

新疆克孜勒苏军分区硬起手腕狠抓民兵训练作风 训练问责，板子打到具体人

关注·新兴领域民兵建设

本报讯 刘慎、王宇报道：1名专武干部被诫勉谈话，3名新质民兵班长被调离岗位，2名民兵连长被降职……8月上旬，新疆克孜勒苏军分区通报了近段时间军事训练问责情况。一连串的数字，让民兵深刻体会到“问责”二字的分量。

前不久，该军分区对照打仗、打胜仗的要求找差距，邀请军地相关部门对民兵训练情况“挑剔”。没想到，一场考核，几多尴尬：有的新质民兵分队未能在规定时间内集结，几个月前在军分区组织的考核中拿到优秀成绩的医疗抢救分队也是连连丢分。

由战观训，他们了解到，以往组织民兵分队拉动演练，部分单位提前准备等待拉动；平时习惯了在“老地方”等待救

援的医疗抢救分队，突然拉到陌生地域就“掉链子”。为此，军分区党委反躬自省：彻底整治民兵训练不实的顽疾，必须硬起手腕，把实战要求落实到练兵备战各方面。

于是，该军分区专门制定《民兵军事训练问责实施办法》，着力纠正指挥不力、训练作风不实等6类问责内容，倒逼基层专武干部和民兵骨干主动作为，激发谋训、抓训、参训、促训的内动力。

笔者了解到，为使训练问责落到实处，他们设立监察员和训风督导员，走上演训场打假问责。前不久，检查组发现一个新质民兵分队训练登记不实，随意改变训练计划，当即亮出“黄牌”，责令其列出整改时限，挂钩帮带该分队的人武部领导在人武部党委会上作检查，装备

维修分队的3名班长因训练脱岗被调离岗位，扣发训练补助费，2名负有管理责任的专武干部分别向军地相关部门作出深刻检查。

同时，该军分区还联合当地政府、民兵单位出台一系列的奖惩措施，对训练成绩突出的民兵进行表彰奖励，对被问责的民兵不但要扣除训练补助、年终奖

金，还要取消其单位评选先进的资格。

严肃训练问责，激发了各级立起战斗力标准的责任心。如今，各编兵单位纷纷督促和指导民兵开始加班加点地训练；一些训练课目不合格的民兵，四处拜师学艺；过去习惯借业务忙、出差等理由回避考核的，现在纷纷主动申请补课……

点评 ■史占湖

问责从严才能形成导向

任何工作，一旦与责任挂钩，就会引起普遍重视。抓训练问责，就像高悬的“达摩克利斯之剑”，谁训练不好就指向谁，哪里有问题就指向哪里，问责说到底就是要形成敬畏问责。

三国时期，马谡是一名名气很大的

高级将领，但其刚愎自用，失守街亭。诸葛亮为维护军纪而挥泪斩马谡。可见，军事问责自古有之，且很严厉。和平时，问责是激励训练的最有效手段。因此，问责必须从严，要完善机制，形成导向，真正问出战斗力。



近日，某部组织侦察分队在陌生地域进行极限体能、夜间侦察等体能技能课目训练，锤炼官兵在陌生环境下的作战能力。图为官兵正在进行战术训练。 陈明摄

山东省东平县精准施策结对帮扶 确保贫困户 脱贫无返贫

本报讯 王倩报道：近日，山东省东平县城街道孙岗村高中生吕海宇接过县人武部部长谭海军送来的资助助学金，激动不已。两年前，一场突如其来的变故让吕海宇家陷入贫困，他甚至一度产生了辍学打工的念头。

2017年定点扶贫孙岗村以来，该县人武部及时跟进掌握贫困户情况，因户因贫精准施策，开展结对帮扶。帮扶之初，该县人武部多次进村入户走访，通过与农户座谈，摸清致贫原因。他们针对15个贫困户的实际情况，一户一策进行帮扶，通过整合扶贫资金，发展扶贫特色产业项目，为12个具有一定劳动能力的贫困户购买山羊，不到一年，贫困户李养俭凭借自身的养殖经验和技能，年收入增加5000元，成功实现脱贫。贫困户吕保锋妻子患脑出血卧床不起，因高额治疗费用欠下外债，为照顾妻子他只能放弃外出务工，一家人失去经济来源。人武部了解情况后，为吕保锋协调清理政府无息贷款两万元并购买卫生清扫车一辆，在家门口实现稳定收入。与此同时，县人武部还通过办理低保、联系就业机会、争取扶贫项目收益分红、帮助土地流转等方式努力增加贫困户收入。2018年底，孙岗村15户54人全部实现脱贫目标。

脱贫还要确保不返贫。该县人武部领导介绍，他们整合资金在村外空地建设标准化厂房并成功签约投入使用，每年为村集体增收1万多元，同时解决了5名贫困人员就业难题；争取劳动就业部门和企业的支持，对贫困户进行服装加工、电气焊等专项技能培训，提高就业能力。

甘肃省古浪县厘清人武部与医院征兵体检具体责任

变“全员上阵”为“放开手脚”

征兵工作进行时

本报讯 苗翔、记者肖传金报道：8月中旬，记者在甘肃省古浪县征兵体检中心看到，现场处处是身穿白大褂医生的忙碌身影，除体检中心门口有两名武警战士站岗外，全然不见迷彩身影，这与往年人武部“全员上阵”齐征兵的场面截然不同。

往年征兵体检，该县人武部在各个科室均安排人员现场监督，每天体检结束，与医院进行联合会审。然而在会审中，医生往往参考人武部的意见出具

结论。

“分析往年身体退兵的原因，主要还是人武部与医院在征兵体检中责任权限划分不够明确。”人武部政委熊任成说，为进一步厘清征兵体检的具体责任，在今年征兵体检筹划前，人武部联合县卫计委，对体检过程中医院和征兵机构的责任进行了明确划分，规定人武部工作人员只作为监督方，采取视频监控方式参与监督，禁止人武部工作人员出现在体检现场，而担任体检任务的医院

和医生，在体检全程具有完全话语权，并对最终出具的结论负全部责任。

县人民医院外科主任王兴科说：“《征兵体检标准》对各类问题及解释都有明确规定，作为体检医生，大家都会严格执行体检标准，出具正确的意见结论。”

厘清了责任，明确了任务。作为对体检结果负全部责任的县人民医院，在今年征兵体检中充分感受到了沉甸甸的责任。他们成立了征兵体检工作领导小组，对医院的监督检查机制、征兵体检工作流程等，逐一进行了完善。同时，组织医务人员学习《征兵体检标准》，签订责任书。他们还建立边缘性问题专家联合会审机制，确保最终出具的体检结果权威可靠，经得起部队检验。

莫让“职业倦怠”成绊脚石

■李朝晖

国防论苑

一个人长期从事一项工作，在日复一日的劳动中，渐渐会产生一种疲惫、困乏，甚至厌倦的心理，提不起兴致，打不起精神，只是靠惯性做事。心理学家把这种现象称之为“职业倦怠”。研究表明，“职业倦怠”直接影响工作状态，会使人丧失热情、态度消极，有的甚至想跳槽、转行。笔者在基层部队调研时发现，少数官兵身上也有类似的“职业倦怠”，需要引起高度关注。

当前，绝大多数官兵精神状态昂扬振奋，练兵备战干劲十足。然而，我们也要清醒地看到，高标准要求、高强度演训、

严追问责等，在极大地提升部队战斗力的同时，也使少数官兵感觉“压力山大”。

剖析成因，有的是自感能力不足，有的是自我设计落空，也有的对新常态准备不足。少数官兵出现的“职业倦怠”现象，虽有一定的客观因素，但更多是主观原因，说到底还是理想信念不够坚定，价值观出现偏差；明哲保身不愿担当，事业心责任感弱化；享乐主义消磨意志，不能正确对待利益得失。

“职业倦怠”对部队战斗力的损害显而易见，需要各级下大力气解决。各级带兵人要紧密结合主题教育和经常性思想教育，采取多种方式方法，大力培育当代革命军人核心价值观，立起新时代军人好样子，引导官兵自觉扛起强军使命职责。同时，大张旗鼓地宣传那些秉持

理想信念、保持崇高境界、坚守初心使命、敢于担当作为的先进典型，立起素质标杆、工作标杆和价值标杆，形成学先进、当先进的良好风尚。

当然解决“职业倦怠”的问题，光靠教育是远远不够的。还需要给基层官兵营造舒心氛围，比如，各级应全面、主动推进各项惠兵政策落实，对官兵的操心事、烦心事、揪心事，要着力加以解决，切实让官兵有获得感、幸福感、荣誉感。再比如，为基层部队创造干事创业的良好环境，让官兵放开手脚、轻装上阵，让敢担当、真干事的官兵吃香受宠。同时，也要为基层官兵量身定制成长成才“路线图”，激励大家勇当转型建设排头兵，用事业引领人、塑造人、留住人，让他们吃了苦头有甜头，军旅人生有奔头。

贵州省贵定县借助信息技术手段提升服务保障工作效率 退役军人档案有了『电子管家』

本报讯 记者马飞、通讯员张鑫业报道：“谢谢你们这么快帮我把档案找出来，我这把老骨头也能给家里减轻点经济负担了。”8月12日，贵州省贵定县65岁的退役军人杨朝斌，想通过一次性缴纳养老保险领取养老金，听闻政策规定可用军龄抵扣参保年限，但办理保险时被卡在退伍证上，随即他到县人武部查询自己的档案信息，原以为要跑几次才能查到，没想到三秒钟不到他就拿到结果。

“我们的退役军人纸质档案有近7000份，以往查档案全靠人力，杨大爷的事要放在以前，没三四天办不成。如今有了《退役军人档案管理系统》，只需输入退役军人姓名、身份证号，查资料、出证明，几分钟即可完成。”县人武部部长周黎明介绍。

近年来，党和国家对退役军人事务高度重视，各级成立退役军人事务部门，陆续出台一系列优惠政策。为落实各项待遇规定，县退役军人事务局和全县退役军人经常到县人武部查询档案材料。但由于大多数档案都是年代久远的纸质档案，不但查询效率低，且多次翻阅查询易造成档案材料损坏和遗失。此外，一些退役军人按程序调出档案拿到就业单位，后因单位改制、企业倒闭等原因导致档案遗失，致使其不能办理、享受相关福利待遇。为此，该县县人武部联合某科技公司研发退役军人档案管理系统，探索建立电子档案数据库，实行数字化系统管理，为全县1949年之后入伍的退役军人档案配上“电子管家”。记者点开档案管理系统看到，其涵盖退役军人基本信息、服役表现、立功受奖、专业技能、组织鉴定等9大类信息，具有查询、调阅、存档、下载、加密等功能，有效解决归档难、查询难、保存难等问题，既提高了档案管理效率，又节约了管理成本。

采访中，县退役军人事务局局长董正军带领工作组到人武部，核查全县643名领取参战补贴的退役老兵

档案资料。董正军对记者说：“在没有档案管理系统之前，全凭手工翻找，效率相当低，如今有了电子系统，翻阅查询几分钟就搞定。”

据悉，下一步人武部还将对档案系统进行完善，与退役军人事务局登记系统接轨，实现多方数据共享，进一步提升退役军人服务保障效率。

辽宁省葫芦岛军分区挖掘利用身边红色资源

抗战老干部训练场上话传统

本报讯 刘志兵、周明磊报道：“就是死在战场，也要和敌人血拼到底！”8月上旬，辽宁省葫芦岛市市民兵训练基地，90岁抗战老干部谷凤兰声情并茂地讲述战斗故事，点燃了参训民兵的热情。葫芦岛军分区领导介绍，他们邀请抗战老干部走进训练场讲述战斗故事，提升主题教育质效。

该军分区在精心搞好老干部服务保障的同时，根据上级要求，深入挖掘所属退休老干部身上的先进事迹，开展“口述历史、见证传奇”红色历史抢救工作，编写老干部战斗历程、光荣传统故事集、拍摄音视频资料等，作为开展“传承红色基因，担当强军重任”主题教育的生动教材。

在抓好现役官兵教育同时，他们注重把教育对象向民兵辐射延伸，开展

“对照英烈谈得失、对照先辈知荣辱、对照榜样找差距”等系列活动。邀请抗战老干部走进训练场，讲述战斗故事、呈现历史记忆，引导民兵读懂抗战老干部舍生忘死的铁血豪情，让红色基因融入民兵血脉，内化为精神信仰，外化为练兵动力。

“被敌人重重包围，我们虽然只有10个人2杆枪，但毫不畏惧！”抗战老干部谷凤兰深情讲述他和战友们浴血奋战的感人故事，讲到动情处，许多民兵感动得热泪盈眶。

聆听烽火故事，激发练兵豪情。课后，该军分区组织了战斗体能比赛，民兵张利民一举夺魁。他说：“聆听前辈们的战斗故事，进一步增强了精武强能的紧迫感，练兵备战一刻也不能懈怠！”



近日，湖南省长沙市望城区人武部组织无人机分队进行侦察救援演练。图为无人机挂载灭火弹实施灭火。 本报特约记者 王希明摄