



动员快讯

比武擂台设在任务一线

■苏汉杰 陈生墨 本报特约通讯员 肖兵

“这比盒饭好吃多了……”11月4日中午时分,广东省湛江市某铁路车站,刚刚完成运输装载任务的某部官兵吃上了新鲜出炉的六菜一汤。为该部官兵保障饭菜的是正在参加比武竞赛的南部战区6省(区)军供站人员。

“把军供比武场地设在任务一线还

编者按 军供站诞生于炮声隆隆的解放战争时期,是地方政府支援过境部队的组织机构,是军队后勤工作的延伸和补充。2018年以来,军供系统在隶属关系上由民政系统转隶至退役军人事务管理保障机构,业务上延续接受战区调度中心及所属交通沿线军代室指导。当前如何适应联战联训联保的新形势,进一步提高军供保障能力?桂林联勤保障中心某调度中心组织比武的做法值得借鉴。

是头一次。”桂林联勤保障中心某调度中心副参谋长黎臻介绍,近年来,随着部队实战化训练的深入推进,伴随保障、精确保障成为必然要求,按部就班的定点保障模式越来越难以满足部队需要,比武竞赛也不能关起门来自己练了。

部队遂行任务时一般都没有固定的灶台,只能用野战炊事车保障,而一些军供单位尚未配备此类装备。该调度中心就采取向部队借用的办法,保证参赛单位运用相同装备比武高低。运用野战炊事车开展业务竞赛,一下子激起军供单位的参赛热情。

云南省玉溪军供站站长代玉辉说,前段时间他们接到保障某部任务,了解到部分官兵想吃米线。然而,军供站既没有野战炊事车,也没有野外保障经验,只能在站内炒好米粉来替代米线,因为米线汤水多,送餐不方便,而且泡久了口感很差,为此,全站职工很过意不去。正在筹划购买野战炊事车的时候,听说有一场野外军供比武竞赛,该站踊跃报名。“正好向兄弟单位取经,让大家练练手,等炊事车到位后能够很快形成战斗力。”代玉辉这样介绍他们参赛的初衷。

为了让手中装备发挥出最大效能,贵州省都匀军供站提前开展赛前练兵活动,主动请缨前出80公里保障武警某部官兵拉练,检验和提高了高原野战炊事车的熟食供应能力。

军供保障,安全为先。这次比赛将安全检验规定的落实情况作为重要内容。笔者在现场看到,参赛人员取得水源后,首先使用检测仪进行检测,合格后再使用;制膳过程中,军供人员逐一为主副食进行留样,并同步进行检验化验。有过多次野外保障经历的贵州省都匀军供站站长冷安智表示,任务一线情况复杂,落实安全检验规定十分必要,这次比赛进一步强化了这方面意识。

比武竞赛结合南部战区6省(区)驻军部队任务特点,明确了热量供应、

营养配比、口感口味、任务时限等标准,全方位考核军供人员刀工技法、火候把控、菜品搭配、协同配合等技能。虽然不少参赛人员对完全依托野战炊事车制膳不太适应,但大家热情高涨、准备充分,很快就进入了角色,剁切、注油、翻炒、勾芡、出菜、分装、配送等各个环节衔接紧密,一气呵成……

担任比赛评委的不仅有军事院校专家、战区军事交通领域人员,还有正在铁路车站担负装载任务的一线官兵。广东省天河军供站菜品的样式、口味受到专家评委的一致认可,任务部队官兵的现场打分却比较低。原来,该军供站为保证热量供应,过量的热菜都用油炸,而一些官兵注重健康饮食,对过多的油炸食品不太欢迎。“为兵服务不能一厢情愿,要把官兵的习惯特点摸清楚。”事后,该军供站复盘反思得出上述结论。

与天河军供站一样,湖南省军供站站长李旭珊也认为,要做好军供工作,必须熟悉部队、了解官兵。近些年,该军供站退役军人越来越少,新聘职工对部队不怎么了解,把军供保障等同于一般的饮食供应,在质量、效率和协作能力方面都需要进一步提高。这次比赛,他们与任务一线的官兵进行了面对面的交流和现场调查,不仅了解了官兵的饮食习惯,而且增进了对部队的感情。

“所有参赛队伍都是第一次来到湛江。”该调度中心领导介绍说,在生疏地域实施保障,大家遇到了采购不到理想食材、新鲜食材保鲜难等问题。为解决好这些问题,今后他们会定期组织类似比赛,让“老军供”不断增长新本领,确保随时能够拉得出、供得上、保得好。

图①:参赛人员在某部运输装载现场进行烹饪技能比武。

图②:该部官兵现场品尝参赛人员制作的菜品。

肖兵摄

广西人防系统

按战时要求设比武项目

■本报特约通讯员 农枫

8个比武科目,6个涉及战时通信平台搭建。10月31日,广西人防系统组织开展短波电台操作比武竞赛,竞赛内容远远超出各单位日常训练范围。尽管比武内容让不少参赛人员都犯了难,但大家普遍反映,这样的比赛有价值、有意义。

通信力量被誉为保障人民防空行动的“千里眼”和“顺风耳”。由于基层人防通信力量和技术条件有限,训练中就不就难的问题比较突出。这次比武竞赛,组织方把识图用图、空情接收、机动指挥信息系统操作等平时训练较为薄弱

科目作为比拼重点,使拿名次、争上游的难度大大增加。

“比武内容围绕战时保障要求设定,为今后日常训练标定了重点。”获得团体一等奖的桂林市代表队领队张建峰告诉记者,虽然平时训练抓得比较紧,但用战时要求这把尺子一量,还是有不少短板,需要尽快补上。

这次比武不在首府南宁,而把场地设在了全区所有设区市中距离南宁最远的贺州。贺州位于桂、湘、粤三省区交界地带,地形以山地丘陵为主。“长途跋涉

后通信设备能不能立即使用、能不能适应生疏地形,对参赛人员来说就是一个考验。”区人防指挥信息保障中心主任傅义贵如是说。

长途跋涉来到贺州的不仅有广西各设区市、中国铁路南宁局集团有限公司人防代表队,还有河南省人防通信骨干。这次比武,广西人防系统按照“开门练兵”的思路,邀请外省(区)同行前来观摩交流,双方对多个科目的训练方法、动作要领进行面对面的切磋,达到了取长补短、共同提高的目的。

跨省培训的吸引力从何而来

——记依托地方高校组建的浙江民防学院

■朱俊俏 本报记者 鲁文帝

11月2日,为期一周的福建省人防综合业务培训结业,包括21名处级以上干部在内的近百名参训者拿到了结业证书。与以往不同的是,该班培训地点不在福建,而在位于浙江省金华市的浙江民防学院。

为何跨省开展人防业务培训?福建省人防办副主任张祖明介绍说,在浙江民防学院参加培训,不仅理论学习层次高,可以听到国防大学、陆军工程大学、国家人防工程质监部门等专家的授课,而且可以参加项目众多、丰富多彩的户外拓展训练,使参训人员获得一次全方位的加钢淬火。像福建省人防办一样,不少人防部门都把浙江民防学院作为培训的首选之地。

人民防空专业性比较强,开展岗前培训、脱岗训练十分必要。然而,我国能够承担人防专业培训的院校和机构比较少,远远不能满足省、市、县三级人防部门的培训所需。许多人防部门不得不依托一些临时机构开展培训,到头来钱花了不少,效果却不明显。因此,不少地方在组建专业培训机构方面进行了积极探索。在这种背景下,浙江民防学院应运而生。

走进民防学院,首先映入眼帘的是四层的民防大楼。大楼地上部分集培训、研究、物资存储等功能于一体,地下部分还建有平战转换训练室和民防教育馆,空间利用率高、人防特色明显。

教学楼内配备教学器材200多件,一些专业设备给记者留下深刻印象:专业无人机可遥控投放救灾物资,并可实时回传一线情况,是抢险救援的得力帮

手;音视频生命探测仪配有高清摄像头、30米潜水线,不论地上还是水下,救援人员均可用其搜救幸存者,被称为救援队“在废墟狭缝里的眼睛和耳朵”……

“这座民防大楼是人防部门和地方高校共建共享的成果。”金华市人防办副主任马桂喜介绍说,浙江师范大学提供场地、新建大楼,省人防办出资购买教学和办公设施,共同完成了大楼的软硬件建设。当初,人防部门也曾打算单独建设培训机构,但受教学队伍来源、经费保障能力等因素所难以实施;后来,他们在调研中发现,师范大学一些教学专业与人防培训项目联系紧密甚至有不少相通之处,便想出了借梯上楼的办

法。“两家合作实现了1+1>2的效果。”民防学院负责人、师范大学工学院副院长胡永举告诉记者,民防教学器材由工学院代管,工学院可根据教学需要无偿使用,无形中增强了师资力量。

工学院代管教学楼的设施,体育学院的学生则保障户外训练。民防学院建有3000多平方米的户外拓展基地,绳网、软梯、空中单杠、竖井救援等拓展项目应有尽有,是专业化程度较高的人防训练场,也是我国高校中面积最

大、项目最多的拓展训练基地之一。浙江师范大学体育老师慕煜是人防培训的“总教头”,她告诉记者,体育生参与保障的积极性很高,因为拓展基地已经成为增强他们专业素质的重要阵地。

教学资源的共享,促进民防学院走上良性发展轨道。2013年成立之初,民防学院的教员由人防部门骨干、师范大学教师兼任,课程也比较单一。近年来,随着学院影响力的不断扩大,不少军地院校的专家、教授加盟到教学队伍中来,形成了“可定制化”教学模式:针对人防类专业队伍以及执法人员、机关干部、志愿者等不同参训对象,分别设置各自的课程体系,并聘请相关领域的专家、骨干传授经验,为每一类参训人员提供套餐式课程,满足了人防部门多专业训练、多层次培训的需要。

在肯定成绩的同时,省人防办和师范大学领导也对民防学院建设中存在的理论体系不健全、教学人员不稳定、人才储备不全面等问题有着清醒的认识。他们表示,下一步双方要建立定期协商制度,及时把人防领域前沿成果纳入培训内容,使民防学院与大学教学活动互相促进、相得益彰,努力把民防学院建成浙江人防系统、教育系统的一个品牌。



不穿军装也要有兵味

■邹冬梅

动员之声

国庆70周年阅兵结束月余,各界对受阅官兵的盛赞之声仍然不绝于耳。特别是作为亦兵亦民的女民兵受阅方队成员,受邀参加各地教育活动,其飒爽英姿、浓厚兵味使青年民兵的形象和美誉度大为提升。笔者由此想到,处于军地结合部的国防委各专业委员会,如果让自己身上的兵味也浓厚起来,其赢得的支持力度将进一步提升,工作环境将进一步优化。

在人民群众心目中,子弟兵不仅是保卫国家的钢铁长城,而且在精神文明建设等方面走在前列。身上兵味浓,就意味着这个群体值得信赖和支持。从遂行任务角度讲,动员部门只有身上兵味浓起来、组织纪律观念和指挥能力强起来,才能在需要的时候迅速由平时工作岗位转换到战时指挥席位,圆满完成保障人民军队打仗的光荣使命。动员工作者大多编设在地方政府部门,要

想身上有兵味,需要采取科学合理的方法,分析起来大概有三种途径:

在真训练中增强兵味。前不久,某动员部门在演练中发生一件怪事:导播片中的人员竟然坐在指挥席上,观看自己在一线排兵布阵的镜头,导演组对这种“一人分饰两角”的做法提出严肃批评。一些动员训练中,参演人员以动员部门不直接与敌对抗为由,提前完成作业、拍成录像,演练中以播放视频代替现场演练;有的从头到尾在念稿子,没说过一句自己的话;还有的不设战术背景,虽然开展跨区拉动,却给人以观光旅游之嫌……这些问题虽然发生在少数单位身上,但降低了整个动员部门的兵味、战味,让人感觉不托底、不够实。

客观上讲,要想增强动员训练的兵味,离不开军事机关的指导和帮带。在今年重庆市人民防空行动演习中,人防行动纳入西部战区联合作战部署,动员部门在与战区空军密切协同、统一行动中增强了敌情观念、战备意识和行动自觉,参演者纷纷表示:“找到了穿迷彩服的感觉!”动员部门应充分认识到联战联训联保是大势所趋,自觉摒弃自说

自话、自我评价的习惯做法,主动向军事机关靠拢,与战区联合行动对表,使动员训练跟上级实战化训练步伐。

在比武打擂中激发兵味。“水激石则鸣,人激志则宏。”对于平时不显山不露水的动员部门来说,开展比武竞赛无疑是一个激励人心士气、强化战斗作风的好办法。开展动员业务比武要注重两点,一点是围绕重难点问题设置课题,把竞赛的过程变成攻坚克难的过程,最大限度地激发动员工作者潜能;另一点是把比武成果与单位评先、个人评优评奖挂起钩来,大张旗鼓地进行表彰和宣扬,鼓励先进、鞭策后进,营造人人争上游、家家创先进的氛围。

在考核评估中保持兵味。如果说比武竞赛是攀高线,那么考核评估就是守底线。近年来,各个专业办公室的训练标准逐步明确,各级动员部门可依据这些标准定期考核评估,促使动员工作者具备和保持基本的专业素养和军事技能。当前,省军区系统正在组织年度军事考核评估,动员部门不妨一并开展,营造与军事机关齐抓训练演练的热潮,达到以考促训、以评促练的目的。



日前,东部战区总医院官兵登上江苏省灌云县开山岛,通过参观“夫妻哨所”展览馆,实地观摩岛上建设情况,感悟“人民楷模”、开山岛民兵哨所原所长王继才爱国奉献的崇高精神,增强守初心、担使命的思想自觉。图为医院领导为守岛民兵赠送常用药品。

曹树鼎摄