

# 中國國防報



中国国防报微信公众号

代号 1-188

国内统一连续出版物号

CN 81-0002 / (J)

网址: http://www.81.cn

关注国家安全 助推国防建设

全民国防教育日期间,包括军事日活动在内的国防教育活动在各地火热展开。作为党管武装工作的重要制度,军事日对于增强干部国防意识有着积极意义。军事日活动究竟该怎么搞?浙江省衢州市衢江区的探索给人以启示——

## 有“滋味”的军事日

■本报记者 罗正然 通讯员 葛国梁 杨丽红

近日,浙江省衢州市衢江区举办军事日活动,全区近300名45岁以下的党政干部,分3批在民兵训练基地完成了为期3天的封闭式军事训练。

在不少地区,军事日活动往往是领导干部的“专利”,这里为什么普通党政干部齐上阵?在很多时候,军事日活动也就是参观一下军营打靶,最多也就大半天,这里为什么能搞上3天,而且还是全封闭?带着疑问,记者現地踏访。

军事日谁来办?

虽是军事机关“主场”,党委政府要当“主角”

组织军事日活动,曾是衢江区人武部政委刘新辉“心中的痛”。在部队政治机关任干事期间,他不下10次协调组织过类似活动,无论事前设计多精心、方案准备多完善,依然不时遭遇“临门一脚功亏一篑”的尴尬:2009年,组织某市几大班子过军事日,军分区领导带着他主动上门对接搞方案,结果临到日子,市领导接到迎接上级检查考核的通知,活动只能不了了之;2013年某市的军事日活动倒是落实了,可时间调整了4次,内容一再简化压缩,人员也是“锣齐鼓不齐”,效果自然大打折扣……

症结何在?刘新辉心底里透亮:这项本应由地方党委政府督导落实的制度,却成了军事机关的“独角戏”,而军事机关在了解信息、调集资源等方面力有不逮。

于是年初,当区委书记周向军提出组织党政干部过军事日的建议时,看着改革调整后部里的人员状况,刘新辉暗自叫苦。让他没想到的是,不到一周,区委办公室、区委组织部和党校领导就上门来对接具体事宜。军地商量确定军事日时间后,区委、区政府将其纳入区大项活动安排总盘子;呈件报批、人员召集、军地协调等工作全由区委办公室负责,人武部只承担军事日方案设计、内容安排、教员装备保障。不仅如此,着眼提升训练效果,区领导还将集训时间调整为3天,方式调整为封闭式训练。

军事日学什么?

增强国防意识是意义,提升行政水平受欢迎

虽已入秋,衢州大地气温居高不下。滚滚热流中,衢江区退役军人事务局副局长胡可钦带着工作人员,挨家挨户慰问重点优抚对象、走访退役军人家庭,了解困难诉求。擦拭着额头滚落的汗水,胡可钦告诉记者:“只是3天的军事日,我们就觉得苦,部队官兵可是长年累月远离家乡训练巡逻。想到这些,为兵服务就不再是职责所系,更多了一份情感动力!”

12时30分,位于衢江区府前路8号的区行政服务中心。已经过了吃饭时间,工作人员余佳丽依然耐心地为一名退役

军人办理一次性补交保险申请审批业务。中心党组书记谢文荣告诉记者,为提高服务水平,中心搞过不少活动,而参加军事日活动对改善工作人员精神面貌、提升行政能力的贡献最为明显。

“要说一次军事日活动彻底地改变了什么,不客观也不现实。但是,3天的历练,的确让大多数党政干部感到有触动有收获!”区委组织部部长徐爱平直言,而这也是区里要求45周岁以下的区管干部悉数参训的原因。

徐爱平告诉记者,当前地方机构改革,对党政干部的执行力和服务水平提出了更高要求,更需要其树立执纪如铁的过硬作风、攻坚克难的决心勇气。区里在找标杆树榜样时发现,军队转业干部在这方面表现格外出色:在法院,多年创下结案数和执行款到位率之最的是军转干部;资深法官黄甘富,因勤勉敬业,衢江法院曾专门开展“学习甘富精神”活动;在生态环境保护战场,啃下黄坛口水库周边旅游项目关停拆除、人员搬迁“硬骨头”的是军转干部、时任黄坛口乡副乡长汤立群,他带着工作人员24小时驻村,挨家挨户走访查看,倾听诉求,仅20天就完成了牛头湾自然村65户村民整体搬迁签约工作……

“军事日活动,就是要让党政干部,尤其是年轻同志在学习国防法规、提升国防观念的同时,也感受部队令行禁止的严明纪律、培养雷厉风行的顽强作风、历练不畏艰难的吃苦精神。”徐爱平如是说。

军事日如何保质效?

领导干部站排头,考评监督立标尺

近300人,其中不少机关局办、乡镇街道主要领导,真的能悉数到场吗?3天封闭式训练,真的能坚持下来吗?

开训动员,区委书记周向军先表态:党政干部来过军事日,不是来坐主席台当客人,必须迈进训练场、进入角色!

党委领导站前排,其他人员靠上来。每一期军事日活动,区领导身先士卒,职务最高的领导主动当每一列、每一伍的排头兵。全体参训人员严格执行连队一日生活制度,睡上下铺、坐小板凳、洗公共浴室。3天时间安排得满满当当,完成了国家周边安全形势辅导授课、基础队列动作、轻武器射击、拓展训练等训练内容。

除此之外,他们还立起考核监督的尺子,把参加落实军事日活动制度作为考量干部党性人品的重要考场,从纪检、组织、人武部等部门抽组人员构成考评监督组,制定出台奖励、惩戒的12条细则,将参训情况与干部绩效考评、提升使用、深造挂钩。

考评监督组坚持早点名、晚讲评、期通报,把规定落到实处、严在细处,3期集训下来,除了4名同志因身体不适、2名同志因突发情况中途请假外,其余人员全部按要求完成训练任务。



全民国防教育日前夕,四川省华蓥中学开展“重走游击队小路,增强爱国主义思想”主题活动。600多名身穿迷彩的学生,背上背包,冒着细雨,沿着当年华蓥山游击队走过的崎岖小路,体验当年游击队的艰苦生活,磨炼坚强意志。图为到达目的地后,师生挥舞红旗祝福祖国。邱海鹰摄

本报讯 郭渭峰、记者晏良报道:射击距离临时指定、参赛小队抽签组成、比武内容随机产生……9月下旬,高原某地接连开展一系列实战味浓厚的高难度比武课目。若不是参赛选手迷彩服上的“MB”标志,记者还以为误闯进作战部队的演训场。

这里是西藏军区民兵“创破纪录”比武活动现场。全程督赛的西藏军区副司令员土旦赤列告诉记者,军区按实战标准从难从严组织比武竞赛,就是要强化民兵战斗队思想,全面提高备战打仗能力。在轻武器射击现场,来自康马县的民兵刘磊在百米精度射击时表现稳健,10发子弹打出97环的好成绩。然而,没等他歇口气,又接到参加80米、120米应用射击课目比武的通知。走下赛场,刘磊感慨比武难度大幅提升,但对这一变化很是认同:“的确,上了战场,敌人不会在固定距离等你开枪!”

真打实抗,成为此次民兵比武的主基调。记者查阅比武日程发现,传统的固定目标射击、直线后勤保障等课目不见踪影,取而代之的是对抗速射、跨障碍弹药搬运等紧贴民兵现实任务的考核内容。军区动员处参谋李应钱解释,贴近实战组织考核,目的就是倒逼各级向打仗靠拢、与战场对接。

“只有平时足够勇毅,战时才能豁得出去。”曾参加某集团军特种兵集训的仁布县民兵格列旺堆深有感触地说。这次比武,他在弹药搬运课目中先后遭遇铁丝网阻拦、炮火袭击和掉入通道陷阱等3组突发情况,均从容应对过关。比武全程走打结合,让已退伍多年的民兵罗布顿顿感觉又回角连营:“比武场上满是浓浓的硝烟味,我又找回当年上阵冲锋的感觉。”

以比促训,军区还专门抽调出2个作战旅4名连队主官担任考官,并制定出10类24个评分标准,通过统一讲解细节、分组核对成绩等方式,真正实现“以现役标准推动民兵训练、按打仗尺寸衡量比武成绩”的目标。动员处领导手持成绩单欣喜地说,此次比武创破的训练纪录个个都有滋味,荣誉军事训练龙虎榜的民兵尖兵人人都是“打”出来的。

## 高原民兵,从这里走向战场

西藏军区按打仗标准组织民兵「创破纪录」比武竞赛

比武场上从严要求,上了战场就能从容应对。不久前的一场实兵演训中,按照打仗标准锤炼的民兵队伍不仅圆满完成支前任务,还派出精兵组成侧翼穿插分队,成功突袭蓝军指挥所,收获了掌声更收获了打赢的信心。



9月16日,贵州师范大学,4000余名2019级新生依次进行军体拳、匕首操、擒拿格斗术等战术技能展示,汇报军训成果。今夏,贵州省贵阳警备区严格按照新《大纲》要求,完成107所中学和高等院校17万余名新生的军训任务,有效提升学生国防意识和军事素养。王金鑫摄

云南举办退役军人和官兵家属专场招聘会

## 上万优质岗位搭起就业创业直通车

本报讯 记者柯穴报道:9月21日,云南省2019年退役军人专场招聘会暨就业创业大赛颁奖仪式在昆明国际会展中心举办。600余家地方优质企业提供上万个工作岗位,5000余名退役士兵和随军家属通过现场或线上咨询对接的方式参与其中。

云南省退役军人事务厅领导告诉记者,该省每年接收上万名退役军人,大多数选择自主就业。为助力退役军人更加顺利地就业创业,该省军地12部门联合出台《关于促进新时代退役军人就业创业工作18条措施的意见》,明确了提升就业创业能力、加大就业支持力度、积极优化创业环境、建立健全服务体系、健全

完善工作机制等方面的刚性政策规定,举办专场招聘会,是落实18条措施的具体举措之一。

此次招聘会,云南省、昆明市相关职能部门和驻滇部队遴选了云南开放大学、云南省建筑技工学校、云南植物药业有限公司等648家中央、省属国有企业、事业单位和民营骨干企业,为退役军人、现役和退役军人家属提供11000个岗位。与此同时,对从各州、市申报的325个退役军人创业项目筛选出100个优质项目进行表彰,进一步激励退役军人创业热情。

上午9时,记者来到招聘会现场,只见人头攒动,气氛十分热烈。现场设立有招聘洽谈区、创业项目展示区、承训机

构展示区、专题辅导区、政策咨询区等。云南省消防队招录办公室展位前,咨询定向招录消防政策的退役士兵十分踊跃,不少人现场掏出手机进行网上注册报名。不到一上午时间,有900余人与用人单位达成就业意向。

“退役军人执行力强、身体素质好、吃苦耐劳,一直是企业重点关注的人才群体。”云南翰文教育投资集团人力资源部部长金峰介绍,这次招聘活动,他们一次性拿出了上百个岗位。据悉,此次招聘采取现场招聘和网上招聘同步进行的方式展开,随后几天,招聘单位和应聘人员可登录云南人才网退役军人服务专区,继续招聘人才或找工作。

新疆乌鲁木齐退役军人专场招聘会展新风

## 发展前景成为退役士兵最重考量

本报讯 韩广宁报道:9月20日,新疆乌鲁木齐市人力资源和社会保障局人才服务中心,2019年退役军人专场招聘会正在举行,50家企业用人单位带着207种岗位前来选才纳贤。全程参与招聘会,笔者发现,相对以往,企业和个人发展前景超过薪酬待遇,成为如今退役士兵择业时的最重考量。

众多招聘展台前,一家大学招生机构吸引了众多退役士兵。这是成都信息工程大学、四川航天职业技术学院、四川西南航空职业学院3所大学在新疆的招生办展台。招生办主任、退役军人刘新国热情介绍:“3所大学与全国数十个省区市签订就业协议,就业岗位包

机场安检、航空物流、无人机驾驶、机械维修等。退役士兵免试入学,上学期间按照国家退役军人优惠政策申请学费补助,学成不仅能获得学历,还推荐就业!”

在新疆中泰智汇人力资源服务股份有限公司展位前,退役士兵张嘉傲和王佳豪很快与企业达成就业意向。张嘉傲告诉记者,曾经当过特种兵的他,最不怕的就是吃苦,最中意的就是企业能够帮助员工实现学历升级的承诺。两人转身向陪同他们前来的天山区大小西门管委会退役军人服务站工作人员梁海燕表示感谢。原来,早在招聘会前,梁海燕就根据两名退役士兵的就业

愿景,对参会企业和岗位进行了筛选,并将相关资料提供给了他们。梁海燕告诉记者:“以前不少退役士兵离开军营后,面对就业市场很茫然,不知道适合哪些岗位。现在,他们中很多人目的明确,更看中行业和个人发展前景,为此,我平时多在网上做功课,了解行业发展前景、企业用工需求等。然后再去搭‘鹊桥’,成功率自然就提高了!”

当天,现场就有355名退役军人和用人单位达成了就业意向。乌鲁木齐市人才服务中心还把企业招聘信息通过网站、拥军微信平台等多渠道传递,让没有参加上招聘会的退役军人网上联系实现就业。