

关注·新兴领域民兵建设

浙江省余姚市人武部与新兴企业建立完善在岗训练机制

无缝对接，生产练兵两不误

本报讯 陶鹏、沈华坤报道：生产车间居然成了民兵的训练场？这在常人看来不可能做到的事，在浙江省余姚市部分新兴企业已成为现实。

5月初，笔者在余姚市泗门镇的宁波某集团有限公司看到，30余名民兵正在电子车间开展带有“战术背景”的训练。他们把生产出的电子设备产品模拟成部队发生故障的装备，严格按流程、分步骤、卡时间进行全面检测和维修，一时间生产车间战味十足。

严苗忠是这家企业的技术骨干，也是基干民兵。他说，今年市人武部赋予公司编建光学干扰装备维修排的任务，从员工到民兵，干的还是老本行。穿上工作服检测产品，换上迷彩服维修装备，生产一线也是训练场，提升的是生产技能，也是打赢本领。

话虽如此，但他们也经历了一段曲折历程。该市人武部干部徐华君回忆，前几年在编建民兵专业分队时，企业担心影响生产舍不得把业务骨干派

出来，即使派来民兵也是“三天打鱼两天晒网”。如何确保企业生产力与战斗力同步提升，成为人武部亟待破解的矛盾问题。

为此，年初以来该市人武部抓实民兵整组潜力调查工作，按照专业对口、骨干配强、装备齐全的要求，在无人机、数据信息、网络安全防护等新兴领域编建一批民兵分队。

训练不经常、质量难保证，新兴企业民兵分队的战斗力就无从谈起。他

们围绕备战打仗能力提升，一方面将日常训练向企业一线岗位拓展，研究出台新兴企业民兵在岗训练指导意见；另一方面，通过实战背景下的现地拉动，有效检验新兴企业民兵战斗力水平。

一系列举措确保新质民兵实现生产一线与训练场的“无缝对接”。某企业董事长姚国祥说：“今年一季度，集团销售总额同比增长了13.8%，与基干民兵的贡献是密不可分的。”

辽宁省辽阳市新兴企业民兵生产经营同练兵备战双促进

一岗多编，一根甘蔗两头甜

本报讯 韩明程、谭长俊报道：新质民兵都是一个个技术人才，有7名关键岗位人员不在位，还能否完成训练任务？5月13日上午，辽宁省辽阳军分区不打招呼拉动某新兴企业民兵应急连，让笔者不由捏了一把汗。只见，该连依据“替补人员花名册”，立即召集替补队员到位，补齐了空缺。

过去，该军分区依托当地拥有高、精、尖装备的民营企业组建新质民兵队伍，却连连遭遇闭门羹。谈及此事，这些企业负责人直言不讳地说，为提高生

产效益，企业员工均是连班倒，都是一个萝卜一个坑”。同时，民兵又都是各生产岗位上的骨干力量，一旦遇有急难险重任务，几天不在位，就无法完成订单，经济效益受损不说，还影响企业的信誉。

“在新兴企业开展武装工作，要注重军民互促共赢，战斗力与生产力两手都要抓，保证一根甘蔗两头甜。”在形势分析会上，军分区党委一班人深入讨论感到，必须顺应时代需要，找准军事效益与经济效益的结合点，推动民兵工作与企

业发展目标同向、工作同力、发展同步。为此，经过反复论证，他们决定采取一岗多编、依案替补的办法确保生产经营与练兵备战双促进。

综合考察企业规模、生产性质、经营状况、员工数量等因素，他们按照一个岗位编2至3人的原则建立备勤机制，明确替补时机和办法，让新质民兵力量时刻保持齐装满员状态。为避免在企业一个系统编兵过多影响生产，他们按照一个10人企业班组抽组编兵1人，一个百人车间不超过10人，一个千人工厂不超过

30人的标准加以定人定量。

围绕促进编兵模式转变，这个军分区结合企业每年的员工培训、消防演练、紧急避险训练等时机，会同政府应急部门和企业的按照“一个岗位普训三人、集训两人、重点训一人”的原则，把民兵训练纳入到企业总体生产培训计划之中。同时，结合生产淡季，利用轮班休息的“时间差”，组织民兵骨干及替补人员到就近的、未来行动可能配属保障的军兵种部队挂钩训练，拉近岗位技能与军事需求的距离。

术骨干，达到为军地发展锻炼储备人才的目的。

变则通，通则久。新兴企业民兵建设，绝不是一朝一夕之功，还有很多现实问题需要破解。这就需要紧跟形势发展，学会换位思考，切不可心浮气躁、急功近利。要始终抓住战斗力建设这个根本，围绕民兵使命任务探新路，出实招。要始终坚持教育为先，一手抓训练质量，一手抓国防教育，努力调动新兴企业民兵训练热情，并营造出浓厚的训练氛围。

点 评

陶 鹏

找出开锁的那把钥匙

即彼的单项选择，最终必定是生产力和战斗力同步提升的多选和双赢。这就需要军地各级转换角度、调整思路、寻找方法。比如，在空间上，通过把训

练场向车间班组转移，破解企业“出兵难”的问题；在效果上，通过提高专业对口率，实现生产与训练的精准匹配、无缝对接；在人员上，通过吸纳优秀技

国防论苑

在社会学中，有一种现象被称为“洗碗效应”，说的是洗的碗越多，打破碗的几率就越大，一旦碗破了，免不了要受到责罚，还不如少洗碗，甚至不洗碗。倘若官兵在工作中总怕“打破碗”，最终影响的是部队战斗力建设。

在基层流传这样一句顺口溜：“年初出事白干一年，年末出事一年白干。”实际上，不少人反映，很多时候不是“不想为”，也不是“不能为”，而是“不敢为”。特别是作为第一责任人的基层单位主官，如若出现差错，就可能被问责甚至影响个人成长进步。对此，有的官兵感到，既然干多了犯错误的几率会更大，那么不如少干一点。长此以往，“不求有功，但求无过”的心态就会滋生蔓延。

人非圣贤，孰能无过？官兵在练兵备战中，难免会“磕碗碰碗”。如果因为一些不大不小的错误就“上纲上线”“一棒子打死”，不仅会打消那些原本想干事者的积极性，甚至还会把一些人引入“怕困难、怕出事、怕犯错、怕担责”的死胡同。在《亮剑》中，李云龙带兵打仗是一把好手，但也捅过不少篓子。试想，如果组织上没有对他既严格要求、严格管理、严格培养，同时，又多一些宽容对待、主动保护、撑腰鼓劲，李云龙式的干部怎能脱颖而出？

欲破“洗碗效应”之冰，各级党委特别是领导干部，对在政策法规之内犯错误者要有一定的包容度，对“打破碗”者别动不动就抓辫子、扣帽子，要辩证地看问题，对犯错误者要多些宽容和理解。要敞开心胸支持那些敢干事的官兵，旗帜鲜明地鼓励那些敢创新的官兵，真心诚意地宽容那些有失误的官兵，让干事创业的官兵有干头、有甜头、有奔头。

去年，中共中央办公厅印发《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》，提出建立健全容错纠错机制，旗帜鲜明地为敢于担当的干部撑腰鼓劲。此举，让容错成为实干者的“护身符”，为主动“洗碗”者卸包袱，让他们轻装上阵挑担子，一时在官兵中形成了想干事、能干事、敢干事的氛围。在此基础上，各级党委也要完善奖惩机制，切实防止在执行政策时，因为这样那样的原因，让相关的法规制度掺了水、走了样，没有发挥出最大效力。同时也应让“不洗碗”“少洗碗”者脸红

出汗，铲除无能者的生存土壤，让尸位素餐者无处遁形。

论大功者不录小过，举大善者不疵细瑕。对于基层官兵而言，知错能改，善莫大焉；对于各级领导而言，宽容待错，是支持更是导向。只有切实做好容错纠错，为想干事的人撑腰，为敢担当的人鼓劲，给官兵吃下“定心丸”，才能使广大官兵从“避责思维”向“负责思维”转变。唯此，才能真正激发广大官兵全身心投入到备战打仗的豪情壮志，从而提升部队战斗力。

练兵备战应杜绝『洗碗效应』

张 革 强



五月十三日，第七十三集团军某旅举行军营开放日活动，组织驻地幼儿园师生参观营区建设、军体拳表演、战术演练、武器装备等。图为该旅旅指挥连战士为孩子纠正敬礼动作。秦 鹏 摄

西藏军区某团电波观测站四级军士长李先伟——

14年资助尼玛一家 仨女儿喜圆大学梦

杜启成 达星星

5月初，西藏军区某团举办了一场别开生面的军营故事会，故事的主人公就是电波观测站四级军士长李先伟。他连续14年资助尼玛一家的故事，深深打动了全场官兵。

李先伟与尼玛一家的情缘，还得从14年前的一个冬天说起。那天，李先伟休假归途中，发现离营区不远处有两间低矮破旧的土坯房。“是什么人

会住在这里？”敲开门的那一刻，他惊呆了：屋里没有一件像样的家具，而且还四处漏风……

交谈中，李先伟了解到尼玛家有五口人，尼玛一个人打零工挣的钱除维持日常开销外，只能勉强负担大女儿的学费，其他两个到了学龄的女儿却只能待在家……

听着尼玛的讲述，李先伟的眼眶湿

润了，他随即拿出3000元现金，叮嘱道：“孩子到了上学年龄，不上学哪行，以后我每年资助3000块钱，直到她们上大学为止！”

回到观测站，李先伟向站领导汇报了尼玛一家的情况。而后，利用周末休息时间带领两名战士，用站里大棚的旧塑料布和拆下的彩钢，帮他们家修复了四处漏风的房屋。从那以后，李先伟一有时间，就

帮助尼玛家干些力所能及的话。

一天夜里，李先伟站岗，尼玛家的大女儿急急忙忙跑了过来，哭着说：“叔叔，快去救救奶奶，家里的大人都不在，奶奶肚子疼得厉害。”李先伟立即向站长请示后，飞奔到尼玛家，背起奶奶就往附近的诊所跑。诊所医生说：“奶奶得的是急性肠胃炎，幸亏送来的及时。”

奶奶醒来后，得知李先伟救助自己的经过，嘴里一直用藏语念着：“金珠玛米雅古嘛”。

转眼14年过去了。在李先伟的资助下，尼玛的大女儿大学毕业后到西藏日报上班，二女儿大学毕业后成为一位特教老师，三女儿就读于拉萨师范学院。每念及此，她们都激动地说：“要是没有李先伟叔叔，就没有我们的今天。”

江西省进贤县高校主题征兵宣传活动效果明显 百余大学生报名应征

本报讯 牛贤、记者赖文湧报道：“生活在我们这样一个国度，你觉得舒适安全吗？如果你觉得生活舒适，那是因为有太多人在默默地为你付出……”5月10日，在江西省进贤县征兵办举行的征兵宣传启动仪式上，该县县委政委陈云慷慨激昂的主题演讲，赢得在场大学生阵阵掌声。

为进一步调动大学生参军入伍积极性，该县征兵办在江西外语外贸职业学院开展《最美兵哥我们心中最亮的星》主题征兵宣传活动暨2019年大学生征兵宣传启动仪式。活动现场，他们采取观看征兵宣传片、分享从军经历、现场答疑、主题演讲、政策解读、现场报名等方式，激发大学

生应征热情。

陈云在主题演讲中，深情讲述“三栖精兵”何祥美、清华硕士“东线尖兵”贺霖以及成长为“全军优秀指挥军官”的大学生士兵陈明等先进典型的励志故事，引导大学生像他们一样走进绿色军营，用青春热血书写精彩人生。

主题演讲刚一结束，身披“最美退役军人”绶带的网红“兵哥”陈焱源和原“红四连”退役复学代表舒俊杰，在热烈的掌声和欢呼声中走上讲台，为大学生分享自己的从军故事，使现场青年学子深受启发。

据悉，此次主题征兵宣传活动效果明显，有百余名大学生当场报名应征。



5月9日，由大学生士兵成长为某旅防化二连排长的唐功财来到驻地大学，通过分享成长经历、宣讲入伍政策、现场应征咨询等方式，引导适龄大学生响应祖国号召，携笔从戎。

高方录 摄