现新的飞跃。
(作者系重庆市大渡口区区委

国防漫谈

提起领导的特质和作用,人们常
引用拿破仑的一句话:一只绵羊
带领一群雄狮敌不过一只雄狮
率领的一群绵羊。此话固然有理,
但如果一支队伍只有一只雄狮,
身后都是缺乏见识或软弱的绵
羊,这头雄狮即使智勇双全,也
很难有大作为。

“力拔山兮气盖世,时不利兮
骓不逝,骓不逝兮可奈何,虞兮
虞兮奈若何!”楚霸王项羽将失
败归于“时不利”,其实,他的真
正败因,就是自恃高明,容不得
部下比他强,听不得部下的忠
言劝告,韩信就是因此而离开
他的,范增也因此被斥逐。羽
项这头孤傲的雄狮,即便力气
再大,又能拔掉几座山?

而他的对手刘邦,麾下可谓战
将如云,谋臣如林,且很有待
才之道:“夫运筹帷幄之中,决
胜于千里之外,吾不如子房。镇
国家,抚百姓,给饷餮,不絶
粮道,吾不如萧何。连百万之
军,战必胜,攻必取,吾不如
韩信。”正是他揽天下英才于
帐下,视各路豪杰为专长而用
之,“所以取天下也”。

好马配好鞍,将强须兵强。关
于“将”与“兵”的关系,军
事家约米尼早就说过:“一支
精锐的军队,在平庸才能的将
领指挥之下,也可能获得胜利;
一位名将率领一支并不优秀
的部队,也一样可以打胜仗;
但是假使名将又配合上精兵,
那么就一定相得益彰,而胜利
也就更有把握了。”尤其是在
未来信息化战场上,战斗将在
陆海空天电多维空间展开,战
斗节奏加快,战情瞬息万变,
分散在各维空间作战的部队,
一旦失去与上级的联络,只有
视情主动协同作战,充分发挥
主观能动性,才能夺取战争的
胜利。

“兵熊熊一个,将熊熊一窝”,
这句流行的口头禅说起来不无
道理,但也要一分为二地看。
尤其是现代战争,战斗力的生
成模式已发生质的变化,无论
是“兵”还是“将”都是战斗
力生成链上的一个重要环节,
断一节就会毁掉整个链。从这
个意义说,不仅将“熊”能
“熊一窝”,而且兵“熊”也
至关重要。

“士兵们的优秀往往可以弥补
将军的错误。”历史上大凡杰
出的部属,往往能把上级的命
令指示执行到极致,同时也更
能主动地面对挑战、承担责任,
尤其当领导决策有所偏失时,
则敢于陈述己见、勇于纠正错
误。否则,就如一位政治家所
说:“首领失败了,下属也好
不到哪去。”

然而,就如同“世有伯乐,然
后有千里马”一样,部属的表
现是否杰出、能否杰出,关键
不在部属,而取

「将强」也须「兵强」

■ 张西成

决定于领导。事实证明,领导
杰出,不一定都能带出杰出的
部属;然而,部属杰出,其领
导肯定有着杰出的胆识和雅
量。

企业管理中有个奥格尔定律:
每个人都愿意雇用比我们自己
更强的人,我们就能成为巨人
公司。但也有个用人的“八折
理论”:每个人都愿意雇用那
些相当于自己能力80%的人,
而不愿找一个与自己能力相
当或超过自己的人。抛开事业
成功与否不讲,从个人成长进
步的角度看,前者意味着,自
己走得很远,部属可能走得更
远;后者的结局可能是,自己
走不远,部属也别想走远。

美军将领克里奇曾经讲过:
“一个领导者的首要责任就是
创造出更多的领导者。”如果
说冷兵器时代,孤单的雄狮尚
且难起决定作用的话,那么
打赢现代条件下的体系化战争,
则不仅需要锻造出“雄狮”,
更需要培育英勇善战的“群
狼”。而能不能让更多优秀
者脱颖而出,考验着决策者
们的育才之心和待才之道。

练兵备战应有的放矢

■ 董伟

备战打赢,备的是未来之仗,
打的是未来之敌。指挥员应当
充分认清未来作战对手,研究
破敌之策,立起练兵备战的
靶子,力求有的放矢、精准发
力。

着眼以“法”制敌,创新理论,
指引备战方向。“如果不能
在军事理论创新上高人一筹,
就难以抢占制胜先机。”指
挥员应当时刻关注作战对手
军事战略调整、军事思想演
变和军事理论实践等,各级
应其基本作战思想、主要作
战样式和常用战术战法,搞
清敌我双方将来可能打什么
仗、怎么打、在哪里打,创
新制敌的战法、训法。首
先,依据任务创新战法。任
务牵引战法,战法服务任务。
针对未来可能遂行的作战任
务编制以敌对手可能采取的
战法,结合现有编制体制、
武器装备性能等,创新克敌
之法。其次,依据战法规划
能力。围绕战法提出能力需
求,基于需求量化具体指标,
结合敌我双方战法的动态
变化,不断

论证完善能力构成的相关内
容,去旧存新,实现滚动发
展。再次,依据能力确定行
动。根据遂行作战任务的能力
需求,系统梳理各个作战阶
段、各个作战力量的具体行
动内容、行动流程和行动方
法。最后,依据行动设计训
练。针对遂行任务必需的战
术行动,适当拓展完善大纲
内容。通过对典型作战行动
的专攻精练,使遂行任务的
战术思想原则和战术行动要
领植根于官兵头脑,形成自
觉。

着眼以“器”慑敌,发展科技,
积蓄备战动力。“工欲善其
事,必先利其器”。战争实
践表明,制胜未来战争,既
要求拥有高新武器形成优势,
也要求具备传统手段作为保
底。多备“杀手锏”,提高
一招制敌的打击力。着力
发展打击敌高精装备所依
赖的信息系统,以取得局部
非对称优势的武器。下大
力研制电磁脉冲、激光微
波、量子干扰等武器装备系
统,推

动武器装备向智能化、小型
化、无人化、无声化、隐
形化、精确化、高能化发展,
实现弯道超车。研制“金钟
罩”,提升御敌于域外的防
护力。战争是矛和盾的较量,
防将危机消于萌芽状态。用
好“老本行”,守住防患于
未然的保底线。“沙漠风
暴”行动中,美空军装备的
观瞄系统受制于沙漠地形影
响而又缺乏其他敌我识别
手段,造成1架“阿帕奇”
直升机误伤多国部队坦克。
军事革命无法淘汰所有旧
式武器和传统战法,因而需
要调整新旧两者之间的力
量对比。指挥员要以辩证

的态度对待新旧装备及传统
战法,既要克服抱残守缺的
消极守旧观念,顺应军事
变革大势,主动学习新装
备、研究新战法,又要克
服迷信科技的唯武器论,
不丢老本行,双管齐下,
稳操胜券。

着眼以“技”胜敌,以战领
训,打牢备战基础。现代
战争是体系和体系的对抗,
一体化联合作战已经成为
基本作战形式。因此,打
赢未来战争必须具备破敌
体系的胜战技能。拥有
毁敌作战力量之技。主
要突出信火特一体的侦察
引导、精确打击、效果评
估训练,突出地面突击、
直升机近距空中火力支
援、航空兵高空突击等
多领域联合训练,突出
军地一体、联合高效的
综合保障训练。拥有
夺取信息优势之技。挖
取敌眼,夺取敌态势感
知权。突出电子致盲训
练,以干扰、压制敌
侦察预警系统;突出
电子佯动训练,以迷惑、
欺骗、诱导敌人,隐
蔽我方行动企图。瘫
痪敌作战体系节点的
特战破袭和精确火力
打击训练,瘫痪敌指
挥控制系统。

谈兵论战

安全工作务必求细

■ 刘波

来论摘编

近日,韩军两名维修人员年
检国产“天弓”导弹时,由于
没有遵守线缆捆绑程序,导
致一枚造价高达15亿韩元
(约合人民币890万元)的
“天弓”导弹非正常发射,
升空3.5秒后爆炸,所幸没
有造成人员伤亡。当前,部
队掀起实战化训练高潮,
参训官兵多、动用装备多,
安全稳定工作面临诸多挑
战,各级应切实强化抓安
全也是抓战斗力的意识,以
“一失万无”的心态抓好安
全工作落实。

在人类历史上,本不该发生
的事故因为人们的疏忽大意
而最终酿成惨剧的事例比
比皆是。1996年10月2
日,从秘鲁利马飞往智利的
603号航班起飞不久便坠
毁在茫茫大海之中,机上
61名乘客和9名机组人员
无一生还。这是一架以可
靠、安全著称的波音757
飞机,尽管飞行员技术过
硬、经验丰富,但仍无力回
天。事后调查发现,导致该
机坠毁的元凶竟然是黏贴
在飞机外部传感器上的一
块小胶布。原来,就在飞
机从利马机场起飞之前,
地勤人员清洁保养了整架
飞机,为了保护动静脉管,
他们用胶布把传感器贴
上了,这亦是例行程序,
在事后却忘了将其撕下。
传感器如同飞机的双眼,
为机组人员提供高度、空
速等飞行信息。就在飞机
起飞几分钟后,高度表、
空速表相继出现故障,
系统一会儿发出飞行超
速警告,一会儿发出失
速警告,一会儿发出飞
行过高警告,一会儿又
发出过低警告。由于是
夜间在水面上飞行,周
围没有任何视觉参考物,
机长无法分析仪表盘上
自相矛盾的各项信息,
只能凭感觉盲目飞行,
直到坠入大海。这起事
故不仅直接造成70人
遇难,还最终导致秘鲁航
空公司破产。无独有偶,
发生在1986年的美

国“挑战者号”宇宙飞船
爆炸解体,主要原因就
是一颗小小的螺丝钉没
有拧紧。

惨痛的教训警示我们:
安全工作无小事,关乎全
局。在组织实战化军事
训练等各项工作中,我
们既要全力以赴抓好
中心工作,又要在安
全工作上投入足够的
精力,以细而又细、
实而又实的工作作风,
抓好安全工作落实。

强化思想教育,抓好学
习培训。思想是行动的
先导。充分认清安全
工作的重要性,特别
是要讲清安全工作面
临的复杂形势,教育
引导官兵牢固树立
“抓安全就是保打赢”
的思想理念。搞好
安全警示教育,在对
国内外、军内外典
型案例的讨论辨析
中厘清其发生的诱
因,加深对“小洞不
补,大洞吃苦”“千
里之堤,溃于蚁穴”
等警句谚语的理解
认同;抓好安全常
识和技能学习培
训,对任务及流程
中的安全要素进
行细化分解,“一
步一动”地掌握安
全要领,确保官兵
人人都是抓安全的
明白人。

全程分析预测,细化
安全环节。分层次、
按阶段制订安全工
作计划方案,绘制
安全“路线图”。按
照“先于训练进
程、高于平时标准”
的要求,扎实开展
分析预测和风险评估,
及时研究出针对
性强的安全措施。
坚持“干什么活,
防什么祸”,严格
遵守操作规程和
规则标准,发动
官兵常态化就“我
现在在哪里、在
干什么?是否安
全、怎样安全?”
进行自我考问提
醒,绷紧安全之弦。
研究制定细化各
项应急处置预案,
确保一旦出现紧
急情况,能及时化
险为夷、转危为
安,以万全之策
确保万无一失。

细化安全职责,狠
抓责任落实。坚
持在提高安全工
作的精、准、细、
实上下功夫,及
时调整健全各
类组织和安
全网,确保
人人有人管、
时时有人抓、
处处有人防。
建立严格、
具体的安
全责任制,
充分发挥
各职各类
人员的主
观能动性,
形成“时
时不忘安
全、事事
重视安
全、处处
确保安全”
的良好局
面。

木桶原理告诉我们,最短的那
块木板决定着水桶容量。就
部队而言,薄弱基层单位就
是影响和制约部队全面建
设发展的那块“短板”,需
各级党委领导机关重点关
注、大力加强、努力实践。

统一思想认识,凝聚抓建意志

意识决定行动。要把统一
思想,提升认识贯穿抓建始
终,充分凝聚抓建意志力量,
形成心往一处想、劲往一
处使推动建设发展的生动
局面。

提高抓建的政治站位。党
委机关要充分认清抓基层
打基础是治军长远之计、
固本之策,始终把抓基层
打基础作为部队建设的永
恒课题,全部工作的重心
大头、党委机关的重要职
责,始终突出薄弱基层单
位抓经常、打基础、补短
板,力求全面夯实基础、
全面推动建设、全面促进
进步,全面追求过硬。

端正抓建的指导思想。充
分认清抓建薄弱基层单
位的复杂性、持久性,坚
持把抓好薄弱基层单位建
设作为衡量党委机关工作
成效的硬指标,检验领导
干部能力素质的试金石、
评估部队全面建设水平
的透视镜,要求领导机关
务实工作、强化抓建力
度,坚持精益求精,摸
清建设规律,找准工作
方法,全面搞建设、扎
实打基础,反复抓落实,
坚决杜绝大、快、上、
搞突击建设,形象工程
等错误政绩行为。

强化抓建的紧迫感。党
委机关要清醒看到,问
题出现最多的是薄弱基
层单位,工作落实最差
的是薄弱基层单位,最
牵扯党委机关精力的
也是薄弱基层单位,帮
建难度最大的还是薄
弱基层单位,必须真
正警醒起来,聚焦薄
弱基层单位,以等不
得、慢不起、坐不
住的紧迫感,沉下
心来抓基层打基础。

明确抓建目标,务实工作作风

没有目标就没有方向。
一艘没有航行目标的船,
任何方向的风都是逆风。
对抓建薄弱基层单位
而言,关键要明确抓建
目标,务实工作作风。

坚持目标牵引。薄弱
基层单位往往各方面
建设都比较落后,投
入时间、精力后就能
瞬间转变和大幅提
升是不

找准抓建薄弱基层单位的“穴位”

■ 查名发

可能的。党委机关必须
深入一线切实掌握实
情、摸清底数、找准
抓手,既坚持因地
制宜,又坚持富有挑
战;既坚持蹄疾步
稳,又坚持脚踏实地;
既坚持持之以恒,
又坚持阶段推进。

坚持务实作风。顾
名思义,务实就是
说实话、办实事、
求实效。这就要求
党委机关做到“五
坚持、五杜绝”,即
坚持狠抓落实,杜
绝表态多调门高、
行动少落实差;坚
持注重长远,杜
绝只顾眼前、急
功近利;坚持务
实负责,杜绝只
为“政绩”争“彩
头”;坚持固本蓄
底,杜绝掩盖矛
盾、藏优护短;坚
持上下一致,杜
绝眼睛向上、脱
离实际,以端正
的抓建态度、务
实的抓建作风推
动落后基层单
位的抓建工作。

强化正能量熏陶。薄
弱基层单位往往负
面情绪多、消极思
想多,特别是处
于不断滑坡状态
的薄弱基层单
位,歪风邪气有
一定市场,必须
注重用满满的
正能量来净化
思想,纯洁灵魂。
党委机关要坚
持“妈妈的嘴、
婆婆的心”作
风,利用交班
会、军人大会
等时机,常用
“身边事”讲
“身边理”,搞
好随机教育,
大力弘扬改革
强军、修心养
德正能量;注
重发挥红色
资源优势,大
力开展“讲
红色故事、
读红色经典、
当红色传
人”主题实践
活动等,积极
营造浓厚
向上向好氛
围,不断实现
鼓舞士
气、激发志
愿目标。

分层级抓落实,跟踪问效促尽责

抓建薄弱基层单位,
需各级齐抓共管,
单独依靠基层单
位自身,难以
摘掉落后帽子。
要坚持党委、机
关、基层三级
要依法履
职、按纲尽
职、分级落
实,确保各
项抓建工
作落到实处。
层级落实
要有责任
单。党委着
力

做好顶层“统”的工
作,统思想、统力
量、统资源,合理
制订抓建方案,明
确抓建重点、抓
建人员、抓建时
限等,积极调
动抓建资源、抓
建力量、抓建
动力。机关着
力做好具体“帮”
的工作,突出
以战备训练为核
心的各项工作任务,
帮抓训练、教
育、管理和各
类建设等,合
力推动抓建任
务完成。基层
着力做好分步
“抓”的工作,
按照《纲要》
和条令条例等
法规政策,根
据党委、机
关抓建工作
指示精神,有
序有力抓好
各项工作落
实。

具体工作要有时
间表。各级要根
据抓建方案,细
化分解任务,列
出具体“任务
书”,制定“路
线图”和推出
“时间表”,实
行挂图作战,让
领导、机关和
基层都清楚什
么时间该抓什
么、该干什
么、怎么抓、
怎么干,什么
时间节点完
成什么工作
等,确保每
项具体工作
都有人抓、
有人管、有
人帮,能严
格按时间节
点完成,强
化抓建的执
行力。

跟踪问效要有硬
举措。并无压
力不出油,人
无压力轻飘飘。
在抓工作落
实的过程中,
如果压力传
递不到位,就
容易形成“毛
毛雨湿地皮”
现象,使工
作流于形式。
要坚持权责
一致,依据
年度抓建计
划,对抓建
工作完成情
况,定期进
行检查和考
评,对落实
有力、抓建
有成效的,
及时总结
经验,梳理
成果,进行
大力宣传和
推广;对落
实不力、任
务完成不
好的进行
严肃问责,
压力传导
倒逼各级
明责思为,
确保抓建
成效。

厘清工作思路,开拓创新抓建方式

进一步研究新时
代新体制下
基层建设特
点规律,切
实厘清抓
建工作思
路,立起建
设标准,坚
持创新发展,
不断开
新时
代基
层建
设新
局面。

坚持“造血”与“输血”
的统一。改
变以往“保
姆式”单
向“输血”
抓建模式,
注
重加强
基层党支
部建设,配
齐配强支
部副书
记,加强
岗位锻
炼和帮
带,通
过解扣
子、教
方法、
压担子
、定任
务等,
不断
提高
支部
“一班
人”抓
建能
力;注
重加
强党
员队
伍和骨
干队
伍建
设,不
断提
高具
体抓
建队
伍能
力水
平;注
重充
分尊
重基
层权
益,激
发基
层民
主意
识,调
动自
家自
建的
热
情,以
强大
的内
动力
来推
动各
项工
作高
标准
完成。
坚持
夯实
基础
推动
建设。薄
弱基
层单
位的
短板
主要
表现
在自
建意
识不
够主
动、
各
项序
序不
够正
规、
末
端落
实不
够到
位、
正风
肃纪
不够
彻底、
安
全稳
定不
够牢
固等,
要
强化
问题
意识,
坚持
问题
导向,
把主
要精
力放
在解
决长
期存
在的
老大
难问
题、
上级
没有
明确
处理
办法
的新
问题
、制
约基
层建
设发
展的
瓶
颈问
题上,
多
出点
子、
多
想对
策、
多
解
难题,
多
抓落
实,通
过问
题破
解来
夯实
基础
推动
建设。

坚持“硬件”“软件”
整体提升。适
时把上
级强调
的重要
问题和
部署
的重
大工
作放
到薄
弱基
层单
位去
落实
和推
动,用
有效
的资
源和
难得
的平
台,推
动各
项工
作的
出色
完成,
实现
单位
“硬
件”
“软
件”
的整
体提
升;善
于挖
掘薄
弱基
层单
位特
色,找
准薄
弱基
层单
位亮
点,聚
焦一
两项
有特
色的
工作,
下大
力气
进行
大力
宣传
和推
广;对
落实
不力
、任
务完
成不
好的
进行
严肃
问责,
压力
传导
倒逼
各
级明
责思
为,确
保抓
建成
效。
(作者
系海
南省
三沙
警备
区政委)

工作研究