

征兵工作进行时

湖北省宜昌军分区从上万名宜昌籍官兵遴选10名优秀官兵代表,将他们的事迹拍摄成宣传片激发适龄青年参军热情——

“宜昌兵星”，最闪亮的征兵宣传

本报讯 黄宜、特约记者朱勇报道：“他不是功夫巨星，却拥有传奇人生；他没有明星光彩夺目，却被人敬仰……”日前，一部真实反映湖北省宜昌籍官兵精武强能的宣传片《宜昌兵星》，在三峡库区广泛传播后，点燃了当地青年的参军热情，引起了较强反响。

据了解，这是宜昌军分区积极适应新时代发展需要，创新征兵宣传模式所采取的新措施。以往，该市在组织征兵宣传中，通常采取发小册子、悬挂横幅、滚动播放电子显示屏等传统手段，很难吸引适龄青年尤其是大学生的兴趣。在今年的征兵调研过程中，该军分区分发现许多适龄青年虽然有从军愿望，但因对部队缺乏了解，担心部队生活太过枯燥，而没有积极报名。

“榜样的力量是无穷的。当前，追星成为青年一代的追求和向往。我们在征兵宣传过程中，何不想方设法为适龄青年提供可追的‘星’？”谈起组织“宜昌兵星”评选、拍摄专题宣传片的初衷时，该军分区司令员黄长清如是说。为此，该军分区在上万名宜昌籍官兵中广泛开展“宜昌兵星”评选活动，用“宜昌兵星”来激发适龄青年的参军热情。

宜昌军分区成立了评选小组，采取查阅入伍档案、发放推荐表、向部队函调等多种方式，对上万名宜昌籍官兵进行摸底。他们还专门制定了“宜昌兵星”评选办法，从活动目的、评选标准、工作流程、宣传推广、表彰奖励、考核监督等6个方面对其进行严格规范，经过

层层筛选最终评选出10名表现突出的官兵代表，组织他们讲述建功立业、精武强能的历程，用镜头来展示宜昌官兵建功军营的风采。

经过两个月的精心制作，《宜昌兵星》宣传片于3月1日首映，在全市学校、电视台、LED大屏幕滚动播放，不到一个月的时间，观众量就达到10万余人次。宣传片中的官兵不仅成为了当地家喻户晓的“明星”，还成为了不少热血青年的青春偶像。

《宜昌兵星》宣传片中的一名官兵叫李小龙，是东部战区某部二级军士长。入伍22年，两次参加国庆大阅兵，先后荣立1次一等功、1次二等功、2次三等功。从一名放牛娃成长为一名军人，李小龙用自己的亲身经历诠

释了“兵心无悔”。“李小龙参加国庆大阅兵的场景太精彩、太酷了，看宣传片就像看《红海行动》一样过瘾。”观看宣传片后，湖北三峡职业技术学院大三学生李伟表示，今年他也想报名当一名军人。

“‘宜昌兵星’，就是最闪亮的征兵宣传。”该军分区政委黄桂林介绍，“宜昌兵星”激发了适龄青年的参军热情，目前全市8万余名适龄青年积极主动上网开展兵役登记，其中大学生登记率占61.3%。下一步，他们计划在宜昌市第一中学开展由现役军人担任职业规划师的活动，将“宜昌兵星”的影响力渗入青年学生的日常学习生活之中，从入学伊始就培塑他们的家国情怀，激发更多的学子参军入伍、报效祖国。



近日，新疆克孜勒苏军分区斯姆哈纳边防连举行“军营开放日”活动，驻地100余名党政军干部、民兵护边员走进边关哨所，体验军营生活，接受国防教育。图为参观人员在扎根树下向党旗宣誓。

刘 慎摄

国防论苑

战争的伟力之最深厚的根源，存在于民众之中。民兵是党领导和缔造起来的人民武装，在历次革命战争中都发挥了重要作用，在社会主义建设事业中做出了积极贡献，这已经被历史实践所证明。

然而，随着长期和平环境的影响和市场经济的发展，人们的思想观念正在逐步发生变化，不少人认为现代战争主要靠常备军来打，民兵可有可无、可抓可不抓，存在意义价值不大，社会上存在着“民兵过时”“民兵无用”的观念。

有些青年参加民兵组织仅仅是完成单位赋予的指标任务，按照有偿服务、薪酬对等原则参与教育培训，突出表现为“召之不来、来则要钱、钱少不干”。还有的民兵习惯把自己等同于一般群众，政治意识、组织纪律观念淡薄，在引领社会风尚方面发挥作用不够明显。民兵“兵”的意识弱化淡化的问题值得引起重视。

民兵因战而生，为应急应战而存。在未来信息化战争中，民兵将承担情报侦察、联合防空、网络防护等使命任务，仍是一支不可忽视、不可替代的重要力量。当前，加强和改进民兵工作，强化民兵“兵”的属性和备战打仗意识尤为重要。

没有思想上的共识，难以形成行动上的自觉。应把增强民兵“兵”的政治认同作为抓建重点突出出来，结合民兵组织整顿工作，加大理想信念、职能使命、遵规守纪等教育力度，广泛开展民兵入伍仪式，扎实组织民兵宣誓、授枪授旗等活动，大力宣扬民兵队伍中涌现出的先进典型，增强民兵的职业光荣感自豪感，让民兵首先在思想上穿上“军装”，强化“我是一个兵”的政治自觉和政治自信。

不可否认，现在不少民兵还存在着打仗仗不起来、紧不起来、实不起来的麻痹思想，“应景式”“过场式”训练在一些地区和单位并不鲜见。新时代民兵工作，应把战斗力“指挥棒”立起来，突出纠治和平积弊，坚持这个唯一的标准贯穿民兵建设各个方面，形成一切向打仗聚焦、一切向打仗用力的鲜明导向。

民兵作为不脱离生产的群众武装组织，其军事训练不可能像作战部队那样系统完备。应克服急功近利、一蹴而就思想，遵循民兵工作的内在规律，科学规划民兵训练“路线图”和

强化民兵「兵」的意识

■ 张嘉雷

“时间表”，严格落实新大纲规定的训练内容，加强民兵基础性、针对性、适应性训练，一步一动、稳扎稳打地提高民兵军事素质。

同时，应融入一体化联合作战进程，紧跟遂行联训联演等重大任务，加大实战化练兵力度，创新发展民兵支援保障联合作战的内容、方法和形式，以更好地适应打赢信息化战争的需要，确保民兵尽好“兵”之责、履行“兵”之能，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。

上海警备区警备纠察队走进敬老院为老服务 军民共建激发党建活力

本报讯 樊晨、李成报道：4月初，上海警备区警备纠察队部分党员骨干与松江区新浜镇林建村党支部一班人一同来到敬老院开展为老服务、宣讲党的创新理论。这是该队探索军地开展党建共建活动的一次尝试。

一次军地走访中，该队发现当地林建村有丰富的红色资源，也有意愿开展相关工作。在新浜镇相关领导牵头下，双方一拍即合，当即对接需求、安排调研事项，将党建共建作为双拥工作的重要内容，围绕党员培养、理论学习、实践活动方面具体实施。

共育“双拥林”、下乡“助农服务”、筹办军营开放日、参观纪念馆……随即，一系列活动写入共建方案。林建村

与该队结成共建对子后，将以此为契机，坚持重大节日到营区走访慰问，积极支持部队建设，为官兵解决实际困难。官兵也积极参与社会各项公益活动，在技能培训、扶持创业、扶贫帮困等方面针对性进行帮助支持。

此外，该队还进一步扩大双拥共建工作力度，先后与当地街道、徐汇区田林街道、保德中学、诺美学校等一大批政府机关、企事业单位共联共建，采取“请进来、走出去”等方式，丰富官兵业余生活，解决官兵实际困难。

据悉，开展共建活动两年来，该队先后与16家政企单位结对。下一步，该队还将以组建“学雷锋”为民服务队为抓手，全面展示子弟兵良好形象。



四月一日，黑龙江省哈尔滨市尚志小学举办国防教育课，学生们围着九十岁高龄的抗战老兵王济堂，听老人讲述军功章背后的故事。

吕衍海摄

辽宁省盘锦军分区举办退役士兵精准对接招聘会 163名退役士兵当场达成就业意向

本报讯 周晓伟、记者乔振友报道：4月3日，辽宁省盘锦市某酒店会场内，一场特殊的招聘会正在进行。据了解，这是该市首次举办退役士兵精准招聘会，旨在实现退役士兵就业和民营企业用工双选“双赢”。

今年2月，盘锦市开展“春风行动”暨退役军人专场招聘会，吸引了数百名退役士兵到场求职，但因大多数用人单位提供岗位与退役军人求职意向不匹配，最终成功就业的并不多。此事让盘锦军分区领导陷入深思：为退役士兵就业创业服务，不能雷声大雨点小，也不能搞概略瞄准，必须做到精准精确，人尽其才。

为此，该军分区领导建议，采取民营企业与退役士兵双选的办法，让退役士兵与企业的需求精准对接，得到了大家的一致认可。随后该军分区领导一边与市工商联等深入辖区大型民营企业走访调研，为退役军人争取应聘岗位；一边要求所属人武部与有就业意向的退役士兵取得联系，对他们的专业特长、立功受奖情况以及就业意向等进行摸底调查。经协商，7家大型民营企业拿出367个岗位，并将这些岗位与退役士兵一对一精准对接。

4月3日，由盘锦军分区和盘锦市工商联共同主办的“退役士兵精准对接招聘会”如期举行。7家企业在现场搭建

招聘平台，退役士兵直接到各自所选企业招聘平台处咨询企业情况，填报应聘需求，进行初步面试。不到2个小时，到场的163名退役士兵就与各自心仪企业达成初步就业意向，下一步经过2次面试合格后，将直接签订用人单位合同。

记者在现场了解到，作为当地民营企业的龙头，某集团一次性就与50多名退役士兵完成精准对接。该集团负责人说：“退役军人是国家的宝贵财富，他们身上的许多优秀品质是企业发展需要的。”刚刚与该集团签订就业意向的退役士兵马志强激动地说：“这次活动为退役士兵提供了就业平台，我一定努力工作，为军人争光。”

山东省临沂军分区“招聘会”设在军事训练场

38名退役士兵走上民兵教员岗位

本报讯 吕超强、孙军涛报道：近日，在山东省临沂军分区组织的招聘民兵教练员考核现场中，38名退伍士兵凭借过硬的军事素质赢得了考官的赞许。

去年以来，临沂市严格落实民兵调整改革工作任务，坚持实战化练兵备战，民兵队伍遂行任务的能力明显提高。然而，该军分区领导感到，基于民兵新质力量比例大幅增加，训练任务越发繁重，但全市民兵教练员在专业能力、指挥能力、组训能力方面，仍有较大差距。

针对这些问题，军分区成立调研组，

集中进行调研论证。通过调研发现，全市85%以上的民兵教练员年龄普遍偏大，且教学内容老套，不能适应当前新形势下民兵教学组训任务需求。

为此，军分区联合市委市政府研究决定，按照“好中选优、优中选精”的原则，及时面向社会招聘一批综合能力过硬的民兵教练员。军分区牵头拟制了招聘方案，明确市级教练员招聘15名、各县区根据自身实际情况招聘3至5名，并由人社局发布了招聘公告。

为做好这次招聘考核，军分区成立

军地联合考核组，坚持把主考核场设在军事训练场，实行一票否决，体能不合格的不予录取，“四会教学”不通过的不予录取，由人社局、公安局、教育局和财政局等部门全程参与、全程摄像，确保公平公正。

通过层层把关，一批优秀的教练员正式到该区民兵训练基地上岗组训。该军分区司令员李旭光说：“这次民兵教练员招聘工作秉承宁缺勿滥原则，确保新招聘的每一名教练员都能胜任本职岗位。”

微 新 闻

天津警备区 开展首长机关知识竞赛

本报讯 傅傢报道：近日，天津警备区结合党委中心组理论学习，组织一场首长机关基础理论比武竞赛。此前，警备区组织部队基础理论普考普比，有8支队伍脱颖而出，最终参加此次基础理论比武竞赛活动，激发了官兵的积极性和创造性，兴起了大抓军事训练的热潮。

杭锦后旗人武部 做好防凌防汛准备工作

本报讯 赵五州报道：近日，内蒙古杭锦后旗人武部针对气温回升较快、黄河防凌防汛任务艰巨等实际，扎实开展好凌汛期间各类应急准备工作。该人武部及时召开党委会研究部署防凌任务，成立了以民兵应急连为主体的防凌抢险队伍，并不断加大应急抢险经费投入力度，有效提高了防凌抢险应急保障能力。

廊坊经济技术开发区 做好大学生兵员征集工作

本报讯 刘购朋报道：近日，河北省廊坊经济技术开发区人民武装办公室工作人员走进廊坊职业技术学院，专题开展“国防教育暨征兵政策主题宣讲”活动，集中宣讲大学生参军条件和优先安置政策，发放宣传单3000余份，营造了人人关心国防、献身国防的良好氛围。