

2019年7月

22日
星期一

己亥年六月二十

解放军报社主办 第3948期

ZHONGGUO GUOFANGBAO

中國國防報



中国国防报微信公众号

代号 1-188

国内统一连续出版物号

CN 81-0002 / (J)

网址: http://www.81.cn

关注国家安全 助推国防建设

练兵先练“关键少数”

黑龙江省军区组织三级首长机关集训聚力破解“五个不会”问题,提升国防动员组织指挥能力

■邹发林 吕衍海 本报记者 杨银满

夏至“冰城”,黑龙江省军区综合训练场的练兵氛围如火如荼。

6月中旬以来,省军区在此组织了二期省军区、军分区(警备区)、人武部三级首长机关集训,省军区司令员、政委带头参训参考,400余名将军官同场较量,着力围绕“五个不会”问题发力破难,全面提升国防动员组织指挥能力。

“身子”转过来了,“脑子”也要转过来

编制体制调整后,省军区职能使命发生变化。“‘身子’转过来了,‘脑子’是否也转过来了?”第二季度,省军区党委专题部署国防动员工作调研课题,7名常委走出机关,到军分区、人武部蹲点,发现不少问题:机制不健全、会议不落实、预储不到位,其中最为突出的是指挥员能力素质有差距。

对此,省军区司令员夏俊友忧心忡忡。他认为,从检查调研看,“五个不会”问题成为备战打仗最大“绊脚石”,根本原因是各级指挥员忙于事务性工作,心思精力没有集中到备战打仗上,难以扑下身子搞训练、练指挥,遇到紧急情况让参谋当“拐棍”。

“练兵先练官,强军先强将。”省军区政委傅永国告诉记者,省军区党委统一思想,要向“五个不会”问题集中“开炮”,让“关键少数”在集训中成为“绝大

多数”。

“仗怎么打就怎么练,支援保障什么就专攻精研什么。”据记者了解,此次集训紧盯指挥员“短板”进行针对性训练,内容设置不再一味追求广而全,而是重点放在遂行动员支前任务上,全程突出应急应战,三级指挥员和机关各部门均以实案编组席位进入角色,通过设难局、险局、危局推演,引导大家同步分析判断、分项提报建议;依据同一决心、分机组制计划,按照不同身份、分段报案归案,最大限度历练战术思想、磨合指挥流程,在近似实战中锤炼指挥能力。“通过集训,我对如何组织支前保障做到了‘心中有数’。”七台河军分区保障处处长李则峰说。

集训队就是战斗队

清晨,急促的哨音惊醒睡梦,参训人员按战备要求紧急集合,省军区领导站排头。

“集训队就是战斗队。”战备建设局局长李茂军向记者介绍,集训全程实施连队化管理,省军区领导分别以连长、指导员身份编入集训连;局(办)领导、军分区(警备区)领导均以普通一兵进班排住班,住集体宿舍,睡上下铺。“再听一听军号响,再躺一躺硬板床,再爬一爬训练场,让我找回了在老连队当兵时的记忆。”双鸭山军分区政治工作处主任刘盛国感慨。

“三级首长机关捏在一起训,互相交流,取长补短,即能开阔思维视野,又能看清自身差距。”佳木斯军分区战备建设处处长徐元冲说,集训节奏转换非常快,每天集中作业长达10多个小时,大家在课堂上练习争分夺秒。记者看到,领导干部从一开始就抛开机关,甩掉“拐棍”,坚持独立作业;各军分区相互抱团,对难题进行集智攻关;有人手拿军事理论手册,边走边背,晚上10点后,多功能教室仍灯火通明。

“不用心不行啊,稍不留神,就会被甩掉‘几条街’。”齐齐哈尔军分区铁锋区人武部部长郭新东说,对照老同志,自己还需更加用功。这里提到的老同志就是大庆军分区司令员武红军,他两次参加边境反击作战,月底就要退休了,但仍率队参训。“快要退休了,这么拼命干什么!”有人不解。“一天不脱军装就是指挥官,就要天天想打仗、练打赢!”武红军这样回答。

“剑法”好不好,上场考一考

“砰砰——”清脆的枪声拉开考核大幕。

实弹射击、识图用图、应急应战业务等12项内容,全部按实战化要求昼夜连贯实施。为增加难度强度,他们把军事理论考核题库的题目临时增加40%。

“你们辖区有多少条等级公路,有多少辆12吨以上运输车?”某部从你辖区过境,如何筹划搞好保障”……一道道考题紧贴军分区、人武部实际,一些指挥员和机关人员大呼“没想到”,作业时有些手忙脚乱。

“这些考题是我们精心设计的,目的就是让考场连通战场,实现训战一致。”战备建设局参谋部发林告诉记者,为了防止“纸上谈兵”,国防动员指挥训练坚持“五个对接”:与辖区实情对接,能依据动员潜力进行科学统筹;与未来可能敌情对接,能正确分析判断情况;与担负任务对接,能根据上级意图谋划动员支前;与具体职责对接,能定下正确决心意图;与动员机制对接,能协调军地形成合力。

“遇到难啃的‘骨头’,头上直冒冷汗啊。”黑河军分区战备建设处处长李印走出考场时感慨地说,这次考核非常严格,现场打分即时公布,记入个人训练成绩档案。“考场是‘试金石’,检验指挥员能否胜任未来指挥。”农垦总局军事部政委叶蓬深有感触地说,只有上场“亮剑”,才知“剑法”行不行。

集训刚落幕,备战起高潮。“7月份进一步核实现国防动员潜力、8月份组织边境应急支援演练……”集训结束没几天,各军分区、人武部,都不约而同地协调地方党委召开议军会,一份份练兵备战计划表新鲜出炉,国防动员成为议军会的最大“亮点”、最热“议题”。



七月上旬,西部战区空军首次开展军民联合空运医疗救护演练,为构建平战一体、通专结合的航空医疗救护体系积累经验。图为西部战区空军医院医疗救护人员从通航公司救援直升机上紧急转移“伤员”。

刘畅摄

四川某预备役炮兵旅组织专业骨干赴第77集团军拜师取经

“新兵”平均年龄33岁

本报讯 董文籍、孙振淇报道:“火炮专业基础理论,总评优秀;火炮实践操作,总评良好;火炮射击诸元计算准确,未超出时限,成绩有效……”前不久,四川某预备役炮兵旅专业骨干考核传来喜讯。谈及成绩,该旅某营营长杜凯感叹道:“这是骨干集训到作战部队甘当新兵,集体拜师学艺的结果。”

近两年,该旅干部调整交流频繁,大部分新上任的营连长都没有炮兵专

业训练经历。“指挥员专业不精,真打起仗来是会要命的!”集训会上,旅长陈开德的发言振聋发聩。为此,该旅积极协调上级机关和友邻部队,组建了一支骨干集训队,专程赴第77集团军某旅取经。这支共13人的集训队,平均年龄33岁,在集训期间都成了“新兵”。

刚刚从非炮兵专业技师改任某炮营营长的刘印,在集训之初零基础、零经验,面对复杂的炮兵专业,他常

常一头雾水。班长讲一遍,其他人能懂八九分,可他却不能理解;自行练习,离了班长就两眼一抹黑。为了摘掉“小白”的帽子,刘印努力加码:装备操作,每次加练一个小时;射击指挥,把教案一字不落全背下来;诸元计算,他从连队要来习题集,晚上熄灯后独自在学习室练习……十来天的时间,刘印的手臂和小腿好几处被装备磕破了皮,但换来的是全部专业考核成绩

良好以上。

“班长,实弹射击时遇到这种突发情况怎么办?”36岁的中校孙璞向26岁的中士郑建云虚心求教。孙璞交流到预备役炮兵旅后,担任某榴炮营营长,但他对炮兵专业几无了解。集训期间,他有一时间就缠着教员,不懂就问、不会就学。郑建云说:“还真没见过学得这么认真的‘新兵’营长!”

集训期间,这群大龄“新兵”与连队官兵同吃同住同训练,共梳理总结出火炮运用过程中常见问题及解决办法20余个,每个人的训练笔记都写了厚厚一本。

■本版责任编辑 王京育 鲁文帝

德耀中华

“只为生存而努力是狭隘的,只有把自己与国家事业紧紧联系在一起,心存理想,不断奋进,人生才更有意义。”——杨雪丽



天刚蒙蒙亮,战略支援部队某部营院家属楼的一间小屋就透出了光。打扫卫生、准备早餐,杨雪丽和爱人忙碌了起来。

收拾妥当,看着还在熟睡的养父养母、公公婆婆以及两个孩子,杨雪丽脸上露出笑容。对她来说,珍惜亲情,守护亲情,是一种责任,更是一种担当。

谈起养父养母,杨雪丽道出了辛酸往事。1984年,出生仅50天的她就被亲生母亲送到一户农民家庭。养父用家里仅有的积蓄买来一只羊,用羊奶将她养大。

杨雪丽6岁时,养母患上肺结核,养父后来又因农药中毒常年腹泻,还因劳累过度导致心脏衰竭。

家庭的困难、生活的重压,小小的杨雪丽勇敢地一肩挑。她包揽了家中所有家务及农活,寒暑假便拉着平板车去卖菜。

尽管日子过得十分辛苦,但杨雪丽从未放松学习,成绩在班里一直名列前茅,还曾考过全县第一,高考如愿考上军校。知识的力量,人生的意义,肩章的使命……坐在课堂里的杨雪丽渐渐懂得,只为生存而努力是狭隘的,只有把自己与国家事业紧紧联系在一起,心存理想,不断奋进,人生才更有意义。

从那时起,杨雪丽就把自己当作一颗蓄势待发的子弹,时刻瞄向“为国防事业贡献力量”的靶心,她每天雷打不动5点起床,熄灯后继续夜读。她凭借优异成绩获得不少奖学金,但她只留下必要的生活费,剩下的连同津贴都寄回家中。

“为国防事业贡献力量”,毕业后,杨雪丽为了这个从未忘却的初心,努力工作,先后9次获得全军成果奖,多次被单位评为先进个人。

婚后,在爱人倪明的支持下,杨雪丽把养父母接到了身边。“懂得守护亲情的人,更加值得珍惜。”倪明温柔地看着妻子。

2013年,癌症晚期的生母找到杨雪丽,杨雪丽没有怨恨,依旧带生母寻医问药,陪她走完最后一程。生母去世后,杨雪丽又担负起姐姐的责任,资助并辅导3个弟弟妹妹,助他们考上了理想大学。

采访中,杨雪丽告诉记者,尽管

做挡风遮雨的『向阳花』

■本报记者 邹维荣 韩阜业 通讯员 王小帅

人生之路荆棘遍布,但她无所畏惧,她要做挡风遮雨的“向阳花”,守护亲情,乐观向上、奋力生长,用奋斗实现自我价值,用拼搏书写无悔青春。

只因屡食言,吃了“闭门羹”

湖北省黄石军分区从言行一致人手转变 抓建基层工作作风

本报讯 胡胜杰、欧伟威报道:7月上旬,湖北省军区工作组为检验各单位防汛准备情况,临时对黄石军分区所属大冶市民兵应急连进行点验。炎炎烈日下,民兵队员集结迅速,装备携带齐全,预案条理清晰。

当省军区工作组高度评价该市基层武装工作正规扎实时,军分区领导却不无感慨:“有令必行源自基层对机关的信任,我们不能干‘只听楼梯响’的事情!”

“只听楼梯响”并非一句玩笑话,而是该军分区对转变自身工作作风的一次深刻认识。3月初,军分区副司令员蒋祖权到各基层武装部调研兵役登记和民兵整组工作,没想到头一站就吃了“闭门羹”,武装部办公室大门紧闭,一问,部长和干事都出去办事了。

“是没有通知吗?”昨天是接到了电话,但不知道真的会来。”匆忙赶回来的武装部部长略带埋怨的口气解释:“以前总是‘只听楼梯响,不见人下来’,基层也有很多其他业务工作,不能只在这里干等啊!”

蒋祖权当天走了9个基层武装部,3个单位找不着人。随行的同志提议要给每个迎检不力的单位通报批评,狠刹不实之风。是基层不实,还是机关自身不正?军分区进行认真细致的分析,发现确实是平时通知多了,又很少兑现,以至

于基层习惯不怪。究竟为啥屡食言?军分区机关开始剖析根源。“平时总感到发发通知、提提要求就行了,没必要亲自跑到基层去”“没有树立服务基层意识,有时发了通知到民兵营连检查,可实在忙不过来,就把这茬给忘了”“工作太随意,想到哪干到哪,常常一个电话下去,马上又发现与其他更为重要的工作撞了车”……

一番自省下来,大家感到:漂浮的工作作风丧失了基层对机关的信任,从言行一致开始端正机关干部思想认识和转变工作作风迫在眉睫。在广泛征求各人武部、基层武装部意见的基础上,《机关指导基层建设细则》重磅出台,细化了抓基层的具体措施,要求各处认真做到“三个定期”:定期组织力量帮扶基层;定期深入一线指导调研;定期向基层官兵征求意见,以扎实的工作作风树立形象。

一系列新举措,从上至下面貌一新。军分区领导一个月先后3次来到该市最偏远的枫林镇武装部蹲点帮扶,向市里争取经费,改善了两个基层民兵之家基础设施建设。军分区、人武部抽调部分干部沉到基层,共同破解基层武装部存在的矛盾问题,寻找对策,连续破解了装备保障难、思想政治教育宣传和征兵宣传方法单一等10多个难题,机关以实质举动重新赢得基层信任。