

江西省军区充分运用红色资源,教育引导交流转改文职人员——

无愧红土地 不负“孔雀蓝”

■本报记者 郭冬明 特约记者 龙礼彬 通讯员 陈红星

5月的赣鄱大地进入多雨季节。入夜,小雨绵绵,依稀可见吉安市青原区人武部办公楼的灯光闪烁。从东部战区某部转改文职的文良坤正在办公室加班,忙于手头的国防动员潜力数据调查工作。文良坤利用专长,将大数据引入数据统计工作中,通过规范目录分类、完善要素指标、明确统计方法、统一计量单位,大大提高了潜力数据的准确性和更新速度,得到人武部领导的肯定。

“文职人员队伍是我们省军区的一支全新力量,未来更是省军区建设发展的主力军。”省军区司令员吴亚非告诉记者,从作战部队到省军区系统,不是“暗淡了刀光剑影,远去了鼓角铮鸣”,而是环境变了责任没变、任务变了使命没变,同样要聚力备战打仗,勇挑强军重任。那么,如何引导这群脱下戎装换上“孔雀蓝”的军兵种部队转改文职人员,重整行装再出发,到新战位建新功?

江西是一片红色热土,谱写了南昌

起义、井冈山斗争、十万工农下吉安的英雄史诗。一位前辈,就是一面旗帜;一个战例,就是一部教材。省军区充分运用红色资源,进一步提升交流转改文职人员扎根岗位、建功立业的内在动力。

文职人员、原陆军某部连长李兹告诉记者,省军区政治工作局主任张庆文在与交流转改文职人员集体谈心时的一句话,让他印象深刻:“既然选择加入文职方阵,就要履好职、尽好责,忠诚同样是文职人员的底线。”

李兹说,部队调整改革后,自己舍不得离开部队,思前想后,最终选择转改文职。“今年3月,省军区组织文职人员封闭集训。集训‘第一课’,我们来到多个革命场馆参观见学。当面对巍峨的井冈山,我对信仰的力量有了更深刻的认识,虽然不再穿戎装,但胸中永远有军魂!”

这“第一课”也让海军某部交流转改文职人员冯昆有了思想转变。记者见到他时,他正要到一名大学生家里做征兵

动员。冯昆说,刚交流到莲花县人武部,就赶上民兵整组、征兵等工作,当时他想:来到了“山沟沟”,怎么每天还是忙得脚打后脑勺?于是,他悄悄写下“退回部队申请书”。但在红土地的滋养下,冯昆的思想悄然变化着。在学习了省军区专门收集的革命先烈“方志敏的故事”“刘仁堪英勇就义”和“半面红旗”等286个红色故事和5本红色书籍后,他更是为之前的想法懊悔。军队有现役非现役之分,但党员无现役非现役之别,不穿军装了,不代表思想就“退伍”了。经过认真思考,他将“退回部队申请书”撕碎。

进贤县人武部文职人员章亮亮是从火箭军部队交流转改的,由于长期在技术岗位工作,缺乏相关工作经验,刚到人武部时一筹莫展,情绪一度比较低落。单位领导与他促膝谈心,并带他到革命烈士陵园感悟先辈精神、接受传统教育。参加甘祖昌、龚全珍先进事迹访谈教学后,章亮亮对照榜样事迹重树工作信心,很快走出

迷茫,每天加班加点工作学习,业务水平突飞猛进。

如果说这股红色力量让章亮亮重燃斗志的话,那对省军区综合训练队的文职教员单智逵来说,则是他干事创业的“倍增器”。单智逵以前是原总参某部训练大队教员,长期从事军事教学工作,具有丰富的教学经验。他说:“到岗后,我要把原来在特种作战学院学到的教学技能与省军区训练结合起来,拿出既符合省军区实际又具有时代特点的教学教案,帮助省军区培养训练骨干。”

据悉,接下来,省军区要以19处革命纪念馆和2400多处革命遗迹旧址为阵地,组织全区官兵职工及文职人员开展“八一南昌起义纪念馆前表初心”“黄洋界上话使命”“枫树坪下筑军魂”等系列活动,并穿插进行“讲一段红故事”“唱一曲红歌谣”“解读一场战争史”等活动,牢牢交流转改文职人员扎根老区的思想根基。

陕西省咸阳军分区教育引导交流转改文职人员找准角色定位强化作为意识——

我搭高台 你唱好戏

■杨俊杰 本报记者 曹琦

八百里秦川,初夏夜正凉。赵旭办公室的灯总会亮到很晚,修改年度预算计划、查看往年财务资料、梳理后勤保障经验做法……

“组织把我安排在财务岗位上,我要用更加勤勉的工作,回报组织对我的信任。”去年底,舍不得离开军队的赵旭选择交流到陕西省咸阳军分区转改文职人员。可当换上“孔雀蓝”后,赵旭曾感到迷茫:作为部队调整改革后的一个新的群体,文职人员在省军区系统,到底能有什么样的作为?

迷茫的不仅仅是赵旭。去年以来,咸阳军分区先后两个批次从其他单位接收转改文职人员20多名,军分区的一次思想调查显示,像赵旭一样存在疑惑的人员占了近一半。

但迷茫并未持续多久。到咸阳军分区报到后,赵旭很快被委以重任,到保障处负责擅长的财务工作。接手工作后,她充分发挥特长,虽有孕在身仍坚守岗

位,不仅圆满完成军分区年度预算核定,还协调出台咸阳市文职人员医疗保险关系转接具体文件。

“我搭高台,你唱好戏。”该军分区政委张海山介绍说,文职人员是充实到省军区系统的有生力量,他们在落编定岗时,将优秀的文职人员选配到重要岗位,积极给文职人员搭建平台,注重在“给任务、压担子”中增强本领,激发他们的智慧才干,推动省军区部队建设持续发展。

为把文职人员配好用好,军分区在掌握官兵评价的基础上,深入文职人员原单位听取意见反映,全面准确把握德才表现、工作实绩和能力特长。据统计,93%的文职人员从事与自身特长相关的工作。

与赵旭不同,王凯从武警部队转改文职到老家武功县人武部时,基本没有国防动员方面的工作经验,他选择了不“冒尖”也不“冒泡”,安排什么干什么,他经常自我安慰:文职人员就要认清自己的定位,不能抢了现役干部的“风头”,既

然回到了老家,就踏踏实实过日子吧。

谁也不甘平庸,“四平八稳、按部就班”问题的根源在于文职人员对于自身定位认识的偏差。军分区对此类问题解剖麻雀,很快,能力不足“不能为”、动力不足“不愿为”、担当不足“不敢为”、标准不高“懒作为”、作风散漫“乱作为”5类表现被梳理出来。

对症下药,方可药到病除。这个军分区在文职人员中开展“强素质、尽职责、守法纪”集中教育,对准问题靶向有的放矢,在加强学习、提振精神、历练培养和严守纪律4个方面下大力气,有意识地多组织文职人员参加军事训练研究、任务工作部署、协调军地事宜等相关工作,让他们增强“存在感”、夯实主人翁意识。

当看到其他文职人员积极参与单位建设,特别是同批转改的同事多次受到领导表扬时,王凯坐不住了。“我还年轻,应该有所作为。”思想一变天地宽。他主动要求参加上级组织的动员征集业务培

训,在兵役征集、潜力调查等工作中表现突出,受到各级肯定。

军分区现有文职人员中,92%来自外省市,68%属于跨军兵种转改,面临的现实困难不少。他们把敞开心扉、坦诚交流作为重点工作来抓,主动给文职人员一个“掏心窝子”的地方:单位主要领导和每名文职人员“拉家常”,了解他们的从军经历、家庭现状、兴趣爱好,及时理顺心气,解开思想扣子。对他们遇到的家属安置、子女入学等困难矛盾,军分区领导出面协调解决,尽快尽力消除后顾之忧。

正营职干部郭明涛转改到咸阳军分区后,孩子转学加升学成了他的“挠头事”。了解到这一情况后,军分区领导积极协调,将郭明涛的孩子安排到教学质量高的学校,顺利升入初中。无后顾之忧,干劲自然足。谈及未来,郭明涛信心满满:“新的开始、新的征程,就要有新的姿态、新的面貌。”

国防时评

一日坐在影院中,一则公益广告瞬即吸引眼球,没有明星,没有特效,更没有酷炫的大场面,只有风雪、高原、哨所和鲜艳的国旗。

这部选取边防军人24个寻常瞬间的公益广告《国家和边关》,一经推出就在新媒体平台获得10亿级点击量,在全国15000余家影院播放后,甚至有观众为看这部仅有45秒时长的广告买了张电影票。这部公益广告缘何受到观众热捧?是因为边防军人保家卫国的高尚情操,勾起无数国人的家国情怀。正如一位观众所说的那样,“感谢边防军人,正是他们的负重前行,我们的孩子才能平安幸福地成长。”

国有必无边,有边必设防。守边防就是守国防,守高山就是守江山。边关,是为祖国母亲和千家万户遮风挡雨的门扉,是国家安全稳定的屏障,是人民幸福生活的安全线,也是一代代革命军人忠实履行使命的最前沿。

自古边关多艰险,如河尾滩哨所,海拔比珠穆朗玛峰大本营还高出218米;伊木河哨所,最低温度可达零下60摄氏度。边防官兵驻地自然环境恶劣,有些地方甚至是生命禁区,但他们从未抱怨,始终坚信“我与太阳最近,我与母亲最亲”,始终认定“什么也不说,祖国知道我”,再美的“诗和远方”也比不过他们对边关的向往。也许有人会问,戍边官兵吃苦耐劳奉献精神来自哪里?答案是来自坚定的信仰信念,来自对党、国家和人民的忠诚,来自家人的支持和理解,也来自社会的关怀和温暖。“眼眶,总喻着家人最牵挂的嘱托;心坎,总是堆满祖国人民的关切,我们没有理由不把边防守好。”这是一位边防战士的深情告白。当我们在影院吃着爆米花、喝着饮料,享受着岁月静好时,怎能忘记是边防军人筑起祖国的钢铁长城,把危险和敌人挡在家门、国门之外?

我们的军队是人民的军队,我们的国防是全民的国防,关心国防、支持国防、热爱国防和建设国防,是每位中国公民应尽的义务和责任。传承和发扬拥军优属的光荣传统,切实把国家的各项优抚政策落到实处,用实际行动支持、关心军人军属和军人家庭,帮助他们解决好“后代、后院和后路”问题,消除他们的后顾之忧,有助于提高军人的职业自豪感和荣誉感。“只因我们知道,脚下站立的地方是祖国,你不守边,我不守边,谁来守边?”边防军人为祖国的安宁奉献了青春,他们理应享受最好的优待。

脚下站立的地方是祖国

——从观看公益广告《国家和边关》谈起

■石纯民

山东省德州市军地联手抓好基层专武干部军事训练

考核比武,组织部门也到位

本报讯 于斌、刘伟报道:学习防暴、防汛、防化、防火4类战备训练器材使用方法;邀请军队专家教授,围绕民兵分队行动组织指挥、民兵参加抢险救灾行动等课题进行授课辅导……近日,山东省德州市民兵训练基地,一场专武干部军事训练考核比武如火如荼展开。考核比武不是新鲜事,这次有啥不一样?军分区司令员刘志刚说:“与往年相比,不一样的地方真的挺多,但最大变化就是由军分区‘独自搞’变为军分区、市委组织部‘联合考’。”

为什么要“联合考”?怎样联合考?军分区政委王立爱告诉笔者:“基层专武干部的任免权和调整使用权都在地方组织部门,为此,我们在筹划今年的基层专武干部训练时,定的第一件事就是联合市委组织部一起抓训练考核,真正把军事训练的‘战场’打造成考核基层专武干部能力素质的‘考场’。”

为把对的人送进“考场”,军分区和市委组织部在选“种”挑“苗”上下足功夫。联合下发通知之初,他们就参训对象的基本条件,划出硬杠杠:职务上,重点推荐基层武装部主要负责人;年龄上,一般不超过40周岁;学历上,优先考虑本科以上学历;表现上,热爱武装事业,有一定发展前途……笔者在集训名单上看到,参加此次比武考核的75名专武干部,平均年龄34.6岁,基层武

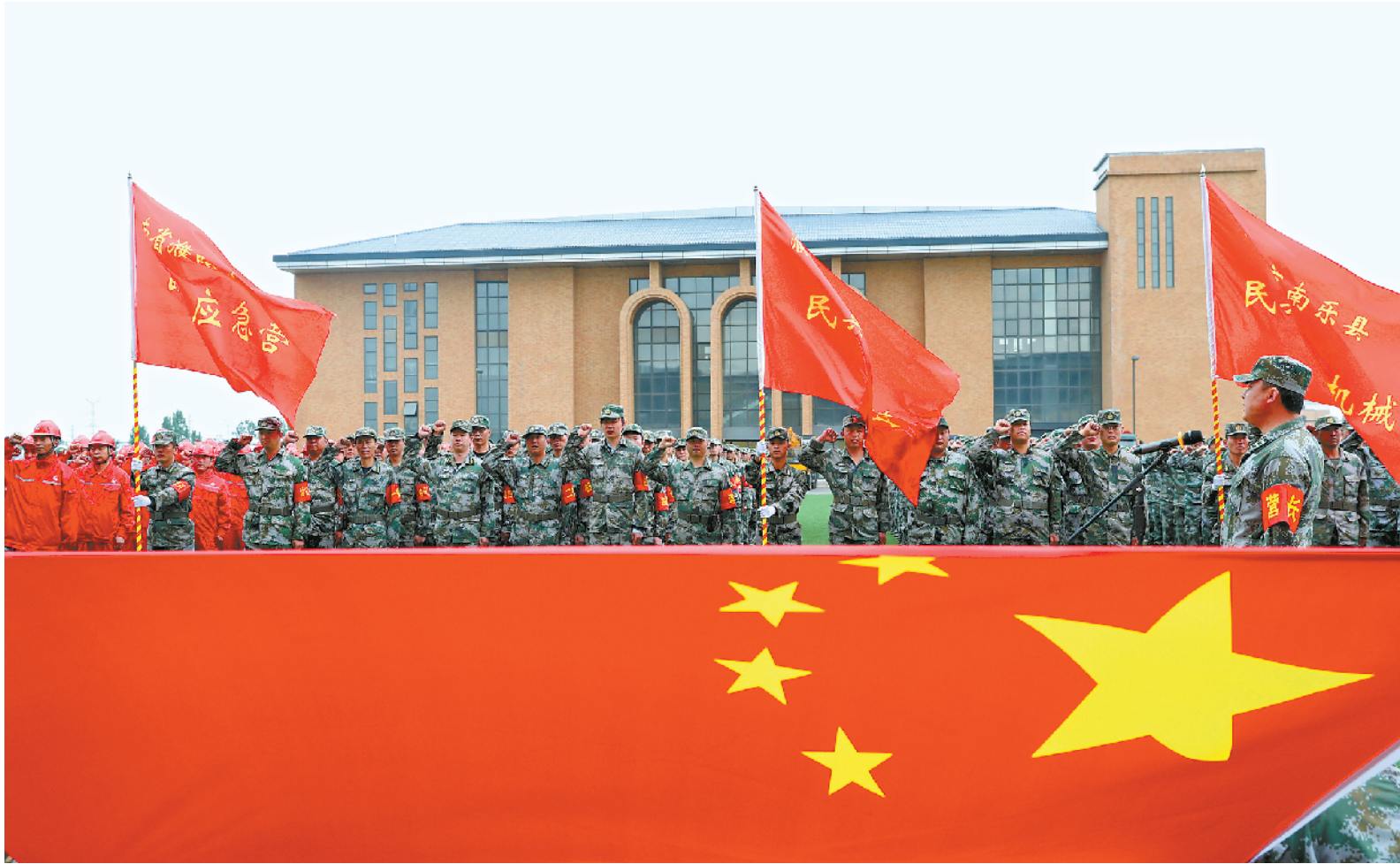
装部长占70%以上,绝大多数有3年以上武装工作经验,一大批武装战线的“青年才俊”来到集训队加钢淬火。

队伍集合起来了,关键还得把训练的“炉火”烧旺,炼出聚焦实战的“好钢”。为激发参训人员内动力,改变“训好训坏一个样、考好考差都没啥”的现象,从集训队日开始,市委组织部就参与其中,并建立个人训练档案,对训练情况全程记录。

同时,军分区、市委组织部还将考核结果通报各县(市、区)党委政府主要领导和人事部门,作为每位专武干部提拔使用、调整交流、年度考核的重要依据和参考。来自德城区广川街道办事处的武装部长朱庆伟感慨地说:“以前来参加军事训练考核,心态很放松,状态很轻松。这次不一样,成绩好坏不仅代表单位形象,而且考核比武结果还直接和个人的成长进步挂钩,倍感压力。”

军地联手抓训练,联出的不仅是压力,也联出了动力。笔者在考核成绩通报上看到,此次比武考核,军事理论合格率100%,识图用图合格率83.8%,轻武器射击合格率87%,20余人次打破体能考核纪录,训练成绩比以往提高了一大截。

■本版责任编辑 王京育 鲁文帝



近日,河南省濮阳军分区拉开基于民兵集中点验暨训练动员大幕,一千五百余名基层民兵集结点验场参加抽查点验并庄严宣誓。

戴丹华摄