别

内

木

住备

战

打

仗 手

脚

天津警备区按打仗标准组织岗前培训

140名军训教官考取资格证书

·····

与强军同行

本报讯 马智铭、记者邢邦明 报道:战场医疗救护、战术基础动 作等 10 多个课目连贯考核,经过 激烈角逐,去年从部队退役的马国 亮取得了综合第一名的好成绩。6 月 19 日,在天津警备区组织的比 武考核中,有 140 名军训教官拿到 资格证书,9人因综合成绩不合格被淘汰

以往,承担学生军训任务的部分教官对内容不熟、标准不清,影响了军训质量。天津警备区党委一班人分析原因后感到,只有按打仗标准统一组织军训教官培训,才能提升学生军训质量。为此,他们会同天津市教委在青少年素质教育服务中心组织军训教官岗前培训。据了解,此次参加培训的人员都是由各企事业单位精心选拔,能较好地胜任学生军训工作的优

季早丘骨干

记者了解到,他们按新颁发的《普通高等学校军事课教学大纲》要求,组织参训人员对战场医疗救护、核生化防护、野外生存等10多个课目进行了重点学习和示讲示教,改变了过去"年年培训老三样",缺乏"军味""战味"的痼疾。

"培训方法多样是此次培训的一大亮点。"天津警备区学生军训办公室 主任辛维刚告诉记者,他们参照部队 "四会"教练员要求,对组训方法、管理 能力、会做思想工作等方面内容进行全面学习。

此外,培训还采取集中与分散相结合的办法,充分发挥优秀军训教官的"酵母"作用,采取少量多训原则,分批组训、岗位带训,通过岗位帮带提升军训教官的整体能力。而后,以比武考核的形式,逐个人员认证上岗,不合格者取消其资格。警备区领导告诉记者,此举提高了军训教官岗前培训的实效,走开了规范运行、优胜劣汰的军训教官培训新路子。

河北省衡水市按实战要求组织素质认证

118名专武干部获得上岗资格

本报讯 周鹏、王字报道:人员一个不少、课目一项不落,凡是参加封闭集训的专武干部,全员参加考核。笔者在现场看到,战术基础动作、防暴盾牌术等10多个课目依次展开。6月中旬,河北省衡水市按实战要求组织全市专武干部素质认证考核,结果有118名专武干部获得上岗资格,4名不合格的专武干部"回炉淬火"。

前不久,衡水军分区党委调研 发现,部分基层专武干部缺乏专武 精武意识,认为只要把分管的兼职 工作抓好,抓武装工作只要过得去,不影响全局。党委一班人感到,专武干部的能力素质影响武装工作的质量效益,只有真抓实备,提升专武干部履职能力,才能使基层武装工作跃上新台阶。为此,军分区联合市委组织部,依据《民兵军事训练与考核大纲》,对全市专武干部进行集中培训和考核认证。

笔者了解到,此次集训主要安排 了民兵应急与支援保障行动的组织指 挥、识图用图等 10 多个专题的训练内 容,邀请军事过硬的退役军人、专武干部结合岗位实践"传经送宝";军地专家和各业务科办负责人进行集中授课辅导、组织训练,使专武干部基本掌握支前动员、战时勤务保障、应急处突等应急应战课目的组织指挥程序,进一步提高了组织指挥、遂行任务能力。

笔者在素质认证考核现场看到, 122名专武干部依次排开,10多个课 目连贯作业,连续考核。市纪委、军 分区训练监察人员全程监督。最终, 118人通过认证获得上岗资格。 专武干部冀金召说:"这次考核动 真格,彻底打消了蒙混过关的念头,通 过封闭式集训确实让自己长了本事, 今后抓武装工作多了几分底气。"

"认证结果将存入本人档案,纳入绩效考评,作为提拔使用的重要依据。"考核组负责人告诉笔者,对取得任职资格的专武干部,军分区和市委组织部将每2年进行一次资格复考审验,连续2次不合格的专武干部,将被调整交流到其他岗位,年度内不准提拔使用。



近日,西藏军区某部组织官兵在陌生地域展开实战化训练,在复杂环境下锤炼官兵打赢能力。图为该部女兵班在河流中搜索前进。

^ 4 = =

河南省洛阳市西工区

组织民兵集中轮训

本报讯 张利、赵树文报道:6月中旬,河南省洛阳市西工区人武部组织民兵在市民兵训练基地进行集中轮训,重点进行了战术基础动作、手榴弹投掷、实弹射击等10多个课目的训练,全面提升了民兵应急处突和遂行多样化任务能力。

辽宁省铁岭市军地联合

扎实开展消防演练

本报讯 信宏峰、李玲玲报道:近日,一场军警民联防联控及消防演练在辽宁省铁岭市驻军某部展开。今年以来,该市积极协调驻军部队与公安、民兵,对紧急出动、应急消防、联防联控以及火场救援等课目进行演练,并对10项应急预案进行修订完善,有效提升了军地联合处置突发事件的能力。

心贴心服务 实打实帮扶

甘肃省玉门市为军烈属、退役军人提供"一站式"服务

本报讯 郑向前报道:"服务站细致人微、真心实意帮助解决军烈属、退役军人的困难,让我们这些当过兵的人脸上越来越有光……"近日,在甘肃省玉门市军烈属、退役军人军地联席协调会上,82岁的抗美援朝老兵王信对"一站式"服务活动赞许有加

许有加。
"让军人真正成为全社会尊崇的职业,首先要在贴心服务上下功夫、帮困解难上出实招。"玉门市退役军人事务局局长杨勇说,玉门市委市政府联合军地多家部门、单位针对就业安置、法律维权等涉军烈属、退役军人利益

问题,依托"活力网格"平台,建立覆

盖街道乡镇、社区的军烈属、退役军人服务站,主动上门了解掌握辖区军烈属、退役军人现状,及时为他们提供政策咨询、医疗保障、法律援助等"一站式"服务。

年初,退役军人杨秋荣准备开一家餐馆,他将申请材料递交辖区服务站后,辖区工作人员在5个工作日内便为其办理了相关营业手续,还送上3万元创业税收优惠"大礼包"。烈属李玉兰,年老多病,生活困难,社区服务站了解情况后,及时为她办理了低保和医疗费助费用,并安排社区护工照顾

月日常生活。 "军烈属、退役军人的每件事都 关系到他们的切身利益,我们一定要做到件件有着落,事事有回音。"玉门市玉门镇军烈属、退役军人服务站负责人赵强说,在日常工作中,服务站坚持做到政策法规清、工作职责清、人员底数清、问题解决路径清,积极为军烈属、退役军人提供优质、暖心的"一站式"服务,让服务站真正成为军烈属、退役军人认可的"家"。

据统计,截至目前,该市军烈属、退役军人服务站已帮助军属解决经济纠纷7起,挽回经济损失150余万元;为40余名退役军人找到了工作,申请困难补助120余万元。

·····

国防论苑

在群体心理学中,人们把一个组织 因内部不协调或矛盾等造成的人力物 力等方面无谓的消耗产生的负面效应, 称之为内耗效应。从部队角度来看,内 耗过多过滥,无疑会削弱官兵干事创业 的积极性,造成人力物力的极大浪费, 对部队战斗力建设百害而无一利。

比如,个别单位空谈空转的会议 一个接一个,好像开的会越多,越能体现工作质量水平;有的写会议材料,一帮人为了字句对仗押韵,点灯熬油、绞尽脑汁。殊不知,有多少是无谓的事务主义、埋没于文山会海的文牍主义,消耗了官兵大量的时间和精力。对此,不少官兵反映,忙点累点都不怕,就怕瞎折腾。长时间下去,官兵便会此下降

内耗的主要原因是个别干部的政绩观出现了偏差,追求形式、不重致效,图虚名、务虚功。还有的是机关机员拍胸脯表态,实际工作中却常常计划不严、安排无序,不充分准备就忙着铺摊子、下任务,导致时间安排冲突、内容布置重复、力量分配散乱、基层无力落实,正常训练工作秩序受到冲击。

内耗如同洪水猛兽,吞噬着军队的战斗力。苏联共产党执政后期,领导人总喜欢开大会、讲空话,甚至提出了一系列不符合实际的计划,军队各级上行下效,党风政风训风败坏,使部队建设陷入内耗的漩涡,战斗力持续下降。

现实与历史都反复证明,纵使一支 骁勇善战的虎狼之师,如果陷于内耗, 就会让人力物力财力付之东流,就会削 弱部队的实战能力,能打仗、打胜仗就 会受到严重掣肘。

诚然,部队打胜仗的本领是靠一天 一天地积攒出来的。各级领导干部,只 有把心思往打仗上用、标准往打仗上 卡、落实往打仗上抓,让官兵从超负荷 的无谓事务和无效虚耗中解脱出来,把 时间和精力投入到练兵备战的主业当 中,才能在回归军队本真中重塑血性本 色,才能在备战打仗中担当起我军新时 代使命任务。

光荣的味道回来了

辽宁省抚顺军分区组织入队仪式增强民兵荣誉感

本报讯 记者鲍明建、赵雷报道: 前不久,在辽宁石油化工大学体育场, 辽宁省抚顺市民兵应急营营长潘治宇 带领新人队的民兵,高举右拳庄严宣 誓,现场人员热血沸腾、激情澎湃。据 军分区领导介绍,在民兵整组点验中, 他们为市县10余支民兵应急营连举行 了人队仪式,有效增强民兵荣誉感和使

以往,该军分区有的单位没有举行新人队民兵人队仪式;有的民兵人队仪式过于简单,流于形式,导致民兵身份认同感不强。该军分区党委一班人感到,民兵也是兵,举行一个富有意义的人队仪式,也是动员。为此,他们决定,把规范民兵入队仪式作为民兵整组工作重要内容来推动。

接下来,该军分区对民兵人队仪式 进行全面规范,明确齐唱《中国民兵之 歌》、宣读民兵营连干部任职命令、点验 人员装备、组织宣誓、民兵代表发言、市 县主要领导讲话等8个步骤。

打铁要趁热。该军分区指派专人分 头挂钩各民兵营连,为新人队民兵集中 举行授装仪式。仪式后,指导各民兵营 连再分别召开一次民兵大会、营党委会 和连支委会,展开交流介绍、熟悉民兵职 责、掌握基本要求。

光荣的味道回来了!在市民兵应急营人队仪式上,新任职的民兵连长张鹏激动地从军分区副司令员陈波手中接过任命书感慨不已:"接过任命书,就是接过沉甸甸的责任,我一定带领民兵分队坚决完成组织赋予的各项任务。"



近日,天津市滨海新区军事部组织民兵高炮分队开展实弹战术演练,检验 民兵高炮分队实战能力。图为大港女子高炮连进行实弹射击。

周靖翔摄