

贺兰山中烽烟起

——宁夏军区组织民兵分队实战化能力比武竞赛目击

刘鑫 本报记者 路波波

深秋，贺兰烽烟起，塞上点兵急。伴随着一声声急促的哨声，宁夏军区所属10余支民兵分队闻令而动，远程机动，深入贺兰山腹地某训练场，展开实战化能力比拼对抗。记者跟随民兵分队，见证宁夏军区以整建制实战化能力比武牵引年度民兵训练，锻造拉起来就能上战场的民兵分队的做法。

“本人与编兵库中信息、身份证相符……”记者在比武现场看到，考核组正利用公安部门的身份核实技术和设备，对所有参考人员逐一“验明正身”。他们还按照上级对新质民兵分队的要求，建立了基于民兵数据库，依托云数据对全区民兵精准编组，杜绝一兵多编、编在册上、人在外地等现象。

军区战备建设局参谋刘斌告诉记者，为解决民兵分队业务技能强实战能力弱、个体强分队弱等问题，今年年初，他们专门召开党委扩大会议研究民兵实战化比武竞赛工作，确定把年度民兵训练任务、群众性练兵比武、联合专项演练、应急备勤、考核等训练工作结合起来，以一场贯穿全年的比武竞赛牵引年度民兵训练。

“大纲规定常用必训的9个课目共13项内容必考，43支基干民兵分队随机抽考，参赛分队全部岗位、所有要素一个不落……”比武竞赛通知的下发，倒逼各分区分、人武部将民兵编组和年度训练各个环节落实落细。

“考核非常严格。”这是所有参考人员的共同感受。军区从作战部队、友邻单位和相关院校聘请23名训练专家担任裁判，从规范场地设置、组织流程和评判裁定，8台摄像机全程跟踪录像，现场确认公布成绩。

考核现场记者看到，面对灾区通信中断、生命体被掩埋、群众情绪失控等多种复杂情况，各分队从受领任务、请领装备、组织机动、展开作业紧张有序，民兵熟练操作北斗手持机和卫星电话实时报告情况。人员搜救、医疗救援等任务成为考核的一个重要内容。

专业人员全程进行量化考核，现场打分，5支抗震救援分队和5支医疗救护分队的考核成绩均达到合格以上。自治区地震局的专业人员在考评后评价说：“这样的民兵抗震救援分队，拉出去就能执行救灾任务。”

此时，5个被抽考野战炊事保障课目的民兵炊事班，正在接受考核。他们制作的主副食既是参考民兵分队的餐食，也是接受民兵现场检验的战果。

“今年以考促训，已先后3次组织对民兵分队的抽查抽考，查找分队编组和训练问题，并制定整改提高方案。”军区领导介绍，为提升民兵分队整体建设质量，他们建立了退役军人数据库，积极鼓励适龄退役军人加入民兵组织。

统计显示，此次比赛中，取得单项成绩前三名的66%是退役军人。吴忠军分区战备建设处处长周继德告诉记者，目前，全区应急分队退役军人比例达到47%，以往组织训练，一个教官带几十个民兵，现在一个退役军人带2个民兵，训练效果明显提升。

民兵分队退役军人多了，分队参训积极性也高了。“即便已经退伍，但军装依然穿在心里。”同心县韦州镇退伍老兵苏吉文，自己开保洁公司，接到比武通知时立刻放下忙碌的工作参加训练。

记者了解到，以前军区组织的是民兵尖子比武，今年考分队，虽然从数据上看成绩下降了，但是分队的训练水平提升了一大截。此次被抽中参加比武的只有10支分队800余人，但全区43支分队均进行了集中强训。

江南江北练兵忙

江苏省军区大抓群众性练兵比武着力提升备战打仗质效

本报讯 王鑫、刘景锋报道：沙场秋点兵，考场较高下。连日来，一场年终军事训练大考在江苏大地铺开。江苏省军区首长机关成立3个考核组，对13个军分区（警备区）首长机关和所有人武部领导实施全覆盖、分层次、多课目考核。“考核确保基础训练、业务训练、指挥训练都考到，立起按纲施训、有训必考、以考促训的鲜明导向。”省军区领导说。

从考核题目及考核形式上可以看出，这个省军区将《军事训练大纲》规定的基础训练和业务训练课目作为必考重点，将平时工作常用的业务纳入考核范围，按照战时业务和岗位职责，区分指挥员和机关干部、文职人员分类命题、分别施考，共设置军事理论、计算机动员要图标绘和动员分析计算3个共同课目，指挥员加考定下动员决心、动员控制两个课目，机关人员加考联合作战识图用图和动员建议提报两个课目。

省军区领导告诉笔者，他们邀请院校专家及机关人员全封闭联合命题，先后拟制18套考题组成试题库，并专门开发计算机考核信息系统，对3个共同课目采用“机考”模式，现场组卷、评分、公示。“考题就是‘应用题’，走下考场拿来就能用，就能指导工作。”仪

征市人武部部长蒋育洋深有感触地说，作为从院校交流到省军区系统的干部，这次参加考试犹如参加了一次“非转专”能力提升培训。

除此以外，省军区考核组坚持从严抓考纪、从紧抓考风，由省军区领导带队巡考，安排负责人力资源、纪检监察工作的干部联合监考，打乱建制顺序安排考场座位，全程视频监控考核过程，实施电磁屏蔽。试卷考前统一启封、考后统一封存，坚决对考核作弊、求照顾、打擦边球等现象“零容忍”。

组织考核过程中，省军区考核组还采用座谈交流、实地验证、查阅党委议训议战记录、查看单位训练计划和军官、文职人员和基干民兵训练档案等方式方法对所有军分区（警备区）年度军事训练情况进行检查，督导各级落实“分级考核”要求，下一步认真抓好剩余人员的年终军事训练考核，保证人人上考场、人人有成绩。据介绍，省军区还将做好考核比武“下篇文章”，考核结果与单位评比表彰、个人立功受奖和成长进步等挂钩，切实做到“考好考差不一样”。

■本版责任编辑 王京育 鲁文帝

湖北省荆州市出台硬规定主动为基层专武干部减负

“最多兼两职”，聚焦主业劲头足

张欣 余林胜 本报记者 何武涛

“11分50秒！”“11分50秒！”“11分50秒！”前不久，在湖北省荆州市专武干部资格认证体能考核现场，当38岁的洪湖市曹市镇武装部部长王庆冲过3公里跑终点线时，负责掐表的主考官、荆州军分区政治处干事田铁军兴奋地连报了3次成绩。

让田铁军感到惊喜的不只是成绩，更在于专武干部这支队伍脱胎换骨般的变化。“心气顺了、主业正了、业务纯了、干劲足了，专武干部再不是过去大家眼中的‘补丁干部’。”他向记者坦言。

“补丁干部”曾是专武干部微信朋友圈里流行的一种自嘲式称呼，用他们的话说，“哪里需要补哪里”，是一代专武干部的“苦涩”记忆。以荆州市为例，全市422名专武干部兼职超过3项的一度超过80%，其中乡镇武装部长最为普遍，多则兼职近10项，少的也有4项，且大多都是城建规划、信访维稳、环保督查、招商引资、村容整治等急、难、重的工作。

石首市小河口镇武装部部长陈涛是武装战线上的一名老兵，从事武装工作11个年头。虽然对武装工作情有独钟，但面对分管多达8项的兼职，他有时也会无奈地“选择性放弃”。

当然，专武干部兼职过多并非新话

题，可以说是老生常谈了。早些年，军分区各级为解决这一难题想了不少办法，但原则性强调的多，较真碰硬的少，终究走不出“掰过来又弹回去”的怪圈。

“出了问题，不能只打基层的板子，却不问基层的苦衷。”军分区党委分析认为，问题虽出在基层，但根子却在上级，折射出一些单位为基层服务、为基层减负的意识还不够强。

今年，中共中央办公厅、中央军委办公厅先后发出开展“基层减负年”活动的通知。如何搭乘基层减负东风，解决专武干部兼职过多问题，成为军分区党委一班人案头的一件大事。

5月17日，市委议军会上，经反复酝酿，《荆州市基层人民武装部长平时考核工作实施办法》《关于进一步加强专职人民武装干部队伍建设的实施方案》等3份规范性文件相继出台。其中最令人关注，就是首次在红头文件中明确“专武干部兼职不得超过两项”。

记者了解到，强化地方各级党委政府落实专武干部“最多兼两职”的执行力，该市在干部实绩考核网上建立基层武装部长绩效考核专区，由县（市、区）人武部部长、政委和所在乡镇（街道、农场）党、政正职共同主评，武装工作权重占总

分60%，明确连续2年或累计3年武装工作绩效考评在县（市、区）范围排名前2名的，地方进行干部动议时优先选拔使用。

半年过去了，“最多兼两职”给基层带来了什么变化？且看三例。

归属感强了。石首市调关镇武装部部长彭德平，曾在空军某部服役，脱下军装的他心里一直揣着军旅情结。初任专武干部时，仿佛又回归军营的彭德平对武装工作是满腔热血，但随着地方兼职工作的叠加，他也不得不像其他专武干部一样，逐步将精力从武装工作转移出来，时间一久，当年的那股热忱也消散殆尽。而今，随着“最多兼两职”政策的施行，久违的归属感又重新回到彭德平心头：“穿上军装就该多干与军装相关的事，过去别人习惯叫我‘彭副书记’，现在大家都管我叫‘彭部长’。”

专注度高了。前些年，公安县埠河镇武装部在一次上级组织的民兵整组验收工作中，因民兵花名册电话抽查不过关，导致民兵整组验收成绩排名靠后，给县人武部抹了黑。事后，作为武装部长的夏关章既懊恼又委屈，身兼数职的他感到有时真是分身乏术，拖了武装工作的后腿。今年防汛期间，荆州军分区组织应急队伍进行抗洪抢险联合实兵演

练，身为市属应急营3连连长的夏关章，只用一个半小时就带着连队100人全员赶到现场。“这是我任连长以来队伍集合最快、请假最少、到的最齐的一次。”夏关章自豪地说：“‘最多兼两职’像是一剂强心药，多一分专注，必然多一分胜算。”

幸福指数升了。曾有报道，几年前某省市的一名基层武装部部长因突发脑溢血，倒在他挚爱的岗位上。惋惜之余，如何给基层干部减负、提升幸福指数成为专武干部热议的话题。今年47岁的监利县上车镇武装部部长江琴，从事武装工作已9年，虽然是一名女同志，但对待工作一点不含糊。她坦言，过去由于兼职较多，常常是“两眼一睁，忙到熄灯”，与家人聚少离多，身体也有些吃不消。现如今，在规范了兼职数后，不仅回家的次数多了，而且还有更多的时间锻炼身体，精气神好了，幸福指数也提升了，开展武装工作的劲头更足了。

“为基层减负，重在给战斗力生成松绑。”这几天，正在学习军委基层建设会议精神的分区分政委卢守雄说，推行落实“最多兼两职”制度，最根本的还是要把备战打仗指挥棒在基层牢固立起来，随着基层建设政策制度不断完善，主业居中必将在武装战线上进一步彰显。

近日，新疆喀什军分区年终军事训练考核拉开大幕，新疆军区考评组临机设置考核课目，从严施考。图为官兵正在进行自动步枪实弹射击考核。

李小龙摄

清理好“三笔账”

李家华

不忘初心、牢记使命，关键是要有正视问题的自觉和刀刃向内的勇气。省军区系统各级党委和党员领导干部要把直面问题、修正错误、整改落实贯穿“不忘初心、牢记使命”主题教育始终，动真格、下真功，拿出自我批评的勇气和持续“销账”的决心，清理好“三笔账”。

清理强军实践中的“呆账”。有的党员干部躺在和平积弊的温床上不愿起身，待在陈旧的思维模式中走不出来，当兵打仗、带兵打仗的意识树得不牢。查强军实践中的“呆账”，首先要查打仗思

想树得牢不牢，有没有以安全不出事为借口消极不出力的现象，有没有考虑个人进退去留比考虑练兵备战多的情况；其次要查实干作风立得硬不硬，是手往后背走走看看，还是挥手向前带头先干，是坐在办公室拍脑袋提要求，还是深入基层查问题解难题；再次要查军人血性锤炼得足不足，有没有因为办公室待久了、书本材料摸多了、武器装备碰少了，导致身上没了汗味兵味，少了血性虎气。清理作风改进上的“欠账”。作风是“底板”，底板有缺口，什么东西都装

不住。杜绝缺口，就得切实拿出守阵阵地、拼刺刀的勇气和决心，紧紧担住改进作风不动摇，扎扎实实在反对形式主义、官僚主义上查“欠账”。防止以偏概全、移花接木，以表象性问题代替深层次问题，以客观问题代替主观问题，以抽象问题掩盖具体问题，以共性问题代替个性问题，以一般问题搪塞敏感问题。要切实对习以为常的观念、工作模式来一个大审视，对服务基层思想不牢、工作作风不深入不扎实、解决基层矛盾问题不担当不作为等思想问题、作

风痼疾来一个大扫除、大清理。

清理遵规守纪上的“坏账”。要以党章党规为镜，逐条对照检查，将“坏账”算明白。党纪法规这个制度的“笼子”是党员干部最大的安全保障和最好的工作抓手，只要在“笼子”内活动就会百害莫侵，只要按照“笼子”的要求办就会为干事创业增助力减阻力。党员干部，既要习惯待在“笼子”里，又要善于用好“笼子”，要确保有纪必守的制度刚性、抓铁有痕的落实韧劲。要积极营造绿色的生活空间，管好下班时间，管住家人亲戚，管控兴趣爱好，用书桌取代酒桌，让思考多于交际。心不动于微利之诱，目不眩于五色之惑，这样才有单纯清新、朝气蓬勃的生活空间。



国防时评