

联合投送能力的增长点在哪里

——东部战区运输投送座谈交流发言集锦

■本报特约通讯员 张飞 周鹏

万象聚焦

强大的投送能力是抢占制胜先机、赢得战争主动的先决条件。日前，东部战区某调度中心邀请战区、联勤保障部队、各军兵种20余家单位近百名代表，围绕如何提升联合投送保障能力组织座谈交流，在供需保障对象、问计于一线官兵中碰撞思想火花、收集真知灼见。

培养更多的明白人

张俭(空军某部运输机械营处处长):今年上半年,我部跨区演练,没想到输送大型装备的船舶受潮汐、流速等影响,无法在预定码头停泊,只得临时变更码头靠岸,险些影响演练计划。这件事使我们认识到,部队也要培养军事运输投送的明白人,否则关键时刻就可能拉不出来。经过专家辅导、实地调研、反复论证,我部与有关部门联合编印了一套《运输投送指导手册》,作为入门教材下发各部队。在掌握基本常识的基础上,我们还编制多套方案供任务部队研究、演练,不断增强基层官兵组织军事投送的能力素质。

周琦(海军某部运输投送处处长):当前部队运输投送任务量大幅度增加,提高官兵组织投送能力特别是专业人员业务素质,成为当务之急。一年来,调度中心毕晓光、章旭辉等业务骨干面对面、手把手地传授运输投送知识,受到基层官兵点赞。

王峰(东部战区某调度中心参谋长):调度中心对专业人员的培养问题非常重视,今年以来,依托合肥军事运输实训基地,组织了8批近2000人次的运输投送集训,并组织部分参训人员开展乘行训练,增强实际操作能力。目前,我们正在建设一座新型实训基地,基地将运用VR模拟仿真系统等先进手段组织训练,促进人员业务水平快速提升。

绘制军运一张图

严佳议(东部战区某调度中心基层军代表):今年以来,铁路部门对部队装载加固方案的审批更加快捷、高效,省去不少协调、等候时间。然而,在依托铁路、水路、公路和航空进行联合投送中,仍存在着沟通渠道不畅的问题。比如,地方交通战备系统、部队运输投送系统、运输企业均可担负部队运输保障任务,任务部队先与谁对接、后与谁对接应当进行明确,防止和避免打乱仗耽误时间。

王鹏宇(东部战区某调度中心主任):通过近期几次保障行动,我们发现任务部队在需求提报方面确实存在渠道不畅问题。为使部队熟悉沟通流程,缩短协调时间,调度中心要与地方交通主管部门会商,针对部队机动区域内铁路、水路、公路、航空保障实际能力,绘制投送流程一张图,使任务部队一看就懂、拿来就能用。同时,也希望管内部队与我们建立定期和实时情况通报制度,便于运输投送部门及时拟制计划,确保部队随到随装、随装随发。

付臻(陆军某部运输投送处处长):要使投送流程更加顺畅,还需要打破“条条框框”。以往,军列从一家铁路部门管辖的路段驶入另一家管辖的路段,往往需要例行检查,并可能更换机车。今年7月,在保障我部跨区机动中,调度中心协调铁路部门改变途中多次检查的做法,实现军列一站式直达,运行速度提高30%。

顾嵘(无锡联勤保障中心运输投送处副处长):新形势新任务需要我们拿出更多的创新举措,把现有的资源盘活用好。比如,一些部队移防后运输弹药就需要使用其他部队的运输专用线,如何使用、怎样使用最合理、最高效,需要我们科学编制计划,绘好多支部队使用军运专线的一张图,最大限度挖掘军运专线装卸能力。

用好技术创新倍增器

吕宣岭(东部战区某调度中心参谋):技术创新是提高部队投送能力的倍增器。近年来,随着一系列新装备列装部队,超长超限装备装载慢、限速低等问题日益突出。我们协调铁路部门进行专项课题攻关,研发了车身更长、承重量更大的新型平车,使超长超限装备的捆绑加固速度成倍提高,途中运行也更平稳,让任务部队尝到了技术创新的甜头。

刘永承(火箭军某旅副旅长):往年,承担军事运输任务的一些列车车型老化、功能不全,官兵长途机动不舒适、易疲劳。去年,铁路部门对担负军事运输任务的某型客车进行改造,为任务部队开通带空调的客车,大大改善了乘车条件。前不久,我部训练回撤乘坐该型客车,官兵普遍反映很舒服。

王强(东部战区某调度中心政委):从革命战争年代车推、马驮、人扛,到朝鲜战场“打不烂、炸不断的钢铁运输线”,再到当前铁、水、公、空联合立体投送,我军运输保障模式的每一次历史性跨越,都离不开经济社会发展成果特别是技术创新成果的支撑。今后,我们要更加注重交通领域技术成果的转化运用,努力做到技术创新“水涨”,运投能力“船高”。



日前,浙江省公安厅、省公安厅与交通运输厅、省公路与运输管理中心联合开展国防交通应急演练,规范了军地联合应急处置、医疗、环保等力量以及驻军部队共同参加,提高了参演人员运用消防机器人灭火、意识,规范了军地联合应急处置的方法程序。图为参演人员运用消防机器人灭火。江瀛、江日华摄影报道

聚更多英才助力动员建设

■崔奎

当前,正值军转干部到地方选岗、报到之机,一些动员部门通过积极协调,引进了所需人才,输入了新鲜血液。打赢战争,国防动员是保障力;遏制战争,国防动员是威慑力。而要保持这种保障和威慑能力,动员战线需要足够的人才支撑。动员部门抓好人才建设,需要对照实战要求,强化主动作为,特别是要抓好人才引进、培养、借用三个关键环节。

动员部门多数属于政府直属机构,组织分配是其人才引进的主渠道,但这并不意味着没有协调、调整的空间。一方面,应加强与组织人事部门的沟通,说明国防动员对各类人才的特殊需求,争取引进一批热爱国防事业、业务素质过硬的专业人才;另一方面,借助本地区、本行业优惠政策,把那些短期内难以培养而又急需的人才招聘进来。比如,一些单位聘用专业技术人员提高微信公众号宣传效果等做法,就值得借鉴。

把本系统内资源盘活用好,是做好人才引进文章的应有之义。比如,人防部门是独立运行的实体机构,应树立在全系统选人用人的鲜明导向,将那些群众威信高、业务能力强、发展后劲大的人员调整到重要岗位,业务机关,努力形成“用一贤人则群贤毕至”的生动局面,防止重大任务面前捉襟见肘,影响动员效果。

今年上半年地方政府机构调整到位,一批新面孔出现在动员队伍中,加强人才培养显得尤为重要。说到人才培养,一些同志立即想到送学培训,此举对于开阔视野、丰富知识十分必要,但仅仅做到这一点还不够。在人才培养方面,河南省人防办的做法值得借鉴。该办党组不仅在平时通过个别谈心、集中座谈、过政治生日等方式激发各级人员岗位成才动力,而且每年年底通过“晒成绩单”等办法,评选表彰“铸盾形象标兵”先进单位和先进个人,并将评选结果与个人成长进步挂起钩来,立起凭素质立身、靠实绩进步的鲜明导向,培养了一支想干事、能干事且老中青梯次配备的骨干队伍。

人才培养既要攀高线,又要守底线。动员部门在工程审批、费用收缴等方面掌握一定权限,如果工作人员自我要求不严、贪图眼前利益,很可能犯错误、栽跟头,甚至锒铛入狱、遗恨终生。应把严管与厚爱结合起来,引导各级人员筑牢思想防线,严守法规纪律,立起

动员工作者的好样子。

我们的国防是全民国防。要想推动全民国防建设,仅靠在编人员、聘用人员还远远不够,动员部门应树立借用思维,聚天下英才而用之。在这方面,贵州省贵阳市人防办成立大数据研究中心的做法可供参考,他们与全国数十名大数据专家签订合作协议,人防办出题目,专家组搞攻关,在人防大数据建设方面探索出一条新路。动员部门应充分发挥处于军地结合部的优势,按照不求所有、但求所用的思路,采取课题牵引、奖项激励、强强联合等办法,发动广大专家人才为国防动员贡献聪明才智,凝聚全民国防建设的强大力量。

辽宁省义县

国防工程有“户口”

■林赤清 刘洋

“003号工程状态良好。”11月18日,辽宁省义县各乡镇向县人武部报告辖区国防工程管护情况,没有一处工程漏报。县人武部领导告诉笔者,这得益于他们为每处工程都建立了一份电子档案。

义县境内国防工程建成年代早,而且施工单位不一,管理维护起来难度较大。县人武部从摸清底数入手,不断完善国防工程相关信息。在人武部的一间办公室,笔者发现每一份国防工程档案都详细记录了其名称、位置、功能、建成年代、经纬坐标、维护管理现状,以及彼此间是否联通等具体信息,并附有相关影像资料。

“这份档案就好比国防工程的户口簿。”工作人员告诉笔者,近年来,人武部摸索出一套国防工程从“普查”到“落户”的全周期管理维护方法。

国防工程一旦纳入该县管理范围,便会有辖区专武干部带带管理管理人员上门为工程“体检”。如果检测指标正

常,则会正常“落户”,接受定期检查巡查;如果工程存在问题较多,则会接受多方面“治疗”,该加固的加固,该修复的修复,确保其保持战备效能。

国防工程管理维护工作需要一定的专业知识。县人武部在对管理维护人员进行政治考核的基础上,定期组织业务培训和工作经验交流,不断提高他们的业务水平。县人武部还与县政府联合成立国防工程管护小组,明确经费保障渠道,实施奖惩激励措施。

在军地双方的共同努力下,工程管护队伍焕发出高昂的工作热情:不仅通过常态化排查,消除了各类隐患,保持了工程内部的战备效能,而且及时制止了多起工程外围的采石、取土、砍伐树木等活动,为当地生态建设作出了贡献。

筑牢基石

建在大学里 学在体验中

——记天津市人防宣传教育训练基地

■本报特约通讯员 姜睿



最近一段时间以来,天津中德应用技术大学(以下简称中德大学)2018级本科生李双收获颇丰:作为天津市人防宣传教育训练基地义务讲解员,他不仅自己掌握了防空防灾常识,而且把这些知识介绍给了2019级的学弟学妹。在校大学生为何成为人防宣传员?

“这是因为天津人防宣传教育训练基地就建在中德大学校园内,而且将参观人防基地作为新生军训的一项内容。”天津市人防办宣处负责人耿立宏介绍说,像李双这样的义务讲解员该校还有30多名,他们共同负责这座人防基地的维护管理和对外宣传。

李双介绍说,基地自今年8月底试运行以来,已接待4000余名参观者,过几天,还将迎来2000名参观者,预约参

观的是天津市海河教育园区。中德大学所在的海河教育园区,是国家级职业教育改革实验区、教育部直属高等教育示范区,目前容纳了10余所本、专科及中职院校,南开大学、天津大学等全国知名院校也入驻该园区,园区内师生人数近15万。

在选址筹建人防宣传教育训练基地时,市人防办组织一班人把目光投向海河教育园区。经过多方考察论证,人防办最终选定园区第一所应用技术大学——中德大学作为人防基地所在地。作为国家示范性高等院校,该校开放的办学特色、良好的校园环境,为人防基地建设和运行提供了有利条件。

天津市人防办与市海河教育园区、中德大学签订三方协议:人防办投资承

建,负责场馆建设以及运行管理的监督指导;教育园区协助监督指导,协调园区各所学校分期分批参观学习;中德大学具体负责场馆的运行管理和参观接待。基地试运行以来,已成为该校学生开展社会实践活动、提高综合素质的重要平台。

“人民防空是全民性防护工作,仅仅面向学生开展教育还不够。”耿立宏介绍说,人防基地对社会免费开放,开放时间为每周二至周六,各类社会团体均可预约参观。

听说人防基地建在大学,不少人都认为基地建得会像传统的教室,介绍的也会是高深的专业理论。当他们来到现场时才发现,这里的情景与想象的大不一样。基地不仅建有设施齐全的地上展厅,而且设有可用于避险技能训练的地下展厅,体现人民防空注重地下防护的特色。展厅内除了常见的图文展板,还配有20余部多媒体宣传片、40多组实物展品,使人感受到人民防空的独特文化品位。

最能激发参观者学习兴趣的,当属

大量的互动展项:沉浸式体验项目“空袭来了”,以巨幅油画结合模型、残垣断壁造景、投影视频、语音和文字等多种展示形式,复原了1937年日寇轰炸南开大学的情景;被炸的秀山堂、思源堂等地成为一片废墟,在反映空袭巨大破坏力的过程中促使人们居安思危;“鸣、走、藏、消”人防功能展区,通过试鸣防空警报、躲进人防工程、戴防毒面具、消防灭火、伤口包扎、伤员后送等体验项目,使参观者全面了解人民防空战时保护生命的核心使命;平战结合沙盘模型,让参观者看到了现代人防建设与城市、社会的协调发展……

“基地建在大学内,周边环境对基地的建设提出了很高的要求。”耿立宏介绍说,他们邀请人防及相关领域的多位专家对基地的布局、运行管理特别是互动体验项目的设置出谋划策,使基地在试运行期间便初见成效。下一步,他们还将结合参观人员的反馈意见,对部分展项进行升级改造,使之与周边的教学设施和育人环境更加协调,不断增强人防基地的互动性和吸引力。



11月17日,广西桂林市人防办组织人防志愿者开展急救技能培训,为他们参加志愿服务行动打下基础。图为参训人员通过人体模型学习心肺复苏方法。雷庆寿摄