

# 山东省青岛市“一对一”常态化小型招聘会推动退役军人就业 一周开展 周周有成果

■张强 本报记者 鲁文帝

“只用了5天时间我的工作就定下来了,这也太快了!”11月20日,山东省青岛市退役军人郭衍飞参加该市退役军人事务部门组织的“一对一”微型招聘会,通过数据分析匹配,郭衍飞很快就找到了一份心仪的工作,并于25日正式上岗。

郭衍飞所说的“一对一”微型招聘会是青岛市退役军人事务局推出的,针对退役军人和随军家属提供的常态化、精准化、小型化就业服务。目前,这一服务形式与大型招聘会形成了有效补充。

“一场大型招聘会能有上百家企业参加,提供岗位也很多。但经常性举办大型招聘会的操作难度大,匹配效率也不高,待就业群体一旦在招聘会上没找到合适工作,再想找到心仪岗位就困难。”

“青岛市退役军人事务局就业创业处调研员卞冬珍说。

在“一对一”就业专项服务过程中,青岛市退役军人服务中心将退役军人就业需求与企业用工需求进行比对,有针对性地推动双方沟通交流。经过电话和网络沟通后,将有意向的个人和企业信息推送至相应区县,退役军和企业可以在就近的退役军人服务场所进行面谈。

郭衍飞之前参加过几次招聘会,网上投递的简历也不少,但一直没找到满意工作。青岛市退役军人服务中心王冠华说:“与传统大型招聘会‘人海’战术相比,‘一对一’就业服务形式更加灵活,可以促成退役军人与用人单位迅速建立联系,效率高。”

自今年7月份开展“一对一”就业专项服务以来,青岛市退役军人事务部门已开展58场洽谈服务活动,139家企业、1482名退役军和军属参加,初步达成就业意向的有591人。目前,“一对一”就业服务已经在青岛市辖区内10个区县推广实施。市、区(县)两级退役军人服务部门每周同步开展,形成了“一周开展,周周有成果”的常态化运作模式,快就业、就好业效应初显。

今年以来,青岛市积极优化退役军人就业服务,把大量基础性工作前置,在“一对一”就业服务中推行“四精准”工作法:一是精准分析需求。利用退役军人集中报到、走访座谈等途径,广泛征集退役军人就业需求和企业招聘信息,截至目前已建立2607名退役军人及随军家属求职信息库和150家优秀

企业用工需求信息库,制订专属就业岗位目录,实现供需高效衔接;二是精准量身指导。针对退役军人实际情况和求职意向,进行针对性就业指导、政策解读和职业规划;三是精准预约推荐。当好“红娘”,与退役军人、企业双向沟通协调、推荐,提高一次性洽谈成功率;四是精准跟踪服务。坚决防止“一牵了之”现象,避免工作简单化、形式化,开展周、月、季、年4次回访,收集意见和建议,不断提高服务质量和水平。

“退役军人成功就业后,我们会及时跟踪回访,对合同签订、薪酬待遇、培训发展等情况进行核实,确保高质量就业,真正让退役军人感受到党和政府的温暖。”青岛市退役军人事务局副局长孙刚说。



11月下旬,新疆阿克苏军分区新兵营利用训练间隙开展小比武小讲评活动,活跃训练氛围,激发新兵参训热情。图为女兵进行翻滚轮胎训练。 王军强摄

## 新任部长全部担任同级党委委员 河南省漯河市郾城区调动基层武装工作热情

本报讯 郭亚兵、特约通讯员王士刚报道:11月25日,河南省漯河市郾城区9个乡镇武装部部长走上任。经过区人武部、区委组织部联合考察,9人全部进入同级党委任党委委员。

年初,该区举行了一次乡镇武装部长资格认证考核,经过民主测评、能力评估后发现:有的位置没摆正,本职工作兼职,抓武装精力不足;有的年龄大学历低,抓武装能力不够;有的在任不尽职,抓武装意识不强。

专武干部是基层武装工作的组织者和实施者,必须发挥好一线指挥员的作用。6月上旬,区人武部联合区委组织部针对基层武装工作中出现的新情况新问题调研,制订出台《漯河市郾城区(镇)武装部长选配标准实施细则》,通过基层组织推荐、区委组织部和区人武部共同考察,由区人武部部长、政委任命,把优秀人才选拔到基层武装工作岗位上来。区人武部定期对基层武装部长组织集中培训,重点学习军事技能、军事理论、国防法律法规等,帮助他们尽快适应工作岗位。

在此基础上,区人武部还对民兵军事训练、民兵整组、征兵工作、抢险救灾等工作制订具体考核标准,并会同地方有关部门,定期对武装部长实行交叉考评和双向考核,把每个人的政治表现、军事素质、工作实绩作为专武干部评先评优、立功受奖和提拔任用的重要依据。

一系列举措有效激发基层乡镇武装部长抓武装工作的热情。在11月底组织的全市专武干部集训考核中,该区专武干部综合成绩名列前茅。

## 从年终总结说开去

■向勇

### 国防论苑

当前,部队年终总结工作全面展开。年终总结标准不高、问题找的实不实,直接关系到来年工作的总体谋划。习主席强调,工作中的经验是财富,工作中的教训也是财富,关键在于是否善于总结。搞好总结的关键在于梳理成绩背后的经验,剖析问题报子上的原因,把感性认识上升为理性认识,做到打一仗,进一步。

总结是项工作,同时也是一门学问。毛泽东同志就曾诙谐地说:“我是靠总结经验吃饭的。”战争年代,我军在每场战役后,总会及时总结,发扬优点、克服缺点,然后轻装上阵,乘胜前进,从胜利走向胜利。

战争年代需要总结,和平时期总结同样重要。总结贵在实事求是,也难在实事求是。然而,时下总结中存在不少“掺水”现象。或小事夸大虚报、报喜藏忧谎报;或没有成绩硬造成绩,“以次代好”显能力;或琢磨上级重视什么,领导关注什么,以“最讨喜”的角度编造符合“最新情况”。久而久之,讲成绩一律用“放大镜”,芝麻当西瓜,生怕漏一点;摆问题一律用“降眼法”,含糊其词,不多发一言。

鲁迅先生说,唱高调就是官僚主义。虚假的总结是官僚主义的一种表现。善于总结、长于表达,不是坏事,但有一个前提,那就是“做老实

人,干老实事,说老实话”。

有年终总结就会有评优评奖。克劳塞维茨曾说:“荣誉感是人的最高感情之一,是战争中使军队获得灵魂的生命力。”军人的血管里流淌着崇尚荣誉的血液,为捍卫尊严他们顽强战斗;官兵心田有崇尚荣誉的种子,为履行使命他们宁愿选择牺牲奉献。朱德同志有一句名言:“部队中人人精神振奋,你也想立功,我也想立功,这样就会打胜仗。”崇尚荣誉就会为了胜利在所不惜,哪怕抛头颅、洒热血。

但荣誉和掌声有时也会阻挡我们前行的脚步。取得的成绩再卓越,也不能全算在自己一个人头上;任务完成得再圆满,也不可能完美得没有一点进步余地。“大抵人稍存愧疚之意,便是载福之器、入德之门。”多一些“渐悟”之心,就会多些自我反省、自我批评、自我整改;就会在成绩面前不失奋斗之志,在赞扬声中保持清醒头脑,在差距面前更加扬鞭奋蹄。邓小平同志说得好:“一个人只有不因为自己的功劳和职位而骄傲,不用来作为‘特殊化’的资本,反而更加谦虚和谨慎,更加提高自己的以身作则的责任,他的功劳和职位,才是值得尊敬的。否则,他的骄傲和放肆,必然会把自已淹死。”

不断总结不断进步。新体制新编制下,我们要利用好年终总结这面“镜子”,搞好回顾盘点,在强军目标指引下,谋求新作为、建立新功勋。

### 微新闻

#### 安徽省岳西县人武部组织民兵运输分队集训

本报讯 谢婷婷、沈昊报道:11月25日,安徽省岳西县人武部组织民兵运输分队集训。集训内容包括军事理论、战备常识、军事运输保障知识、单兵战术基础等。通过集训,参训民兵熟练掌握了应急救援基本程序和技能,救援能力得到有效提升。

#### 吉林某预备役工兵团精准施策帮扶农户脱贫

本报讯 倪金报道:11月下旬,吉林某预备役工兵团对口帮扶的8户贫困户顺利脱贫。3年多时间里,该团针对贫困户家庭实际困难,采取“一户一策、一人一计”的办法,帮扶贫困户制订脱贫计划,通过养殖生猪、家禽,种植特色农作物,提高农户经济收入,实现真脱贫。

#### 云南省宾川县人武部强化民兵应急处突能力

本报讯 赵永宏、刑新焱报道:12月2日,云南省宾川县人武部组织民兵应急分队开展森林防火应急演练。他们以鸡足山突发山火为背景,对情况报告、应急响应、动员集结、展开扑救、余火清理和安全撤离等环节进行了演练,进一步提升民兵队伍应急救援水平。

### 变“被动接受”为“按需选择”

## 北京探索高校军事课教师培养新模式

本报讯 刘刚报道:11月28日,中南大学柯闻秀副教授主讲的军事课《孙子兵法之战略思想》如期开讲了。和以往不同的是,台下听课的学生是来自北京地区6所高校的15名军事课教师。这是北京市教委高校军事课教学指导委员会开展的“15人制示范教学与集体备课”活动第五期课程。

为提高军事课教师队伍教学水平,今年3月,北京市教委高校军事课教学

指导委员会推出“15人制示范教学与集体备课”高校军事课培训计划。

据悉,每门课程设置一个专题,内容根据《普通高校军事课教学大纲》的要求设定,课程严格按照标准学时90分钟进行示范教学。给学生怎么讲,示范课上就怎么讲,包括课堂上的纪律要求、提问互动、翻转教学等。示范教学一改以往“一人讲众人听”的模式,每节课只面向北京地区高校招收15名教师学员。课

程结束后,授课老师和受训教师有45至60分钟的集体备课时间,大家根据各自在教学过程中出现的问题探讨研究。“受训教师将这种培训方式形象地称为‘小锅饭’。”北京化工大学军事课教师张建说,“变‘被动接受’为‘按需选择’,培训更有针对性。”

据介绍,此次示范教学活动授课老师都具有多年军事课教学经验,例如讲授《孙子兵法之战略思想》课程的中南大学柯闻秀副教授、讲授《地缘安全形势》课程的湖南农业大学杨湘容副教授都曾在全国军事课教学中获得过一等奖。

在推动“15人制示范教学与集体备课”活动的同时,2019年北京市教委高校军事课教学指导委员会还积极建设“北京高校军事课教师师资库”和“北京高校军事课”微信公众号,以推动高校军事课教师队伍建大建强。

### 江西省宜春市袁州区

## 书记校长齐上阵抓征兵

本报讯 吴广东报道:“青春不只看眼前的潇洒,还有责任与担当。”有一种青春,只有当我们走进军营才能够拥有……11月27日下午,江西省宜春市职业技术学院学术报告厅里传出一阵阵热烈掌声,该院党委书记任军、校长杨云山先后在“绽放青春、携笔从戎”征兵宣传启动仪式上现身说法,让现场1000多名大学生热血沸腾。

针对当前征兵工作的形势任务和特点变化,江西省宜春市袁州区把抓好宣传发动的主战场搬到辖区宜春职业技术学院和宜春学院两所高校,6所高中和28个乡镇街道兵役服务站,教育部门、基层单位党政主要领导和人武部军政主官齐上阵担任征兵宣传“形象大使”,并聘请221名高校和高中毕业班班主任担任征兵宣传辅导员,实现宣传发动不分季节、全时不打烊,无盲区、全覆盖。

为充分调动大学生参军积极性,该区出台一系列硬举措:每年拿出一定数

量的事业单位岗位定向招聘大学生退役士兵,在落实现行政策的基础上再给予大学生入伍一次性奖励,报销大学生报名参军往返食宿费用,对基层兵役服务站发动大学生入伍给予奖励,区财政每年拿出50万元预算用于高质量兵员征集专项奖励等。

“我是师范学院的定向培养生,已经跟宜春市靖安县豫都小学签了约,如果选择参军,还能保留工作岗位吗?违约问题怎么解决?”“区征兵办协调教育部门和学校,延长签约期,保留你的教师岗位和资格。去年就有2名定向生顺利入伍,请放心!”在启动仪式上,区人武部政委张道安及时解答学生疑惑,让有意向参军入伍的学生吃下“定心丸”。

“学校领导形象代言,让学生倍感亲切;军队主官解读政策,让师生感到权威可靠。”学院武装部部长贺忠告诉笔者,启动仪式当天有37名应届大学毕业生报名参军。



十一月下旬,南部战区陆军某海防旅组织官兵近海巡逻。图 曾梓煌摄