

## 围绕主责主业“建” 突出备战打仗“训” 着眼正规有序“管”

云南省军区

## 探索国防动员规范化建设新路

本报讯 史朝华、钱帝尼报道：7月10日，云南省军区近百名领导走进红河，实地观摩民兵应急拉动演练规范化流程。

新体制下，国防动员到底如何规范？近年来，云南省军区各级紧跟改革强军步伐，聚焦备战打仗，先后开展支援保障、动员潜力调查、“五位一体”强边固防试点等研究，针对编制调整、职能任务转型带来的新情况新问题，在国防动员机制健全、制度落实、标准明确上下功夫，积极探索新时代提升国防动员系统保障打赢能力的机制模式。

围绕主责主业“建”。着眼提升国防动员保障打赢能力，突出功能布局、信息系统配置、配套设备设施等要素，

规范“三室两库”建设，依据各类应急预案和人员编制精细化落实“三分四定”；采取请领自购与代存代储相结合的方式，建立州民兵应急器材库，配齐指挥训练、边境封控、政治工作等8大类应急物资；加快推进边防委实体化设置，推动“百户千民兵”工程（百户边防民兵哨所、千名护边员、万名边防民兵），整合军地防汛、地震预警等资源，建起州县乡三级指挥网络系统，实现“视频会议到乡镇、视频监控到边关、视频指挥到单兵”。

突出备战打仗“训”。围绕提升应急战能力，积极实践“分区统训、县市分训”“常态化备勤、基地化训练”“两委融合”训练模式，探索规范内地民兵赴

边驻训参勤、边防民兵分队与边防连队联训联训路子；定期安排乡镇武装部长到军分区机关换岗轮训，每年组织乡镇武装部长和专武干部集训、选评表彰“十佳”专武干部和基层武装部；配套完善按纲施训教案库，组织“百名民兵教员”集训，培养储备民兵训练骨干，确保民兵分队“学有资料、教有骨干、训有场地、练有器材”。

着眼正规有序“管”。围绕构建权责清晰、统筹科学、指导依法、运转高效的管理秩序，规范国防委、人武动员、学生军训、国防教育、征兵工作等办公室设置，实现合署办公，机构规范化、运行常态化、工作流程化。制定《党委议事规则》《各级各类人员岗位职责清单》等

5个文件；梳理问题清单和责任清单，防止出现乱作为、不作为、慢作为问题；区分现役、文职人员、职工、临聘、基层乡镇专武干部、参训民兵6个层次，分别制定管理办法，初步实现从粗放式抓工作向“清单式”抓工作、从凭经验管理向制度化管、从人工监管向智能监管的转变。

边试点、边规范、边改进，通过近一年的实践，该省军区探索规范军分区、人武部、基层武装部三级国防动员软硬件建设标准，基本实现各级设施配套完善、县市区人武部无明显短板弱项、州县乡三级一体联动的预期目标，形成了“边防牵引国防、国防支撑边防”的良好格局。



7月9日，受强降雨影响，江西省抚州市临川区太阳镇湖溪、晏溪、延桥、邓家4个村庄受到洪水围困。临川区人武部立即启动抗洪抢险预案，30名应急分队人员携带冲锋舟3艘、橡皮艇2艘，前往营救被困群众，共转移受灾群众360余名。张新春摄

## 四川省广元市利州区树立战斗力标准建强专武干部队伍 专武干部选拔，军事机关主抓

本报讯 何长春报道：炎炎酷暑日，正是砺兵时。6月底，四川省广元市利州区民兵应急连军事训练如火如荼。5名刚任职不久的专武干部在训练中打头阵，初来乍到就展现出较强的军事素养和指挥能力。这是该区党委树立战斗力标准建强专武干部队伍带来的喜人转变。

随着民兵队伍职能使命的拓展，对专武干部的能力素质提出了新要求，但同时暴露出一些短板弱项。究其原因，一方面在任命上，出于抓武装、抓经济的多方权衡考虑，一些不熟悉军事的干部当上了武装部长；另一方面在使用

上，非军事专业专武干部培训周期长，影响战斗力生成。去年底，该区党委研究通过《关于树立战斗力标准建强专武干部队伍建设意见》，在专武干部选拔任用上，人武部党委主抓，组织、纪检、人事等部门全力配合。

全区遴选能者上。人武部党委结合上级相关要求，制定了专武干部选拔任用暂行规定。他们对现任专武干部履职情况进行认真审核，每季度开展一次军事技能比武，进行拉榜排名，对5名年龄到杠、非军事专业的专武干部提出交流转岗的建议，均得到落实。

在选拔上，明确专武干部必须从军

队转业干部和从事武装工作多年的优秀人员中选拔。对组织部提交的52名转业干部，按照年龄结构、部队属性、所属专业、转业时长等进行甄选，对其中11名干部进行考察和层层筛选，最终确定5名拟任职人员。这5名人员中，4人是转业干部，1人长期从事武装工作，都为年轻骨干，有丰富的带兵经验。经过短期的武装工作培训后，这5名专武干部迅速进入工作状态，在民兵整组、国防动员潜力调查、应急队伍建设上积极出谋划策。

在此次民兵年度军事训练中，新任专武干部严格要求、率先垂范，圆满完成12大项32小项的训练内容。

## 烈焰浓烟，“烫头哥”7次舍身逆行

■付欣 郑健强

近日，一张因救火头发被烧焦的“最美发型”图在网上传开，被网友亲切称为“烫头哥”的退役军人马名锋的事迹也被人知晓。

6月26日1时35分左右，浙江省宁波市奉化区庄山社区的一栋居民楼突发火灾，熟睡中的马名锋被一阵浓烟呛醒。“不好，着火啦！”他急忙下床，从前后窗观察，发现同一楼一层的一间房内蹿出火苗。他赶紧冲下楼，发现火苗是从厨房中蹿出，起火点正是燃气灶！如果不及时将火灭掉，随时都有爆炸的危险。他就近抄起楼道灭火器，冲向浓烟滚滚的厨房，麻利地朝着起火点喷射。一个灭火器用完火势依然旺盛，他又转身跑到隔壁楼道取来灭火器。“火势不小，需要继续喷射，大家一起帮忙收集附

近楼道的灭火器。”在他的号召下，周边居民也赶来帮忙，邻居们共找来5个灭火器，马名锋先后7次冲进火场。等到消防车紧急赶到时，厨房里的明火已经被扑灭。

扑灭大火的马名锋累瘫在地，邻居们惊奇地发现因着急救火，马名锋的头发被火烧焦，竟有了烫头的效果。“多亏了有你，要不然咱们整幢居民楼就危险了。”面对邻居的夸奖和感谢，马名锋害羞地表示，“我当了14年兵，遇到突发事件冲到最前面只是一种本能。”据悉，马名锋曾服役于英雄辈出的“海空雄鹰团”，该团创造了同温层开炮、零高度开敌等世界空战史上“八个第一”，涌现出一大批战斗英雄。在英雄部队服役时，马名锋就曾多次立功受奖。

## 驻训雪域，十天内三救地方群众

■黄腾飞 彭佳政

6月以来，内地高温难耐，高原却雨雪不断。陆军第77集团军某旅官兵驻训期间，10天内连续3次帮助地方群众脱困的事迹，在海拔4200米的高原传为一段佳话。

6月20日，该旅警卫勤务连5名官兵执行完任务返营途经某国道驿站时，驾驶员王佳佳看到路边一辆私家车右前轮陷入下水道，车主多次尝试将车开出均未成功。见状，他们主动下车施以援手。大家试图合力将车抬出，但由于车轮卡得紧、轿车又沉，尝试几次后均未成功。带车干部费如峰看见不远处有一块方木，于是决定用千斤顶把车撑起，将方木垫入下水道，王佳佳则钻进被困车辆驾驶室，挂换挡、加油门，小轿车终于脱困。

而就在6月12日下午，中国地震局的工作人员驾车赴雪域高原采集数据，因雪水融化地面泥泞，一辆车不慎陷入泥坑无法驶出。工作人员驾驶另一辆汽车沿路行驶20公里后找到部队。很快，一辆牵引车带上官兵赶到事发地增援。官兵迅速察看

地形及车辆陷入程度，卸下汽车后备箱货物，挂上牵引绳，用石块填充地面。将近1个小时后，深陷泥坑的汽车终于被拉出。“我们已经被困了大半天，一直在公路边等待救援，可惜路段太偏了。”一名工作人员紧握官兵的手说，随着气温越来越低，又冷又饿的他们只好驾驶另一辆车寻求帮助，直到找到部队，他们一下子看到希望。

暖心行动还在继续。6月13日下午，该旅一辆救护车送急病号到市区，路遇一辆白色轿车与一辆大货车碰撞后横在路边，轿车车头严重变形，车主和两名乘员不同程度受伤。带车的卫生连副连长王桂聪和卫生员陈亚龙赶紧下车诊断伤情，并将受伤最严重的车主抬上救护车紧急送往医院救治。

“要不是遇到你们，估计我们要露宿野外……”这两天，中国地震局工作人员驱车来到该旅驻地，专门赠送了一幅印有“人民卫士，一心为民”的锦旗以示感谢，这份沉甸甸的军民鱼水情温暖着雪域高原。

## 河北省衡水军分区 组织民兵教练员比武

本报讯 王建标、史潘潘报道：日前，河北省衡水军分区组织全市百余名民兵教练员开展比武竞赛活动，检验民兵教练员反恐维稳、森林扑火、抗震救灾、抗洪抢险等课目的组训施训能力。军分区还把每名教练员的比武竞赛成绩及接受培训经历进行详细记录，作为安排施训任务和向地方有关部门推荐的依据，进一步激发教练员的工作热情。

## 云南省曲靖市马龙区人武部 开展防汛联合演练

本报讯 王国辉、李志华报道：7月2日10时，在云南省曲靖市马龙区龙河流域及附近水库，马龙区人武部组织150名抗洪抢险专业技术分队民兵和8家相关单位开展防汛联合演练，内容包括水上救护、加固堤坝、巡堤查险、抢救落水群众等7个课目，提升了抗洪抢险队伍的实战经验和应急能力。

## 陕西省凤翔县人武部 组织民兵走进军工企业

本报讯 谢磊、李毅报道：7月2日，陕西省凤翔县人武部组织正在参加训练的100余名民兵，走进宝鸡某军工企业研发部，了解军队装备研发制造过程，参观装甲车、火炮、旋翼机等武器装备，观看旋翼机飞行表演，进一步打牢民兵保卫国防的思想基础。

## 山东省德州市举行退役军人专场招聘会

## 送岗位进军营，出营门即上岗

本报讯 于斌、张光勇报道：6月29日上午，武警德州支队教导队院内，山东省德州市“送岗位进军营”专场招聘会正在火热进行。来自全市近百家用人单位，带着800余个岗位走进军营，为今年即将退役的官兵提供合适的岗位。

为促成这次招聘活动，德州军分区为促成这次招聘活动，德州军分区在全市范围内统筹协调，筛选出百余家声誉好、待遇高、有影响力的大中型企业参加招聘，涵盖了材料、机械、化工、制造等多领域，以满足官兵的多样化需求。

“入职第一年就可以拿到5000元”“我们的产品应用领域广，发展前景好”……为把部队的优秀人才纳入自己旗下，各招聘单位使出浑身解数。某建筑集团公司负责人蔡少武告诉笔者：“我们这次专门拿出好岗位招聘退役军人，就是看中军人能吃苦、素质过硬，还有超强的责任心。”

今年即将退役的战士毕智杰是一名摄影爱好者，在部队服役期间，利用业余时间熟练掌握了视频制作，看到招聘会有新闻编辑这个岗位，第一时间就签订了意向书。与毕智杰一样，来自河

南的郑国栋出生于中医世家，从小就耳濡目染学习中医知识，入伍后又系统学习中医理论，练就过硬的推拿本领，通过这次招聘会，他与市中医院达成意向，退役后就可以如愿入职。

据了解，此次专场招聘会，共有70多名即将退役的官兵与用人单位签订用工意向书，占参加活动总人数的三分之一，超过预期目标。德州军分区政委王立爱说：“通过搭建这样一个平台和桥梁，可以保证‘好钢’出炉后用在经济发展的‘刀刃’上，既是解决战士的‘后路’，也是为德州招才引智。”

让兵役登记成为青年的行动自觉

■李佳君

前段时间，各地普遍积极开展兵役登记宣传工作。尤其是高考过后，许多地区将高考考生列为重点宣传对象进行“拉网式”宣传，取得了明显成效。

各地下大力气宣传兵役登记，一方面是为了制造声势，为年度征兵工作打下基础；另一方面也是为了避免考生因没有兵役登记，而在办理升学和复学手续时受阻。我国《兵役法》规定，每年12月31日以前年满18周岁的男性公民，都应当在当年6月30日以前，按照县、自治县、市、市辖区的兵役机关的安排，进行兵役登记。并且明确了拒绝和逃避兵役登记的法律责任，许多地区还出台了具体的惩戒措施，如影响个人征信、影响办理各种证件、不得录用为公务员等。

然而，在笔者看来，有关部门在兵役登记即将截止的时间点，还在苦口婆心地“指导”适龄青年进行兵役登记，也有一分无奈在其中。因为当前仍有不少适龄青年不知道应该进行兵役登记，有的甚至在被提醒时竟表现出不情愿的样子，不禁令人唏嘘。这暴露出部分青年国防意识、忧患意识欠缺，一些地区不重视国防教育、国防教育质效差等问题。

和平不是靠敲锣打鼓得来的，它需要强大的国防实力做后盾。而提升国防实力，就必须深入开展国防教育，增强忧患意识，尤其是长期处于和平环境的我们，更需要居安思危、警钟长鸣。须知，天下虽安，忘战必危！

提高青年的国防意识需要从小抓起，靠润物无声的国防教育来培塑，需要经历一个循序渐进的过程。为此，笔者建议，不妨根据青少年的年龄特点，区分层次、区分重点、区分内容，将历史、文化等课程资源和党史、国史、军史、国防法规、英雄先烈、优良传统等有机整合起来，单独设立国防教育课。同时，将国防教育内容纳入升级（学）考试内容，或单设科目，或明确分值比例，逐步推动形成科学有效的国防

教育模式，让青少年从小接受爱国主义熏陶，逐步培塑家国情怀和国防观念，进而让兵役登记成为每名青年的行动自觉。

国防连着你我他，建设国防靠大家。只有当国防教育扎实有效，国防观念深入人心，我们的国防基础才坚实可靠，我们的国家才会更安全。