



打通会场到战场的快车道

各地党委常委议军会拧干水分议出战斗力

■本报记者 司李龙 刘廷英

近日,陕西省常委议军会在距离西安市100多公里的宝鸡市民兵训练基地召开。

“实地感受官兵辛苦,才能带着感情为部队办实事解难题。”会上,陕西省委领导开门见山、直击主题,重点围绕全面推进民兵训练基地建设和落实军人军属优先优待等亟待解决的议题展开讨论并作出具体部署。走出会场,参会人员普遍感受:这次议军会全是“干货”。

8月前后,全国各地陆续召开党委常委议军会。记者深入多地会场感受到一股浓厚的“军味”和务实新风。

面对年年开会研究、问题老生常谈的局面—— 建章立制,长效解决

会议年年开、难题年年有,为什么有些问题今年解决了,明年还是老生常谈?究其原因,是没有出台管经常、管长远的法规性文件,没有形成制度机制。

此次走访各地党委常委议军会,记者发现,今年许多地方的党委常委议军会,注重从制度层面明确军地党委领导职责,对党委武装运行机制、国防动员、拥军支前等内容进行固化规范,把服务能打仗、保障打赢的“软

指标”变成“硬杠杠”。

比如,四川省雅安市委议军会一结束,市委、市政府和军分区就联合出台《雅安市基层人民武装部建设实施办法》《雅安市民兵工作经费及权益保障实施办法》,有效解决了民兵参训和执行急难险重任务的一些实际困难;辽宁省辽阳市委议军会也出台了2个刚性文件,解决了5个具体难题。辽阳市委还将会议纪要下发到所辖县(市、区),并对解决问题的过程进行跟踪检查,督促落实。

聚焦部队备战打仗难题 和官兵后顾之忧—— 助力前方,服务后院

去年,某部要移防江西省鹰潭市。在完成选址后,该市先后3次召开军地协调会对接工作。营建项目开工前,鹰潭军分区将需要解决的8个具体问题搬上“议军会”。会上,相关职能部门对照职责将8个难题逐一“领回家”,同时制定任务进度路线图,拿出落实措施,明确完成时限。

置身各省委和各市、县(区)召开的议军会,给记者最为强烈的感受就是,省军区、军分区(警备区)和人武部提报的国防动员和后备力量建设报告,不再

只盯着自己的“一亩三分地”,聚焦点集中在了解好军地融合“连心桥”、当好部队建设“保障部”、办好双拥工作“暖心事”上。

在前不久湖南省溆浦县委议军会上,一次性解决了驻军19名随军家属的就业安置和创业扶持等问题;辽宁省辽阳市委议军会上,重点解决空军某部战备公路的整修加宽问题。

杜绝以会议落实会议、以文件落实文件—— 厘清责任,及时“销账”

过去,驻甘肃省武威市部队遇到战备建设的困难,首先报给武威军分区,军分区收集汇总后向市政府反映,协调各职能部门统一解决。由于呈报审批程序复杂,一度出现拖到“来年”再办的现象。

为解决难题,武威市决定建立军地解难的“责任清单”机制。因此今年武威市委议军会,重点厘清各职能部门的责任和受理范围,明确哪些困难部队可以直接对接职能部门解决,哪些困难需要军分区牵头协调相关部门统筹解决。

会议还明确规定:各部门在解决部队困难时必须列出时间表、落实到具体

科室,做到谁牵头谁负责;不能按时完成的工作,提前说明原因和下步解决时限;对主动意识不强、办事拖沓的单位通报批评。“责任清单”机制运行不到一个月,该市就有11个涉军问题交由对口部门直接受理,有的已得到妥善解决。

国防建设离不开地方党委政府的支持。一直以来,不少地方都是采取结合过“军事日”或召开议军会的形式,每年集中解决涉军议题。随着经济社会的快速发展和军队的调整改革,新情况新问题频出,“攒一批、等时机”式的工作方法已无法满足新时代武装工作要求。黑龙江、辽宁、四川、上海、内蒙古等多个省、市、自治区建立了类似的“责任清单”机制,有的地方还探索建立了常态化议军机制,不仅让地方党委政府能够及时了解上级军事机关重要工作安排,而且大大缩短了研究解决武装工作重难点问题的时间周期,提升了武装工作落实与执行的效率。

作为党管武装工作的一项基本制度,地方党委常委议军会是我国特有的政治优势。只要军地合心、合拍、合力,议军会不但能“议”出号召力、凝聚力,更能“议”出战斗力!连日来,从昆仑高原到东海之滨,从戈壁荒漠到丛林深处,广大官兵苦练打赢本领,如火如荼开展训练的场景便是最好的证明。

70年·走进光荣之家



桂林山水甲天下。初秋时节,广西桂林风景如画,游人如织。8月27日,记者怀着仰慕之情来到这里,不是游览名山秀水,而是走进空降兵某训练基地专业技术一级教授张道炽家中,近距离感受他不忘初心、科研报国的优秀品质和崇高精神。

张道炽的家在基地营区北头的一栋公寓楼内,远观红瓦白墙绿树掩映,近看院子清幽、干净整洁。虽已是古稀之年,但张道炽精神矍铄,双眼炯炯有神。来之前记者就知道,这位老教授不一般——40岁当“新兵”,两次主动申请延迟退休,先后参与完成我国东方红一号卫星、神舟系列飞船、多型火箭和导弹等国防重点工程任务……

“花开花落终有期,草绿天涯志不贫。”在张道炽的书桌上,记者看到他写下的这句话,笔力遒劲、字迹工整。“这是老张的座右铭。”张道炽的妻子黄小萍解释,“靠父母靠人过优越的生活不能长久,靠自己像小草一样顽强生存,终可绿遍天涯。”

在书桌旁的柜子上,摆放着一个天宫一号模型,有着经常抚摸后留下的光滑痕迹。“张老,这个模型跟您的科研成果有关吧?”记者不经意的一句问话,不想歪打正着,天宫一号上正是使用了张道炽研制的微波器件。

“张老晋升专业技术三级后按规定配备了专车,但他一直骑自行车上下班。”随行人员告诉记者,作为微波磁学领域的权威专家学者,张道炽退休后国内外不少单位都伸出橄榄枝,试图以先进的科研设施、优厚的薪资待遇挖走他,都被张道炽婉言谢绝。

看着张道炽渐行渐远的背影,令人敬佩不已。老牛自知桑榆晚,不用扬鞭自奋蹄。张道炽曾两次主动申请延迟退休,如今已达到最高服役年限。脱下军装后,他每天仍坚持上下班,言传身教带团队。正如他常说的那样:“人可以退休,但科研不能停。我要抓紧每一分每一秒,把余热献给部队,献给国防。”

“科研路上我最感谢的人,除了我一直支持我的领导外,就是我的妻子。这些荣誉有她一半的功劳!”张道炽说,“黄小萍是专业技术二级退休,同样毕生专注于微波领域研究,我的不少成果都是与她共同研究取

走进空降兵某训练基地专业技术一级教授张道炽家中,感受他投身科研淡泊名利的崇高精神—— 一片丹心献国防

■周升义 唐家军 本报记者 熊华明



再见,我的小白杨

“一棵呀小白杨,长在哨所旁……”8月26日,在歌曲《小白杨》的诞生地——新疆塔城军分区塔斯提边防连,一群即将退伍的老兵再次合唱《小白杨》。

老兵代表说,“小白杨精神不会褪色,它将激励我们用奋斗续写军人荣光!”

图①:退伍老兵向小白杨哨所深情告别。

图②:一名老兵在描绘小白杨树时潸然泪下。
郭发海、熊振翔摄影报道

得的。”采访结束,记者准备离开时,张道炽对黄小萍说:“离中午下班还有一个小时,我送他们出门,然后顺道去实验室看看。”走出客厅,张道炽熟练地推上自行车,陪我们一起去营区门口。互相道别后,他骑向了营区南边的实验室。

“张老晋升专业技术三级后按规定配备了专车,但他一直骑自行车上下班。”随行人员告诉记者,作为微波磁学领域的权威专家学者,张道炽退休后国内外不少单位都伸出橄榄枝,试图以先进的科研设施、优厚的薪资待遇挖走他,都被张道炽婉言谢绝。

看着张道炽渐行渐远的背影,令人敬佩不已。老牛自知桑榆晚,不用扬鞭自奋蹄。张道炽曾两次主动申请延迟退休,如今已达到最高服役年限。脱下军装后,他每天仍坚持上下班,言传身教带团队。正如他常说的那样:“人可以退休,但科研不能停。我要抓紧每一分每一秒,把余热献给部队,献给国防。”

上图:张道炽与妻子黄小萍在院子里下棋。
臧 猛摄

北部战区陆军联合省级兵役机关建立优质兵员对接机制

精准接兵卡,促进兵员优化配置

本报讯 江巍、韩立建报道:8月27日,黑龙江省军区动员局参谋张建军收到百余张《精准接兵卡》,上面不仅同时盖有北部战区陆军兵员主管部门和黑龙江省征兵办的印章,而且征接对象的基本信息、相关专业资质、所属部队通报到情况一目了然。

“精准接兵卡与大学录取通知书一样,能增强应征青年的荣誉感和责任感,持续激发他们参军报国、爱军精武的内动力。”张建军说。

自8月26日开始,北部战区陆军联合省级兵役机关正式向所属接兵师

(团)下发了1000张精准接兵卡,重点发放符合部队实际通用技术类、持有专业类的应征青年。据悉,这批应征青年目前已通过体检、政审、专业资质审核等征兵程序考核,下一步他们将在所属兵役机关的指导下填写《精准接兵卡》,并依据相关要求按时间节点持卡自行到所属部队报到。

“对军事人力资源进行有效配置和合理使用的基础是人岗匹配,部队岗位需求与兵员专业特长相匹配是关键,只有征接一致,才能最大限度发挥优质兵员的使用效益。”北部战区陆军兵员和文职人员处处长闫雪华说。

笔者了解到,《精准接兵卡》一式三份,分别由省级人民政府征兵工作办公室、战区陆军兵员主管部门、新兵本人各持一份。

闫雪华介绍说,下一步,他们在定岗使用时将严格按照《精准接兵卡》这个依据,督导部队各级将持卡新兵定向分配至专业对口岗位,从源头上促进军事人力资源优化配置。

吉林省白城市大学生征集任务细化到个人

“一对一”动员,化征兵劣势为优势

本报讯 许建翔、记者乔振友报道:“2017年,白城市大学生征集比例是30.3%,今年已经突破60%,其中大学毕业生数量连续三年成倍增长。”8月26日,吉林省对各市州征兵工作进度进行通报,白城市征兵工作受到表扬。

白城是一座位于吉林省西北角上的小城,常住人口还不到两百万,市内仅有3所大专院校,征集大学生士兵存在客

观劣势。但白城市军地领导齐抓共管,主动挖掘兵员潜力,化征兵劣势为优势。

他们层层建立责任制,由政府一把手担任征兵领导小组组长,将征兵工作列为各级政府、相关部门绩效考核和领导班子业绩考核的重要内容。对大学生征集比例不达标的单位和个人,取消评先资格,并对相关领导实施问责。

8月27日,记者在白城市政府办公楼的一楼大厅看到,电子屏上赫然显示各县(市、区)征兵工作进度。军分区领导告诉记者:“近两年,我们联合市教育局梳理本地就读大学生、白城籍在外就读大学生的数量与分布情况,组织人员分

区划片进行“一对一”精准宣传。全市负有征兵工作责任的各级层层有指标,人人有任务。因此,地方领导干部抓征兵工作的积极性和主动性都很高。”

今年5月,该市退役军人事务局局长车晓光出差乘坐火车时,遇到两个白城籍的大学生。车晓光坐了一路车,搞了一路国防宣传,下火车后,两名大学生直接到洮北区人武部报名参军。

大安市没有一所高校,但征集大学生比例已连续两年超过55%。市人武部部长王英伟说,他们就是通过挨家挨户进门宣传,面对面动员引导,尽最大努力把本市籍大学生征召到部队去。



征兵工作进行时