

井冈山市与张家港市共同设立“革命功臣关爱基金”

两地携手关爱革命功臣

本报讯 陈美蓉、特约记者龙礼彬报道：“真没想到，我还能收到来自张家港市人的关心关爱，感谢两地人武部，让我感受到无上的荣光！”近日，江西省井冈山市革命烈士龙超清之孙龙奉生，从江苏省张家港市人武部政委许晓云手中接过慰问品和慰问金后连声感谢。这是井冈山市与张家港市联合开展“情系革命老区、关爱革命功臣”活动中的一幕，也是继“三联”帮扶活动后又一情注老区的创新举措。

近年来，张家港市经济社会发展成果喜人，综合实力稳步提升。张家港市素有崇军拥军的传统，多年来一直心系老区人民、心怀革命功臣，以“三联”活动为纽带，持续深入开展与井冈山市的交

流合作。两地人武部和退役军人事务局四方携手，签订合作协议，建立合作机制，共同关心关爱革命老区功臣，深化两地国防和退役军人工作交流互进，共建双方经济社会发展交流新渠道。

建立“关注关心关爱”帮扶机制。两地将在联培联训、拥军优属等方面展开全方位交流合作。记者了解到，张家港市人武部和退役军人事务局将连续3年，每年出资20万元，设立“革命功臣关爱基金”，为功勋卓著、事迹突出或者家庭困难的井冈山市革命烈士后代和退伍军人帮扶解困。来自拿山镇的革命烈士后代周世和，是“革命功臣关爱基金”的第一个受益者。周世和患有心脏病，儿子二级残疾，无劳动能力。张家港市得

知其家庭情况后，拿出一部分基金，专门派人前往周世和家走访慰问，不仅送上生活物资和慰问金，还为其谋划产业发展思路，助其摆脱生活困境。

建立“两地两部两局”共建机制。每年组织召开一次座谈会，交流两地国防动员后备力量建设、退役军人事务工作。两地退役军人事务局每年安排2至3人分批进行为期6个月的双向交流和挂职，通过多岗位、多职能锻炼，互相交流工作经验，共促当地经济社会发展和精神文明建设。

建立“互联互动互补”协作机制。整合两地资源开展“工作互联、党建互动、资源互补”活动。为把“不忘初心、牢记使命”主题教育不断引向深入，前

不久，在井冈山市人武部和退役军人事务局的邀请下，张家港市退役军人事务局组织单位党员干部前往井冈山，开展为期3天的“寻根之旅”实地教学活动。通过瞻仰一次革命先烈、学唱一首红军歌谣、聆听一个红色故事、重走一趟红军挑粮小道等活动，进一步强化了党员干部立足岗位不忘初心、真抓实干退役军人工作的思想意识和行动自觉。

井冈山市人武部部长龚利军告诉记者：“情系革命老区、关爱革命功臣”活动是情注革命老区的民心工程，是关爱革命后代的暖心工程。我们将充分发挥四方合作机制，全力打造军地共建的“井冈山模式”，让军人成为全社会尊崇的职业。”



11月1日，一组名为《家国记忆——百名返乡老兵影像展》的作品亮相2019陕西第四届国际丝路影像博览会，对百名返乡老兵分别选用了一张当年的军装照、一张近照、一张复员退伍证明、一段参战立功受奖经历的介绍文字，组成了一组组感人至深的老兵特写，引来众多西安观众驻足观看。

吴宽宏摄

曾几何时，老灶台炒出的饭菜成为戍边人记忆深刻的“边防味道”，而它更是一路见证官兵舌尖上的变化，如今——

服役20年的老灶台退伍了

讲述人：于振武
2007年12月入伍，现任南部战区陆军某边防旅十八连炊事班班长
整理人：韦启位 邹建文

今年，是我负责保障连队伙食的第9个年头，也是我穿上军装的第12年。在连队食堂后面有一口老灶，从建连那天算起，它的炉火已经整整燃烧了20年。

上世纪90年代，艰苦偏远、贫困落后、交通不便便是云南怒江地区的代名词。老班长告诉我，他们刚当兵那会儿，“枪和锄头两头拿”是边防官兵最真实的写照，官兵只能过着天天吃干饭的日子。地里哪种菜熟了，之后几天的餐桌上便是这种菜的各式做法。像是土豆熟了，老灶台上便是土豆丝、土豆片和

土豆泥的排列组合。可一旦到了青黄不接的季节或者遇到连续的恶劣天气，官兵只能“白米饭啃腌菜，压缩饼干来做伴”了。

说起那时最艰苦的，无疑是参加巡逻执勤。我们连队守护的7块界碑，大都矗立在平均海拔3800米的高黎贡山之麓，40多公里的山路，来回需要4天3夜。在“三里不同路、十里不同天”的高黎贡山，巡逻中的熟食保障是种奢望，每次出发前夜，老灶台的炉火便彻夜不熄。那时，老班长便站在灶台前为战士们自制“压缩饼干”：土豆粉加上玉米面和水，撒上盐巴，放入油锅中调炒，烘干后便可制成。未来4天，巡逻官兵只能靠着这些自制饼干果腹，再配上冬天的白雪和夏天的山泉水，唯一的开胃小菜是腌制的萝卜丁。

老班长退伍后，我从他的手里接过炊事班的锅铲，这时的怒江大峡谷也迎来翻天覆地的变化——过去的黄土路变成柏油路，上级配发了皮卡车作为连队运输车，方便快捷的物资运送让看天吃饭变成历史；官兵在连队后山建起反季节蔬菜大棚，老腌菜退出餐桌，取而代之的是营养丰富的美味菜肴……随着部队伙食标准的提高和各类野战食品、炊具的陆续加入，我可以在海拔4000米的高山上，给辛苦一天的巡逻队员做一顿丰盛的饭菜。

如今，随着电炉进入炊事班，老灶台完成了它的使命，光荣地退伍了。回望这些年，我不禁感慨国防和军队建设在新时代的巨大变化，老灶台和三代边防军人的坚守，就是在不停地传递一个信念——边关有我，请祖国放心！

脚下多少泥土，心中多少兵情

河南省濮阳军分区常委深入基层一线紧盯短板调研

本报讯 记者戴丹华报道：11月11日上午，河南省濮阳军分区5名常委带着鲜活的调研报告，参加军分区组织的“调研成果交流研讨会”，针对问题制定可行的办法措施，做好调研报告的下篇文章。

为补足制约国防动员体系建设的短板弱项，10月下旬至11月上旬，濮阳军分区党委常委每人围绕一个课题，分别从提高基层武装部建设能力水平、狠抓民兵应急队伍战备和训练、着眼提升新时代兵员质量、加强新时代国防教育等问题，深入基层展开调研。他们采取听取汇报、座谈了解、个别谈话、实地查看、调查问卷等方式，对所属人武部和近百个乡镇武装部进行调研，与300余名官兵、文职人员、职工及专武干部进行面对面交流，深入了解他们工作生活中遇到的矛盾困难，听取对单位全面建设的意见建议，着力摸清问题底数、找准原因症结、理清思路对策，为单位全面建设和新年度规划奠定良好基础。

“心中有使命担当，在战场上才能有所作为。”该军分区政委李建林在学习讨论时说道。调研期间，李建林着重围绕“增强人员队伍内在动力”问题与官兵、职工进行交流。在此基础上，召开专题座谈会，分析内在动力不足的具体表现，围绕人少事多矛盾下的疲惫感、发展空间紧缩下的迷茫感、单向交流任职下的临时感、素质结构换挡下的挫败感等8种情况，从个人、外因、组织3个角度查找原因症结。

从10月30日起，军分区司令员李贤武带领有关人员利用一周时间，先后到濮阳县的城关镇、庆祖镇、习城乡等12镇8乡进行调研，查看基层武装部办公室、资料室、战备器材库、“青年民兵之家”等硬件建设，了解掌握今年征兵、民兵整组、应急队伍建设等情况。此外，还赶赴企业集团参观，查看询问其建设、生产、销售以及民兵编组情况。

在“调研成果交流研讨会”上，一份份没有水分、带着温度的调研报告被摆上案桌。在场的党委委员你一言我一语，围绕每份调研报告，认真地谈了自己的看法，并结合军分区情况制定更加详实的措施。该军分区政治工作处主任范楷说：“每一份调研报告都倾注了大家的智慧和汗水，下一步我们将结合

大家的意见建议，制定更加详实、精准的措施，有效解决影响制约军分区全面建设的短板弱项问题，推动全市国防动员和后备力量建设整体水平再上新台阶。”

甘肃省白银军分区组织开展业务集训

“军营学长”助力文职人员融入战位

本报讯 杨涛报道：11月上旬，一场突如其来的风雪让甘肃省白银市气温陡降。尽管天公不作美，但在训练场上，面向社会公开招聘的新聘文职人员个个精神饱满、全神贯注，接受军事体能测试和军事技能考核。这是白银军分区组织开展业务集训，让社会招聘文职人员缩短适应期、尽快融入战位的一个缩影。

社会招聘文职人员大多没有从军经历，存在不了解国防动员系统和部队情况、不熟悉岗位职责、不适应工作环境等现实问题，该军分区制定《岗前集中培训方案》，共设置思想政治、军事共同基础、军队优良传统、部队管理规范和职业基本素养5个学习训练模块，采取研讨式交流、面对面示范、体验式教学等多种方式开展教学训练。

为尽快帮助文职人员实现从校门到营门、从职场到战场、从地方到部队的转变，白银军分区经过逐级推荐筛选，选拔出一批党性原则强、业务技能精、综合素质好的官兵担任文职人员的“军营学长”。通过采取双向选择或组织指定的方式，“军营学长”与文职人员签订帮带责任书。作为“军营学长”的官兵，必须熟悉了解每名文职人员的专

业特长、家庭情况、个人经历、性格特点和兴趣爱好等，开展有目的、有计划的帮带。

在为期一个月的业务集训中，由军分区机关4名业务处长（主任）和3名人武部领导进行理论辅导，明确军分区各项工作业务范围、规律特点、基本流程、标准要求、对象群体等。通过手把手帮带的方式，让每名文职人员参与一次作战值班、一次征兵宣传、一次民兵训练、一次国防办会议，让大家在具体实践中理解体会理论教学内容，再通过撰写一份调研报告、开展一次座谈交流，引导大家相互答疑解惑。

军分区政治工作处主任师卫东告诉笔者，为增强培训效果，他们还邀请专家进行专题辅导，结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，开展唱响强军战歌、参观革命烈士陵园等活动，切实打好红色烙印、打牢政治底色。此外，还制定文职人员培养计划和考评细则，在制度机制上进一步完善文职人员培养使用框架。

“身处军营，切身感受到军人身上的责任与荣光，让我更加坚定了投身军营、献身国防的信心和决心。”社会招聘文职人员皇甫宸宇深有感触地说。

微新闻

佛山市顺德区人武部组织学习四中全会精神

本报讯 吴志文报道：连日来，广东省佛山市顺德区人武部深入学习贯彻党的十九届四中全会精神，按照党委组织部部署，原原本本自主学习、典型结对互助学、热点问题研讨学的思路，利用网络媒体向全区民兵覆盖，掀起一股学习党的十九届四中全会精神的热潮。

云南省丘北县人武部开展民兵基地化轮训

本报讯 常宏宝、刘曙光报道：10月23日至11月6日，云南省丘北县人武部组织民兵应急连110人开展基地化轮训，围绕紧急出动、卫生自救、战备勤务、轻武器常识及操作等内容进行训练，并为省州级组织的群众性爱军比武竞赛选拔苗子。

新疆阿瓦提县人武部开展民兵应急处突演练

本报讯 陈明、徐强报道：连日来，新疆阿瓦提县人武部针对重要岗位、重要目标、重要部位，组织民兵应急分队开展应急处突演练。演练中，他们设想营门遭袭、加油站起火等情况，采取随机导调的方式，从情况感知、携带装具、战术动作等内容入手，提高民兵应急处突能力。

绍兴市上虞区人武部探索实践新时代“枫桥经验”

“六联六员”守护一方平安

本报讯 蒋峰报道：“为了您的出行安全，骑电瓶车时请戴好头盔……”近日，浙江省绍兴市上虞区居民发现，该区各主要街道路口涌现出不少身穿迷彩服的“平安宣传员”身影。这是上虞区人武部全面推行“六联六员”模式，主动融入地方“三服务”活动、“网格化”治理、“大应急”构建等平台的综合系统，助力构建全民共建共治共享社会治理体系的生动体现。

《中共中央关于坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化若干重大问题的决定》指出，坚持和发展新时代“枫桥经验”，畅通和规范群众诉求表达、利益协调、权益保障通道，努力将矛盾化解在基层。近年来，上虞区人武部按照“培养

意识到形成自觉、组织引导到常态运行、试点先行到全区推开”的理念，深入探索实践新时代“枫桥经验”，今年7月，区委印发《关于开展民兵参与平安上虞建设活动的实施方案》，深化民兵参与社会治理的“六联六员”模式。

坚持美好家园联建，当好平安宣传员，定期组织民兵进村（社区）、进企业、进校园，开展“党的声音、平安知识进万家”活动；坚持重要信息联通，当好民情信息员，精选民兵情报信息员70名，将网站维护、软件编程等15名专业人才编入民兵队伍，并邀请公安民警作为辅导员，定期组织开展业务集训；坚持矛盾纠纷联调，当好纠纷调解员，设立“民兵人民调解室”，挑选有威信、讲公道的民兵担任矛盾纠纷调解员；坚

持区域治安联防，当好安全巡防员，按照“乡镇街道建队、村（社区）编组”的模式，乡镇街道建立20至30人的巡防队，村（社区）建立3至5人的巡逻组；坚持重大活动联动，当好维稳守护员，遇到重大节庆安保任务，基层武装部成建制组织民兵应急排全程配合当地派出所完成安防任务；坚持突发事件联处，当好抢险战斗员，针对突发事件，与军分区、地方对接完善相关预案，预先设定任务队伍人员编组，确保第一时间作出响应。

据统计，2019年上虞区共出动民兵参与化解矛盾纠纷、抗击自然灾害、重大节庆安保等任务共计1.3万余人次，成为区委区政府和乡镇街道放心、可靠、管用的拳头力量。



11月7日，大雾弥漫，四川省资阳军分区按照原定计划组织全区官兵和文职人员进行实弹射击训练和考核。
李佳君摄