

关注·新兴领域民兵建设

山东省威海市加强基层民兵建设有新举——

企业履行国防义务情况纳入社会信用体系

■王海刚 本报特约记者 于安丰

初夏时节,山东省威海军分区进行民兵组织整顿实力会审,军地人员综合信息审定评判时,一项新出台的举措引起不小震动:某非公有制企业因未按规定履行国防义务被从社会信用体系中扣减30分;与之相反,另一公司,则因落实民兵整组任务积极出色而获得加20分的奖励。军分区动员处参谋向清明介绍说,这是依据威海市国防动员信用积分评价体系规定做出的相应奖惩措施,对提升企业编兵积极性、提高民兵组织整顿质量起到积极推动作用。

监管考评机制,按照从AAA级到D级6个级别标准,明确奖励加分和惩戒扣分的评价办法,综合社会各界履行国防义务情况,由军分区做出信用积分评价结论,计入信用积分评价体系。

自3月份民兵整组工作开展,威海军分区就第一时间启动国防动员信用积分评价机制,细化完善建立民兵组织、履行编兵义务信用评价内容,将全市符合编组民兵条件的678家非公有制企业纳入信用评价体系,依据各县(市、区)人武部动态上报的企业落实编兵情况,做出综合监管评定。这次某企业被扣分的主要原因是未履行编兵义务认识和重视程度不高,以企业生产任务重、适龄员工少为由,落实编兵任务不力,经人武部协调后,仍起色不大。利用民兵整组实力会审时机,军分区依据诚信体系中“对拒不履行国防义务、履行国防义务不力、危害国防利益、扰乱国防动员工作秩序等行为,分别扣30-70分”条款规定,决定对该企业扣减30分信用积分。

一手抓惩戒,一手抓奖励。被奖励的公司则是因连续多年主动承担民兵编组任务,打造出民兵应急分队建设样板,

树立了良好的社会导向而受到加分奖励。该公司党委书记陈林深有感触地说:“积极承担民兵建设任务,是非公有制企业的责任和义务。再说,诚信是企业经营的金字招牌,如因履行国防义务不力被扣分,必然对企业经营带来很大负面影响。”

记者从威海军分区动员处了解到,

失信惩戒后,企业支持编兵、参与编兵的热情明显提升。为充分发挥民兵信用体系建设的杠杆功能,军分区将采取全程实施、定期考评、年终总评的方式,加强对非公企业履行民兵建设义务、公民履行兵役义务的监管评定,推动落实编兵任务,规范民兵建设,谋求军事效益与经济效益的互利共赢。

编辑点评

■范奇飞

让诚信之灯照亮编兵之路

《左传》云:“信,国之宝也”。当前,加快推进社会信用体系建设作为法治社会建设的关键一环,备受瞩目。社会信用体系建设作为一项系统工程,已渗透到我们的方方面面,各地“对拒不履行国防义务、履行国防义务不力、危害国防利益、扰乱国防动员工作秩序等行为,分别扣30-70分”条款规定,决定对该企业扣减30分信用积分。

推进非公有制企业新质民兵力量建设的效率和效率,很大程度上取决于民兵诚信体系的建设。划明行为尺度,建强纪律意识,为非公企业民兵建设指明方向。同时也要强化监管督查,对于督促检查中发现的问题,依法纠正,及时提醒,关键时刻“治病救人”;及时问责,防止“带病使用”,才能助推非公企业新质民兵力量向好发展。



近日,河南省禹州市人武部特邀该市蓝天救援队专家,指导民兵骨干专业科目训练,内容包括心肺复苏、冲锋舟救援、绳索救援等。民兵队员现场观摩演示,并逐人完成实操作业。图:牛书培摄

雨夜密林救援记

■罗伟彪 赵磊

“多好的子弟兵,要不是有你们,我可能再也回不来了。”5月3日,云南省勐腊县文山寨村民周地保康复出院后,第一时间携妻子李亚芳专程赶到南部战区陆军某边防旅八连,感谢连队官兵的救命之恩,并把一面锦旗赠予连队官兵。

事情要从4月中旬的一天晚上说起。那天大雨,连队官兵刚组织完晚点名,便听到营门外传来一阵呼救声。原来,村民周地保清晨到山里采野蜂蜜至今未归,其妻子李亚芳情急之下请求连队官兵帮忙寻找。

了解情况后,连队指导员王晓林挑选6名对周围地形较为熟悉的士官骨干和卫生员进山搜寻。原始森林山高林密,还下着大雨,搜寻难度极大。直到子夜时分,官兵在一个小坡下发现了已意识模糊的周地保。原来,周地保上山采野蜂蜜时突遇野象,由于害怕被野象攻击,慌乱逃窜中绊到树根,跌落十多米高的山崖,幸好连队官兵及时赶来,“要是再晚半小时,病人就可能因失血过多失去生命。”医生的话着实让李亚芳和官兵捏了把汗。

专武要精武,精武有出路

- 甘肃酒泉军分区依法建强基层专武干部队伍
○广西钟山县建立基层专武干部竞争激励机制

本报讯 郑向前报道:近日,甘肃省酒泉军分区依据《酒泉市基层专武干部建设实施办法》吊销了2名履职不力的基层专武干部资格认定书,与此同时,向市委、市政府提出优先使用军地联合考核实绩突出的5名专武干部的建议。这是该军分区坚持把基层专武干部队伍建设纳入法治轨道,建强基层民兵一线组织指挥力量的又一实例。

“依法建章立制,健全完善基层专武干部选配、培训、考核、奖惩等运行机制,就是要用制度监督约束力,使基层专武干部队伍建设有法可依、有法必依。”该军分区司令员魏军良如是说。2017年初,军分区联合酒泉市市委、市政府依据《专职人民武装干部工作规定》等法规,制定出台《酒泉市基层专武干部建设实施办法》,从专武干部选配使用、监督管理、考核奖惩等方面明晰军地责任、标准要求、方法程序,为基层武装工作注入活力。

多渠道遴选,跨区域调配。打破区域界限,采取“个人报名、组织推荐、群众评议”等方法,在全市乡镇、街道、企事业单位中考察遴选、调整配备。目前,全市跨越县(市、区)调剂使用的16名专武干部均取得资格认定书,其中有10名因成绩突出受到所在单位表彰。

干部武装工作实绩纳入乡(镇、街道)党委班子、领导干部任期目标和年度绩效考核范围,作为调职晋级硬指标;根据专武干部工作实绩表现,提出提拔使用、免职或调离等意见建议。截至目前,全市有12名专武干部获优先提拔使用或提高一级职务等级,8名被免职或调离武装工作岗位,4名因年度考核成绩不合格受到诫勉谈话。

系列举措使专武要精武、精武有出路成为共识。征兵工作开展后,专武干部上山下乡,精心动员遴选优质兵员。目前,已有700多名初审“双合格”大学毕业生报名应征。

本报讯 王泉良报道:“1名乡镇武装部部长因工作成绩一般,勉强能完成上级赋予的任务,被平职交流;2名乡镇武装部部长因工作被动,完不成年度工作,经批评教育后仍不思进取,被免去武装部部长职务,作普通干部安排……”5月初,这则任免消息在广西钟山县公职人员中引起强烈冲击。“能者上、平者让、庸者下”的优胜劣汰竞争激励机制的施行,激活了专武干部队伍一池春水。

调整改革期间,人少事多、任务繁重的实际,他们在盘活机关内部现有资源的同时,注重全面提升乡镇武装干部综合素质,确保上级各项工作在基层得到有效落实。

据了解,此次调整配备干部,旨在让想干事、能干事的人有奔头;不想干、不愿干的人腾位让贤。人武部在遴选好干部考核入口关的基础上,采取以会代训、集中培训、观摩示范、岗位历练等方法,坚持以老带新、以强带弱“结对子”互助的模式,突出重大问题召开“诸葛亮”会集智攻关的形式,对国防动员、民兵整组、兵役征集、民兵训练等重大任务逐一予以破解。人武部还与地方党委政府联合,相继出台《钟山县专武干部能力素质考核实施办法》《钟山县武装工作年度绩效考核实施细则》等文件,有力推动全县武装工作制度化、规范化。

此次通报中,还有2名有过当兵经历、能力素质过硬的专武干部和1名办事和协调能力较强的地方公务员充实到武装部部长工作岗位上履新。其中公安镇武装部部长张强深有感触地说:“即使脱了军装,我依然按兵的标准严格要求自己,尽我所能干好基层武装工作,为部队输送好苗子,培养靠得住的民兵队伍。”

国防时评

决胜脱贫攻坚,莫怕难啃的硬骨头

■宋平

当前脱贫攻坚进入决胜期,留下的都是难啃的硬骨头。习主席强调指出,打赢脱贫攻坚战不是搞运动、一阵风,要真扶贫、扶真贫、真脱贫。何谓真扶贫?如何做到真扶贫?笔者以为,既要重实干,更要有情怀,心中充满爱,才能不负老百姓所望。

脚下沾满泥才能走到群众心坎中去。扶贫工作走到现在,面对留到最后的“据点”,要想攻城拔寨又谈何容易?说到这攻坚的诀窍,笔者在读过《习近平的七年知青岁月》后找到了思路,必须牢固树立“人民是衣食父母”的情怀,走在扶贫第一线,和老百姓坐到一条板凳上,从心底认同自己的“农民身份”,才能为老百姓办实事、办实意,义无反顾地付出。走进老百姓的心里去,与他们想到一块去,才能真正和群众交心,群众才会和你交底。这是拧成一股绳,劲往一块使的先决条件;是深挖贫困根源,制订专门计划,药到病除的基础力量;是汇集众人智慧,集中力量办大事的力量源泉。

肩扛群众信任才能寻得良方。“给钱给物就来,空手开不会去”,是不少扶贫干部都有过的经历,他们也常为个别群众真正干事创业的积极性不强而挠头。殊不知这是没有真正沉进去,得不到老百姓的信任而造成的。电视剧《索玛花开》中第一书记王敏,深入大凉山扶贫帮困,同样面临着大山里彝族同胞质疑的眼光,有的故意刁难,有的冷嘲热讽,有的乱插篓子……一个接一个的麻烦没有动摇她带领群众脱贫的决心,她一步一个脚印,一家一户、一桩一件,最终打动了当地百姓。人心齐,泰山移。虽然军队做“三农”工作不是强项,但我们“军民一家亲”的血脉优势,只要我们真做事、做实事,不辜负老百姓的信任,就没有攻不下的“腊子口”、跨不过的“火焰山”。

坚持久久为功,不为应付检验“一阵风”。距离全面脱贫的时间越近,任务越重压力越大,但不能因此就忽略了“绣花”功夫。应学习燕子垒窝的精

神,啄塑好每一口泥;效仿老牛爬坡的韧劲,踏实迈好每一步。笔者认为当下扶贫工作需正确处理对上验收通过对老百姓脱贫负责的关系,不为单纯完成任务而工作,不为应付检查验收而奔忙,不为暂时摘掉帽子而庆幸,关键看帮扶工作能不能经得起历史的检验,老百姓会不会再度陷入致贫返贫的循环。为此,我们必须端正认识,我们是人民的子弟兵,参与打赢脱贫攻坚战不是额外任务、追赶风潮、短期行为,而是彰显人民军队性质宗旨的组织行为,是回馈人民养育之恩的反哺行为。日积月累、滴水穿石,真正把脱贫攻坚当作百年大计来做实,为老百姓长远生活谋福祉!

到任伊始“攀穷亲”

■马春歌

我在现场

新农村示范小区。村党支部迈入全县先进基层党组织行列,村支书程保安被评为县“五好支书”。

这天,人武部新来的两名同志就是来村里和困难群众“攀穷亲、结对子”,帮助他们解决生产生活中的实际困难。几分钟,大家在廖新新的引领下,顺着蜿蜒的小路,挨家挨户走访“亲戚”家。廖新新结对帮扶户是王文太,他针对王文太家庭特点,细致入微帮其分析以往投资得失原因,今后如何扬长避短,一番推心置腹交流沟通,说得老王频频点头。

村田副军致富心切,去年种了1500袋香菇,想趁涨价上涨小赚一笔,但是由于种植技术粗糙、管理落后,连老本都搭上了,现在是“谈啥色变”。副部长贾小兵、职工石新民知道后,一边安慰他要重整旗鼓,一边立即联系菌包专家上门指导、服务,还和福建食品集团负责人联系今后的香菇收购、保鲜、出口等事宜。一走进老田家,田副军老伴周梅英就急着向他们报喜:“今年一开春我家种植香菇4000袋,至少要挣上两三万块钱!”

在结对帮扶户家中“拉家常、话发展、定方向、谋未来”,一上午的时间很快度过。村子里一片欢声笑语,处处洋溢着浓浓的军民鱼水深情。



5月10日,天津市和平区举行“流动国防教育展室”活动启动仪式。据悉,本次活动将走进辖区37所大中小学,64个社区和各党政机关及驻区央企、市属国企,宣传国防教育,普及国防知识。图为中学生参观展览。李胜利摄