



把难办的事办成,把该办的事办好

江苏省无锡市积极为驻军官兵破解“三后”难题

徐真柱 朱丁葵

10月8日,2019年中国中小城市高质量发展指数研究成果公布,揭晓了全国综合实力百强县市、百强区、千强镇等榜单。江苏省无锡市5个县(市)区、23个镇上榜。

与经济同频共振的还有该市的拥军工作:荣获全国双拥模范城“七连冠”,军转干部安置、随军家属就业、子女入学入托工作连续3年在全省通报表彰。

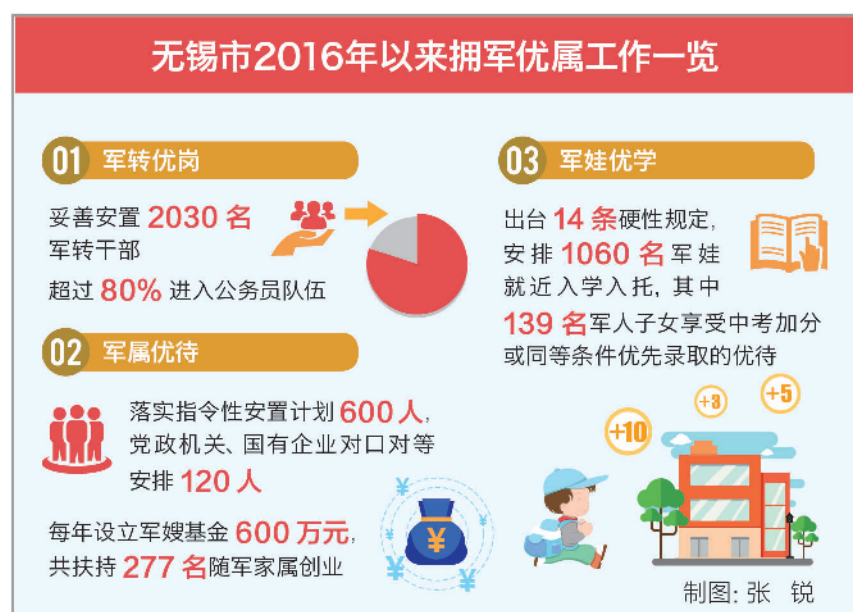
无锡市双拥办主任高佩说:“‘三后’工作(退役军人‘后路’、随军家属‘后院’、军人子女入学入托‘后代’)虽不是中心工作,却影响中心工作,所以一定要把难办的事办成,把该办的事办好。”

超常举措畅通军转干部“后路”

都说军转安置难,无锡市委书记李永刚面对难题态度坚定:“不管军转干部数量有多少,安置压力有多大,我们都照单全收安排!”

10月29日,笔者从该市军队转业干部安置办公室获悉,2016年以来,该市共接收安置军队转业干部2030名,进公务员队伍比例超过80%,师团安排实职比例均达到100%。“我们每年提供的岗位特别是市直的岗位都很不错,军转干部都是笑着选岗,没有压力。”军转办工作人员介绍,市委、市政府坚持军转期间拿出超常举措、硬性办法,全力解决军转干部“后路”问题。

在广泛征求驻军业务部门意见后,该市又对考核打分办法进一步完善,将军转干部在部队的贡献大小与安置挂钩。正团职干部华文明,服役期间荣立



一等功1次、二等功3次、三等功9次,军转办对其立功材料进行充分审核后,拿出4个副处级实职岗位供其选择。如今,华文明因工作表现优异,调整到市应急管理局副局长岗位。他说:“没想到当初我在部队努力工作立了功,转业选岗时能有这么大的帮助,真的是在部队好好干,转业就能安置好。”

6项硬性措施惠及军人“后院”

从闽江河畔到大湖之滨,随军家属黄慧曾以为会失业很久。然而落户无锡不到一个月,她就接到社区工作通知。空军某部转业外省,市委、市政府对

愿意继续留在无锡的68名干部随军家属,一次性安排到合适的岗位。

从去函到正式定下工作单位,18天内军地通力协作、特事特办,让因牺牲军人家属周仲君倍感温暖……

这只是无锡市做好随军家属安置工作中的3个小故事。

机关事业单位对对等安置、体制外安排进社区或公益岗位、政府购买公共服务岗位、国有企业按3%至5%的比例择优聘用随军家属、市财政每年拿出600万元扶持自主创业的随军家属、发放一次性货币补贴……无锡市6项硬性措施搭建随军家属就业平台。4年来,该市共有600人落实指令性安置计划,120人对对等安置党政机关、国有企业,277人获得军嫂创业扶持资金。

随军家属到地方后普遍工作认真负责,受到广泛赞誉。某部随军家属宋建被安置在无锡新区江溪街道太湖社区工作,连续两年被区和街道评为“社区工作先进个人”。

现场办公关心爱护军人“后代”

8月底调到无锡某部的曾晓明和妻子忧心忡忡:距离开学只有8天,办理女儿转学手续来不及了。“没想到,无锡市办理军人子女转学手续的效率这么高。”递交转学申请没多久,曾晓明就收到通知去梅村小学就读。夫妻俩心里的石头终于落地,而且能到市重点小学就读,更让他们喜出望外。

无锡市教育局局长唐加俊说:“军人后代关系前方战斗力,我们应拿出实际行动,切实解决好军人的后顾之忧,为部队战斗力建设加油助力。”

2013年9月,《无锡市军人子女教育优待实施办法》出台,14条硬性规定有针对性解决军人子女入学入托难题。2017年12月,该市对军人子女教育优待工作又作出补充规定,要求驻军相对集中的市(县)区政府每年至少召开一次现场办公会,集中解决军人子女入学难题。无锡联动保障中心落户滨湖时,需入学军人子女有21名。当地政府现场办公,一次性全部安排到师资力量较强的学校。

2016年以来,该市共有1060名军人子女就近就近入学入托,其中139名军人子女享受中考加分或同等条件优先录取的优待。

国防时评

所谓特权,指的是法律、制度规定之外的特殊权利。哪里有权,哪里就有不公,就会出现腐败、滋生不正之风。老一辈革命家“大公无私、公私分明、先公后私、公而忘私”的崇高政治信仰和精神风范,教育着一代又一代共产党人。传承和发扬这些优良传统,就要时刻铭记“权力是人民赋予的,是用来为党和人民做事的,只能用来为党分忧、为国干事、为民谋利”,祛除私心杂念,破除特权思想,涵养高尚品格,保持公仆本色。

红军初创时期,一个刚刚加入红军的战士曾这样问担任少共中央局秘书长的胡耀邦:“参加共产党有什么好处?”胡耀邦想了想郑重回答:“让我看,参加共产党有九十九条都是‘坏处’,要吃苦在前,享受在后;要冲锋在前,退却在后;如果军装不够,要让给别人穿;饭少人多,要让群众先吃,自己饿肚子……要说好处,我看只有一条,全心全意为人民服务,人民才会拥护你。”今天,形势任务、生活环境都发生了很大变化,但我们的党和人民军队根本的宗旨没有变,党员干部只有不忘初心、牢记使命,才能够抵制特权思想侵蚀,凸显先锋模范形象。

党员干部特别是各级领导干部,手中都握有大小不等的权力。把自己看得高人一等,还是始终把自己当作普通一兵,决定着对待权力的态度。1940年,日寇实行“三光”政策,根据地群众只能以糠菜充饥。八路军副总司令彭德怀日夜指挥战斗,累得一天天消瘦,大家非常心疼,一次做饭时便在他吃的野菜糊里加了一小把杂合面。就这么一点小小的照顾,却遭到了彭老总严厉批评。他在会上说:“我彭德怀参加共产党,党给我唯一的特权就是带头吃苦。”然而,过去有段时间,一些领导干部陷入思想误区,认为搞特殊化是权力的“标配”。在他们看来,如果没特权,当官干什么?自己贡献那么大,特殊一点不为过。正是这种思想,导致他们离群众越来越远,在不正之风和腐败的泥潭越陷越深。

共产党人的「特权」

郭勇

因此,作为领导干部要始终牢记用权不能任性、敬畏方得始终,多一些直击心灵的叩问,提振勤政廉洁的精神气质,警惕诱惑的陷阱,防止被“围猎”,做到心不动于微利之诱,目不眩于五色之惑。始终以坚定的政治定力、纪律定力、道德定力、严守纪律不放松、坚守底线不放松、恪守规矩不放松,踏踏实实干事、清清白白为官,当好勤勉敬业的带头人,留下廉洁奉公的好名声,让海晏河清的政治生态历久弥新。

广东云浮军分区在1996年成立之初就制定了扶贫助学计划,迄今已接续资助了253名学生,帮助107人圆了大学梦——

23年扶贫助学未间断

张宏伟 本报记者 周建明

那笔数额并不算多的助学金,在何碧云看来,是“救命钱”。2011年,就读云浮市安南中学的何碧云被广州中医药大学临床医学专业录取,但临近开学,她却不敢去报到。

何碧云父母去世早,是姐姐姐夫供她读完高中。姐姐一家都在农村务农,有3个孩子要读书,实在凑不齐4个人的上学费用。正当一筹莫展时,何碧云接到学校通知,让她去领取云浮军分区发放的扶贫助学奖学金。“这钱真解了我们全家的燃眉之急!”何碧云一脸宽慰。如今,何碧云已在广州一家医院上班,实现了从小就有治病救人梦想。

事实上,云浮军分区党委早在1996年成立之初就制定了扶贫助学计划:1名领导干部、2名普通干部扶助1名贫困失学儿童,直到他们完成九年义务教育,并与驻地南盛镇中心小学、安南中学结成助学对子,开展扶贫助学活动。2005年,该军分区针对官兵流动性快的特点,建立了“1+1+1”扶贫助学模式,即军分区每年拿出5万元建立扶贫助学基金,机关与云安区人武部共同挂帅一所学校,每年倡议官兵职工献一份爱心,干部职工分别与一名贫困学生结成助学对子,定期与贫困学生联系,了解学习生活情况,帮助解决实际困难,增强学生自信心。2008年全国城乡义务教育免除学

杂费后,该军分区将扶贫助学的重点从小学转移到高中。2010年8月,军分区领导在基层调研时,了解两名助学对象虽考上大学,却因家庭贫困无力支付学费面临辍学。总结历年扶贫助学经验,军分区党委意识到:9年义务教育只是基础教育,只有让学子接受更高层次的教育,才能让家庭更好更快脱贫。随即,军分区制定扶贫助学方案,将扶贫助学主体对象向高中生向大学生延伸,并规定每人每年受资助金额不少于3000元。

点滴捐款汇聚成爱的河流,浇灌着莘莘学子成长成才。梁燕燕从高中时期就接受云浮军分区扶贫助学帮助,一直到她完成大学四年学业。“没有官兵们的无私帮助,我的求学路不会这样平坦,是爱的力量让我走到今天。”她的话语中充满了感激。

23年来,军分区一届届党委班子坚持把扶贫助学作为支持驻地脱贫攻坚、践行党的宗旨的实际行动,一茬茬官兵职工薪火相传、接续用力,每逢开学前夕都准时将扶贫助学款交到结对子帮扶对象的手中,且从未间断过。迄今,军分区共资助了253名贫困学生上学,帮助107名贫困学子圆了大学梦。

本版责任编辑 程 荣

官兵在复杂高寒地域的制胜硬功。近日,西藏军区某合成旅将部队拉到海拔四千七百多米的高寒地域,展开机动动作



邢晓阳摄

广西贺州市出台系列优惠政策

让民兵有为更有位

本报讯 黄河森、记者陈典宏报道:广西贺州市民兵朱玉琼以前去该市姑婆山国家森林公园登山锻炼,需要支付66元的全价门票。10月20日,她凭借刚从军分区领取的《基干民兵证》,享受了门票三折的优惠。

朱玉琼告诉记者,持《基干民兵证》到医院体检、办理手机通信业务、到部分

商家消费等均享受一定优惠。“省钱是小事,主要是感受到‘当民兵也光荣’。大家参加民兵训练的劲头比以往更足了!”朱玉琼高兴地说。

近年来,贺州市军地出台一系列优惠政策,提高民兵特别是基干民兵的荣誉感,助力国防动员建设。如果说办理《基干民兵证》是提升民兵归属感的有力

举措,那么提高政治待遇就是提升基干民兵荣誉感的关键一步。参加民兵应紧急预案党组织会议后,防汛抗洪连指导员林彦特别高兴,因为市里给了应急营2个参选基层武装工作先进人物评选表彰的名额。

该市军地每年都要联合组织一次精武民兵评比考核,评选出一批优秀民

兵。林彦告诉记者,在考核中获得表彰的民兵,可在单位报请提升年度绩效考评等级,增加工资收入。

管理民兵,提高民兵待遇,必须依法依规,建章立制,才能做到严格规范,取信于民兵。该市出台《基干民兵综合保障实施办法》,明确参加训练执勤、抢险救灾、脱贫攻坚等任务的保障内容、程序、方法及标准,对民兵服装费、伙食费、公杂费、误工补助费等问题作出规范。

为固化成果,贺州市委、市政府、军分区联合建立了军分区提需求、党政机关抓协调、应急部门搞统筹、行业系统抓落实的民兵组织建设“四联”机制,形成党政军民齐抓共管的良好局面。去年,贺州市深化民兵调整改革工作在自治区检查考评中取得了第一名,为全区创新新时代民兵建设科学发展提供了样板。