

2019年国防动员潜力统计调查工作进入尾声,各县市潜力数据库基本完成更新。黑龙江省绥化市组织动员支前演练——

入库的数据能不能用于“战场”

本报讯 李爱平、记者乔振友报道:战争潜力之威在于转化,海量潜力数据能否汇入打赢铁流?11月中旬,一场动员支前演练在地处松嫩平原的黑龙江省绥化市展开。

演练总指挥、绥化市国防动员委员会副主任刘桂生说:“只有经过沙场检验的数据,才能真正为打仗服务。”

“征用平板车×辆!”演练当中,一道指令突然落到市交通战备办公室副主任邢喜武头上。完善预案、下发任务、调度处理……一连串的处置动作让邢喜武额头渗汗。“若是数据不准,面对哪里有车、何处集结、如何装载这些问题就会束手无策。”邢喜武说。

“不要小看这一道指令。”从事潜力调查工作多年的军分区动员处处长马志强告诉记者,托运部队重型装备的平板车,曾经在整个省的数据库中都难寻踪影,但地方大型挖掘机、起重机的日常托运却不受影响。后来他们调查发现,企业上报数据是车辆出厂原始信息,加装装后的能力信息并未补报,导

致出现“看表格数据找不到、到一线发现有不少”的情况。“要满足战时所需,潜力调查必须深入。”马志强说。

过去,国防动员潜力统计调查多由军事机关负责,地方政府部门、行业系统参与度不高。统计海量数据耗时耗力,要做到全面核实、时时更新,困难非常大。今年初,军委国防动员部下发做好2019年国防动员潜力统计调查工作的通知,要求夯实政府主体责任,发挥政府部门和行业系统的职能作用。这一要求引起军地各级的重视。绥化市成立了由市长挂帅、20多个委(办、局)领导参加的潜力调查领导小组,制定出台《绥化市国防动员潜力调查规定》,明确相关成员单位和工作人员的职责和任务。

“这些举措让我们有更多时间和精力核实数据真实性。”军分区政委李一民说,今年他们实地摸清了区内交通干线、大型桥梁、重要目标等数量分布,统计了65000余条基础数据。为确保数据全面、真实、准确,他们先后组织数据会

审6次,遇有信息变动,系统及时更新。

演练中就有这样一个插曲:某县人武部接到导调组命令,出动一个民兵应急连赶赴某地执行任务,但因主要道路遭“敌”摧毁,人武部决定从一处乡村公路抄近道前往。指挥部在听取交通战备指挥席建议后,通知他们走其他道路通行。人武部领导有些不理解,因为这样要多走10余公里。

“10月初,我们在核实数据时发现,该县对部分乡村道路进行了改造,这条路中间修了一个限高的涵洞,运输车不能通行。”听了邢喜武的解释,人武部领导心有余悸,“不及时更新潜力信息,关键时刻就会贻误战机。”

市人防办副主任仇继权告诉记者,这次参加演练他有一个意外收获,就是发现其他专业办公室的潜力数据也可用于人民防空行动。比如,组织防空疏散,除需要清楚被疏散地域的人口数量、结构和比例外,还应掌握有多少运输工具可以保障疏散,一定时期内主副食品、医疗卫生等相关保障能否跟得

上,而这些信息分布在经济动员、交通战备等专项潜力数据中。“专业办公室只有在大局下行动,才能清楚各个动员领域需要什么、需要多少潜力资源。”仇继权说,他将向相关部门建议,建立动员潜力信息共享机制,提高潜力调查的综合效益。

“不需要送吃送喝,我要看你们的战备器材!”这是演练中记者听到最多的一句话。李一民告诉记者,“绥化市仅连锁超市就有106家,覆盖全市各县(市、区),‘衣’和‘食’不再是战斗力最紧缺的要素。”因此,该市今年将62家业务涉及工程机械、道路抢修、物流配送等领域的企业纳入潜力数据库,重点完善物资器材储备、军民通用装备和专业技术通用兵员等潜力数据。

“数据好比支撑未来作战的‘血液’,光有库存还不够,关键得让这些‘血液’在战争的‘肌体’中流动起来。”李一民说,下一步他们会依据数据信息,组织国防动员综合演练,推动全市动员保障迈上新台阶。



全国公路交通军地 应急演练在豫举行 武警代表团夺冠

11月21日,2019年度全国公路交通军地联合应急演练在河南省巩义市举行。武警某部交通第二支队作为唯一的军方代表队,派出60名队员及29台(套)多型装备与来自河南、河北等地的5支地方救援力量同台竞技。

自2011年起,交通运输部、省级人民政府和武警部队联合举办年度全国公路交通军地联合应急演练,至今已举办9届。今年的演练由交通运输部、河南省人民政府、武警某部联合举办,以“公路交通综合应急能力比武”为主题,首次采用比武竞技和实战演练的形式,旨在通过军地联演、同场竞技,强化军地融合、增进交流互鉴,全面检验武警部队和五省交

通运输系统抢险救灾应急能力建设成效,同时为各级交通运输部门应对重大公路交通突发事件应急处置提供示范。

演练过程中,6支队伍围绕灾情侦察、隧道内火灾事故处置、塌方体清理、圆管涵铺设、装配式钢桥架设5个课目开展模拟抢险。据悉,这5个课目都是根据国内历年应急抢险救援实际案例,由公路交通系统行业专家、应急专家共同研究设定。

经过激烈角逐、评比打分,武警代表队夺得团体一等奖。

上图:装配式钢桥架设模拟抢险课目现场。

魏向阳、毕从涛摄影报道

本报讯 赵建龙、乔守辰报道:“崇尚英雄才会产生英雄,争做英雄才能英雄辈出。”历时5个月,由吉林省委宣传部、吉林省退役军人事务厅联合开展的“寻访老兵足迹、弘扬红色精神”学习宣传活动日前接近尾声。孙庭江等10名老兵的故事被挖掘出来,在省内主流媒体进行全方位宣传,引发社会强烈反响。

该省退役军人事务厅在今年初慰问老兵时发现,不少老兵在战场上九死一生、屡立战功,但回乡后大多深藏功名,事迹十分感人。“老兵是国家的宝贵财富,他们的英雄事迹应该让更多人知道。”退役军人事务厅的建议,与省委宣传部不谋而合。

通过广泛寻找,今年“八一”前夕,他们遴选确定了10名参战老兵为采访对象,从省内7家主流媒体抽调50多名记者组成寻访报道团队,对老兵的事迹进行实地采访。

这是一次红色精神的再挖掘。10名老兵平均年龄92岁,大多数参加过抗日战争、解放战争或抗美援朝战争,其中8人荣获过10枚以上奖章、勋章。虽然战争硝烟远去,但对于战场上的事情,老兵们记忆犹新。“血性老兵”赵振和参加过百余次战斗,今年已90岁的他有时候连亲人都认识,但在采访中却能清楚讲述几十年前的战斗经历。105岁的抗战老兵孙庭江得知有记者来采访,一大早就穿上军装,佩戴上他荣获的勋章。讲述勋章背后的故事时,孙庭江面对镜头流泪了,他说:“我要好好活着,替战友们多看看国家的繁荣富强。”

这是一次红色故事的大宣讲。自活动开展以来,寻访报道团队分赴全省6个市(州)、8个县(市、区)及10余个村(社区)采访老兵及亲属、战友等180余人,完成新闻稿件百余篇,陆续在各媒体开设的专栏中刊发,每篇报道的网络点击量都超过百万次。有的报道被各门户网站转载后,网友留言、点赞达80余万次。吉林日报社记者祖维晨说:“历史是最好的教科书,寻访活动让我进一步明白新中国的来之不易。我们一定要让英雄的故事传遍四方。”

这是一次红色基因的大传承。驻吉部队把老兵事迹作为主题教育的重要学习内容;各中小学校分批组织学生收看相关电视报道,将老兵事迹搬进国防教

让英雄的故事传遍四方

育课堂;一些社会爱心团体制订了定期看望和义务照顾老兵的计划;不少中学生在节假日不远数百里到老兵家中,探望心目中的英雄……

据悉,10名老兵的感人故事还将打造成思政公开课,进入吉林省各高校,激发大学生传承红色基因、矢志奋斗报国的家国情怀。

靶向补足,破解“能力夹生”难题

——山西省晋城军分区狠抓人才队伍能力素质提升的一段经历

■刘洋 臧科伟 本报记者 郭宝宽

随着各军兵种交流干部的融入,省军区系统注入了转型发展的“新鲜血液”。然而混编并不等同联合。一些干部“能力夹生”,对分管业务不熟悉,对最新政策一知半解,成为掣肘国防动员和后备力量建设发展的瓶颈。

山西省晋城军分区结合担负的使命任务,盯住“短板”抓干部能力素质提升,推动战斗力建设的提升。

这是编制体制机制调整后,发生在晋城军分区的一件事。

战备拉动演练中,因老参谋转岗,新参谋到任不久,“中军帐”气氛紧张、手忙脚乱。演练最终因为情况判断不实、敌情处置不力、编成部署不合理、协同保障不到位被导演部判了低分。

军兵种转改人员、社招文职人员正逐步成为军分区人力资源构成的主力。在国动系统焕发出新活力的同时,新任职人员业务不熟悉、进入角色慢,“老武装”内动力不足、担当作为欠缺等情况还不同程度存在。交流干部聊起武装工作,也普遍反映“抓不住点、摸不着头脑”。

帮助人才队伍提升能力素质,成为军分区党委一班人的要务。

求变革首在转思想,“不忘初心、牢记使命”主题教育,让一场“思想风暴”开始席卷冲击军分区党员干部。

随着“学习新思想、奋进新时代、展现新作为”大讨论热烈开展,大家围绕干部动力不足、能力不足、担当不足把脉会诊、深挖根源。“国防动员事业不是无足轻重,而是举足轻重;不是无所作为,而是大有可为”逐渐成为思想共识。军分区主官逐一与各人武部主官谈话,机关各处、各人武部也坚持与每名干部、新任文职人员见面谈心,澄清模糊思想,激发工作斗志。

主题教育深入开展后,军分区组织所有人员赴泽州县“红色三杰纪念馆”参观见学,在现地教育中回溯初心使

命。红色三杰之一的陈立志面对屠刀“身首易分、信仰难移”的誓言让大家动容。军队转改文职人员当场宣誓:“制服虽改初心未变,角色虽变标准不降。”

补短板重在靶向精准。从应知应会的知识开始,该军分区将国防动员工作政策法规编成册发放到每名同志手里,安排经验丰富的“老武装”,围绕任务亟须、工作急用、本领所缺进行专题业务辅导。高平市人武部文职人员李铜深有感触地说,“缺啥补啥,不会干教方法,这样的集训既受用又管用。”

在“学习强国”APP上刷视频、赚积分、晒排名成为了该军分区干部、士官、文职人员业余时间的新风尚。城区人武部副部长焦赞连续一周霸占小组总

积分排行榜第一,被大家称为“学霸”。

你追我赶、共同进步一时间蔚然成风。为检验学习质效,军分区采取每周提问、每月测试、季度讲评、半年抽考、年终全面考核的方式为干部淬火,考评成绩作为干部提职晋升、进退走留的重要依据。

干部能力素质提升计划实施以来,该军分区全面建设成绩显著,不仅高标准完成了省军区赋予的两项试点任务,而且在日前省军区组织的群众性岗位练兵比武中,6名同志取得优异成绩,3名同志被表彰为优秀教练员。

近日,该军分区又组织人员对参加联合防空作战、国防动员、非战争军事行动3类315个方案逐项逐份进行修订,备战打仗、研战实训氛围愈加浓厚。

能力。因为任务分队列队登机。采取高空长距离机动、中低空任务区整体投送的方式,锤炼特战队员空中渗透和敌后作战入冬以来气温骤降,西藏军区某特战旅冬季中低空伞降训练随之展开。此次伞降训练通



陈锦阳摄