



征兵工作进行时

精准征集，破解“三不知”难题

北部战区陆军联合百所院校制订兵员培养计划

本报讯 韩立建、江巍报道：“部队需要能熟练操作无人机的卫勤人员，我们就加大这方面的培训。”8月初，山东省潍坊护理职业学院与某科技企业共建无人机人才培育基地，为部队立体化卫勤、伴随式保障储备人才。

学院党委书记曹晓楠自豪地说：“我们的培训计划都是根据部队紧缺急需的专业要求制订的，从我们学院培养输送的大学生士兵，因军政基础好、成长进步快，受到部队的欢迎。”

建立部队、兵役机关、院校三方对接机制是精准征集的必由之路，也是军地的共识。原因在于，一直以来征兵工作都存在“三不知”难题，即应征青年不知道入伍后干什么、兵役机关不知道部队需要什么专业人才、部队不知道新兵特长是什么。

为破解这一难题，7月27日，北部战区陆军将“2019年新兵精准征集联席会议”的会场设在山东省潍坊护理职业学院，并邀请数十家院校参加。会上，部队兵员主管部门、省级兵役机关和军地有关院校代表共同协商年度新兵精准征集方案，座谈研讨优质兵员定向补入直通措施，探索研究依托地方院校、装备生产厂家建立专业技术兵员培养储备基地等举措方法。北部战区陆军还结合各省区教育水平和人才资源分布，对在场院校代表提出具体要求。

“知我所需，予我所求。”北部战区陆军兵员和文职人员处处长闫雪华说，“精准征集新兵的关键是军地形成合力，优化‘供给端’，搭建‘输送带’、升级‘需求侧’，携手共建从专业特长到岗位战力的高速路，实现从源头上促进军事人力资源配置升级优化。”

因此，北部战区陆军积极建立部队、兵役机关、院校三方对接机制，按照“定向到省区和院校专业技术兵员潜力，定量到部队专业技能实际补充需求，定位到应征青年个人志向意愿、定向到基层单位一线岗位”的原则，制订《新兵精准征集方案》。他们还计划在3年内与100所院校建立稳固的技术专业兵员培养输送关系，衔接部队

紧缺急需的10类小、特专业新兵，有效促进院校优质兵源与部队专业岗位需求精准对接，最大限度发挥人才使用效益。

第79集团军人力资源处干事郑超感慨地说：“部队与院校就像是供需双方，只有多沟通，才能破解‘三不知’难题，切实让精准征集落到实处。”

8月6日凌晨，湖北省十堰市郧阳区突发山洪，区人武部第一时间组织民兵赶赴救援——

“老乡请放心，有我们在！”

■孙国柱 本报特约记者 朱勇

8月6日6时30分许，湖北省十堰市郧阳区人武部值班电话骤然响起，区政府应急值班室报告，当日凌晨柳陂镇遭遇局地暴雨天气，导致该镇青龙山村突发山洪，已有人员失联和遇难，请求人武部协助抢险救灾。

接到救援报告后，郧阳区人武部部长王肖成一边向十堰军分区作战值班室报告情况，一边紧急集结民兵应急分队。8时许，人武部已集结一支50人的队伍赶赴救援现场。

王肖成发现青龙山村的两条道路被堵，19户房屋被冲毁。看着被困村民的焦急眼神，王肖成拿起话筒高喊：“老乡请放心，有我们在！”随后，他沉着应对，将救援人员分成两组，一组配合地方应急部门，清理地面堆积的淤泥和石块，尽快将受灾群众转移到安全地带（下图，王肖成摄）；另一组由人武部干部带队进村，逐户搜救失联人员。

救援人员曹伟2018年底从西藏军区某部交流到郧阳区人武部转改文职。前不久，他的儿子生病，原本已购买6日上午的火车票前往武汉做手术。听说柳陂镇出现灾情，曹伟马上退掉火车票，加入救灾队伍。他向家人解释：“我虽然脱下了军装，但仍是国防战线的一员。有任务，就要冲在前。”

舍小家，为大家。记者在救灾现场看到很多感人画面。杨磊、陈龙、程伟龙3名00后民兵，在负责淤泥和垃圾清理任务时，脚被钉子、玻璃划伤，他们默默坚持。直到当天晚上20时，部队休整后，3人才到医院包扎治疗。人武部职工周志利在清理淤泥时，发现一个白酒玻璃罩里装着28900元现金和一张17000元的定期存折后，立刻上交救援指挥部。

截至6日晚22时，该人武部共配合地方救援人员安全转移受灾群众30人，现场救出15人。



“比金牌更重要的是提高打赢能力”

——在“国际军事比赛-2019”库尔勒赛区感悟实战氛围

■郭发海 李康 陈辉

战车轰鸣，枪声四起。

8月6日下午，经过大半日的激烈比拼，由7个国家参与的“晴空”防空导弹项目技能赛在新疆库尔勒赛区落下帷幕。8月7日一大早，这个赛区训练场上的硝烟再次点燃。穿着不同迷彩、说着不同语言的各国军人，再次争分夺秒训练，备战接下来的多能赛。

“咚咚……咚咚……”在高射机枪射击地段，乌兹别克斯坦参赛队的机枪手正同中方参赛队联合训练。

“为何只闻枪声，不见目标？”笔者心生疑窦。一旁负责保障弹药的下士程成指着远方数百米外的山里说：“他们打的是模拟超低空直升机靶标。”

顺着程成手指的方向，笔者用望远镜看了好一会儿才发现目标。随机升起的迷彩靶标已与山体颜色融为一体，不经过长时间辨认很难发现。

“晴空”项目中参赛队领队、新疆军区某红军师炮指部主任侯强介绍说：“今年比赛将射击方式由单发发射改为点射，使用弹药从30发减少为20发，射击次数由每个靶标15次减少为5次。”笔者辗转库尔勒赛区各项目比赛场也发现，各类靶标或始终运动，或突然出现，或伪装严密，射击难度非常大。

盛夏的戈壁滩酷热难耐，“晴空”防空导弹项目技能赛阶段，中国参赛队比赛时地面温度超过40℃。“温度升高使周围热源目标急剧增多，对雷达搜索判定目标干扰极大。”参赛队员、机枪手曾国文说，“库尔勒基地周边高山、戈壁的高温和高强度的风沙就是天然的复杂电磁环境和气象环境，这种近似实战的条件，是对我们的全方位摔打磨炼。”

“战场上的情况一定比这更复杂，利用国际军事比赛这个难得的机会，多学一手、多练一招、多强一项，战时才可能多一分胜算。”带队参赛的新疆军区某红军师副师长魏江深有感触地说。

在库尔勒赛区4个比赛项目采访期间，笔者发现我军参赛队员都是第一次参赛，且大多数没有国际军事比赛的经验。

让此前取得过名次的队员上场，不是更容易为国家和军队争得荣誉吗？“比赛中获得金牌固然重要，但比金牌更重要的是提高打赢能力。”陆军办赛机构一位负责人解释，“2018年陆军明确规定，连续参赛两年的单位必须更换。因为国际军事比赛是大练兵大比武的一个重要契机，应该最大限度扩大受益范围，让裂变效应在

基层部队不断扩大。”

实战化练兵的眼光在不断延伸和拓展。2014年以来，中国陆军连续6年应邀参赛，围绕参加国际军事比赛集中各类训练资源，培养了一批训练尖子和专业技术骨干。比赛结束，他们回到单位，积极发挥自身特长和“酵母”作用，带动单位人才培养，成为部队战斗力建设新的增长点。

陆军还充分发挥院校和训练机构人才培养主渠道作用，让参加国际军事比赛的新鲜经验、创新训法、有益成果，进入课堂、进入教学实践、进入人才培养方案和课程设计，使“点”上的成果辐射到“面”上的部队，打造一批又一批实战化训练人才。

如今，12国参赛队的激烈比拼还在继续，而活跃在国际军事比赛舞台的陆军官兵正在淬火成钢。



下图：8月6日，“晴空”技能赛中国参赛车队队员射击模拟直升机靶瞬间。
张虎摄

右图：8月5日，热情的观众挥动国旗为参赛队员加油助威。
罗兴仓摄



新疆昌吉军分区叫停违规借调人员现象

人员归位，还基层工作活力

本报讯 肖承模、战照涛报道：8月上旬，新疆昌吉军分区召开干部大会，9项机关下发的通知因要求不合理被撤回，机关违规从基层借调人员的现象被叫停，7名干部和2名士官回归“战位”。这是该军分区党委落实为基层减负要求、推动改进作风向末端延伸的缩影。

前不久，该军分区党委领导下基层调研时发现，部分县人武部在承担民兵应急队伍建设试点、兵员征集等大量任

务期间，违规从乡镇武装部抽调专武干部或民兵骨干，到县人武部担任值班、协助工作。无独有偶，该军分区某边防团近期组织的机关基层双向讲评会上，部分营连主官反映：“勤务保障连副连长张毅因长期在机关帮助工作，部分必训课目漏训，等级考评未能过关。”“步兵连有3名排长不在位，支委会都开不起来。”

“违规借调的现象必须马上叫停。”在深入调研后，军分区成立违规借调清

理清退工作小组，自上而下对所属各团级单位和军分区本级机关抽调借调情况进行一次集中清理，责成用人单位立刻清退借调的基层人员。

为从根本上解决问题，该军分区党委专门下发《关于清退借调人员、恢复基层秩序的通知》，明确机关不得随意借调基层人员，如遇特殊情况确需借调时，要经审批程序、时长限定等方面作出严格明确规定，确保按需用人、按岗定人；不定期抽

查机关工作秩序，对随意向基层摊派公差的部门进行通报批评，并视情对负责人进行处理；开办干部夜校、机关讲堂，着力提升机关干部能力素质，提高工作效率。

同时，军分区广开言路，多渠道听取基层意见，压减合并了一批试点工作和大项任务，取消了一批禁令法规之外的评比竞赛活动，从严控制工作组派遣，真正为基层减压减负。

人员归位，激发活力。不少基层主官反映，连队不仅参训率提高了，官兵也能按计划落实探亲休假。近日，该军分区支援保障营驻训官兵齐装满员开赴野外驻训点，训练场上呈现一派生龙活虎的练兵景象。