

征兵工作进行时

江西省芦溪县创新举措破解大学生征兵难题

两份文件 助力兵役登记翻一番

本报讯 杨西河报道：“现在，县里大学生报名参军热情高涨，大家都积极应征入伍。”7月中旬，笔者从江西省芦溪县人武部了解到，这一变化要得益于县里出台的两份红头文件——《关于进一步加强新时代征兵工作的意见》《芦溪县事业单位公开招聘退役大学生士兵实施细则》。

一直以来，大学生士兵征集难是该县征兵工作的一件头疼事。今年5月，县征兵工作领导小组在剖析这一

难题后决定，必须多措并举、综合施策，一方面加强征兵宣传，大力营造从军报国的舆论氛围；另一方面着力破解大学生士兵征集机制不配套、激励举措滞后等问题。为此，县征兵工作领导小组通过深入走访，组织县财政局、退役军人事务局等相关部门进行深入研究，在广泛论证和多方征求意见建议的基础上，下发《关于进一步加强新时代征兵工作的意见》《芦溪县事业单位公开招聘退役大学生士兵实施细则》。

翻开两份红头文件，笔者看到，县人社局和县编办等部门结合县政府年度事业单位公开招聘计划，拿出一定数量岗位定向招聘退役大学生士兵，岗位数不低于招聘总数的10%。文件明确规定，从2019年起，在享受优待金基础上，县里给予当年入伍的县内大学生和高校新生一次性奖励，并对受到上级表彰的先进基层武装部和个人及超额完成大学生征集任务的乡镇一并实施金额不等的奖励。

“当兵本身就是一件光荣的事，没想到县里还出台政策对大学生参军实行奖励，退伍后县里用人单位还优先录用！”该县源南乡一名大学毕业生从微信朋友圈看到这两份文件里的从军优待政策后，果断放弃到外地工作的念头，进行了报名登记。

两份文件的出台，促使全县征兵报名人数提高了36%。县征兵工作领导小组相关人员介绍，自从出台两份文件，大学生兵役登记较去年同期翻了一番，增长比例十分明显。

山东省德州军分区推出大学生征兵硬措施

六条措施 点燃千名学生参军梦

本报讯 张光勇、特约通讯员于斌报道：“一天之内200余名大学生报名参军！”近日，山东省德州学院征兵工作传来喜讯，报名人数较往年有较大提高。谈及原因，德州军分区司令员刘志刚介绍，这缘于今年军分区推出的大学生征兵硬措施。

刘志刚谈到的硬措施，是德州军分区联合出台的《做好大学生征兵工作六条措施》。据了解，德州军分区只有4所高校，其中有1所在青岛设有分校，应征

学生基数少，征集大学生士兵也就成了德州军分区的“挠头事”。为了把“挠头事”变为“顺心事”，德州军分区制定大学生征兵工作政策，在多方调研的基础上，制定出台了该措施。

打开文件，笔者看到，《六条措施》包括加强大学生征兵工作组织领导、加大学校征兵工作宣传发动力度、明确学校征兵任务指标、落实大学生参军入伍政策规定、加强学校征兵工作经费

保障、严格学校征兵工作奖惩措施等六个方面，其中明确规定，每入伍一名高校新生、大学在校生、大学毕业生分别给予相应补助；对工作主动、措施有力、完成任务好的单位通报表扬，并拿出经费设立专项奖励基金。

为了让好政策产生强大的“磁场效应”，军分区组织力量走进高校课堂，来到师生身边，对文件进行宣讲。经过各方努力，好政策开始发力。军分区政委

王立爱介绍，现在主动找上门咨询征兵政策的大学生越来越多了。

截至目前，德州军分区已经有1200余名大学生填写了《大学生基本信息和参军意愿登记表》，参军意愿强烈的达700余人。德州职业技术学院的大四学生张威告诉记者：“措施的出台，为大学生提供很多优待政策，也点燃了我的参军梦。前不久，武装部组织参军意愿宣传摸底，我在班里第一个报了名。”

交流干部这一年

自述人：路学涛

2018年8月从空军某部副政委岗位交流到吉林省吉林市昌邑区人武部任政委。

整理人：徐青深 本报记者：乔振友

算起来从空军部队交流到人武部任职已有近一年的时间了。回想起来，这一年时光让我十分难忘。

入伍20余年，我一直在空军部队工作，对于武装工作，过去接触不多，了解不深。但是我知道，这不是干不好工作的借口。组织信任我，把我放在人武部政委这个岗位，我就应该干出点成绩来。

如何适应民兵调整改革大势，编实民兵队伍是我上任后面临的第一个考验。近年来，随着流动人口大幅增加，人们的就业方式发生变化，给民兵编组带来新情况，尤其我所在的区人口基数少，编兵尤为困难。为此，考虑到大中型企业人员相对集中、经济实力雄厚、物资装备齐全等优势，我们决定把编兵工作向大中型企业拓展。吉林某化纤公司是一个大型国有企业，拥有上万余名员工，而且有深厚的武装工作底蕴。我和部长深入该公司，与公司领导进行协调之后，决定在该公司组建一个民兵应急连。

为把应急连真正建成应急尖兵，我们坚持优中选优，从公司治安联防队、消防队、抢险队、医疗救护队的800余名复转军人中筛选出28岁以下的党员400余人；再参考政治考核和体能测试成绩，根据岗位要求，精挑细选100名身体素质好、政治思想强、在位率高的人员，组建民兵应急连；尔后，根据上级要求配备连队干部骨干。

人员选配齐后，紧接着就是加强硬件建设。经与公司协商后，把民兵连基础设施建设纳入企业升级改造规划，对连部建设、装备库室建设和各类统计登记进行统一规范，使应急连建设达到办公设施标准化、战备物资配套化、资料档案规范化。企业内设有武装训练室，10余种训练器材让民兵足不出户就可进行一些基础训练。同时，在企业武装部建成了战备值班室，24小时有民兵骨干值班。

建为战，练为战。我们打造新型民兵队伍的第三步就是强化训练，做到应急准备召之即来。按照合用合编、编为所用的思路，把民兵训练与企业生产统一筹划、分类训练、结合施训。各分队结合日常工作，训练基础课目；结合业务培训，掌握基本技能；结合任务安排，组织合成演练；因故不能参加训练的，必须安排补训。同时要求所有民兵手

机必须24小时开机，出辖区必须逐级请假，确保随叫随到。

建强民兵队伍，不仅为应急应战打下坚实基础，也给企业带来了生机活力。企业结合生产任务，把训练课堂延伸到生产一线，让训练骨干和生产标兵同台切磋，让军事比武竞赛与岗位生产竞赛同频共振，使民兵在岗位实践中不断提高军事技能。去年10月，上级检查组在没打招呼的情况下对吉林某化纤公司民兵应急连进行了拉动点验，无论是集结时间还是到点率都远远超过规定标准，受到了检查组的高度肯定。

扑下身子，建强民兵队伍

湖北省恩施军分区组织学习张富清先进事迹

与英雄展开心灵对话

本报讯 刘海伦、刘勇报道：7月18日，湖北省来凤县人武部组织的专题教育课上，政工科干事王昱焜《有一种奉献叫服从》的深情讲述，不时引起台下阵阵掌声。这是恩施军分区开展学习张富清系列活动的一个镜头。

张富清的先进事迹经媒体报道后，恩施军分区党委迅速开展“学习张富清先进事迹、争当新时代英雄传人”教育实践系列活动，引导官兵、职工、文职人员和专武干部学思践悟，感受张富清老英雄的变与不变，检视自己的同与不同。

在巴东县人武部，军事科参谋向大君在“学习致敬张富清，立足山区作奉献”主题演讲时，深情讲道：“张富清转业60多年，变换的是工作岗位，不变的是对职责使命的担当坚守。张富清有那么多的功绩，还在为党分忧，为民谋利。而我，同为共产党员、同为退役军人，又有什么资格，

不去努力工作？又有什么理由，不去履职尽责？”

在建始县人武部，国动办工作人员谢铎在分享自己和军装的故事时，激情满怀地说：“作为一名曾经的军人，一名新时代国动人，我要像张富清一样保持本色，厚植底色，力争出色，立足山区担使命，奉献老区强武装，努力为国防动员工作添砖加瓦，绝不辜负这身闪亮的军装！”

守初心、担使命，找差距、抓落实。恩施军分区党委因势利导，教育引导全区官兵职工、文职人员和专武干部把学习张富清焕发出来的政治热情转化为抓好备战训练、民兵整组、民兵征集等主责主业的强大动力。前不久，该军分区推荐人员参加省军区组织的集训考核和政工比赛，现役官兵和专武干部在考场上摘金夺银，以实际行动践行“学习张富清先进事迹、争当新时代英雄传人”的铮铮誓言。



7月15日，空降兵某旅携手驻地人武部组织民兵专业分队进行专业集训。图为民兵正在观摩空投器材部件组装。王彬摄

多检视问题背后的问题

薛强

国防论苑

目前，一些地区仍存在征兵难题，尤其是在经济发展相对落后、高校资源较为匮乏的地区。然而，在实际工作中，一些县（区）兵役机关在总结剖析单位征兵工作形势时，不是想着如何破解问题，而是将征兵难题作为“挡箭牌”，开脱工作上的不足、落实上的不力。

发现问题、解决问题的过程，就是改进工作、推动发展的过程。兵役机关对待问题的态度，直接反映了领导水平和责任担当。比如，出现征兵难的原因在哪里？是否与兵役机关征兵工作组织不力、动员不深不实有关，是否与征兵工作人员对形势任务研判不足、体检政审把关不严有关，等等。如

若这样点滴排查、深挖细掘，便会找出很多问题的症结所在，最终找到对症下药的药方。

有问题不说，或者说只说表面问题，究其原因主要有二：一是认知水平有限。眼界不够开阔，思维层次不高，自认为单位征兵工作“这也不错，那也不错”，对存在的问题熟视无睹，视而不见。二是私心杂念作祟。担心别人知道自己工作中有问题，不愿意暴露问题，生怕别人点出问题，影响自己前途进步和单位评优评先，推卸责任、掩盖问题。

作为一名党员干部，首先要有刀口向己、自我革命的勇气，扯下思想上的“遮羞布”，敢于挖疮除脓、刮骨疗毒，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，多剖析自身的问题，多查找工作的差距，切实从思想根子上医治疾患，从灵魂深处挖掘原因。

思想一通则百通，观念一变天地

宽。解决好思想作风问题，才能在工作思路方法上精准发力、持续用力，在严、实、细三个字上下功夫使长劲，抓严、做实、抠细征兵工作的各环节各步骤。要把宣传动员抓得更实一些，针对大学生、社会青年等不同人员群体，既要广泛宣传、营造浓厚氛围，还要精准动员、上门搞好服务，鼓励更多大学生和广大适龄青年报名参军入伍。

同时，将廉洁征兵和风气建设抓不放，贯穿于征兵全过程，发挥组织、群众、媒体监督作用，以“零容忍”态度严肃执纪问责，发现一起查处一起，以更加扎实的作风、更加有力的举措，下大力推动征兵工作往深里走、向实里落。

当前，征兵工作已全面展开，正进入走村入户“一对一、点对点”宣传动员冲刺阶段。只有从现在做起，从自身严起，从工作抓起，才能为部队输送更加优质的兵员，从源头上夯实部队战斗力。

微新闻

湖南省临澧县 抓好学生军训筹划工作

本报讯 张平报道：近日，湖南省临澧县人武部联合县教育局专题召开全县学生军训工作协调会，明确了军训工作组织领导、经费保障、组训施训、安全管理等具体事宜。会议上，军地双方达成共识，人武部负责30名承训教员为期5天的教学法培训，并组织示范观摩和考核；经费保障上，明确县财政局每年统筹安排专项经费用于学生军训办公机构运转及组训期间误工、伙食费、差旅费等补助。

黑龙江省拜泉县人武部 集中辅导思政教师

本报讯 宋心元报道：7月16日，为扎实推进学校国防教育，黑龙江省拜泉县人武部邀请国防教育师资库专家，围绕如何讲好思政课，对全县百余名中小学思政教师进行集中授课辅导。通过授课辅导，让教师们更加深入地了解国防、关心国防、热爱国防，从而更好地宣传国防知识。



7月中旬，辽宁省辽阳市太子河区人武部组织开展“送图书进校园”活动，把红色书籍送到当地实验学校，通过互动交流等方式，引导学生形成爱读书、读好书的良好习惯。谭长俊摄