

家庭医生服务免费 子女入学择校优先 立功奖励标准提高

湖南省 湘潭市

十六条拥军优属新规温暖人心

本报讯 杨泽军、特约记者田祥报道：“血压有点偏高、血糖正常，降压药要记得吃，饮食要清淡一些……”10月29日，湖南省湘潭市高新区社区医生彭晓梅来到军属许月华家中为其检查身体。许月华高位截肢，行动不便，丈夫于前年过世，唯一的儿子远在千里之外的北部战区某部服役。送走家庭医生后，许月华一边翻看体检报告一边高兴地说：“以前我崽仔总是挂记着我的身体，现在家庭医生定期上门免费服务，他在部队工作就安心多了。”

执行的还是10多年前的文件，与当地经济发展水平已不相适应。为此，市委政府和军分区通过近一个月的调研走访，研究出台了《关于进一步做好拥军优属拥政爱民工作的意见》和《关于做好全市拥军优属优待工作的通知》等文件，在现有法律、法规和政策允许范围内，结合本地实际，对军人军属就医、子女入学、退役军人就业创业等7个方面进行了重新规定，规定共计16条，条条直达心坎，让人温暖。

路、后院、后代”实际问题，他们规定湘潭官兵子女入学入托择校享受“点菜”式优待，即对接受学前教育和义务教育的军人子女，在县级行政区域内，根据其父母意愿优先选择公办幼儿园、小学、初级中学就读。同时，还规定现役军人和文职人员的直系亲属免费享受家庭医生签约服务，基层医疗机构定期为军属进行体检，为年老多病、行动不便的军属送医上门；湘潭籍及驻湘潭部队现役军人、文职人员荣立三等功以上奖励的，地方党委政府分别给予数额不等的奖励。

威告诉记者，前不久，他顺利被一家上市企业录用。湘潭市双拥办主任范和平介绍，像陈威这样退役即就业的不在少数，今年他们共举办了3期退役军人专场招聘会，200多家企业共提供了4000多个就业岗位，涵盖文员、财会、司机等30多种类型的工作，吸引了2000多名退役军人前来应聘，70%以上与用人单位签订了聘用合同。



近日，武警上海总队执勤第五支队官兵走进宝山区某幼儿园，开展“变废为宝倡勤俭”活动。官兵们通过知识宣讲、利用废旧物品制作玩具等方式，培养孩子们勤俭节约的良好习惯。

微新闻

黑龙江省龙江县 微党课激励民兵斗志

本报讯 刘艳军、宋洪伟报道：针对部分民兵党员反映的党课过于“理论单调、概念抽象”“听不懂、太晦涩”等问题，黑龙江省龙江县县委组织部针对青年党员熟悉网络的特点，探索实践“网络+”教育方法，组织开展微党课、微视频、微广播、微动漫、微阅读“五微”创作活动，定期推送优质稿件，依托微信公众号“党员之家”分享优质党课资料，实现网上学习、屏上授课、线上交流。民兵王敏自编自导的微视频《争做新时代民兵》讲述了3名身边优秀民兵党员精武强能的故事，点击率一路飙升。

一堂堂优质党课激发了民兵党员斗志，今年以来，先后出色完成4次急难险重任务，成为民兵学习的榜样。

某储备资产管理处 评书讲英模激发爱国情

本报讯 刘兵、刘屹峰报道：“话说战斗英雄张富清，在当年壶梯山战役中任突击组长，攻下敌人碉堡一个，歼敌两名……”10月30日，在某储备资产管理处俱乐部，房地产组组长赵亮正用评书宣讲《血性张富清》。该处领导介绍说，荣获共和国勋章和国家荣誉称号的个人和集体，其事迹是深化主题教育的鲜活资源。为此，他们针对本单位艺术骨干多的优势，组织精干力量，分期分批逐个撰写评书讲稿，用评书宣讲英模的方式，讲述英模传奇故事，以此重温英模故事、感悟英模崇高、践行英模精神。

一段评书一段故事，入脑入心激发爱国情。一些干部职工反映：“听了英模的感人事迹，学习有了标杆，工作有了榜样，大家拼搏奋进的动力也更足了。”

沈阳联勤保障中心某仓库 “红色微课堂”激发精武情

本报讯 苏海洋、陶佳鹏报道：“抗战胜利后，作为我党公开代表，李兆麟经常同国民党上层人物开展针锋相对的斗争，直至被害……”10月30日，沈阳联勤保障中心某仓库在训练间隙，上等兵张炳坤正讲述抗联将领李兆麟光辉壮烈的战斗故事。大家纷纷表示：当战争来临时，也要像李兆麟前辈那样把个人安危置之度外，一腔热血向光明。

由于部队高度分散，人员难以集中，按照传统的教育模式已很难收到教育效果。针对这一问题，该仓库党委在开展主题教育中，创新教育方式方法，从“微”入手，制定出军营小广播、饭后

小故事、课后小讨论、励志小演讲等一系列官兵喜闻乐见的“红色微课堂”，深受基层官兵欢迎。

西藏军区某边防团指挥所演习突出数据支撑 一场演练精准处置13次险情

我在现场

本报讯 李国涛、罗邦杨报道：“格金拉山口道路被敌摧毁，请你部迅速前出修复损毁道路……”10月下旬，接到情况通报，西藏军区某边防团指挥所，作训参谋徐柯根据目标地域距离、气温、海拔高度等实时数据迅速拟制处置方案。该团副团长胡增伟介绍，此次演习临机设置了13次险情，处置方案全部要求运用精准数据，让参训官兵感受到了紧张的战场气氛。

“打赢离不开数据支撑，必须拧干演的水份，立起训为战的靶子。”该团领导告诉笔者，以往指挥所演习方案存在“部分”“若干”等模糊字眼，究其原因情况掌握不清、处置方法不明。为此，他们制作《突发情况处置预案》《防区基本情况手册》印发机关基层，让官兵在平时点滴积累，有效避免战时抓瞎。笔者翻看《防区基本情况手册》发现，里面详细介绍了道路交通、驻地民情等信息。

此次指挥所演练，导演组采取随机导调模式，不按套路出牌，不断设置险情，大大增加了演练难度。“某地域遭敌猛烈炮火袭击，部队损伤严重，急需兵员补充……”笔者在

与强军同行

本报讯 黄晓斌、记者肖传金报道：10月30日9时，在甘肃省兰州市城关区东部市场，解放军第940医院的两辆采血车刚停泊就绪，就陆续有过往的市民、大学生等前来无偿献血。现场组织采血的医务人员告诉记者：“部队医院战备血库采血车能停泊在这里采血，可是费了一番周折。”

前段时间，该院输血科接到市某物业经营管理站通知，取消部队医院位于东部市场的采血车停泊权限，确需停泊则需计时缴费。记者了解到，该院输血科是原兰州军区血液中心，是军队采供血机构，负责医院及周边军队医疗机构的临床用血保障。

其实，为解决原兰州军区血液中心血液紧缺和血液采集困难的问题，早在2005年，甘肃省卫生厅就批复同意将该市城关区东部市场作为该血液中心的采血点，并就采血车停泊问题向兰州市政府发函请求协调解决。市政府也给各县区城市管理行政执法部门转发了此函，并督促严格落实相关政策指示。然而，随着城市土地管理的市场化，一些人口流量大的商场门前的停车场陆续被一些物业公司承包，导致出现了禁止部队医院采血车免费停泊事情的发生。

如此一来，给部队医院采供血工作及临床手术造成了很大影响。得知此情况后，兰州警备区立即向市政府反映，市政府责令市公安局协调解决，最终该物业经营管理站同意在其所属停车场西侧提供两个专用泊位供采血车长期免费停放，至此，难题终于得以解决。

记者了解到，近年来，该市在解决驻军部队难题上下了不少功夫，先后解决了新组建、移防部队上千名官兵子女入学转学、随军随调家属就业安置、驻军部队训练场地和设施缺少等10个方面的37个问题，受到军地双方的一致好评。

专用泊位供采血车免费停放

甘肃省兰州市军地协力解决部队医院采血难题

抓理论学习要敢于问责

■李朝晖

国防论苑

近日，笔者看到这样一则新闻：某团研究两名连职干部任用，一名干部虽然踏实肯干，但平时不注重理论学习，被团党委毅然“拿下”，并通报批评，限期整改；另一名干部刻苦学习政治理论，注重联系实际指导工作，所带连队多项工作评为先进，被破格越级提拔。

这两名干部看似表现差别不大，却因对理论学习的不同态度，提拔任用的结果截然相反。这个团抓理论学习严格问责，让理论学习衡量标准由“隐”变“显”，考评机制由“软”变“硬”，他们的这一做法值得肯定和借鉴。

抓好党员干部理论学习，才能更好地解决现实问题，进而推动工作的落实。现在回过头来看，一些党员干部就是因为理论学习抓得不紧，走下场，导致政治立场不坚定，头脑不清醒，最终走上了违法违纪的道路。这除了党员干部主观上的原因，客观上来讲，是理论学习的制度机制不健全、不科学造成的。比如，有些单位经常是简单地看“上了几堂课、读了几本书、写了几篇文章”，如此对理论学习的考评偏软、奖惩不力，势必造成学号学

坏一个样、学与不学一个样，影响党员干部理论学习的成效，甚至影响到个人成长进步。

抓好党员干部理论学习要改变以往传统的考评方式，努力使考评由定性评价取向定量科学评估转变，也就是说要具体看理论素养是否真正得到提高、精神状态是否高昂旺盛、抓工作是否有科学性和创造性。并将理论学习考评作为党员干部选拔任用的必要环节和必经程序，学习成效与党员干部评优评奖、晋职晋衔相挂钩。总而言之，就是要建立健全与之相配套的刚性问责制度，使理论学习成为党员干部素质提升、成长进步的“硬杠杠”，确保理论学习的常态化落实。

当然，问责不是嘴上说说，必须硬起手腕抓兑现，坚持严字当头抓早抓小、抓细抓常，敢于拉下面子、举起板子，对理论学习责任落实不到位的党组织和党员干部追责问责，该通报批评的通报批评，该处分的处分，当然该奖励的也要奖励，立起奖惩的鲜明导向，确保理论学习形成回路、良性互动、取得实效。只有指标硬起来、要求严起来、举措实起来，理论学习才能有内动力、外有压力，推动理论学习融入党员干部思想、融入部队工作，促进练兵备战纵深发展。



近日，新疆军区某部在陌生地域摆开战场，从严从难锤炼官兵作战指挥、战场保障能力。图为某型反坦克导弹对目标进行火力打击。