

“三军人武部”谱写新篇章

——从干部交流新变化看聚焦中心选人用人新风气

■本报记者 范奇飞 左庆莹 郭冬明



10月21日,江西省军区新交流干部集训在南昌警备区教导队展开。负责组训的省军区政治工作局干事廖善才笑言,自己保障着一个“军种联合排”——参训的25名军分区人武部新任主官中,7位“浪花白”、3位“天空蓝”、2位“橄榄绿”,剩下的13位“松枝绿”中再细瞅瞅,还藏着3名墨绿色的火箭军!

山城重庆,在九龙坡区人武部工作了30多年的老职工张晓兵则正在适应“说普通话”这个新要求。这两年,人武部部长、政委、副部长均是跨军种跨地域交流而来,小小的人武部已实现了“五湖四海”“三军联合”,随之带来的,自然是“官方语言”的变化,更有理念和工作上的新要求……

如今,走进省军区系统,最直观的感受就是干部队伍在变——无论征兵、民兵整组还是遂行支前保障任务,多“军兵种联合作战”已成常态。自2016年开始,随着第一批近1400名新交流干部跑步入列,一大批来自军委机关、跨大单位和军兵种的交流干部从四面八方汇聚到国防动员系统,成为国防动员战线的生力军。

交流干部的注入,为省军区系统更好地发挥“面向三军、协调军地”职能作用增添了“新引擎”。“过去,省军区系统

和军兵种部队联系较少,建设新质民兵分队,曾出现兵种需求收得到、看不懂的情况。”重庆警备区战备建设局李国坤参谋指着一份支援保障方案告诉记者,“现在好了,交流干部大多是战斗力建设的行家里手,以前一些老大难问题迎刃而解。”此言不虚。5月,重庆军地组织城市人民防空演练,编组在九龙坡区的民兵无人机分队,与空军、陆军部队展开联训,探索的3条战法得到西部战区领导的肯定。总结表彰会上,队员们自豪地将他们的“高参”——人武部部长熊吉本推上前台。曾在空军部队工作多年的熊吉本,既了解空军部队所需,又掌握辖区民兵所能,精准对接自然事半功倍。

交流干部形成新合力。在江西省吉安县人武部,两位主官新老拍档解难题的故事为人津津乐道。去年,吉安县政府把人武部营区基础设施建设纳入地方城市规划。然而在升级改造中,部分老职工违章搭建的柴火间的确权问题成为横亘在工程推进过程中的瓶颈。从联勤保障部队交流来的政委杨小毛有着处置类似问题的丰富经验,一头扎进档案室,从1996年的《军队交接文书》上查找到相关法律法规依据;而在省军区系统工作了20余年的部长肖咏峰熟悉当地民情社

情。两个人一个晓之以理,一个动之以情,双管齐下成功说服涉事的老职工,营区改造工程如期完成。

交流干部打出新标准。重庆开州区人武部副部长秦金国有着切身感受:从陆军部队交流来的部长讲话不离“战场要求”,来自浙江沿海的政委想法不断创新。在两位主官的推动下,多年不变的民兵整组方案、训练计划更新升级。不仅传统的保驾护航、车辆抢修、医疗救护等民兵专业分队编组向着拥有更多高新装备和人才的企业事业单位拓展,还新建了民兵电子网络防护分队等。

交流干部更夯实了“聚焦战斗力选人用人”之风。从事干部工作多年的廖善才告诉记者:“从前,省军区是守着一张简历等着交流干部来报到,就像是经历一场盲

婚哑嫁的新郎官;如今,我们对交流干部了解更全面了。交流干部情况也由一张简历变成一套材料,所包含的个人档案、体检报告、述职报告、军事训练考核情况、原单位纪委监委审计部门意见等内容全方位展示,我们工作起来心中有数。”

提拔交流干部需求时围绕战斗力建设所需,干部交流任用中更是让能打胜仗、作风优良的干部站前排。去年,原井冈山市人武部部长刘宗成因工作成绩突出被提拔为上饶军分区副司令员,凸显出“敢担当、会干事”的选人用人标准。

重整行装再出发。省军区各级聚焦融合、撬指成拳,让“空军蓝”“浪花白”“松枝绿”交错点染,不只是为服装上添了彩,目标也是前所未有的统一——激活国防动员一池春水。

观 澜 者 说

选人用人立好风向标

选人用人是一个风向标,选用什么样的人,就会形成什么样的政治生态。古田全军政治工作会议以来,战斗力标准在军队建设各领域牢固确立,干部交流任职的路子逐渐走开,一批批干部跨军兵种、跨战区交流任职,不仅打破了干部使用中的本位主义,更让“以战选人、为战用人”的导向愈加鲜明。

坚持五湖四海,自会人尽其才;注

重公道正派,方可才尽其用。擦亮打仗这个“选人刻度”,让能干干事者有机会,千成事者有舞台,就能形成想战者留、能战者用、胜战者上的生动局面。不仅如此,省军区系统联系军地之间,是军队在地方的窗口,官兵形象、风气直接影响和左右着老百姓对军队的看法。从这个角度来说,“三军人武部”建设依然任重道远。



十月下旬,云南师范大学心理学团队的老教师来到第七十五集团军某旅新兵营开展“新训适应阶段性心理团体辅导”活动,通过现场开展“大家好、亲密战友、我的军营我的家”有话你就说”等活动,有效缓解了新兵心理压力。

张正举摄

这次安置会,有些“不一样”

——山西省2019年度退役士兵安置工作会议印象

■郭 攀

10月28日,山西省召开2019年度退役士兵安置工作会议和中央企业、省属企业、省直事业单位安置工作对接会。走访会场,笔者发现,今年有些“不一样”。

会期精简压缩,衔接更紧。往年,这两个会议前后脚召开,会期一般为两到三天。今年两会并一会,上午是安置会,全省11个地市分管副市长共同学习中央精神,对安置工作进行总结部署;下午是对接会,将省里的决策部署迅速精准传达

到每一个接收单位和具体业务承办人。随后,趁热打铁开展现场对接,明确安置任务、讲清工作要求、解答政策疑惑。不少地市还建立了“安置对接微信群”,便于实时推进、实时反馈、实时沟通。

老兵走向前台,展示风采。下午的对接会上,胡海玉、蒲晓伟、武仲贤等3名优秀退役军人,胸戴军功章坐在会场第一排。会前,主持人先请他们讲述自己建功军营、精武成才的故事。胡海玉

16年坚守西沙永兴岛,曾荣获“老海岛”“海军优秀士官人才奖”“一级技术能手”,立功受奖17次;蒲晓伟曾在西藏某机动支队服役12年,多次直面血与火的考验;武仲贤退伍32年坚守“我是一个兵”的初心,逐步由一名优秀的退役士兵成长为山西杏花村汾酒厂股份有限公司专家级人才、中高层管理干部。老兵们的讲述,展示军人风采,也让退役军人是宝贵的人力资源、人才资源成为用人单位共识。

精准对接末端,效果更实。从参会人员选定,到具体议程的设置,再到利用会前会后、午餐前后零星时间开展讨论交流、参观图片事迹展览,此次安置会时时处处都体现了“实、效”二字。甚至连座次安排细节也一改往常,采取“中央矩阵式”排列:会场划分11个矩阵,分别对应11个地市,各地市士兵安置部门座位安排在“矩阵”中心,相对应的任务企业和接收单位围坐四周。目的就是创造“面对面沟通、点对点对接”的环境。工作人员介绍,一天的会议,不仅将中央相关政策、指示和省里的具体要求不打折扣地传递到执行最末端,而且同步完成了11个地市安置部门同124家各类接收主体的精准对接。有参会人员这样说:“一天会议,一次性打通了思想认识、政策法规、任务分配、工作协调、情感认同这5项工作的“任督二脉”。

国防时评

10月28日,浙江省杭州市西湖区检察院对发布、销售侮辱、诋毁革命先烈董存瑞、黄继光贴画的瞿某某依法向杭州互联网法院提起民事公益诉讼。该案是全国检察机关首例向互联网法院提起保护英烈名誉的民事公益诉讼案。

9月,有群众举报,在某网络平台上有人销售侮辱、诋毁董存瑞、黄继光的贴画。检察院调查后发现,瞿某某将董存瑞炸碉堡、黄继光堵枪眼的经典英模画像配上了戏谑不雅的文字,大量售卖敛财,涉嫌贬损英烈名誉、伤害公众民族和历史情感、损害社会公共利益。为此,在烈士近亲属的支持下,检察机关提起民事公益诉讼维护英烈名誉。

无独有偶。就在烈士纪念日前夕,一个有800万粉丝的博主“@稗官野记”因扭曲历史事实、污蔑革命烈士、触及法规底线而被封号、删帖。众多网友对其不耻行径义愤填膺之余,更是表示,对损害烈士声誉、玷污烈士英名的以身试法者不能止于封号、删帖,还应追究相关法律责任、记入个人征信记录。

英雄是民族的先锋,英雄精神是社会的宝贵财富。这种财富是威武不屈的民族气节,是爱国爱党的忠诚坚贞,是卫国抵御外辱的众志成城,是排除万难的坚韧不屈,也是整个中华民族抵御新时代风险挑战、应对新征程艰难困苦的精神“钙质”。在神州大地高楼大厦如雨后春笋般拔地而起的时候,中华民族的精神大厦也应该巍然耸立。为此,我们更需倍加珍视、自觉守护、不断传承和发扬这种精神财富。

美学家朱光潜说,崇拜英雄是一种好善,也是一种审美。当前,党和国家正在竭力营造清朗的网络空间,但仍有历史虚无主义的思潮沉渣泛起。有的打着“揭秘历史”之名行颠覆历史之实,有的打着“还原真相”的幌子行虚无历史之实;有的编造历史,以淫秽低俗的帖子博人眼球、骗取流量,甚至无视公序良俗往革命先烈身上泼脏水。从洪振快抹黑狼牙山五壮士、“作业本”诋毁邱少云烈士、“暴走漫画”戏谑董存瑞烈士,部分自媒体人吸晴炒作、自媒体平台缺乏监管等弊端日益显现。凡此种种,对价值观尚未形成、历史常识尚未积累的青少年无异于精神上的荼毒,不利于崇尚英雄的好善

和审美价值观在全民中的形成固化。

“但立直标,终无曲影。”《中华人民共和国英雄烈士保护法》的实施,对歪曲史事、丑化英雄、侵犯英烈名誉权等言行达到了一定的震慑作用。近段时间以来,各地公安机关迅即行动,对网上诋毁英烈的言论予以处置,让“高压线”通上了“高压电”;叶挺后人拿起法律武器捍卫先人声誉,并最终胜诉;2018年5月淮安市检察院对发表侮辱性言论的网民启动英烈保护民事公益诉讼,彰显了保护英烈的社会责任和担当。

英烈是“拿出自己的生命去殉我们的事业”的人,他们是民族的精神脊梁、社会的价值坐标,需要社会共同维护、全民共同守护。针对虚无历史的歪风邪气、诋毁英烈的流量骗子,每个网民都需保持历史清醒和文化自觉,坚决不让用生命守护国家、保护人民的烈士受到玷污;有关部门需强化担当作为,保持舆情敏锐、提升执法自觉、加强公益诉讼,用法律手段清正义民族的浩然之气、守护好民族精神大厦!

安徽安庆打造“企业需求订单+退役军人意愿+机构培训能力”服务保障体系——

退役军人实现高质量就业

本报讯 记者周海良报道:“开展订单式培训11个班次,新增就业256人。”这是安徽省安庆市今年前10个月的退役军人培训就业成绩单。近日,该市推深做实订单式培训的做法在全省退役军人工作会议上推广。

安庆是兵员大市,也是用工大市。自开启订单式培训以来,该市委、市政府倾力打造“企业需求订单+退役军人意愿+机构培训能力”三位一体服务保障体系,高质量促进退役军人就业。

寻准“订单”,他们围绕重点发展的石油化工、高端装备制造、新能源汽车和文化旅游等7大产业,深入全市6大园区,走访调研数十家骨干企业,与行业协会、龙头企业建立常态联络机制,定期了解行业发展、企业用工计划;与所辖7个县级经信、人社部门建立用工信息共享工作机制,准确把握县域首位产业用工需求。通过长三角一体化区块链产业战略合作,及时掌握沪苏浙等地用工方向、用工需求,精准采集辖区及周边城市38个用工工种、16561个岗位的需求订单,精选录入用工需求数据库。同时,结合新兵入伍、老兵返乡等时机,组织座谈交流和问卷调查,向全市退役军人发放培训就业意愿表1350余份,研判就业动向,建立全市退役军人培训就业意愿数据库。

为让“两库”发生“化学反应”,该市充分利用互联网大数据分析比对,形成最佳匹配方案,及时对接承训机构,科学制定数控操作、新能源汽车、拓展培训、电子商务等16类培训订单,精准推介退役军人。

“一站式服务很贴心!”退役军人方春龙称,接到培训订单,心里很踏实,就业有目标,直接到指定培训点免费学习新技术。全市的承训机构均为优中选优,不仅师资力量雄厚,还从“点单”企业聘请骨干技师担任培训导师,采取一对一重点培训等方法,帮助退役军人快速掌握一技之长,确保“毕业即就业,上岗能上手”。4月,方春龙和其他15名退役军人一同参加电子商务订单式培训,并加入当地某公司创客团队,不到半年该团队就有天猫、淘宝店铺2家,预计年销售额将超过200万元。

与此同时,退役军人事务局加强协调服务,按“一人一档”建立就业跟踪档案,持续关注退役军人在企业工作、生活情况,及时受理合理诉求,帮助他们解决好工作、生活、法律上遇到的困难,目前全市已建成562名退役军人就业跟踪档案。今年,他们还将退役军人订单式培训与企业新聘人员岗前培训、在岗职工技能提升培训深度融合,打造技能培训升级版,持续提升退役军人就业竞争能力、职业发展潜力。