

百战奇略

原典

《百战奇略》罚战篇原文为：凡战，使士卒遇敌敢进而不退，退一寸者，必惩之以重刑，故可以取胜也。法（《司马法·天子之义第二》）曰：“罚不迁列。”

罚战篇指出，作战中要使士兵在遭遇敌人时奋勇向前而不后退，必须对畏缩后退者施以重刑、严加惩处，这样就可以取得胜利。《司马法·天子之义第二》中也强调：“惩罚官兵过错要立即执行，决不能姑息迁就。”

战例

《百战奇略》罚战篇所附战例为，隋朝大将杨素每到大战前，就挑出犯有过失的士卒当场处决，多的时候一次杀掉百余人，少的时候也在10名以上。由于杀人太多，鲜血流至帐前，杨素却若无其事。两军对阵时，杨素先命300人做先锋冲击敌阵，若能冲乱敌阵，大军随后趁势猛攻。若先锋未能冲乱敌阵而退，一律斩杀。然后再派二三百人冲击敌阵，如果不退而退，生还者仍全部处死。杨素如此做法，使得部下畏惧军法，作战时抱定必死之心杀敌。

苏联卫国战争初期，面对纳粹德军的“闪电战”，苏军上下准备不足，损失惨重。1941年7月28日，苏联国防人民委员会发布命令，决定枪决应对纳粹德军入侵不力的西方方面军司令、参谋长等，同时被枪决、判刑或解除职务的还有另外12名高级将领。对高级将领的严厉惩处，重新振作苏军原本低迷的士气，各级指挥员强烈认识到必须挡住敌人，必须守住阵地。经过艰苦卓绝的殊死奋战，苏军最终赢得卫国战争的伟大胜利。

罚不迁列

杨素治军与苏联处罚罪将

张 肇 何林民

环球时评

计谋分析

赏罚公正，罚要严明。赏罚分明，是古今中外治军的普遍规律。但应注意，光靠惩罚并不能激发官兵的士气，要让部队保持昂扬的战斗精神，除教育、训练外，惩戒官兵的力度、时机、手段都大有讲究。

惩戒要合理适度。军队是国家机器，但军人既不能滥杀，也不能被滥杀。孙子提出：“将者，智、信、仁、勇、严也。”这五种品德相辅相成，不可分割。忽视一方面，都有损指挥员的武德。而孙子“五德”的核心是“仁”，缺少了仁爱，其他“四德”就很容易失去正面价值，变成“奸智”“愚信”“鲁勇”“严酷”。杨素将败退回来的先锋一律处死，这种做法有一定合理性，但过于严苛。杨素战前刻意处死有过失的士兵立威，也十分残暴。如果对手是纪律严整的强敌，严酷苛刻地惩戒逼退部属，非但达不到警示目的，反而会走向反面，激起兵变。秦朝暴政，陈胜吴广揭竿而起，秦朝最终灭亡。三国时，蜀国大将张飞性格暴躁，动辄鞭打左右，结果酒后被部将斩首。这些反面案例提醒我们，惩戒官兵不能简单粗暴，必须有理有节。

惩戒要及时果敢。管理学上有一个著名的“热炉法则”，其核心要义除警示性、公平性外，还有一个非常关键——及时性。惩戒必须在错误行为发生后立即进行，决不能拖泥带水，不能有时间差。延迟处罚必然削弱惩戒效果，甚至让整个集体对法规制度产生怀疑。战争是两个对立集团你死我活的较量，一定意义上说，时间就是胜利。

苏联在卫国战争初期遭到严重失败，1941年6月27日，也就是战争爆发第5天，苏军西方方面军30万人被德军合围。6月30日，西方方面军领导全部被召回莫斯科。7月1日，除政委外，西方方面军司令员、参谋长等高级将领都被送交军事法庭，判处死刑，当月执行枪决。正是凭借这种毫不手软、雷厉风行的及时惩戒，苏军广大官兵才深刻认清形势，义无反顾地与德国侵略者展开殊死抗争。

惩戒要恩威并举。“慈不掌兵”乃治军铁律，指挥员对部属保持必要的威严，才能把他们打造成合格战士，但这并不是要求指挥员冷酷无情，相反，指挥员应与官兵建立密切融洽的内部关系，只是在原则问题上不能有丝毫变通，唯有如此，才能在战场上打败对手。我国历史上百战不殆的“岳家军”“戚家军”都是这样的模范部队。《左传·桓公十一年》中提到：“师克在和，不在众”，只讲军纪、忽视情感，不可能带出雄师劲旅。

越南战争期间，美军一味强调军纪，为强迫士兵进攻越南阵地，美军用直升机将士兵降落在越南后方，有的士兵拒绝登机，官兵就在身后持枪逼迫。恶劣的战场环境和冷漠的官兵关系，大大激化了美军内部矛盾，官兵反目、自相残杀，谋杀长官的恶性案件屡见不鲜。越战中，美军共死亡军官5600余人，其中竟有1013人是被己方士兵谋杀。事实证明，恩威并举、宽严相济，才能营造上下同欲、万众一心的内部关系，最大限度地凝聚力量，战胜强敌。



由于西方方面军应对不力，卫国战争初期苏军处境一度被动的

审时度势、佯攻迷惑

登步岛战斗我军“金蝉脱壳”

卢克雷 高凯



我军登陆登步岛

登步岛战斗，是舟山群岛战役中最激烈的战斗，我军5个营与敌超过6个团的兵力在面积仅为16平方公里的小岛上激战两天三夜。在敌我力量悬殊、无力歼敌的情况下，我军果断撤出战斗，以伤亡1487人的代价，毙、伤、俘敌3200余人（毙敌团长1人、重伤敌团长3人），粉碎了敌人妄图制造“第二个金门”的美梦，在给敌人以沉重打击的同时，创造了登岛作战成功撤出的战例。

把握全局、审时度势。1949年4月至6月，蒋介石反动集团连失南京、杭州、上海，于7月成立“舟山防卫指挥部”，纠集重兵防守，企图将舟山群岛作为日后反攻大陆的“桥头堡”。国民党军在舟山群岛各岛屿上修筑工事，扩建岱山机场，同时还封锁袭扰江浙沿海，严重威胁人民生命财产安全，干扰工业生产的顺利展开，解放舟山群岛已刻不容缓。

1949年7月，受命解放舟山群岛任务的第7兵团指挥官，根据舟山群岛地理条件和敌我部署情况定下作战决心：以第22军进攻大榭、金塘及舟山本岛，以第21军第61师进攻虾峙、桃花、登步等舟山南部岛屿。

在我军连克大榭、金塘、虾峙、桃花四岛，士气正旺时，敌人调整部署，在登步岛设下重兵、加固工事障碍。由于敌严密封锁消息，第61师仅从桃花岛俘虏口中得知登步岛守敌约1个师部带4个营，对敌调整后兵力已达两个团的情况完全不了解。

11月3日，登步岛战斗开始，岛上敌军已陆续增至超过6个团。经两昼夜艰苦战斗，我军伤亡较大，时任第61师师长胡炜与副参谋长王超在详细察看地

形、分析敌我态势后，判断依靠岛上现有兵力无力达成歼敌占岛的作战目的，他们对佯攻、硬拼、撤退3套方案进行了评估。

一是调第181团上岛增援，但这会导致后方兵力空虚，如敌强攻桃花、虾峙两岛，对我形成两面夹击，我将陷入敌重重包围之中。二是报告第21、22军速派两个团参战，将登步岛国民党军主力拼掉，为解放舟山本岛创造有利条件，但第21军在柴桥、第22军在宁波、远水解不了近渴，时间也来不及。若以原定方案打下去，考虑到我军刚经历金门战役失利，教训深刻，不能重蹈覆辙。三是秉承对党、人民、部队高度负责的态度，主动撤出战斗。

在冷静分析后，胡炜决定主动撤出战斗，这是在舟山群岛战役全局上作出的大胆决定。实现第7兵团“先打外岛、后打主岛”的决心，夺下舟山本岛南侧屏

障登步岛是关键。然而，此时岛上我军已弹尽粮绝，如果再硬拼、待援，虽可能会取得一定战术上的主动，但也会造成无谓伤亡，不利于后续作战。主动撤出战斗不仅能保存有生力量，还可稳定战局，使敌所谓“金门第二”的美梦破灭，避免我军在战略和战术上陷入被动。

佯攻迷惑、金蝉脱壳。背靠大海，面对岛上敌人反扑、空中敌机突袭侦察、海上敌舰艇轰击的情况，组织撤出战斗异常复杂困难，稍有不慎就会导致全军覆没。师长胡炜抓住敌人不善于夜战的弱点，决定夜间以佯攻掩护撤退。为迷惑敌人、隐蔽我方企图，指挥所一边进行撤退准备，一边利用战俘把“晚上还有大批增援部队到来，等增援部队一到，马上发起反击”的假情报透露给敌军指挥官。同时，胡炜命令留守桃花岛的师副政委李清泉组织船只，天一黑即来接运部队；命令第182团刘正

“兵头将尾”，地位重要

源远流长的士官制度

张 苗 杜升威

据外媒近日报道，俄罗斯武装力量将增加新的军衔大士，并明确大士是分队指挥官的第一助手。目前，世界多数国家的军衔体系中都设有军士军衔，一般分为上士、中士、下士，也有一些国家的军士军衔在3级以上。这些国家有的在上士之上设置更高等级，如军士长、大士、准尉、预备军官等，有的则将其中的某些等级再做进一步区分，如设置一级上士、二级上士等。

士官制度，诞生于15世纪的法国军队，当时的法军将军士军衔授予业务熟练、有经验的士兵。1716年，沙皇彼得一世将军士军衔移植到俄军。后来，普鲁士、英国等国军队也引入军士制度，军士成为介于军官和士兵之间的一个重要群体。两次世界大战后，军士的地位和作用日益显著，各国军队中的军士人数迅速增加，职业领域不断拓宽，等级也随之增多，世界许多国家军队都相继实行了士官制度。

总体看，世界各国军队都把士官制度作为培养和保留士兵骨干的一种重要手段，尽管士官在各国军队总兵力中所占比例不同（其中美军比例最大，占50%以上），所采取的管理制度也各有差异，但基本都是采取“逐级选拔、分期服役”的方式。

士官处于“兵头将尾”的位置，就其人性而言，是一个人数众多、服役期较长、岗位分布广泛的技能应用型人才群体。士官队伍对于加强军队基层建设，保留基层技术骨干，促进训练向专业方向发展，使军官有充裕时间去研究提高部队整体的训练质量、战备水平和战斗力，都起着至关重要的作用。美军把士官誉为“部队战斗力的基础”，俄军则称士官是部队训练与管理的“基石”和“支柱”。

第四次中东战争中，以色列陆军坦克数量处于劣势，但由于有大批训练有素的专业士官，能够在战场上有效组织抢修，使以军战损的800辆坦克在数天内即修复了420辆，其中400辆得以重返战场，以军每辆坦克平均参战高达2.9次。而阿拉伯国家虽然坦克数量较多，但其战损坦克得不到及时抢修，每辆坦克平均参战仅1.5次，致使坦克数量优势得不到发挥，战场上坦克数量的对比因士官队伍的强



英军炮兵士官



士官制度在清末随军衔制度引入中国

弱而改变，也在一定程度上影响了战争结局。

我国最早的士官制度出现于1909年，随军衔制度引入中国，清政府于当年11月颁布《陆军人员补官暂行章程》，规定设置军士军衔，分为上士、中士、下士3级。1912年，中华民国南京临时政府颁布《陆军官佐士兵阶级表》，将士兵军衔分为2等6级，军士军衔为上士、中士、下士3级。1935年1月，国民党政府发布陆军、海军、空军《士兵等级表》，规定军士军衔仍为上士、中士、下士3级。人民军队的士官制度是伴随改革

开放和现代化建设深入发展而产生的。革命战争年代至新中国成立后的相当长一段时间内，我军人员结构只有士兵和军官两个层次，并没有士官或军士这一称谓。1978年11月，中央军委颁布《中国人民解放军部分义务兵改为志愿兵的实施办法》，从此，“志愿兵”出现在中国人民解放军的方阵中，这就是我军士官制度的雏形。1985年，在实施百万大裁军的同时，中央军委明确提出实行士官制度，我军三大类76种干部职务改为士官担任。至此，我军士官制度正式诞生。

微历史

吉兆改凶兆

泰国吞武里王朝的建立者达信，又名郑信，是中国广东潮州人后裔。

郑信打败了缅甸入侵，统一了泰国各部，奠定了现代泰国的基本版图，被泰国人民称为“吞武里大帝”，泰国政府规定每年12月28日为纪念他的“郑王节”。

郑信出生于1734年4月17日，出生后不久被暹罗内务大臣昭披耶却克里收养为养子。

据泰国流传很广的传说，郑信被收养是因为他出生后被巨蟒缠身，其父视为不祥，按照中国风俗应活埋，但因在暹罗不能依中国风俗而行，所以弃之屋外。

晨起散步的昭披耶却克里听说这一情况，遂收养郑信。

实际上，中国从未有因蛇缠身就遗弃杀害婴儿的陋俗，反倒认为这属于帝王之相。

中国学者认为这应是吞武里王朝时代泰国华人中的文人所编，后被吞武里王朝之后的曼谷王朝文人删改，吉兆变凶兆，强调如果不是泰人昭披耶却克里，郑信早就没命了。

被揶揄的“日本战国”

近些年，通过创作一批日本战国时期题材的游戏、影视剧和小说，日本刮起了一股“日本战国风”。

不过，“日本战国”这一说法存在很多争议。

因战争规模不大，参战人数不多，故我国国内常有人揶揄其是“村长、乡长、县长打架”。

还有人认为“日本战国”其实是“日本战国”“村长械斗”。

美国学者玛丽·伊丽莎白·贝里在其著作《秀吉》一书中，认为以“战国”来形容日本小领主之间的内战，显然是用词不当。

当时的日本只有本州岛、九州岛、四国岛，是所谓的“三岛之国”。

明朝《经略御倭奏议》称：“日本六十六岛，至多不过抵中国之一省。”《皇明法传录》《昭代武功编》都称：“倭虽六十六州，实止及中国一大省。”

明朝与日本在国力上的巨大差距，也决定了万历朝鲜战争日本注定失败的命运。

（韩京刚）