



军改后,省军区系统人员大幅缩减,甘肃省天水军分区对动员演练做出有益探索。他们与地方党委政府积极沟通,让国动委专业办公室各负其责,军地双方“回归本位”——

国防动员,不再部队干地方看

■周玲 本报特约记者 雷鹏英

10月9日,一场带有实战背景的综合演练在甘肃天水市上演,市国动委所属信息动员、人民防空、交通战备等7个专业办公室悉数亮相。记者看到,演练中军分区不再唱独角戏,天水市党政主要领导、分管联系领导和县区领导全程参加,为新时代军分区组织国动委各专业委员会进行实战化演练做出了有益探索。

从座上宾到指挥员——

地方领导成动员演练主角

“没想到完全按实战化程序演练,还要拟制动员方案,提交动员文书……”这是参加演练的天水市交通战备席位指挥员辛丽芳的感慨。

置身于该市国防动员演练指挥部,记者看到与以往完全不同的景象:国动委各席位指挥人员熟练地操作指挥平台,LED电子屏上,交战、人防、信动多个动员要素快速运转,利用市政网络形成动员大数据链,即时接收上级指令,精确分析判断情况,快速指挥各要素处置突发情况。

参加此次演练的不仅有天水市市委、市政府等领导,还有市直机关主要负责人。但他们没像往常一样坐在“领导席”,而是指挥此次国防动员演练;国动委各专业委员会人员也不再像以往那样当“陪练”,而是亲自动手拟制动员文书,并指挥各自专业分队。

正在演练指挥部指挥的军分区司令

员、市国动委副主任刘甫清告诉记者:“这是我们落实《国防动员法》的具体举措,也是军地改革后的首次尝试。市委、市政府和各专业委员会负责人,今天都直接参与演练,分别担任各要素指挥员、动员中心主任等职,指挥这次动员演练。”

记者了解到,以前国防动员演练几乎都是军分区大包大揽,地方成员单位无须动脑动手,方案计划等动员文书全部由军分区起草。军队改革后,军分区人员大幅减少,只有带动和促进各专业委员会各司其职,才能圆满完成演练任务。

通过指挥部大屏幕记者仔细数了数,从市国防动员指挥部到各动员中心,演练指挥席位共32位,而地方人员就占到19位,此次演练由军分区机关主导,地方领导唱主角。

这次演练总指挥、国动委第一主任、天水市市委书记王锐说:“国防动员主角是地方党委、政府,潜力资源也在地方,让地方各级党政一把手参与国防动员演练,让国动委专业办公室各负其责,是军地双方‘回归本位’的有效实践。”

从门外汉到内行人——

30分钟拟制好作战文书

演练首个课题是国防动员筹划准备。随着“敌情”通报声响起,各级指挥部和中心迅速进入临战状态,气氛霎时变得紧张起来。“报告指挥员,接到战区国防动员命令:保障好过境部队,请在一体化指挥平台查阅!”综合值班员报告。

“指挥控制要素,立刻通知国动委各专业委员会,拟制保障方案,做好物资、道路、技术保障。”王锐果断下达命令……

30分钟不到,交通战备、经济动员等专业委员会就拟制好动员文书,并呈现在LED指挥屏上。从作战文书来看,要素齐全,内容充实,完全出自行家手里。记者在军分区动员处参谋梅顺安的交谈中了解到,军分区每年都要对国动委专业办公室工作人员进行为期一周的业务培训,让他们熟练掌握指挥程序、文书拟制、要图标绘等业务。

为搞好培训,军分区还专门编写了《首长机关指挥演练手册》。记者从手册上看到,内容包括首长机关指挥演练程序,各演练阶段指挥内容、作战文书的类型与拟制……以上机考核的方式进行验收。

辛丽芳告诉记者,“原来动员演练我们都会拟制作战文书,相关作战文书由军分区承包,我们只需往里面填数字,大部分时间是陪看,如今所有工作我们自己做,一下子感觉到肩上的担子重了。”

天水军分区政委石明说:“军分区人少事多矛盾突出,可以说是小马拉大车,只有卸下我们不该拉的东西,才能拉得动、跑得快,集中精力钻研备战打仗。”

从专职岗到兼职岗——

国防动员备战不因人走茶凉

演练过程中,记者获悉,为熟练掌握动员文书工作,演习前天水市国动委成员单位有的领导还主动找上门,请求军分区

帮助培训所属人员军事技能。据悉,地方政府机构改革后,一些国动委各专业委员会归口到相关职能单位科室,撤销专职副主任岗位,工作由过去的专职变兼职,主业成了副业,为何做动员工作的主动性更强了,这引起了记者的好奇。

“原来,国防动员演练几乎是军分区全包了,现在各负其责,政府改革后专职变兼职,人员流动快,不培训无法完成演练任务。”天水军分区战备建设处参谋毛伟告诉记者,“地方政府机构改革当初,我们去国动委成员单位联系潜力调查工作,发现一些相关的专业办公室不见了,人员也调整了岗位,不知道找谁好。”

针对这种情况,军分区迅速协调市委、市政府,从明确职责分工、理顺工作关系、规范工作制度入手,研究制定《加强和改进新时代国防动员工作意见》《国动委及职能办公室工作职责》等文件,全面规范国动委组织领导机构建设,厘清新体制下军地各部门职责,将国防动员纳入市区县发展规划和目标考核管理体系,并对考核不达标准单位领导进行约谈、追责问责,不因人走茶凉。

天水市市长、国动委主任王军说:“国防动员人力在地方,铁打的营盘流水的兵,只有健全完善国防动员体制机制,动员备战才不会因人员调动而空转。”

2018年,两个单位负责人因国防动员年终考核不达标,被市委组织约谈,取消单位评优资格。同时,天水市人防办因多次参演圆满完成,工作成绩突出,成为甘肃人防系统的标杆,被表彰为全国人防工作先进单位。

国防时评

今年国庆期间,经典爱国歌曲《我和我的祖国》唱响中华大地,电影《我和我的祖国》也十分火爆,票房名列国庆档三部影片首位,赢得了广大观众和影评人的赞誉。影片中,最让笔者感动的是《相遇》这个小故事,它以1964年我国第一颗原子弹爆炸为背景,讲述了主人公高远为祖国的原子弹事业牺牲爱情、献出生命的故事,向人们展示了平凡英雄那种无私无畏的爱国心,努力拼搏的事业心,勇敢担当的责任感。

无论是《我和我的祖国》,还是以往的《战狼2》《辛亥革命》《智取威虎山》《钢铁,是这样炼成的》等红色电影,它们之所以取得票房和口碑双丰收,其共同特点就是电影主人公的英雄主义精神深深地感染了广大观众,满足了人们的精神需求。实际上高远的故事就是许许多多献身国防科技事业无名英雄的缩影;《战狼2》中,看到当地儿童处于枪炮威胁之下,冷锋毫不犹豫地冲过去,用血肉之躯保护了小孩;《智取威虎山》中,杨子荣英勇善战,独自深入虎穴,侦察匪情,最后配合大部队全歼匪徒。这些故事展现出的英雄主义精神,正是人们崇尚和追求的。

自古以来,中华民族就英雄辈出。从“人生自古谁无死,留取丹心照汗青”的文天祥,到“苟利国家生死以,岂因祸福避趋之”的林则徐;从“怕死不当共产党员”的刘胡兰,到“假如生命终结后可以再生,那么,我仍选择中国,选择核事业”的邓稼先;从“我要永远战斗在海岸上,它是我生死不可分离的土地”的战斗英雄安业民到“逐梦海天的强军先锋”张超等,回望历史长河,无数英雄烈士可歌可泣的感人事迹和精神,已经形成一种独特而富有魅力的英雄文化,是中华民族不可缺少的一部分。

当前,我们正处于由大向强发展的关键阶段,人到半山路更陡,船到中流浪更急,进行伟大斗争,建设伟大工程、推进伟大事业、实现伟大梦想,更加需要英雄,更加需要培育和弘扬英雄文化,使其渗透和融入到民众的生活方式中去,让英雄永驻人民心中,激励人民群众去创造新的辉煌。国之英者,时之楷模。心中常立几尊英雄雕像,犹如在前进路上给自己树立的人生标杆和榜样,时刻瞄准对标,时时对照检视,不断砥砺前行,鼓舞自己勇往直前、蓬勃向上。当个人和国家利益不能兼顾时,“做隐姓埋名人、干惊天动地事”的“核司令”程开甲会让你豁然开朗;当名利思想抬头时,60多年深藏功名、淡泊名利不忘初心使命的张富清教你埋头苦干……英雄在心中,心中起长虹。

英雄文化是一个民族的灵魂防线,英雄文化是一个民族的精神长城,没有英雄文化的国家和民族就是没有灵魂的民族。在新长征的行进路上,我们要大力讴歌英雄,让崇尚英雄模范成为习惯,让争当英雄成为行动,则强国兴军必成。

心中常立几尊英雄雕像

石纯民



十月十二日,新疆克孜勒苏柯尔克孜自治州阿克陶县,吉根乡学习护边员布茹玛汗·毛勒朵(右二)来到我国西部第一乡——乌恰县。

刘南松摄

湖南省新晃侗族自治县人武部脱贫验收后帮扶标准不降、政策不变、措施不减

只为侗乡人民早日奔小康

本报讯 徐小平、陈通辉报道:“虽然我们已通过脱贫验收,但人武部不会立即撤走扶贫队,将再帮扶你们一程,只为侗乡人民早日过上小康生活。”前不久,在湖南省新晃侗族自治县黄溪镇田家村,县人武部领导向全体村民做出郑重承诺。

“标准不降、政策不变、措施不减”,这是该县人武部党委班子承诺的真实写照。田家村原贫困户何宗权,一家经济来源全靠两亩水稻田的收入。2016年,

该县人武部与其结对帮扶后,鼓励他通过小额农村信用贷款,引进种植5亩紫玉淮山、百合等食用药材,当年收入就有2万余元,2017年顺利实现脱贫。为了让何宗权一家快速奔小康,人武部又资助其儿子到湖南医药学院乡村医生培训班学习,毕业后返乡担任乡村医生。当谈及今后的生活,他信心满满地告诉记者:“日子一定会越过越好,离实现小康生活不远了,衷心感谢党的好政策,感谢人民军队的恩情!”

“实现稳定脱贫,让侗乡人民过上幸福生活,需要稳定的经济收入。”县人武部党委经过调研,确定把稳定收入的着力点放在发展多元产业上,积极引导村民实施农业产业结构调整。人武部负责到农林畜牧部门和食品药材企业争取项目、协调资金和引进技术,通过“企业+基地+农户”模式实施产业帮扶,发展特色种植、养殖产业。

近年来,新晃县人武部扶持的产业项目硕果累累:龙脑樟、油茶等种植基地

突破万亩;田家村种植的黄桃超百亩,农家酒庄建成并投产;紫玉淮山、百合、玉米、红薯等农产品实现商品化;大坝河村的高山葡萄、生猪、蜜蜂等种植养殖产业已形成自身造血功能……

新晃县人武部在脱贫攻坚实践中认识到,提高脱贫质效,关键要有好的带头人。他们把外出务工经商、乡土能人、复退军人中的优秀分子吸引到村支两委中来,不断提高班子带头人致富能力,为贫困村留下一支“带不走的扶贫工作队”。

田家村优秀退伍军人杨代祠,多年在浙江某大型企业担任部门主管,2017年在人武部领导的动员和鼓励下,毅然辞去月薪数万元的工作,返乡竞选村支书,成为该村脱贫攻坚的带头人。目前,全县近1/3的村有退伍军人担任村支两委主要领导,他们正带领侗乡人民奋战在奔小康的道路上。

江苏淮安当好驻地官兵“娘家人” 78份协商函见证拥军深情

■本报记者 陈利 特约通讯员 杨琪潇

“官兵后院后代问题解决率达到90%?你们有啥底气这样承诺?”4年前,初任江苏省淮安市双拥办主任的宋德成第一次参加军政座谈会时,被场下驻地某旅官兵家属问得一时哑口。而今,再谈随军家属就业、子女入学问题,该旅家属们的态度来了一百八十度的大转弯:“不管是以前的双拥办还是现在的退役军人事务局,就像我们的娘家,我们非常满意!”

转变从何而来?已是淮安市退役军人事务局副局长的宋德成从柜子里拿出厚厚一沓协商函:“这78份协商函见证了淮安市双拥工作从口头要求到政策支撑、从个别领导盯着促推到各部门主动作为的根本转变。”

2017年,某旅作训科参谋高凯赴外地调学,家属在驻地市妇幼保健院财务科收费处工作,由于工作夜班多、强度大,难以抽身照顾年幼的女儿,想调岗,方便照顾家庭。于是,高凯向单位反映情况,部队按程序向双拥办发出协商函。

令高凯没想到的是,接到函件后,双拥办立即与医院取得联系,在多方积极协调下,仅仅过了一个星期,高凯家属就接到了医院为其调岗的通知。

一纸协商函何来如此功效?政策的支撑是关键。随着近几年国家拥军

优属政策的密集出台,地方政府对涉军工作的重视程度也在逐年增强,从而使得拥军优属更加快捷顺畅。“宋德成一语道出缘由:自2012年起,淮安市委、市政府、军分区每年都要联合下发政策意见,尤其是今年8月份下发的《关于进一步加强拥军优属工作的若干意见》,对涉及深化国防教育宣传、完善抚恤优待措施、抓好安置政策落实等方面进行了详细规定,明确要求教育、人社、住建、卫生等相关部门联动办理,从而实现上下一盘棋,确保实事落到实处。

如今,随着淮安的双拥政策逐年完善,协商函的分量也在不断加大。像丈夫担负任务期间申请军属不值夜班,老人接送孩子不方便想调换学校等“小事”都得到了妥善处理。军人家属把拥军部门当作“娘家人”,大事小事都喜欢找他们咨询协商。

近年来,淮安市受理解决驻淮官兵后院后代问题满意率达到97%,从未发生一起因家属随军就业、军人转业、子女入学等问题解决不得当闹纠纷的问题。