



指导帮带在一线 攻坚克难在一线 督导落实在一线

“这样的工作组我们欢迎”

关注基层减负

本报讯 记者安普忠、乔振友报道:初春的长白山依旧冰封雪裹,3月下旬,吉林省白山军分区6名领导分别带领机关工作人员,分赴所属6个县(市、区),进企业入厂矿,进社区入农家,和军分区政委一起编兵整组。军分区政委赵连伟告诉记者,这是军分区机关今年第二次下基层。

去年初,军分区机关领导到基层调研时,听到一些声音:改革后人少事多的矛盾更加突出,工作干不过来;新交流干部有热情缺经验的问题普遍,需要

上级帮带……

“人员减少工作标准不能降,缺经验不代表干不好,要破解影响战斗力提升的难题,机关就不能一味给基层压担子,必须指导帮带在一线、攻坚克难在一线、督导落实在一线……”军分区党委常委会上,大家经过热烈讨论后,形成了师职领导分片督导、机关处长挂钩帮带等系列措施。

基层忙不过来的工作,机关跟着一起干。每逢重大工作任务,机关都会组成帮带小组,深入一线,与人武部合力完成。去年,军分区在抚松县人武部抓正规化建设试点,战备建设处处长崔兆峰带着机关2名同志在人武部一住就是一个半月,和人武部干部职工一起上班一起加班,既面对面指导,又身体力行干,

试点工作圆满完成。人武部的同志说:“这样的工作组,我们举双手欢迎!”

基层不熟悉的工作,机关指导帮带干。白山市浑江区人武部部长和政委,都是去年从兵种部队交流到该人武部任职,对武装工作比较陌生。军分区专门派有20年武装工作经验的动员处处长付磊到浑江区人武部蹲点帮带一个月,面对面指导帮带,使两名交流干部迅速熟悉工作并打开局面。

基层解决不了的问题,机关帮助解决。去年10月,白山市军地组织动员支前演练,暴露出一些县(市、区)人武部解决不了的问题。为此,军分区联合地方8个部门,研究制定《国防动员委员会工作规范》《国防动员潜力调查规定》等规范性文件,汇编《白山市国防动员重

点潜力资源手册》,研究形成《白山市国防动员潜力评估报告》,切实摸清“能够动员什么、需要动员什么、如何进行动员”等根本问题,确保国防动员工作顶层有纲、全面有目、系统有规、节点有责。吉林省推广了他们的经验。

“身”入基层才能深入基层,深入基层才能了解实际,为基层排忧解难。近一年来,该军分区先后组织5次下基层活动,每次都不少于10天,机关干部每人至少蹲点20天,帮助基层解决5类共23个影响战斗力建设的难题,极大激发了基层的工作热情,推动了军分区各项建设全面发展。一份沉甸甸的成绩单就是证明:2017年吉林省军区军事训练、征兵等8项工作排名,该军分区斩获5项第一;2018年,他们再获6项第一。

如果说“减法”是减负,“加法”就是提质增效,出发点和落脚点都是如何让实际工作更到位。以省军区系统为例,国防动员和后备力量建设的许多任务需要人武部和基层武装部落实。省军区、军分区在减负的同时,也需要着力增强基层干部的责任意识、服务意识,坚持严管和厚爱结合、约束和激励并重,让容错、激励与问责三者相融互动,更好激励他们干事创业。

随着国防和军队改革深入推进,人武部一方面编制压缩,现役干部人数减少,另一方面交流干部增多,对武装工作熟悉不够。这就需要省军区、军分区做好帮带督导,缩短交流干部的适应期,让基层一线有动力把动员任务干好,让人武干部有活力把人武业务研透,让交流干部有激情把自身武艺练精,为敢于担当者担当负责、为勇于作为者消除后顾之忧。

减负是为了增效

■陈瑞慧 余巨泰

要警惕,有的党员干部认为减负了,就可以松口气了,工作中出现能拖就拖,能躲就躲的苗头。任由这种苗头发展,就会影响工作进展和质量,违背减负的初衷。

减负不是减少工作量,其最终目标是提升工作质效。为基层部队减负,是为了让基层腾出更多时间和精力专心谋打仗的事,练打仗的本领。因此,落实《通知》要求,不仅做好“减法”,也应做好“加法”。

减负不是一个新课题,却是一个

难题。杜绝上有政策、下有对策的情况,根除搞变通、打折扣的做法,需用好刚性之尺,编好制度之墙。《通知》明确,中央印发的政策性文件原则上不超过10页,地方和部门也要按此从严掌握,以刚性的尺度进行规定。通过增强政策的刚性,减少措施的弹性,少些定性描述,多些定量规范,就能减少变通的空间,保证执行的到位。比如,可以对会议时间、发言内容、与会人员、会程设置等进行规定,为转变会风提供具体抓手。

国防时评

连日来,全国各地都在深入贯彻落实《关于解决形式主义突出问题为基层减负的通知》(以下简称《通知》),无论是地方还是军队,文山会海、任性问责、频繁检查等形式主义、官僚主义问题大大减少,基层干部明显感觉压力减轻。然而,在良好势头面前,我们也



近日,西藏军区某合成旅在海拔四千五百米训练场展开步兵专业应用射击训练,在严寒条件下锤炼官兵打赢本领。

邢晓阳摄

第八十三集团军某旅移防后面临重型装备进出不畅难题

近百户村民为战备公路“让道”

■徐水桃 本报记者 周运

初春时节,记者来到第83集团军某合成旅营区。营门口一条笔直宽阔的战备公路,让人眼前一亮。旅领导说:“道路宽了,部队装备出动十分顺畅。”

这个旅2017年移防至该营区,当时门口是一条宽约3米的水泥路,路面窄、路基薄。由于该旅配备的多为重型履带装备,第一次入驻营区时,有的装备

严重损伤路面,有的车辆履带卡进排水沟,车队行进非常不便。

确保全旅装备进出顺畅,修建新型战备公路刻不容缓。该旅在调研中发现,需要修建的战备公路总长约46公里,涉及周边2个县区、3个乡镇的多个行政村,以及近百户村民的菜地、果园。这需要旅党委与多个地方政府部

门沟通协调,难度较大。

“装备出营顺畅,才能真打实备,这是部队战斗力提升的重要保障。”为尽快开工建设,该旅在上级军交部门的指导下,多次实地勘察,科学规划战备公路路线;辗转多家政府部门对接,积极协调审批建设事宜。

由于道路拓宽建设,需要占用驻地

村民老李家的一部分果园地。为让其了解部队建设战备公路的紧迫性,村干部与旅领导先后3次走访老李家。一次次走访化解了诸多矛盾,修建方案得到驻地政府和群众的大力支持,战备公路得以如期开工建设。

去年底,数条军民两用战备公路竣工,制约该旅装备出动的“肠梗阻”终于被打通。该旅合成三营营长高尚飞说:“以前战备拉动演练,受路况限制,出动进程受到影响。如今营门口道路硬化、畅通无阻,部队机动效率大幅提升。”

为使部队出动快速高效,该旅先后建立数个合成营建制装载场,协调土地作为部队紧急疏散地域。同时,他们与16家单位协商制定《快速投送机制》《军地共建维护战备公路协议》,通过军地融合机制有效破解战备建设难题。



年初以来,黑龙江省哈尔滨警备区坚持开展国防教育进校园活动,选派优秀军官担任中小学校国防教育讲师,提升师生国防观念。图为4月初,警备区军官到驻地继红小学授课。

吕行海摄

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

陕西省西安市雁塔区人武部政委李剑第一次以区委常委身份参加地方会议时,略感尴尬。主席台上,一排局级干部中,他是唯一一个“正处级”,与台下汇报工作的各部门、街道一把手职级相同。

职级不对等,带来的最大困惑就是基层武装工作中思想顾虑多、现地指导少。比如说,国防教育、征兵宣传等工作需要地方协助落实,但区人武部作为正团级单位,与雁塔区各街道办职级相同,发工作指示或会议通知,不太合适,但发函又容易在落实力度上大打折扣。

区人武部如何定位?“人武部是地方党委的军事部,是地方政府的兵役机关,各级必须全力配合人武部的工作。”2017年,雁塔区委书记、人武部政委第一书记赵小林在一次全区会议上首先给党管武装工作“定了调”。

雁塔区委、区政府严格落实党管武装制度,区委常委每年听取一次武装工作汇报、召开一次武装工作会议,每半年召开一次区委常委议军会,每季度到人武部进行一次现场办公。区委书记定期定点各街道党工委书记进行武装工作述职,讲评武装工作落实情况。李剑说,“这不仅是贯彻制度要求,也是促使区委、区政府领导深入武装工作、了解武装工作,促进党管武装工作落到实处。”

同时,人武部定下两条“军规”:一是无特殊情况,必须严格按照要求参加地方党委政府的各项活动;二是对每个涉及武装工作的重要事项、会议精神和上级的决策部署,人武部两名主官必须第一时间主动向区委、区政府做好汇报,最大限度地争取支持。

雁塔区下辖10个街道武装部,武装部长均为副处级干部,职级虽高,但时间一长也出现了部分武装部长一岗定终身现象,造成“老的出不去、新的提不了”,队伍年龄结构老化,工作积极性下降等问题。

在一次向地方党委汇报武装工作时,李剑将这个问题做了专题汇报。赵小林了解后,当场表示“要把懂武装、会武装的人用到武装岗位上。”随后,军地联合出台《雁塔区专职人员武装干部管理规定》,明确专武干部由区人武部参与选拔,并形成每年按照专武部长编制总数的10%左右,把优秀武装部长交流到重要岗位任职的机制。

出路的畅通引发连锁效应,专武干部岗位一下热了起来。对此,人武部把牢“入口关”,采取转业安置、定向招录的方式,走出专武干部优先从军转干部、人武学院毕业学员和退役大学生士兵中招录补充的路子,从源头上提升队伍的整体素质。目前,雁塔区除两个新建街道外,其他街道武装部全部调整配备完毕,均为素质全面、能力过硬的军转干部。

由于人武部主官在区委常委会上常念“武装经”,常谱“武装曲”,该区武装工作得到区委、区政府的高度重视,人武部营院建设、民兵训练基地建设、随军家属安置等棘手问题,一一得到妥善解决。

树立好形象是人武部赢得地位和尊重的关键。近两年来,区人武部出台《干部、文职人员和职工教育管理规定》《营区管理办法》等多项规章制度,严格

破解党管武装工作难点

职务级别不对等,涉军问题协调难。西安市雁塔区人武部积极探索——

俞浩天 本报记者 曹琦

实施周内留营住宿、每日点名交班、每周讲评干部制度,对违反规定的人员严肃处理。同时,区人武部坚持开展培树“在党政机关中的严谨正规形象、在基层官兵中的勤勉尽责形象、在人民群众中的勤奉献形象、在广大干部中的务实为民形象”活动,擦亮军事机关的窗口。区委领导多次强调要求全区机关和工作人员向人武部机关和干部职工学习,树立正规的办公秩序,严谨的工作作风。

2月20日,雁塔区委常委议军会通过了《关于将党管武装工作纳入目标责任考核》《关于街道武装部基础设施建设及经费保障》《关于解决驻区官兵“后路、后代、后院”有关问题》等8项规定,落实党管武装工作作为政治责任,摆在雁塔区政府工作的突出位置,军地同心同力,攻坚克难,力争开创武装工作与经济建设齐头并进的良好局面。