



## 肩负使命，唯有不懈奋斗

——江西省吉安军分区借助本地红色资源开展主题教育见闻

■本报记者 乔振友 郭冬明 特约记者 龙礼彬

### 在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

井冈山，中国革命的摇篮。“传承红色基因，担当强军重任”主题教育开展以来，江西省吉安军分区借助遍布山岭间的纪念馆、烈士陵园、战斗遗址等红色资源，组织参观见学，教育引导所属人员认清差距、勇于担当、履行使命。

#### 追寻寻根——

#### “烈士陵园站一站，私心杂念都放下”

“我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程……”4月12日上午，井冈山革命烈士陵园前，吉安军分区百余名官兵、职工和文职人员面对鲜红的党旗庄严宣誓，重温入党誓词。

仪式结束后，大家在井冈山革命烈士陵园忠魂堂前，驻足凝神。一张张红色照片、一个个英雄故事，把大家的思绪带回到那段烽火连天的岁月……

1927年，毛泽东带领秋收起义部队走上井冈山，国民党铁桶围困，疯狂扑杀。敌我实力的悬殊、革命队伍的重创，一度让一些信念不坚定者产生动摇：这个红色政权能不能存在？历史用事实作答：这个红色政权不但能存在，并且还“星火燎原”，从井冈山走向延安、走向西柏坡、走向天安门。

这是为什么？“在历史的天空下，我

们的革命队伍无论面临什么样的形势，从不曾忘记为什么出发，为谁出发。中国共产党人在长期革命斗争中形成的红色基因，就是‘红色政权’存在的政治基础和实践基础……”

一问，一答，一深思。“寻根·铸魂·强军”的现地教学系列活动，让大家在追忆中启发认同，在认同中触动灵魂。

“烈士陵园站一站，私心杂念都放下。”从空军某部副旅长岗位交流到青原区人武部部长的杨志华对这次寻根之旅感悟颇深。“去年，我被交流到国防动员系统后，一度感到前途无望，心情低落。通过缅怀先烈，我深切感到思想觉悟的落后，先烈们在仅见一丝希望之光的艰苦环境下，都能为革命抛头颅洒热血，而我怎能连岗位调整都无法正确面对呢？”

#### 拷问灵魂——

#### “与革命先烈比一比，我们没有条件可讲”

4月15日，在井冈山国防教育基地，一场题为“追忆革命先烈、坚定信仰信念”的访谈式教学，引发吉安军分区官兵、职工和文职人员的深思。

回忆起袁文才被错杀、建国后又被平反的历史，袁建芳说：“我党站在历史的高度来评判功过是非，为我爷爷平反昭雪，还追认为革命烈士，这使我深深感

到，我们的党是一个实事求是的党，是一个伟大的党，我是1978年在部队当兵时加入党组织的……”

“我是一名共产党员，除了信仰之外，其他的一切都可以舍弃，包括我的生命……”红军后代石金龙讲述奶奶曾志为追求革命理想，用亲生骨肉换取200块大洋筹集党的经费的感人故事。

“大舍会”“曾志托孤”……在这场革命后代访谈式教学中，曾志、王佐、袁文才等革命先烈的后代纷纷走上台，与大家面对面交流。从一个个感人至深的故事中，大家感悟到共产党人为追求胜利可以放弃一切私利的无私无畏。

文职人员曾龙，在原部队从事技术管理工作，转改文职来到永丰县人武部后，原本以为可以定上下班，可没想到人武部的工作比原部队还辛苦。于是，今年初他向人武部党委打报告要求退回原部队。在聆听红军后代访谈式教学后，他的思想认识发生了转变。

“与革命先烈比一比，我们没有条件可讲。”党小组会上，他公开表决心：扎根革命老区，努力争当国防动员系统优秀文职人员。

#### 扛起使命——

#### “挑粮小道走一走，艰难困苦全没有”

“目前，军分区系统的现役人员大幅减少，文职人员尚未完全编配到位，人少事多矛盾突出。以前两三个人干的工作现在一个人干，‘白加黑’‘5+2’成为常态。”吉安军分区政委邹铁平告诉记者，

主题教育中，他们开展“挑粮小道话艰辛”实践活动，引导官兵在攻坚克难中强化担当意识。

那一天，天空飘着雨。军分区司令员江波带领百余名干部、职工和专武干部，来到大垅镇源头村。从源头村顺山而上，直至黄洋界哨口，有一条蜿蜒崎岖、长约3公里的羊肠小道，这就是当年毛泽东、朱德带领红军战士挑粮走过的小道。

岁月沧桑，小道依旧。沿着这条留下红军将士足迹的道路，大家每人挑着20公斤的稻谷，向山上行进。随着山势的变化和雨势的加大，小道时而碎石密布，时而陡峭险峻。不一会儿，大家的迷彩服就被汗水和雨水浸透。

雨，越下越大；路，越走越险。渐渐有人开始喊累。“当年毛主席和朱总司令挑的比我们重，道路比我们现在还艰险，但没有一个人掉队，我们今天难道连这点困难都克服不了？”江波鼓励官兵不要松劲。

“一送（里格）红军，（介支个）下了山，秋雨（里格）绵绵，（介支个）秋风寒……千军万马，（介支个）江畔站，四方百姓泪汪汪，恩情似海不能忘，红军啊，革命成功，（介支个）早归乡……”冒着雨，大家唱起了《十送红军》。

1000米，500米，200米……90分钟后，挑粮队全部登临黄洋界哨口。挑粮小道被大家甩在了身后，红军将士不畏艰难困苦的精神路标刻印在大家心头。

从东部战区机关交流到吉安县人武部任政委的杨小毛说：“挑粮小道走一走，艰难困苦全没有。我从大机关到人武部，一度感觉压力很大。今天，这么一走，增强了我干好工作的决心。”

本报讯 冯生义、周晓伟报道：6月12日，辽宁省盘锦军分区司令员张庆国从辽河油田公司走出来时，一身轻松。至此，他们协调驻地12家大型企业为入伍大学生提供的200余个工作岗位全部落实到位。“今年盘锦市委、市政府也会拿出100个事业编岗位安置大学生退役士兵。”张庆国说。

盘锦市只有140余万常住人口，仅有一所职业技术学院，如何提高大学生士兵征集率？2013年，盘锦市在全国率先大规模推行“高校毕业生退役后安置到事业单位”的优待政策，大学生尤其是应届毕业生参军热情高涨。然而近年来，随着地方事业单位不断调整结构、压减员额，盘锦市带岗入伍政策渐入瓶颈。

“严峻的形势倒逼我们创新思路，拓宽渠道。”张庆国告诉记者，2018年，他们协调当地3家大型民营企业，拿出125个岗位用于招聘入伍大学生。

不仅如此，3家企业在预留工作岗位的基础上，又推出几项“优抚政策”：给予服役期间的员工每月基本工资；家属享受员工家属福利待遇；对在部队立功受奖的士兵，按所获荣誉等级对企业优秀员工待遇发放经济补贴；退役后，军龄计入工龄，享受不低于本单位同岗位工龄职工的待遇；参军入伍的员工列入企业人才选拔数据库，作为管理干部后备人才重点培养库。

民营企业为何愿意如此大力度支持大学毕业生参军？盘锦军分区政委杨春文告诉记者，为了赢得企业支持，他们在征集选送大学生士兵的方式上进行精准对接。兵役机关在企业招聘员工时，提出符合军事需求的合理建议，特别是招聘专业，尽可能地满足军地共同需要；企业提出企业人才培养的意见，供兵役机关在选兵、定兵时参考。

一家企业负责人也表示：“军营造就优秀人才。安置退役军人，支持征兵工作，我们不仅不能缺席，而且应该做得更好。”

如何避免部分大学生将入伍当做就业“跳板”？今年，盘锦军分区采取两个创新之举：一是确定“长期服役、长期受益”的原则，将服役满两年安置工作改为长期保留工作岗位，让大学生士兵安心服役；二是建立回访制度，及时掌握大学生士兵在部队的思想和现实表现，并将他们在部队的表现情况作为安置工作岗位的重要依据。同时，将大学生征兵前签订的入职协议改为退役后按

辽宁省盘锦市  
打造多方受益的「征兵样本」  
高校毕业生带岗入伍、带薪服役；工作岗位长期保留；立功受奖者，企业发放经济补贴；退役后，军龄计入工龄

比例择优录取，表现不好不予录取。

在好政策的激励下，盘锦市有效破解了大学生征集难、优秀大学生士兵保留难的问题。该市连续3年在辽宁省征兵“五率”（报名率、上站率、合格率、择优率、退兵率）量化考评中排名靠前，大学生占比达到60%以上。



“359旅718团刘聪普！”  
“到！”

6月12日下午，湖北省来凤县中心医院一间病房内，95岁的张富清（左一）与90岁的刘聪普重逢。当两位老兵的手握在一起，在场的人无不感动落泪。

一位居住在湖北省来凤县，一位居住在新疆阿克苏市，虽相隔千里，但“359旅718团”是两位老人心中永不磨灭的番号。

刘聪普是原359旅718团3营7连的战士，和张富清一样参加过永丰战役。张富清深藏功名的事迹被媒体报道后，他深受老战友感动，深为老部队自豪。5月底，两位老人在媒体帮助下视频会面，并约定相见。6月10日，在家人陪同下，刘聪普从新疆乘坐飞机赶往来凤履约。

战火硝烟早已散去，战斗情谊历久弥新。两位战功赫赫的老兵相见，无一言谈及功与名，聊得最多的还是老部队、老战友，言语间自然流露出的革命军人本色，令人肃然起敬。

朱勇、魏铤摄影报道

### 《军队单位经费结算报销暂行办法》6月1日施行

## 报销方便 官兵点赞

本报讯 李军波、黄帆报道：“以后出差可以使用个人银行或微信、支付宝购买车票……”近日，黑龙江省牡丹江军分区组织《军队单位经费结算报销暂行办法》相关政策宣讲，正在补办公务卡的动员处参谋李洪启听后如释重负，他正为去省军区参加集训没有公务卡结算犯难。“结算报销扩大了支付方式，方便了我们网上购票，为

好政策点赞！”日前，中央军委适应调整改革形势任务要求，结合部队实际，制定印发《军队单位经费结算报销暂行办法》（以下简称《暂行办法》），自2019年6月1日起施行。《暂行办法》共7章50条，包括总则、业务经办、审批管理、财务审核、资金支付、监督检查、附则等内容。

为便于基层官兵掌握理解相关政策，牡丹江军分区组织了专场宣讲会，相关业务人员围绕官兵咨询较多的异地执行任务如何办理结算报销、电子凭证如何报销、单位领导如何审核监督等10个问题现场答疑。在此基础上，他们制作下发《暂行办法》相关流程图解，使业务流程和报销凭证要件一目了然。

结算报销是经费管理的一项基础性工作。以往，相关规定要求分散在预算、审计、资金管理 etc 制度办法中，存在支付方式受限、报销难、报账慢等问题。宣讲会现场，多家单位财务负责人表示，《暂行办法》对结算报销的业务流程进行了重新规范，职责分工明确，更具操作性，极大提高了经费报销的效率。《暂行办法》的出台，对规范军队单位经费结算报销、提高经费保障效率、加强预算执行监督提供了制度保障。

■本版责任编辑 程荣

### “军转文”之后

## 身份“军转文”，当好“国动人”

自述人：白英

2018年12月，从武警陕西总队商洛支队转改文职到陕西省商洛市商州区人武部。

“新转改的文职是个女同志呀，少分配些任务，让她可以照顾下家庭。”到陕西省商洛市商州区人武部报到的第一天，新战友善意的话语却挑起我的好胜心。

“可别让新战友小看我这个女同志，在武警支队我可是连续几年的优秀警官呢，到了人武部一样能成‘大拿’。”我在心底暗暗地想。

选择转改文职，家人和亲戚朋友也曾以为我是为了照顾孩子。其实我是深思熟虑后做出的选择。一方面，我已经适应了部队的工作模式，和战友的相处方式，转改后我能继续留在军营。另一方面，文职人员可以享受改革红利，只要工作表现好，自己又愿意，能干到退休。我坚信，转改是我的新机遇。

服从组织安排，我脱下军装来到省军区系统。在此之前，我一直以为军分区、人武部的工作就是征兵。参加岗前培训后，我知道了征兵只是军分区、人武部的工作之一，作战值班、民兵整组、优抚慰问……任务还是比较重的。

岗前培训结束后，我受领了第一

个任务——负责商洛市的国防动员潜力统计调查工作。我心想，不就是潜力调查吗，填报好录入系统就可以了。于是我跟军分区领导打包票：“年底评比肯定进全省前三名。”

牛皮好吹，可工作刚开展，我就被“啪”打脸了。报上来的潜力采集表，三分之一的采集单位反馈没有此类数据，表格空白；三分之一的表格填报不完整；剩下三分之一填报时修改了原表格格式，根本无法导入系统。

我一个头两个大，但拍了胸脯的事办不好，可不是我的风格。之后的一周，我一边向熟悉工作的同志请教，一边到任务单位核实情况。那一周，我每日通话次数都在一百个以上，充电宝随身携带。有一天我连续跑了14家任务单位，深夜回家后，家人调侃我：“你今天去跑马拉松了吗？微信运动步数竟然超过3万。”

汗水不白流。如今，我将本市的潜力调查统计数据全部录入系统，积累的工作经验记满一个笔记本，工作成果得到了上级领导的肯定。当然，我距离合格的“国动人”还有一定差距，但我会满怀激情、踏踏实实做好每一项工作，为强军事业继续奋斗。

（本报记者曹琦、通讯员余守义整理）