



“新老对话”，收获满满正能量

——湖北省宜昌军分区用身边典型开展主题教育见闻

■黄宜 陈玮 本报记者 朱勇

不忘初心 牢记使命

前有擎旗人，后有追随者。11月下旬，湖北省宜昌军分区在开展“不忘初心、牢记使命”主题教育中，紧贴交流干部和文职人员思想实际，广泛开展“新交流”学“老武装”“新文职”学“老职工”“新生代”学“老英雄”为主题的“三新学三老”活动，引导激发官兵和文职人员在学习身边榜样中体悟初心使命、强化责任担当。

当“新交流”遇到“老武装”——“国防动员事业大有可为”

“某山区突发山洪，群众被困，请组织民兵开展救援……”12月4日上午，湖北省军区考核组到宜昌军分区综合训练基地，就下达考核想定作业。考核席上，军分区战建处处长李祖国快速制定方案、拟制决心建议，组织任务部署，整套流程条理清晰，赢得监考人员肯定。

从某集团军处长交流到国防动员系统，发展受限的问题一度让李祖国有些失落。这几年，与李祖国有类似想法的干部，在这个军分区不是少数。

“不了解国防动员工作的价值，干事创业就缺乏动力激情。”在主题教育过程中，该军分区组织交流干部到中央军委国防动员部先进旅团级单位、宜昌市点军区人武部参观见学，邀请“老武装”传经验、讲心得。

2014年交流到国防动员系统的点

军区人武部政委唐耀忠回忆：“刚到人武部主任官时，办公室和公寓房挤在一栋老旧房子里，没有专门的训练场。经过3年抓建，人武部‘后进’变‘先进’。”在军分区工作10多年的夷陵区人武部政委向红成介绍抓建人武部成为湖北省军区首批正规化建设达标单位的经验：“一边研究国防动员业务，一边抓参建参治，不但自身建设过硬了，武装工作也更有地位。”

“刚到人武部组织民兵参与一次三峡地面防卫演习时，我险些酿成大错，幸亏搭档是个‘老武装’，及时提醒才没掉链子。”从陆军某部交流到人武部部长岗位的郑爱华，谈起第一次组织民兵演习的经历时感叹不已：“一代又一代‘老武装’开创了新局面，我们如果不努力就会掉队。”

如今，“国防动员事业大有可为”逐渐成为思想共识。该军分区20多名交流干部积极主动作为，先后在国防动员业务培训、比武竞赛和训练考核中奋勇争先，连创佳绩。

当“新生代”遇到“老英雄”——“这堂课让我们读懂了您”

“两次荣立一等功，被中央军委授予‘爆破英雄’荣誉称号，转业后在宜昌当了一名普通工人，多次被评为优秀共产党员、劳动模范、先进工作者。”主题教育中，该军分区将“爆破英雄”侯满厚

的故事搬到了课堂。“上学时，老师经常讲侯爷爷的英雄故事。”课堂上，文职人员邓略难以掩饰内心激动：“侯老可是战斗英雄，为什么还选择做普通工人？”

“我做了应该做的，党给了我很高荣誉，没有理由不干好工作。”身体瘦小、声音响亮的侯满厚来到年轻人中间，讲起了他的选择。这名来自宜昌市兴山县人武部的老职工叫许康，1990年从部队转业返乡时，地方党政机关两个公务员的岗位任其挑选，而县人武部改建缺人，人武部领导也希望他留下来。“我当过兵，对部队有感情，就留在了人武部。”在人武部，许康既当民兵训练教练员、征兵宣传员，又当新闻报道员、矛盾调解员，先后组织民兵训练2000多人次、征集新兵近千人、发表各类稿件200多篇，多次被评为优秀共产党员，荣立三等功。

这份经历拉近了许康与军分区20多名现役干部转改文职人员的距离。在主题教育过程中，该军分区把像许康一样，坚守本职岗位于武装、爱武装、精武装的10多名老职工请上讲台，手把手教做法、传经验，帮助转改文职人员尽快熟练掌握国防动员系统业务。

“刚到人武部时，兵役登记、民兵整组训练等工作让我忙得团团转。在老职工的帮带下，现在已经理清了工作思路……”交流会上，从海军某部交流到兴山县人武部转改文职的田涛感慨地说。

“转身是另一个起点。”王威从南部战区某部转改文职来到军分区保障处，本以为可以按时上下班，没想到比在部队时还要忙。在了解10多名老职工的事迹后，他又重新调整了心态，全身心投入到工作中。

当“新文职”遇到“老职工”——“转身是另一个起点”

“我和大家经历相似，曾经在转业地方和留在人武部两者之间做艰难选

择……”10月中旬，宜昌军分区主题教育体会交流现场，一位工作近30年的老职工的发言，引起了全体官兵、文职人员和职工的共鸣。

这份经历拉近了许康与军分区20多名现役干部转改文职人员的距离。在主题教育过程中，该军分区把像许康一样，坚守本职岗位于武装、爱武装、精武装的10多名老职工请上讲台，手把手教做法、传经验，帮助转改文职人员尽快熟练掌握国防动员系统业务。

“刚到人武部时，兵役登记、民兵整组训练等工作让我忙得团团转。在老职工的帮带下，现在已经理清了工作思路……”交流会上，从海军某部交流到兴山县人武部转改文职的田涛感慨地说。

“转身是另一个起点。”王威从南部战区某部转改文职来到军分区保障处，本以为可以按时上下班，没想到比在部队时还要忙。在了解10多名老职工的事迹后，他又重新调整了心态，全身心投入到工作中。

“交流干部、转改文职人员、社会招聘文职人员已经成为军分区、人武部人力资源的主体，使他们安心干好武装工作，就要让他们从身边典型学起。”该军分区政委黄桂林介绍，“三新学三老”等活动正如火如荼开展，身边典型的示范效应正在发酵。



初冬时节，西藏日喀则军分区组织新入伍女兵开展训练。

王乾摄

本报讯 李宁、廖锦标报道：走进常州市金坛区直溪镇丁香村村委会，只见党徽、村标和民兵连部标识牌整齐排列；位于村委二楼的青年民兵之家，会议室、图书室、器材室和资料室设施配套，功能齐全。12月初，江苏全省21741个行政村（社区）办公场所规范挂牌民兵连（青年民兵之家）标识牌，民兵基层阵地建设更加牢固。

“规范挂牌只是万里长征的第一步。”江苏省军区参谋朱海宁介绍，此前他们在调研中发现，有的民兵活动阵地被挪用，有的只见门上牌子，不见室内器材……建设简单化、人员管理虚化、器材发挥弱化等问题亟待解决。

针对新时代民兵建设的新情况、新特点，江苏省军区确立“挂上一块牌子，建强一个阵地，巩固一个堡垒，树起一面旗帜”的工作思路，建强民兵阵地，夯实基层基础。按照“因地制宜、满足需要、配套完善”思路，全省累计投入3.8亿元加强基层武装部、民兵营连部规范化建设，阵地软硬件配套、运行秩序正规、作用发挥明显；在加强设施建设的同时，出台《关于加强和改进新时代基层人民武装部建设的意见》，并将武装（民兵）工作纳入地方党建综合考核，市、县、乡（街道）层层传导，形成长效机制。

此外，江苏省各地也在积极探索破解民兵基层建设瓶颈，推动民兵正规化建设创新发展。宝应县建实“柳堡二妹子民兵连”党支部，成立了5人支委，将组织关系分别从镇会计站、财政所、农技中心等单位转到连队党支部，“支部建在连上”落地扎根；海安市经济开发区为民兵营连设立专项绩效奖励津贴，盐城市大丰区大桥镇建立民兵应急分队值班补助，有效增强民兵的获得感；高邮市高新区武装部、民兵营连充分运用互联网、大数据等现代科技手段，打通与公安、消防、交通、气象水文等信息链路，建成应急指挥、辖区资源部署、人员动态管理、民兵征集征召、国防教育训练的“1+4”综合平台，探索实践民兵阵地建设的新模式。

走进位于苏州市某企业的民兵应急连，“听党指挥、能打胜仗、作风优良”的标语格外引人注目。随着苏州市开展新一轮基层武装部和民兵营连

挂好一块牌子，建强一个阵地

江苏省规范两万万余行政村民兵连标识牌挂设

规范化建设，各村（社区）的“青年民兵之家”活动开展经常，民兵集体荣誉感增强，在抢险救灾、保障部队过境等方面发挥了积极作用。“战斗堡垒建实了，责任感、使命感更强了。”该营教导员李程信说。

浙江省嘉兴市

议军会开在比武考核后

本报讯 时庆、记者宋芳龙报道：与以往每年八一建军节前后召开议军会不同，浙江省嘉兴市今年的议军会定在11月29日，浙江省第二届岗位练兵暨应急救援能力检验评估活动结束的第二天。

前一天，浙江省军区组织民兵岗位练兵比武。嘉兴市委书记、军分区党委书记张兵等地方领导身着迷彩服，走进比武场，现场观摩全省各市参赛代表民兵应急分队实战化检验。观摩完毕，张兵当场对军分区司令员丁仕夫建议：“咱们明天召开议军会，比武活动一结束，我们聚在一起总结总结，查短板、找根由、寻对策。”

议军会上，军分区领导围绕民兵遂行应急应战任务能力、专武干部队伍建设管理等方面存在的问题，一一进行说明。随着交流的深入，军地领导达成共

识：落实党管武装、双重领导制度，军地组成检查考评组，定期考评基层党管武装工作和地方党政主官履职情况，解决管用脱节问题；军地成立专武干部资格认证工作小组，推开“资格认证考试”，搞好新任专职专武干部岗前培训，对不合格的取消任职资格，解决素质偏低问题；军地联合定期组织基层武装工作目标绩效管理考核，与专武干部晋升级级挂钩，解决保障不力问题。

“只要军地心合、合拍、合力，议军会不但能‘议’出凝聚力，更能‘议’出战斗力。”议军会后不久，市委、市政府和军分区联合出台《关于加强民兵建设的意见》《关于加强专职人民武装干部队伍建设的规定》等文件法规。同时市委将会议纪要下发至所辖县（市、区），并对解决问题的过程进行跟踪检查、督促落实。



十二月六日，江苏省军区淮安干休所参加过渡江战役、抗美援朝、东山岛渡海作战等战役的老战士吕进来到无锡联勤保障中心某新兵营，和新战士话革命传统、讲战斗故事，激励他们坚定理想信念、刻苦训练。

赵启瑞摄

湖南省益阳市推行量化考评科学评估国防教育效果

主动作为加分 守旧应付丢分

本报讯 丁国平、陈建中报道：12月上旬，湖南省益阳市国防教育考评结果出炉，榜单排名让赫山区人武部政治工作科科长肖治平难以接受：作为以往国防教育考评年年优秀的老先进，赫山区这次在考评中一分没扣，总成绩却排名靠后，遥遥领先的是以前一直默默无闻的南县人武部。

考评结果的出人意料缘于今年益阳市国教办推行的量化考评加分制科学评估办法改革。

以往，该市国防教育考评实行只减不分的办法，而这几年随着军地狠抓国

防教育，军地合署办公、专项经费等考评课目在各单位基本上都能得到较好落实，一些单位按照以往老套路，拉一些横幅标语、发一些宣传手册、张贴海报等，年度国防教育任务就算完成，也基本不会扣分。那些主动作为的单位，探索运用新媒体、新模式经常性开展国防教育，在考核中并不占优。

“考核就是要让主动作为的有成就感，守旧应付的没市场。”今年下半年，市国教办在一次国防教育专题调研中发现这一情况后，立即着手修改完善国防教育考核评估细则，推行加分与加分相结

合，量化为8个方面共14个加分项目和22个加分项目，对刚性规定的军地合署办公等硬指标，落实不好依然要扣分，但对经常性国防教育活动开展情况实行加分，根据开展活动的级别、规模、影响力等制定科学的加分标准。

为考核结果准确客观，该军分区协调市委宣传部、市委党校等单位加入考评队伍，采取听、查、问、访、谈、看、测相结合的综合评估法，确保公平公正。

主动作为加分，干事者受表扬，懒政者丢面子，让干多干少真的不一样。记者采访时看到，今年的考评，几个硬指标所

有区县全部达标，都没有扣分。南县出台《关于推进全民国防教育实施方案》，在全县范围内开展国防教育演讲比赛、组织科以上党政领导干部国防教育主题报告会，推进中小学国防教育教师制度，得到12分的加分，整体成绩夺得第一；安化县积极推进军人荣誉体系建设，开展迎接退伍老兵返乡“五个一”活动，组建退伍老兵志愿服务队，开展立功获奖送喜报等活动也加分不少，而有2个单位因经常性国防教育活动开展得少，只加了2个分值，排名靠后。

通过量化考评加分制科学评估国防教育效果，全市各级大抓国防教育的力度明显增强。今年，该市试点推进国防教育进党校、进行政学院，出台了现役军人优待办法等措施，圆满完成征兵征集、民兵深化调整改革等重大任务。