



湖北省大冶市推行大学生带编入伍政策9年以来,实现退役大学生、地方用人单位、兵役机关三赢局面

带编入伍,优待换来优势

■欧伟威 张远利

“人武部通知我,体检已通过,接下来,如政治考核没有问题顺利定兵的话,我可以参加今年的带编入伍考试了!”刚从湖北理工大学毕业、正在某公司实习的刘鑫鑫给家人打电话报喜。

今年是湖北省大冶市实行大学生带编入伍政策的第9个年头,征兵公告在当地新媒体“云上大冶”发布后,经网友转载推送各大网络媒体,引来众多围观讨论。有的为这个政策点赞,认为既有利于提高大学生征集比例,又是新时期退役安置的新路子。但也有不少人担忧这项政策容易导致功利,质疑应征青年的入伍动机,认为年年给编制会给地方造成用人压力。

现实情况究竟如何?笔者进行了一番深入采访。

谁说是为“镀金”? 为梦想服役期满继续留队

没到部队之前,黄松是湖北工业学院年年拿一等奖学金的“学霸”,也是寝室有名的“宅男”,性格文静,不太爱说话,父母对此有喜有忧。

2017年夏天,黄松大学毕业回家,看到大冶市大学生带编入伍公告,便萌生了去部队锻炼的念头。想法得到父母的支持,他们也期待儿子去部队“加锌补钙”。不出所料,黄松笔试面试总分第

一,当年9月顺利带编入伍,来到陆军第83集团军某部服役。站岗放哨、操枪弄炮、遂行演训任务……第一年,黄松无论是在思想、体魄还是性格上,都发生了明显变化。第二年,他被评为优秀士兵,荣获训练标兵,后来还光荣入党。

服役期即将结束,黄松主动申请选取士官。家人得知消息后劝他:“你退役回来就有工作,为什么还要当士官?”黄松说:“按政策,我的事业编制可以一直保留,既然没有后顾之忧,我就可以全力以赴追逐我的梦想。”黄松告诉家人,他在部队收获了太多的成长和进步,能继续留队、投身强军实践,是他最大的梦想。

像黄松这样带编留队的并不是个例,甚至还有“弃编”从军的。2013年以来,该市110名完成服役期的带编入伍大学生中,有13名选择了继续留队和报考军校。稳定的工作岗位固然很有吸引力,但在军营放飞理想依然是许多参军入伍大学生的初心。

“落榜”就不尽义务了? 入伍即深造 当兵可成才

与黄松不同,湖北船舶学院毕业的卫巍参加带编入伍考试,以1分之差遗憾落榜。卫巍并没有因此放弃入伍,而是远隔故乡来到新疆喀什某部服役。

卫巍觉得当兵尽责,不能因为“无

编”就放弃初衷。他在部队严格要求自己,认真训练,出色完成各项任务。操课之余,他不忘拿起书本继续充电,军旅生活过得非常充实。

2018年,卫巍退役返乡。5年的服役经历和2个优秀士兵、1个三等功的荣誉,让一些知名企业向他抛来橄榄枝。同时,根据大冶市带编入伍政策,入伍当年参加带编入伍考试但没有被聘用的大学生,在退役后参加全市事业单位公开招聘时,可根据服役期和获得荣誉情况给予加分。卫巍考虑再三,决定再次报名参加事业单位招聘考试。这次,他加了5分,顺利考上事业编制。

单位同事对卫巍直言:“其实凭你的进取精神和综合能力,不管应聘到哪个单位都有发展空间。带编入伍考试失败还坚持入伍,5年时光,你的同龄人有的都闯出赛道了。”

卫巍憨厚一笑:“如果没有那5年的历练,也不会有如今的我。5年军营生活,让我树立了正确的世界观、人生观、价值观,综合素质也进一步提升。我深信,入伍即深造,当兵可成才。”

退役后无人问津? 从“不好分”到“不够分”

2011年,大冶市出台“带编入伍”政策,一下子拿出15个事业编制,有的人

开始质疑:编制数是不是给得太多了?退役大学生原则性强但灵活性弱,适应岗位慢……2013年9月,第一批带编入伍大学生退役返乡,人社部门费了九牛二虎之力才将他们安置到位。

傅瑜退役后被分配到自然资源局工作,刚报到便受领了到下方村驻村开展扶贫工作的任务。他以军人的果敢作风和拼劲韧劲,全身心投入下方村的扶贫工作:引导贫困户加入合作社,盘活生态资源、红色资源,开发旅游项目……仅用3年时间,全村46户贫困户家庭整体脱贫。从某特种大队退役的曹煜有一身好本事,到市公安局工作后,第一次和同事千里迢迢时,与嫌疑人斗智斗勇毫不畏惧,得到“老公安”的肯定……

“带编入伍的退役大学生还真有几把刷子!”他们入伍前都是签了协议的,经过考核考察才能参与分配,所以才这么出色……经过部队加钢淬火的退役大学生表现优异,名声在各机关单位迅速传开,分配情况也出现大反转,从以前的“不好分”变成现在的“不够分”。如今一到分配季,各单位都是主动要人,提前“预定”,每年的编制数量更是从最初的15个增加到了45个。

大冶市委书记王刚介绍道:“大学生带编入伍政策,既可以从源头上向部队输送优秀兵员,又可以为我市经济社会发展培养可用人才,是惠及军地多方的有效举措。”



八月初,新疆军区某边防团在野外驻训中开展排班排战术对抗演练,锤炼部队复杂地域作战能力。图为官兵运用山猫突击车展开“接敌”行动。

肖承祺摄

保持冲劲干劲不退缩

自述人:任腾妍

2018年6月,从广东省军区汕头警备区转改文职到吉林省白城军分区政治工作处。

在新的岗位已经工作了一年了。记得去年回来时,亲戚和朋友的眼里多是惋惜,他们实在不理解我为什么要从东南沿海经济特区跑回这个东北小城。

2018年3月,现役军官转改文职人员的工作刚刚开始,单位领导就找到我,征求我的转改意见。我当时很不理解,也不甘心就此脱下军装。领导耐心地

给我宣讲相关政策规定,考虑到我未婚,想给我安排在广州工作,方方面面为我考虑。我渐渐地从抵触变为理解,最后做出重要决定:回到家乡转改文职。

听说我要脱下军装,还放弃在广州工作的机会,妈妈流泪了:“值得吗?你之前的努力不是就白费了吗?你会后悔的。”

后悔吗?我的回答是“不”。我只是换了身衣服,还在部队工作,况且回到家乡还能陪伴父母、多尽孝心。

到白城军分区后,我成了一名政工干事。单位人少事多,我要独立负责宣

传、保卫、群联等多项工作任务。最令我头疼的就是理论学习,不仅要拟订机关每个星期的学习计划、内容,还要组织实施,并对各人武部进行指导。另外,军分区是军地桥梁,每天都要接很多电话,跑不同部门,纵向对着省军区和人武部,横向对着市委市政府各部门和驻军各单位,小小的我在这个交叉点上焦头烂额,

真想打退堂鼓了。

主任开导我说,理清思绪,一样一样来,你还年轻,要保持年轻人的冲劲和干劲。对呀,我怎么脱了军装思想就退步了呢?遇到困难就退缩,不是我的风格。

接下来的日子我安下心来,把单位过去5年的工作文件资料、历史存档都翻阅一遍,再结合现在的任务要求,一步步完成各项工作,渐渐地,工作思路更清晰,行动更有力量了。

我认为,转改文职也是为改革强军出一分力,而且作为独生女,父母年纪越来越大,这次转改给了我调回老家陪伴父母的机会。如今,我既有部队带给我的荣誉感,也有妈妈喊我回家吃饭的幸福感。

(整理人:陈玄机、特约记者屈雷宇)



“军转文”之后

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

本报讯 郭建生、记者曹琦报道:盛夏时节,陕西省军区百余名党委书记齐聚古都西安,采取连队化管理、院校式教学,围绕“如何当好省军区师团级单位党委书记”开展深学细研。

省军区系统调整改革落地后,团以上干部多数都是由外单位新提升、新交流的,人武部党委书记40%是“新手”,有的没有班子工作经历,在讲政治把方向、统班子带队伍、履职责抓落实上缺课不少、办法不多;有的对省军区系统职能和地位认识不足,说的话经常不在点子上,“班长”作用无法体现;有的把党内集中统一当成大包揽,把首长分工当成首长分权,搞“我的地盘我做主”……

如何让各级党委书记真正带好班子,切实成为党务工作的行家里手?他们决定组织一次师团级党委书记培训。

记者翻阅厚厚的培训资料汇编,不仅对民主集中制基本原则、党内政治生活要求,以及师团级单位党委议事规则、党员大会、党委会、党小组会等召开内容、基本程序、基本要求等规定得十分详细,而且对各种会议记录格式都明确得非常具体。

纸上得来终觉浅。他们把示范演示摆上培训课堂,围绕后备干部怎么确定、党委议训如何展开、民主生活会怎么开、党委会议题临时提出怎么办、会前酝酿时间不充足会上无法形成决议怎么处理等情况进行现场教学。参训人员还从梳理机关党建工作面临的矛盾问题入手,抓住省军区部队全面建设发展亟待解决的突出问题,剖析根源,相互交流方法,寻找破解途径。

“省军区系统的党委书记不是随随便便、轻轻松松就可以干好的,不仅要懂部队还要懂地方,不仅要当好决策者还要当好落实者。”省军区党委书记李阳告诉记者,这次培训,除了要提高书记们的党务工作水平,更重要的是要让党的政治纪律和政治规矩深入大家骨髓,明白严抓严管才是厚爱。

培训中大家讨论认为,军分区、人武部和干休所是师团的架子、班排的人员,人数虽然不多,但人员类型多,成长背景异、各类诉求杂,管不严、管不住、管不好的问题比较突出,真管真严、敢管敢严、长管长严还没有成为习惯、形成常态。

“部队好不好关键在领导,班子行不行就看前两名。”佳县人武部党委书记

陕西省军区组织师团级党委书记培训 打造党务工作行家里手

记韩元涛认为,想给别人一碗水自己就得有一桶水,正副书记首先要带头讲政治强党性、带头严守纪律规矩、带头振奋精神有作为,用自己的模范行动影响班子、带动部队、感召官兵。

咸阳军分区党委书记张海山谈到,各级党组织不善选人用人的问题也不容忽视。他们每次研究干部都要经过党委委员实名推荐,敢于把年轻干部放在任务一线摔打磨炼、壮骨成才。

据此,该省军区党委研究出台《省军区党委加强自身作风建设的措施》等制度规定,进一步丰富经常性教育、日常行为管控、常态化监督等手段。

暖阳照进小山村

——四川省广安军分区开展扶贫帮困纪实

■王艳波 刘明静

雨过天晴,透亮的阳光为老黄村增添了一抹色彩。

7月底,四川省广安军分区官兵及文职人员来到广安区肖溪镇老黄村扶贫帮困,看着长势喜人的庄稼,大家都露出欣慰的笑容。

“您身体还好吗?家里的农活重不重,你们俩能忙得过来吗?”一到贫困户杨代政家中,军分区官兵就连忙嘘寒问暖。

杨代政家是清洁卫生示范户,虽然家里只有他与儿子两个人,但家中打理得井井有条,屋内整洁干净。

“感谢军分区对我们的关心,家里一切都挺好的,我们有信心把日子越过越好。”杨代政说,在军分区的帮扶下,他家今年还养了4头羊和6头猪,生活有了奔头。

杨代政家是军分区在老黄村开展精准扶贫工作的一个缩影。

老黄村地势偏远,交通不便,一到下雨天,路上的泥泞让人无处落脚,外面的人不愿进来,村里的人出去困难。要脱贫先修路,为解决村里“行路难”的问题,军分区协调扶贫专项资金,为老黄村修建了16公里“便民路”。路通了,老黄村人的日子就有盼头了。

“老黄村属丘陵山地地形,基础设施落后,村民经济来源以种植、养殖、劳务输出和低保收入为主。”老黄村驻村

干部、军分区政治工作处干事崔凯介绍道,“通信难、看病难、用电难等问题一直困扰着村民,近年来,村里开通了程控电话、移动基站、网络通信,新建了村卫生所,全面实行新农合,完成了农村电网改造,村基础设施得到明显改善,村民生活水平有了大幅提高。”

“想要脱贫致富,需要发展产业作为支柱,促进农民增收。近几年,老黄村加快了特色农业资源开发利用,农产品得到升值,资源优势开始转变为经济优势。”该村党支部书记张声建谈到,在军分区帮扶下,村里的花椒基地已建成150亩,同时,还开展了农民实用技术和技能培训,使农村富余劳动力有了一技之长,拓宽了村民致富渠道。

“村里现在的面貌变化非常大,以前村里大部分是低矮危房,实施了农村危房改造和异地搬迁后,村民居住条件得到明显改善。”老黄村村民张学坤说,生活条件变好之后,乡亲们脸上的笑容也多了起来。

“用真心换真情,把群众当亲人。”军分区领导说,他们走村入户,与群众拉家常,耐心讲解脱贫攻坚政策,深入了解贫困群众实际困难,帮助他们搞卫生、干农活,军民的鱼水情更浓厚了。