



广西军区多措并举解决一些干部“不想为、不会为、不敢为”问题—— 干事创业，告别“精神亚健康”

■本报记者 陈典宏 特约记者 冯强

组织全区管理干部集训，着力提高各级管理干部为战抓管、依法严管、科学施管的综合能力；开展全区人力资源工作业务骨干培训，通过集中学习法规政策、梳理工作程序、明确标准要求，不断提升主管干事（参谋）业务水平，培养人力资源管理工作“明白人”……5月中旬以来，广西军区各类集训密集开展，多措并举促进干部队伍能力素质加速转型升级。不少转行不久、半路出家的国防动员系统“新人”深有感触地说，缺啥补啥，不会干教方法，这样的集训就像大旱天的一场及时雨，既受用又管用。

唱新戏，必须给新“唱本”

这种紧锣密鼓的工作安排，来自军区党委对抓好抓实主责主业的深度考量：随着使命任务的拓展，人少事多的矛盾在军区各级愈加突出，对干部队伍的能力素质提出更高要求。

特别是近两年，跨单位交流干部人数增多，不少干部对国防动员工作不熟悉，再加上工作地点调整带来一些家庭矛盾及困难，使他们或多或少产生畏难情绪。军区党委经过调研，总结梳理出目前干部队伍“三不为”的突出问题：即动力不足“不想为”，认为省军区“人少、事杂、边缘化”，觉得没意思，提不起劲儿；能力不足“不会为”，认为国防动员工作横跨军地，较为复杂，不知如何与

地方打交道；担当不足“不敢为”，认为到了省军区系统，就该歇歇了，不求有功但求无过。一位人武部干部的话颇有代表性：“军分区人武部联系地方多，平时进不了‘视线’，战时上不了前线，没必要瞎折腾。”

“面对国防动员建设的时代考题，作为新时代国防人，要唱新戏，必须给新‘唱本’。”广西军区领导告诉记者，闻鼓而思良将，首要的是拧紧“思想发条”，充分调动广大干部用心想事、专心干事、尽心干事的积极性。为此，他们着眼让各级干部想为、会为、敢为，从完善思想激励、榜样激励、考评激励和关怀激励等4项机制入手，多措并举解决干部队伍“三不为”问题。

思想大起底，带来观念大转变

曾有段时间，贵港军分区干部队伍中出现了精气神缺失、怕担当守摊子的不良苗头，军分区及时开展“强化执行力、落实力、创新力，提升精气神、工作标准、能力素质”专题教育实践活动，深入查摆纠治“守成先生”“中庸先生”“撞钟先生”“好好先生”“裹脚先生”等“六种先生”问题，持续强化“无功就是过，平庸就是错”的观念，消除工作中的“三不为”现象。他们的做法被军区推广。

思想大起底带来观念大转变。厘清国防动员系统干部使命，讲清部队建

设需要和干部岗位职责，大家切实从思想根子上清除了“病灶”，正如有些干部说的那样，这问题、那问题，说到底出现了“精神亚健康”问题，作为党员干部，必须修好共产党人的“心学”，破除“心病”，才能全身心用心想事、专心干事、尽心干事。

提及横县人武部部长刘广顺，了解他的人无不竖大拇指，都说他是个人武部当家建，事事都冲在一线的人。去年7月，正值征兵工作关键期，刘广顺强忍膝盖伤痛，一瘸一拐走遍全县17个乡镇。正是这种坚韧和执着，他在短短几年时间里，不仅个人完成国防动员生手到家的转身，还带领人武部由多年后进跨入军区先进行列。

付出努力，收获荣誉。今年3月，军区开展“我奋斗、我精彩”岗位建功先进典型事迹报告会，刘广顺第一个走上讲台，他的拼搏经历一下子为全区所熟知。从他身上大家看到，到了人武部，并非“船到码头车到站”；国防动员工作，纵向连接上下，横向贯通军地，不仅要精通本职，还要知晓其他岗位，完全是一个大有可为、干事创业的广阔天地。

刚柔相济，打造干事创业沃土

“干部行不行，制度说了算。”记者了解到，这个军区结合调研成果，专门研究出台《广西军区岗位能力素质考核

实施办法（试行）》，建立完善140多类岗位能力素质考评指标，谁行谁不行、谁上谁下，规定一卡，一目了然。“结合考核结果，今年军区先后取消了27名不合格人员个人奖励工资和评先评优、晋升使用资格。”军区领导告诉记者，去年，军区调整使用102名师团职干部，上下都认可，人人都服气，说组织为干事者撑起腰杆，让有为者真正有舞台。

既有鞭策、锤炼干部队伍的“铁手腕”，也有滋润官兵心田的“暖心事”。军区拿出专项资金，帮助生活困难的官兵；多方协调，为1200余名随军未就业家属申报生活补助；投入经费，提高军人子女学前教育质量；出台《关于支持深化国防和军队改革进一步增强军人职业荣誉感意见》，制定20条刚性措施，条条凝聚支持改革强军的坚定意志、崇军尚武的浓厚热情，激励广大干部都看，在这样安心舒心的环境里干事创业，劲更足了。

凤山县人武部政治工作科科长陈增福不仅自己扎根山区，还动员妻子从广东中山随军到凤山安家。他一年近200天担负值班任务，连续5年除夕都在人武部吃团圆饭。是什么力量让他笃定地铆在工作岗位上？他说：“一方面，革命老区河池是红色的热土，另一方面，军区为我们成长创造了这么好的条件，在这片先辈们洒满热血的土地上，我没有理由不干事，这是一名新时代革命军人应有的样子、应有的担当！”



六月三日，新疆军区某边防团参加陆军首届“边海卫士—2019—比武”的参赛队员凯旋。图为在本次比武中，斩获战斗体能课目士兵组第一名的下士雷朝雷与战友一起分享胜利的喜悦。

肖承模摄

河北省 组织109所普通高等学校军事教师培训

本报讯 王维涛、记者邢翌报道：组织观摩部队军事训练课目演示，邀请国防大学专家教授进行授课辅导，实地查看官兵内务设置、举办教学研修小沙龙……5月26至6月1日，河北省军区战备建设局联合省教育厅，组织全省109所普通高等学校军事教师进行军事理论教学能力提升培训。

河北军地在前期调研中发现：有些高校军事教师力量不足，整体能力素质

偏弱；军事理论教学内容陈旧，脱离当前国内外军事形势；教师讲课方法手段单一，感召力和吸引力不够；学生只满足于考试及格，对课程学习缺乏热情，教学效果差强人意。为贯彻落实教育部、军委国防动员部新印发的《普通高等学校军事课教学大纲》要求，河北省组织此次培训，以全面提升普通高等学校军事课教学质量为宗旨，努力提高高校一线军事教师综合能力素质，培养造就一支高素

质专业化师资队伍。

“授课人员为国防大学专家教授和部分高校优秀军事教师，参与编修了《河北省普通高等学校军训课程》。他们前期围绕执笔章节做了大量调研准备，使讲课更具有针对性、示范性和可操作性。”组织此次集训的领导告诉记者，集训围绕新大纲调整后的各个专题分别进行详细的理论辅导，并重点围绕国家安全及当前热点问题讲解，通过理论

讲解、示范教学、参观见习、研讨交流等方式，进一步强化参训教师的国防意识、忧患意识和能力素质。

如何精准掌握新印发的《普通高等学校军事课教学大纲》？如何紧密结合世界军事发展形势及国家安全环境展开军事理论教学？记者了解到，专家教授的辅导授课聚焦教学重点和难点，丰富的教学内容和精湛的授课技巧让参训教师收获颇丰。每晚的研讨交流都十分热烈。华北电力大学李慧老师说：“通过培训，让我对新大纲有了全面、系统、透彻的认识和了解，对我今后上好军事理论课有非常强的指导作用。”

据了解，省军区战备建设局、省教育厅跟踪参训教师的实际任教情况，对教师参训而不从事学生军训工作、不承担军事教学任务的学校，给予通报批评。

“军转文”之后

讲述人：王昺润
2018年11月，从空降兵某旅转改文职到宁夏固原军分区隆德县人武部。

我转改文职的初衷很简单。一是因为长年累月的跳伞，腰肌劳损和膝盖积水非常严重，已不适应一线部队的训练，但转改文职后仍可在部队工作，还能继续为强军作贡献，这点是我看重的。二是两地分居造成家庭生活面临很多困难，如能回到家门口工作，也可尽尽孝，减轻一下妻子的负担。我不会说什么豪言壮语，这些都是我的真心话。

去年10月底，现役转改文职的通知下发到我们旅，我发现转改的单位中有宁夏固原军分区所属人武部。我家在宁夏银川，部队在河南，如转改到固原，离家只有400公里，而且我相信自己的军事素质能够胜任人武部文职人员的要求。反复斟酌后，我向组织递交了转改申请书。

那段时间，家人和亲戚朋友都在关注我的情况，生怕我做错了选择。我对他们说，转改后可解决不少自己的实际问题，而且还可享受改革红利，只要工作表现好，自己又愿意，可以干到退休，同时，相对同等现役干部，工资不降、待遇不减。我坚信，转改对于我是新的机遇。

去年11月底，我如愿转改文职到固原市隆德县人武部军事科工作。到了人武部，我才发现这里和自己想象的完全不一样。当时人武部只有3名现役干部、两名文职人员在位，作战值班、兵役登记、民兵整组、优抚慰问等事项，头绪多、任务重。那一刻我问自己：能胜任吗？

经过一段时间的调整适应，我逐渐明晰了方向。人武部的工作任务虽然繁多，但是征兵、民兵整组等重要工作都有阶段性，只要统筹合理，就能干好。而且人武部文职人员还没有配齐，配齐后人少事多的矛盾定会化解。想到这些，我又鼓起了工作干劲。

我一边学一边干，加班加点是常事，但我不觉得累，只想早点熟悉国防动员工作，不再当“门外汉”。工作有条不紊地推进，我的成长进步部领导也看在眼里。那天，部领导找我谈话，我以为是工作没干好，十分忐忑，结果是个大大的惊喜。原来宁夏军

能继续投身强军事业，真好

区需要借调人员去帮助工作，部领导极力推荐我去，我听后非常感动。部领导说，你踏实肯干，成绩有目共睹，我们乐得为你创造机会。就这样，我来到宁夏军区转业办帮助工作。

为了尽快熟悉军转安置工作，我翻阅了大量资料，向人力资源组的同事们学习如何审查档案，向地方退役军人事务部门的同志请教安置工作要点，工作业务越来越熟悉，逐渐从一个军转安置工作的新兵成长为一名称职的军转安置工作干部。

“唯愿我们的转身，成就军队的转型。”回顾转改以来的经历，我认为文职工作岗位很有“嚼头”。工作上的两次重新定位，我最深切的感受是：虽然换了服装，但能够继续为强军事业奋斗，真好。

（本报记者 路波波 整理）

“拥军菜店”故事多

■马智铭 谢晨超 本报记者 邢邦明

百姓与国防

“我不能穿上军装，那我就多为子弟兵做好事、办实事，也算是圆了我的军旅梦！”在天津市和平区荣安街有一家社区便民菜店，熟悉的人都叫它“拥军菜店”，店长名叫陈梦莲。

4年前，陈梦莲受聘来到这间不大的菜店担任店长，就在菜店对面的不远处有一个武警执勤岗亭。“40年前，唐山大地震天津受灾，我看见子弟兵冒着余震的危险，在废墟中救人；20年前，解放军来到我家，帮我们拆除了危房。没有子弟兵，哪有现在美好的生活？”陈梦莲动情地说。

带着这份感恩之心，开业之初，陈梦莲就带领员工坚持以“爱国拥军、服务居民”为办店宗旨，坚持为部队义务服务。

每当时令蔬菜到货的时候，菜店都会挑选最新鲜的送到警营。第一次送菜时，陈梦莲原本打算不要钱，但官兵们怎么也不答应。陈梦莲就说，以后送到部队的菜一定是品质最好、价格最公道的，这个不成文的规定，菜店一定会坚持下去。

“这家菜店让我们深切感受到第二故乡人民的情谊。他们用义务送菜、送好菜、送低于市场价的‘拥军菜’，搭起了军民之间的连心桥，这份情谊也更加激励我们为人民守好家园。”武警二支

队三中队中队长赵昭阳对记者说。后来，菜店成立了“荣安街拥军志愿服务队”，主动与附近社区的军属、烈属结成帮扶对子，定期为他们免费送菜上门。

菜店还推出“便民服务卡片”，卡片上印有经营品种、联系电话，行动不便或有困难的军烈属家庭，只要一个电话，服务队就会将需要的菜肴好分装，送货到家。

“要不是他们上次来家里给我送菜，我不知道现在还能不能坐在这里和你说话了。”谈起去年发生的一件事情，居住在庆有西里社区的军属李阿姨既开心有余悸，又充满感激。

李阿姨的爱人过世后，唯一的儿子在西藏某边防部队服役。菜店服务队队员都会给她送菜和生活必需品，并陪她唠唠家常。去年5月初，服务队队员给李阿姨送菜上门，发现她家的防盗门没关，焦糊味扑面而来。队员赶紧推门进去，发现李阿姨躺在地上，厨房燃气灶上的蒸锅已经烧得冒着黑烟。队员连忙将炉火关闭，并拨打120，把李阿姨送到医院。原来李阿姨在家中不慎滑了一跤，脑袋磕在地上晕了过去。“幸亏服务队队员来了，否则后果不堪设想，太谢谢你们了！”李阿姨的儿子得知此事后，特意打来电话致谢。