

92年前,南昌城头一声枪响,宣告了人民军队的诞生。当年,或许没有人会想到,这支“小米加步枪”的军队将改变中国,改变世界。今天,这支军队正迈着铿锵步伐走向世界,向实现党在新时代的强军目标阔步前进。

沙场点兵,每到一支部队,总有同一个问题被反复提及——实现党在新时代的强军目标,我们靠什么?

实现强军目标,必须依靠一流军队,而一流军队由一流军人组成,一流军人靠一流素质支撑。从这个意义上说,高素质兵员是实现强军目标的源头工程、基础工程和希望工程。今天,我们必须抓实“源头工程”,助力强军兴军。

我军历史上很长一段时间是一支“农民军”。当年,红军指战员放下梭镖能打枪,就不简单;能识字、会看地图就是高素质。随着改革开放后国家发展、教育普及,兵员素质已经水涨船

高,“知识报国”已成为普遍现象。特别是党的十八大以来,我国不断调整兵役政策、完善法律法规,大学生参军报国、建功立业的热情被充分激发。一批批高学历兵员正源源不断地走进军营,为部队建设注入了新鲜血液和活力。

强军兴军的伟业渴望高素质人才,然而,在“长城砖”出炉前,有些问题倾向也应引起重视。一支军队主动求变、自我革命的勇气,来自深刻的

清醒和忧患。恩格斯说:在战争中,“时间就是军队”。通往“世界一流”的征途,注定是一场争先赛,我们必须只争朝夕。

现代战争表面是“芯片”和“钢片”的较量,实质是军人综合素质和血性的交锋。今天,我们需要有灵魂、有本事、有血性、有品德的新一代革命军人;未来战场,同样也需要敢打敢拼、智勇双全、身手矫健的铮铮硬汉。这些硬汉,来自广大青年的踊跃从戎,更

来自兵役机关的严格“海选”,只有把大学校园里那些思想硬、素质强的优秀青年选到部队,部队才能培养出真正的合格军人。

哪儿有人才,哪儿就繁荣,哪儿的事业就会日新月异。在美国,考西点的军校比考名校哈佛难,西点军校得以集聚了美国一大批顶尖人才;以色列高中生排名前1%的顶尖学生大多走进了军校,成为以军军事人才大厦的根基。

他山之石可以攻玉。强军必先强兵,强兵先征好兵。新时代对士兵素质提出的新要求,就是对征兵工作提出的新要求。当前,中华民族伟大复兴进程处于“关键一跃”的历史阶段,我军已站在向着全面建成世界一流军队进发的新的历史起点上。如何吸收更多的“好坯子”成为钢铁长城上的“优质砖”,让新鲜血液化作部队建设的新生力量,是摆在新时代国人面前的一个新课题。谁解决好这个难题,谁就会掌握

主动权。强军必强兵,强兵先要征好兵。实际上,军地围绕人才而进行的“拔河比赛”从来没有停止过。就高素质青年征兵而言,这场比赛不是征兵季才开始的,而是时时刻刻都在进行着的。平时我们工作没做到位,存在疏忽甚至过失,都是一种“泄力”行为。这样的“泄力”行为多了,到征兵季的时候,我们的底气就会“空”,“拉力”就会小,导致输掉这场比赛。

变“空”为“实”,我们必须记住两句话:

破解高素质青年征兵难,“临时抱佛脚”是行不通的!

破解高素质青年征兵难,“拔河比赛”正当时!



# 今天,我们如何赢得人才“拔河赛”

■赵 雷

# 校门:关乎建设一流军队的“源头工程”

——来自海南省部分高校和新兵训练机构的调查

■刘 群 本报记者 赵 雷



一张泛黄的《解放军报》,今天捧读依然令人心潮起伏——“13万大学生士兵来了!”

2009年冬天,13万大学毕业生的选择,掀开了我国征兵史上崭新的一页。那时,还没人预料到,10年后,大学生参军会成为一种“潮流”。而这个“潮流”代表的,既是一个个高学历青年“携笔从戎”的故事,也饱含人民军队对人才的渴望。

一切的意义,只有离得足够远,才能看得真切。我们回望10年来路,意义更加清晰:一支具有光荣革命传统的军队,在阔步走向强军兴军的征途上,与一群意气风发的大学毕业生不期而遇。两者的相遇相融,不仅为这支人民军队注入了新的活力和元素,而且帮助这支人民军队真正开始实现“人”的现代化。

——编者



士兵是基础,征兵是源头,是部队提升战斗力的“第一道关口”。从这个意义上说,如何吸收更多的“好坯子”、为部队输送更多的“优质砖”,是摆在每个国动人面前的一个新课题。

前不久,海南省军区调研组分两个阶段,分赴全省19所高校和部分新兵训练机构,通过组织座谈讨论、个别询问和现场办公解决问题,深入调研征兵工作中存在的现实问题和主要矛盾,重点了解各高校征兵工作情况、需要解决的矛盾问题,以及训练机构对本籍兵员的評價、素质需求和兵员质量、现实表现、困难诉求及新兵对兵役机关的意见建议等情况。

下面这一组卡片式的文字,是记者对这次调研探索步履的跟踪,也是对调研组着眼现实破解难题的追溯。

## 摸清底数,才能心中有数——直面现象有隐忧

不报喜只说忧!得知记者采访的目的,该省军区调研组同志的举动让记者多少有些意外。

“海南籍干部骨干在部队发展的数量极少。”调研组同志介绍,从所到部队看,除武警某训练基地有11名干部、21名骨干和驻港部队训练基地有4名士官外,其他单位均无海南籍干部骨干。

直面现象有隐忧。通过进一步调查采访,他们发现,一方面,由于海南省的文化教育水平相对落后于内地省份,影响了

海南籍新兵在部队考学提干;另一方面,还有部分优秀的士兵恋岛恋家,不愿长期服役,而一些士兵由于普通话讲得不好,也影响了挑选担任骨干。此外,由于海南乡亲们崇尚尚武的氛围不够浓厚,也导致了海南籍新兵在部队缺乏你追我赶成长成才的劲头。

调研中,一个现象也引起了大家的注意:对于大学生征兵工作,公立高校领导重视程度高于民办高校,公立高校抓征兵工作力度大于民办高校,公立高校鼓励大学生入伍优惠政策明显优于民办高校,公立高校完成征兵任务好于民办高校,尤其是海南大学、海南师范大学、海南医学院等二本以上院校对征兵工作支持力度明显大于其他院校。

研究新兵,首先要了解新兵。调研中,多数海南籍新兵还反映天气气候、生活习惯、部队管理早期很不习惯。

同时,调研组的同志还发现,新兵整体综合素质参差不齐。在陆军某部调研时,新训骨干反映,普通话不标准、留队愿望不强烈等因素,不同程度影响海南籍新兵在部队发展进步。

“摸清底数,才能心中有数。”海南省去年征集应届大学毕业生的数量为数不少。如此大规模征召大学生入伍,不可避免地遇到一些新情况、新矛盾、新问题。

## 改变现状,必须正视现实——顺藤摸瓜探缘由

“改变现状,必须正视现实。”调研

中,大家顺藤摸瓜试训制约“源头工程”质量的背后原因。

个别高校领导思想认识上还有差距。从调研情况看,个别高校领导国防观念淡薄、国防知识贫乏,有的只在口头上泛泛表态,但在实际工作中支持力度不大;有的把国防建设当成是军方的事,把参军入伍当成是别人的事,与大学生关系不大;有的认为征兵工作是武装部的事,不是高校领导和老师的应有之责,给高校增加了额外负担等错误认识,甚至有个别民办高校领导认为,招生就是招财,大学生当兵影响学校经济收入。

“只挂帅不出征,少数高校主动抓征兵工作上还有差距。”在某高校,调研组发现,征兵工作领导小组名单一大串,但一深入了解,其实真正抓工作落实的不多。有一个现象值得关注:所有高校征兵工作站挂靠在保卫处,没有专职征兵工作人员,保卫处多则3-5人,少则2人,工作矛盾突出,没有时间和精力去抓征兵工作,对上级的指示精神只能一般性地传达贯彻,未能做到一人一案、一事一办。

调研中,有退役复学大学生反映,从学校入伍与从户籍地入伍比较,回户籍地入伍更加便捷,户籍兵役机关提供一站式服务。相反,选择在校入伍时,在体检、政考、优待待遇等方面都没有开设“绿色通道”。同时,还有反映,个别高校对大学生参军之前较为重视,但是在大学生退役复学时少有人问津,办理入学或复学手续需要跑两天,复学时若所学专业已被撤销,办理复学更加困难。

兵役机关在组织大学生征集工作上

还有差距。高校反映征兵信息反馈不及时、掌握不对称、沟通不顺畅等问题,高校对大学生体检结果不掌握,尤其对体检不合格大学生信息不掌握,不能及时准确地向学生本人作出解释,造成少数身体不合格大学生对高校征兵工作的怀疑和误解。有的大学生反映,高校新生保留学籍、办理休学手续、大学生复学等规定和程序不清楚,造成大学生跑了不少冤枉路。

## 谋求出路,先要持清思路——综合施策解新题

主动求变、自我革命的勇气,来自深刻的清醒和忧患。

调研中,大家感到,现实中的矛盾问题,均属发展和改革中的矛盾问题,有的属于征兵操作层面问题;有的属于政策性法规性问题,这些问题矛盾需用发展的眼光和办法去直面破解和改进提高。“谋求出路,先要持清思路。”很多军地领导表达了共同的心声。调研组的同志一致认为,只有把高素质强的“狼崽”选到部队,部队才能培养出真正的“战狼”。

该省军区介绍说,为树牢高校师资队伍国防观念,他们将通过邀请

专家教授赴重点高校给高校领导、教师以及辅导员宣讲《国家安全形势及国防建设发展观》,逐步提高国防观念和国防意识。

榜样的力量是无穷的。根据这次调研挖掘的退役优秀大学生士兵,省军区遴选各种类型代表,组织先进事迹报告团赴各高校给大学生作巡回报告,积极营造尚武从军的浓厚氛围。结合国防教育活动,组织宣讲团进高校宣讲国



防知识。

全面规范征兵工作标准是助力“源头工程”重要举措。为解决征兵工作凭经验、缺流程规范的问题,省征兵办区分省、市、县、乡(镇、街道、高校)四级征兵工作机构逐一进行规范,逐项细化职责要求,打造成一看就懂、人人会用的征兵工作操作手册。

针对高校和大学生士兵反映入伍后办理各种手续较为繁琐的问题,该省军区指导一所大学抓示范,组织梳理制作大学生应征入伍流程、大学生保留学籍流程、大学生退役复学流程以及大学生入伍优惠政策等,确保每一名有参军意愿的大学生人手一份,尽量减少大学生生跑“冤枉路”。

问责落实,才能担责落地。翻阅这次调研报告,这样一段文字引人注目:将高校征兵任务完成情况纳入院校绩效考核体系,将大学生征兵工作纳入县(市、区)、乡镇(街道)党政目标考评重要内容,纳入“双拥模范城”评比重要条件。

“政策调动千军万马。”据调研组同志介绍,下一步,他们将着力提高高校新生、在校大学生、大学毕业生优待,推进退役大学生定向招录基层专武干部和招录公务员加分、落户等工作,争取更多优秀大学生应征入伍献身军营。同时,会同省教育厅,极力推动民办高校修订完善大学生参军优惠政策,从根本上解决现实问题,争取更多大学生从高校入伍。

“破解‘源头工程’的瓶颈,等不得慢不得拖不得!”一路调研采访,可喜的是,这种急切心声,正在变成军地各级大刀阔斧的实践探索。

征兵工作已走过千山万水,但仍需跋山涉水。听到这些建议和憧憬,我们不禁心潮起伏:综合施策,多措并举,“聚英才于帐下,汇珠玉于枵中”将不再是一句空话。

建设世界一流军队靠什么?高学历热血青年正向我们走来……

上图:2018年,海南省军区正在组织新兵役前体能训练。

刘 群 摄

下图:辽宁省本溪市明山区人武部正在开展征兵宣传。

张朔国 摄