

### 黑龙江省双鸭山市合理利用资源加强民兵训练基地建设

# 闲置多年的射击场焕发新活力

## 与强军同行

**本报讯 刘盛国、记者乔振友报道:**11月初,黑龙江省双鸭山市民兵训练基地宣布竣工,至此,困扰该市多年的民兵训练无场地、活动无场所的问题得到根本解决。而他们的破解难题之道给人们以启示。

原来,这个坐落在军分区机关附近的训练基地,多年前是军分区的轻武器射击场。2006年,因城市开发建设,周边建起了居民楼,考虑到安全因素,不再进行实弹射击。地方政府在郊区又划拨一块土地建起了新的射击场,于是,这个老射击场便被闲置

起来。

近年来,随着民兵调整改革的推进和民兵训练质量的提升,基地化训练已成为常态。由于军分区依托某入武部所建的民兵训练基地面积较小、硬件设施较差,无法满足民兵训练的需求,急需建一个新的训练基地。而双鸭山市属低山丘陵区,境内多数是坡地,新建训练基地选址难、建设更难。军分区领导萌生了把荒废的射击场重新利用起来建训练基地的想法,并将这一提议带到市委常委会军会上,并得到通过。

正值训练间隙,文化活室内,几名民兵正在读书看报;体能训练室内,10余名民兵汗流浹背,训练正酣。而在民兵应急营营长办公室内,营长杨志有正在给几名民兵连长布置

训练任务。军分区政委徐培友介绍说:“以前民兵应急营一直没有像样的办公场所,民兵文化生活也比较单调,这次建训练基地的规划设计中,我们将民兵应急营营部和民兵文体活动室一并列入预算,把原来的射击场指挥室进行修缮改建。现在民兵不仅有了高标准的训练场地,还有了宽敞明亮的办公室和设施齐全的活动室,遇有雨雪天气,可以在室内进行体能训练。”

一处闲置13年的军用地,就这样焕发了新活力。采访结束时,徐培友告诉记者:“目前训练基地已投入使用,第一批民兵刚在这里轮训,有了这个基地,训练保障更到位了,民兵训练热情更高了。”



连日来,武警广西总队梧州支队组织官兵开展大练兵活动,全面锤炼官兵综合技战术水平。图为官兵正在穿越高姿网。

余海洋摄

## 国防论苑

如果把军队比做一台设计精密、高速运转的庞大机器,那么,每个军人就是这个庞大机器上的的一个个“零部件”,看似微不足道,实则与单位建设的质量紧密相连,与战斗力的提高息息相关。

尤其是近两年,国防动员系统处于调整改革期,随着练兵备战更加聚焦、职能任务不断拓展,各项工作亟待深里走、向实里落,国防动员系统人少事多矛盾比较突出。这就要求每名党员干部,应把岗位当作战位,以冲锋者的姿态干好每项工作。

无数事实证明,在普通岗位上,也能做出非凡业绩,谱写华丽篇章。守岛民兵王继才、王仕花夫妇,以海岛为家、与艰苦为伴,把岗位当战位,32年如一日,坚持每天升旗,每天按时巡岛。王继才尽到了民的本分、兵的责任,被授予“人民楷模”国家荣誉称号。可以说,他为广大党员树立了榜样、作了表率,为新时代国动人争了光、添了彩。

然而,少数党员干部并没有意识到这点,没有把岗位当战位,受编制压减、晋升困难、两地分居等原因影响,思前虑后,在位不安心、安心不尽心。有的在入武部工作久了,存在“当和平官、过日子”的思想;有的担当作为、干事创业的意识欠缺,满足于过得去、差不多,满足于完成任务、不出问题;有的感到提拔晋升无望,心思和精力不够集中,甚至“当一天和尚撞一天钟”。如此这般,对单位建设、武装工作缺乏责任感和使命感,对本职岗位缺乏热情和干劲,敷衍塞责、没精打采,势必影响工作任务的完成。

党员干部的成长、素质的提升,无捷径可走。岗位是最好的平台,工作是最佳的历练。以好的状态干工作,高标准完成任务,归根结底受益最大的还是自己,至少能锻炼能力、增长才干、积累经验。自身能力强了,历练多了,以后无论在哪个岗位上、在哪儿工作,都有底气、很硬气,扛得了重活、打得了硬仗。倘若马马虎虎干工作、浑浑噩噩过日子,一年两年没变化,三年五年没进步,最终虚度了光阴,蹉跎了岁月。

作为一名党员干部,不管在什么岗位上干什么工作,都应把岗位当战位,积极适应新体制新职能新要求,保持“在状态”,当好“战斗员”,焕发干事创业的激情活力,确立工作的高

# 在战位就要在状态

薛 强

标准、严要求,抓落实中拿实招、用真功,敢于挑重担子、啃硬骨头,确保我们的工作实而又实、严而又严,我们的事业善作善成、接续发展。

当前,第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育正在深入开展。每名党员干部要坚持刀刃向内,认真从工作状态上剖析反思主观上、思想上的问题,把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去,坚持自己查、大家提、领导点,一一列出清单,过好组织生活,善于从“牢骚话”里找问题,从“过头话”里找不足;要有照单全收、知过即改的勇气和刮骨疗毒、一改到底的韧劲,把心思和精力用在工作上,在战位就要在状态,埋头苦干、担当作为,以钉钉子的精神很抓落实,不断开创事业发展新局面。



近日,新疆军区某边防团乌拉斯台边防连开展“边关有我,请祖国放心”主题活动。图为巡逻间隙,官兵正在界碑前宣誓。

肖承祺摄

## 微新闻

### 湖南省邵东市人武部解决退役军人就业难题

**本报讯 任术君报道:**近日,湖南省邵东市人武部联合当地16家企业单位和社团组织走进驻军部队,举办“送政策、送服务、送就业岗位”进军营活动。活动现场设立了招聘洽谈区、岗位展示区、政策咨询区等多个展区,提供了202个就业岗位,为退役军人提供就业政策、创业扶持等咨询服务。

### 广东省高州市人武部开展无人机操作训练

**本报讯 祝悦报道:**近日,广东省高州市人武部组织民兵无人机排操作手开展无人机起飞降落、空中悬停、巡航航拍、定点抛投等课目训练,切实提高队伍实战能力。下一步,该人武部将按照实战化训练模式要求不断加强无人机实操训练,着力提升应急救援及作战保障能力。

### 驻藏某部建成保温高原蔬菜大棚

**本报讯 刘星玮报道:**近日,驻藏某部第一个保温蔬菜大棚在地方农业部门的指导下,竣工投入使用。据了解,为解决官兵冬季吃不上新鲜蔬菜的问题,该部党委决定建设这个高原保温蔬菜大棚,并邀请驻地农业部门专家定期上门为官兵传授蔬菜种植技术,确保了官兵在雪域高原能一年四季吃上新鲜蔬菜。

**本报讯 李史萍、刘宗炎报道:**10月28日,聆听宋旌烈士舍己救人的先进事迹后,江西省赣州市全南县人武部政工科干事袁志勇说:“要把烈士精神传承好,在精武强能上有更高追求,在练兵打仗上有更大作为。”这是江西省赣州市军分区利用红色资源开展文职人员入营教育的一个缩影。

“赣州市有各类革命遗迹遗址688处,红色资源丰富是我们的最大优势。首批到地方招考的文职人员入营后,我们注重发挥好这些‘精神富矿’的独特优势,助推他们继承先辈遗志,增强干事创业的内生动力。”该军分区领导介绍说。

为此,该军分区精心拟制下发利用红色资源开展入营教育方案,指导各县(市、区)人武部利用辖区红色资源设计教育路线图,让文职人员在参观革命旧址中升华理想信念。他们集中组织观看“不忘初心、牢记使命”主题教育录像片,

## 江西省赣州军分区利用红色资源教育引导文职人员在红土地迈好军旅第一步

开展“读红色书籍、做红色传人”群众性读书活动,教育引导他们当好红土地上的传承者。

“中央红军在于都县集结10天,苏区妇女夜以继日赶制出20万双草鞋……”在参观于都中央红军长征出发纪念馆时,9岁小红军讲解员冯馨怡讲述的红军战士谢志坚一双草鞋的爱情故事,让于都县军事科参谋王芳健思绪又回到了当年苏区父送子、妻送郎、兄弟争相当红军的动人场面中,那

一刻,一种血脉相传的感觉从他心底迸发——一定要立足岗位,走好自己的长征路。

革命历史浸润思想,优良传统涤荡心灵。据悉,该军分区开展红色教育以来,13名文职人员信念坚定、斗志昂扬,在干部职工帮带下,积极工作在民兵训练、扶贫帮困等一线。大家纷纷表示,要续写红色基因,踏着先辈足迹,投身强军兴军新征程。

### 甘肃省甘南军分区参与地方生态建设

## 万名民兵守护美丽家园

**本报讯 记者郭干干、通讯员郭富报道:**“您好,这片草地是生态保护区,汽车不能开进来……”近日,戴着“民兵护管员”袖标的甘肃省合作市佐盖曼玛乡民兵次仁拉毛,制止了一名游客开车进入草场的不文明行为。近年来,甘肃省甘南军分区组建民兵生态巡逻小分队,参与地方生态文明建设,守护美丽家园。

甘南藏族自治州地处青藏高原东

北边缘,是黄河长江上游重要的水源涵养补给区,生态环境脆弱。为此,甘南军分区开展“全域无垃圾”“环境革命”等环境整治活动,推进辖区生态环境保护 and 生态文明建设。

为响应地方生态文明建设,甘南军分区在各县(市)重点乡镇组建87支包括企事业单位职工、退伍老兵组成的民兵生态巡逻小分队,按照军分区统一调配、各辖区各负其责、重点区域全时防

护、一般区域定期查看的原则,划分巡逻路线、设置防护关卡,开展常态化巡逻。同时,下发《民兵参与生态巡护工作实施办法》,对巡护流程、执勤手势、文明用语等内容进行规范。

军分区还有针对性地设置行动预案,并定期组织演练。例如,针对滥砍滥伐、非法盗猎等行为,他们采取关键点卡点封控的方法,在林场、山地等主要道路的进出口分定定点巡逻、实时监控;针对少数当地群众环保意识不强的问题,设计印发环保知识小册子,深入牧区开展科普宣传活动,并通过网络平台推送专题宣传资料。

据统计,开展环境整治3年间,该军分区共投入民兵13.4万人次,植树造林320余亩,种草90余亩,阻止游客破坏生态行为110起,处置山林火情12起。

### 山东省济南市钢城区人武部民兵集训有亮点

## 训练监察小组现场跟班执纪

**本报讯 刘明奎报道:**“这次集训训练真格的了!再滥竽充数不行了……”10月26日,山东省济南市钢城区基于民兵分队集训圆满结束。训练中表现突出的刘玉明、王成刚等6名民兵的照片,光荣地登上训练大红榜,红彤彤的胸花和证书映红了他们的笑脸。

“以往组织的训练,考核指标不细,奖惩机制不明显,严重影响了训练质量。这次集训伊始,我们就在训练场上设立了光荣榜,大力营造当标兵光荣的浓厚氛围,彻底打破以往训好训坏一个样的状况。”该区人武部部长刘峻介绍说。

在组训中,该部坚持按纲抓训,严格要求,坚持把训练大纲标准作为提升训练层次和水平的硬指标,贯穿于训练活动的各环节,严格按照仗怎么打兵就怎么练,确保一声令下、迅即出动、发挥作用。

据了解,此次集训共分综合救援、

反恐维稳、伪装防护等5大类22个课目。每个课目都根据训练大纲逐条赋分,有详细评分标准。同时,人武部还专门成立训练监察小组,每天一次现场抽查参训民兵的身份证,查询预检党组织情况,并检查连、排、班长参训情况,重点对训练不实在和人为降低训练标准等情况进行问责,确保训练取得实实在在的效果。

笔者在现场看到,随着一声令下,灭火救援课目展开训练。两分钟后,一名民兵因操作灭火装备超时30秒,被判考核成绩不合格。对此,该人武部政委盛海态度坚决:“从严治训必须奖惩分明,严格监察,这样才能树起武强能的激励导向。”

用好奖惩机制,激发练兵热情。这次集训以来,训练场上参训民兵热情高涨,积极争先,整体训练成绩有了较大提高,考评结果优秀率达87%,较以往提高了16个百分点。