

以往一提民兵演练,人们脑海里就会浮现“放眼望去皆是兵,冲声喊声震破天”景象;如今这种“人海战术”的场面已成为历史——

转型重塑,新质力量成为演兵场主角



讲述人:孙洪成
山东省淄博军分区战备建设处处长,1974年3月出生,1992年12月入伍,历任排长、副指导员、连长、副营长、营长、人武部副部长等职。
整理人:丁荣桢、王栋梁

每当提到民兵演练,人们脑海里浮现的往往是“放眼望去皆是兵,冲声喊声震破天”景象。然而,前不久我参加山东省淄博市张店区民兵应急分队实战化拉动演练,彻底改变了我曾经

的印象。
空中,无人机实时传回路况信息;地上,机器人自动感应火情喷射水炮灭火。两栖作战支援保障排、网络舆情监

控班、情报信息大数据班等新质力量分队一亮相,通信指挥车、排爆机器人、无人机等现代化装备轮番登场,好不热闹。

记得10年前,我刚到人武部之初,正赶上开展黄河防汛民兵演练,感受最深的就是蔚为壮观的场面。当时,堤坝上全是一身泥水的民兵,他们喊着号子,有的挥舞着大锤打木桩,有的肩扛沙袋冲向渗水处,紧要关头民兵们还跳进险象环生的激流中,组成一道道人墙……

“如今的民兵已经从庞大走向强大。”刚刚走下演兵场的综合勤务排值班班长赵永华和我有着同样的感受。他是听曾当过民兵的爷爷和爸爸

讲民兵故事长大的,谈起民兵的发展历程如数家珍:新中国成立之初确立了民兵制度,1958年全国“大办民兵师”实行“全民皆兵”,上世纪八十年代民兵与预备役开始结合组建预备役部队,九十年代以后全国普遍组建民兵专业分队……

“军地协力强化民兵建设,通过建章立制、优化结构、强化素质,倾力打造与履行职能相匹配的新型民兵队伍。”谈变化,大家对党的十八大以来民兵发展印象最为深刻:按照遂行作战、保障、防护、维稳等任务需求,向行业系统、高新技术产业等延伸编组,实现由人力密集型向科技密集型、由数量规模型向质量效能型的跨越。

一位老民兵回忆,多年前山里突发大火,上百民兵迅速集结上山扑火,装备的是“清一色”铁锹、铁镐,好不容易把火灭了,不少人却被烧伤。现在不一样了,无人机临空无死角侦察火势,情报大数据分队准确分析情况变化,油锯、风力灭火器等应急器材一应俱全,

铲车、装载机、消防车等工程装备随时就位。他说:“装备先进了,人少了,完成任务更迅速了,新时代的民兵今非昔比。”

拓展的是职能,不变的是忠诚。近年来,从抗冰冻灾害到汶川地震救援,从北京奥运会到上海世博会,从高新武器装备维修到导弹阵地防护,处处留下民兵冲锋、执勤的身影。去年,刚刚加入民兵队伍的一位小伙子跟我说:“这辈子没当上兵是遗憾,可民兵也是兵,当好民兵也能为国家作贡献。”

前些天,淄博市沂源县组织民兵整组集中点验誓师,来自30余家编兵单位的千余名基于民兵在接到预先号令后,4小时内披装戴具,齐装满员到达指定地域。看着个个精神抖擞的民兵及整齐排列的无人机、排爆机器人、通信指挥车等现代化装备,聆听着强劲有力的《中国民兵之歌》,我深深感受到了改革强军的铿锵步履,心里充满自豪感的同时,更为国防后备力量的跨越发展充满信心。



近日,友邻单位邀请西藏昌都军分区3名在国际比武中摘金夺银的训练尖子传授经验,出乎他们意料的是,3张邀请函竟被同时送到某勤务连二排。这个排担负的是勤务保障任务,但在练兵备战上毫不含糊,接连走出了五班班长马举卫、六班班长赵海永、战士栾光哲3名国际比武尖兵,二排也因此成为享誉雪域高原的精武强能先进集体。

勤务兵走出雪域边关、逐梦国际舞台绝非易事。部队调整改革之初,有人认为勤务单位的主要任务是搞好保障,训练难有作为。二排官兵对此颇不服气,他们采取超常措施做到保障、训练两手抓,两手都过硬:每次单兵训练都务求最高标准,瞄准军分区的示范班成员较劲;以末位成绩作为全排战绩,不让一个人掉队;凡有军事比武竞赛活动,人人争先挑战纪录。久而久之,“当兵就当武状元”成为每名官兵的奋斗目标和自觉行动。

与此同时,各级也精心指导二排锻造精武尖兵,不仅为全排官兵量身定制“军事训练成长路线图”,还想尽办法搭舞台、设擂台,通过重大活动锤炼和重大任务考验,帮助他们积蓄争先夺冠的底气。

2016年,西藏军区首次组队参加“厄尔布鲁士之环”国际比武,二排官兵踊跃报名参加。为提升训练水平,他们加大强度、打破常规,将日常训练与国际军事比武标准对表,争得为国出征的宝贵机会。超常付出换来超强实力。在上级组织的“厄尔布鲁士之环”国际军事比武预选考核中,这个排涌现出10多名达到国际水准的训练尖子。

“培养精武尖兵不仅需要超常训练,也需要信任和鼓励。”连续3年参加国际军事比武的赵海永向笔者介绍,2016年马举卫报名参赛,却在选拔的最后关被淘汰。第二年备战比武,连队再次推荐马举卫,鼓励他轻装上阵。最终,他以优异成绩入选,与队友共同获得多个项目的第一名,让五星红旗高高飘扬在国际赛场。去年,马举卫再次参赛,又一次为国争光。

精武尖兵参加国际比武的宝贵经历,成为全排精武强能的共同财富。荣立一等功的赵海永,荣立二等功的马举卫、栾光哲,成为战友们崇拜和追逐的

三名国际比武尖兵来自一个排

何勇 本报记者 许凌康 晏良

当兵就当武状元,西藏昌都军分区某勤务连二排聚焦中心精武强能——

标杆。该排和全连官兵以他们为榜样,不仅苦练基础军事技能,还精研特种侦察、运动射击等特种战斗技能,练就了适应多种作战环境、遂行多种使命任务的过硬本领。

上图为某勤务连二排中士赵海永正在进行攀岩训练。何勇摄



【七】前夕,武警天津总队某支队举行「军营开放日」活动,邀请驻地学校少年儿童走进军营,体验部队生活,培养孩子们爱党爱国爱军之情。图为武警战士和小学生们齐唱《我和我的祖国》。

刘春辉摄

微 新 闻

南部战区陆军某边防旅军地联手培养卫勤人才

本报讯 陈剑、戴源报道:6月下旬,南部战区陆军某边防旅针对卫勤分队教学条件不足实际,联合驻地医院对全旅卫生学员进行岗前培训。他们采取“请进来教、送出去学”的方式,邀请10余个重点科室的资深专家到现场授课辅导,促进了参训人员业务素质的提升。

江西省横峰县人武部开展民兵专业分队集训

本报讯 徐鹏飞报道:6月中旬,江西省横峰县人武部依据年度军事训练计划,集中3天时间组织民兵专业队伍集训。集训中,他们充分发挥“四会”教练员骨干作用,在强化专业理论、军兵种知识学习的基础上,扎实开展共同基础课目、专业技能训练,进一步提升专业分队应急能力。

河北省安平县人武部设立国防教育一条街

本报讯 牛振宇、赵洪涛报道:日前,河北省安平县人武部在县城最繁华的东马路一段设立国防教育一条街,通过横跨街道两端的巨型电子屏,以及分布在街道两侧的24块展板,常态宣传国防知识、人民军队辉煌战史和改革强军新风貌,既促进了征兵工作的深入开展,又美化了当地街区环境。

甘肃省陇南军分区增强民兵教练员教学能力

练兵场上活跃“组训大拿”

本报讯 程洪玺、郭俊强报道:近日,甘肃省陇南市民兵应急分队考核成绩喜人:各课目合格率、单兵合格率和优秀率均有大幅提升。对此,陇南军分区领导欣喜地说,这与民兵训练场上活跃的一批“组训大拿”密不可分。

长期以来,该市民兵训练骨干缺口大、力量弱,导致训练效果在低层次徘徊。军分区党委一班人感到,民兵教练员是民兵军事训练的一线组织者,是民兵训练的带头人,教练员军事素质、业务水平、组训能力的强弱,不但影响民兵军

事训练质效,而且关系民兵队伍整体战斗力的提升。

强兵先强将,只有培养一批素质高、本领强的“武教头”,才能确保民兵训练上台阶、出效益。为此,他们以提高教练员素质为突破口,深入全市调研,广泛选拔优秀专业人才,特别是注重各基层民兵营(连)和应急分队中选拔具有组训经验的民兵骨干作为教练员,进行重点培养。

他们在抓好教练员队列指挥、警棍盾牌操作使用、单兵战术基础、轻武器射击等基础课目“四会”教学的

同时,增加交通、工程、抢险、防空等专业技术课目。在此基础上,他们采取过关升级、全程淘汰的办法,加大对教练员考核力度,为考核合格者颁发《民兵教练员资格认证书》,对两次单课目考评不合格者调整出教练员队伍。

教练员能力素质的提升,促进了民兵训练水平的整体提高。近日,陇南市文县突发暴雨灾害,百余名民兵接到任务之后,半小时内赶到受灾现场,迅速开展救援工作,出色完成了救灾任务,受到军地一致好评。

辽宁省鞍山军分区提高基干民兵科学化管理水平

民兵档案有了“电子管家”

本报讯 钱伟、记者赵雷报道:输入关键词,基干民兵详细信息迅速出现在屏幕上,工作人员随即将这份档案的电子版调出……这是6月中旬,记者在辽宁省鞍山市铁西区人武部民兵档案室看到的一幕。

据了解,该人武部已建成集民兵基本信息采集、训练管理、体检、政审等综合信息于一体的海量档案信息管理平台,使基于民兵资料数据查询实现“一键操作”。

“以往民兵管理是个难题。”据鞍山

军分区战备建设处工作人员介绍,去年他们在组织民兵基础训练中发现,不同程度地存在编训不一致的问题。

为此,他们以《民兵组织整顿实施办法(试行)》相关规定为依据,在完善纸质档案的基础上,以铁西区人武部为试点,借助去年研发的民兵档案管理系统,探索建立电子档案数据库,实行电子信息系统管理。

“如今,每名基干民兵编组情况、参训情况、领取误工补助情况和参与行动情况在系统中一目了然。”鞍山军分区

司令员陈波告诉记者,建立民兵档案,就是要让民兵管理走向科学化和集约化,让民兵编组、训练和参加行动有一本“明白账”。

前不久,人武部在组织预编预备役人员参加火箭军返岗复训时,经当地公安机关二次政审发现有名退役士兵不合格,直接取消了其训练资格。该军分区政委杨冬林感慨不已:“这不但解决了民兵训管脱节、管用脱节的老问题,而且为民兵正规化管理蹚出了一条新路子。”

常做“体检”好减负

■王家振

国防论苑

随着为基层减负工作的深入推进,各地纷纷出台减压、松绑的系列举措,推行的“无会周”、不让官兵“跑两趟”、解散工作微信群等做法受到基层官兵欢迎。但要确保形式主义得到有效纠治、防止基层负担“反弹回潮”,还需要经常“体检”,及时发现隐患苗头予以消除。

消除心理负担,发挥“主诉”功能。检查治疗离不开问诊症、探病史,好医生善于引导患者细说原委。同样,基层负担有哪些、该怎么减,最清楚的莫过于基层官兵。但上级征求意见的一纸通知、一场座谈,往往令一些基层官兵颇伤脑筋:有的感到猜不透上级心思,真汇报怕得罪人,不汇报怕辜负信任;有的感到把握不好建议分寸,认为说重了影响团结,说多了引发误会,说少了不好过关。要想让基层官兵消除心理负担,做到知无不言、言无不尽,要切实淡化“官念”、放下身段,虚心听取基层意见建议;切实立行立改,靠实干、真改取信于基层官兵,以诚心消除心理隔阂,以“从善如流”的作风赢得源源不断的建议和反馈。

经常深入一线,改进“探查”手段。体检需要借助一定手段,或肉眼“望”、或亲手“切”、或仪器查。越

是隐秘部位、危重病情,越需要改进手段全方位检查。如今,随着减负工作的持续推进,影响和制约基层建设发展的表象问题、深层次现象基本得到纠治。但要从根本上解决问题,就要深入基层“望、闻、问、切”,发现影响和加重基层负担的深层次原因,真正到现场体验基层负担,从末端看看减负效果;特别是多交“兵朋友”,多坐坐基层的“马扎凳”,多听听官兵的真心话,学会“察言观色”对症下药,切实把党的好作风带下去、把官兵需求传上来,实打实了解情况,把工作落到实处、让减负“药到病除”。

破除惯性思维,着眼全局“治疗”。“各查各的病、各用各的药”不利于整体治疗,唯有“多学科会诊、系统施治”才能确保彻底治愈、全面康复。在减负过程中,要防止负担转移、嫁接,甚至此消彼长。需紧盯形式主义、官僚主义等症结,切实将不必要的登记统计减掉、将不必开的会议叫停、把该合并的文电合并,将基层从无谓的事务和变味变调的“痕迹管理”中解放出来,让官兵集中精力思打仗、搞建设;切实系统施策、精准发力,既做好松绑减压的“减法”和“除法”,又做好提质增效的“加法”和“乘法”,打破部门、单位的界线和利益藩篱,将该并的项目合并、将不必要的考核取消,将该共享的数据共享,让信息多跑路、官兵少跑腿,切实激发内动力、增添新活力。