



奋斗 2019 热词中的 国防与军队

减负看得见 基层变化多

——国防动员系统2019“基层减负年”回眸

■本报记者 鲁文帝 赵雷 通讯员 冯明虎

如果对这一年的热词进行盘点，“减负”肯定算一个。

“上面千把锤，下面一根钉。”基层减负呼声由来已久。今年3月，中共中央办公厅印发《关于解决形式主义突出问题为基层减负的通知》（以下简称《通知》），明确将2019年作为“基层减负年”。好雨知时节。这道“基层减负”令，对于身处“一线”、手抓“百线”的国防动员系统基层干部而言，犹如一场春雨，带来清新空气。

会议减下来，指导更科学

采访中，与基层干部谈减负，谈及最多的就是今年文件和会议明显减少。前不久，四川省成都警备区政治工作处下发一份活动计划，引起基层热议。计划只有短短几百字，简明扼要，没有“四六句”、八股气。一名基层工作人员赞不绝口：“字数不多，都是干货。一句一个工作，看得清楚，才能干得明白！”

该警备区出台的“为基层减负22条具体措施”，对各类会议的召开、文件的签发等都进行明确规定，要求必要的会短开、开短会，可以视频的不要要求到场；收集报告材料拉单列项捞干货，可以口述的不要求成文；机关各处通过交班会报告阶段工作重点，值班首长统一协调部署。

《通知》里明确要求“少开会、开短会，开管用的会”，不少单位出台举措精简文件、压缩会议数量时长，帮助基层干部从“会海”中解脱出来。

“两个现场会合并成一个。”黑龙江省哈尔滨警备区对全年工作制定“工作统筹图”，对上级部署的工作、本级自主设计的工作和下级需要落实的工作进行科学筹划，建立常委会统好大项工作、首长办公会统好月工作、交班会统好周工作，临时性通知统一报值班首长签批的“三会一条线”制度，切实把文电和活动的数量减下来。

各类会议不再“想开就开”。年初，江西省吉安军分区出台《会议规范实施细则》，明文规定会前填报《会议审批单》，讲明开会理由，明确场地、人员和时间等内容，报军分区值班领导审批同意后，严格执行。同时，针对以往各种检查、考核事项较多的实际，他们还通过梳理、撤销、合并，大幅压减

下基层督查检查考核事项，切实为基层减负松绑。

基层减负年，多地定下硬指标，多种措施解决文山会海反弹回潮和督查考核过多过频、过度留痕等问题，不少干部职工直呼：文山在下降，会海在退潮。

数量做减法，效率做加法

“年初到年底，只签了两份责任书。”作为辽宁省沈阳市于洪区马三家街道武装部部长，张家为的话让记者多少有点意外。在基层时间久了，张家为对时不时的“责任书”“军令状”“承诺书”早已习以为常。然而今年，情况大不相同。“我们签订的这两份责任书是事关全局大事、重点难点工作和阶段性攻坚任务的。”他说，为基层减负，就应该走出动辄签订“责任书”的怪圈。

数量做减法，效率做加法。8月上旬，新疆昌吉军分区召开干部大会，9项机关下发的通知因要求不合理被撤回，机关违规从基层借调人员的现象被叫停，9名官兵回归岗位。

“要减负，违规借调的现象必须叫停。”该军分区专门下发通知明确，机关不得随意借调基层人员，如遇特殊情况确需借调，要对审批程序、时长限定等方面作出严格规范；对随意向基层摊派公差、挤占基层官兵自主学习时间等问题，研究出台《为基层减负增力“双八条”措施》，将官兵从繁杂的事务中解脱出来，并将“保证探亲休假、保证日常工作、保证手机使用”等“8个保证”作为检验减负效果的重要标准。

今年，新疆伊犁军分区有40名战士喜圆军校梦。“我们连队有5名战士考入军校，是近几年人数最多的一次。”军分区某连指导员王楠说，这得益于军分区着眼官兵需求出台的减负举措。

“书本刚拿起来，公差派遣单就到了，刚进入学习状态，值班员哨音就响了。”该军分区党委针对机关派遣公差违规、挤占基层官兵自主学习时间等问题，研究出台《为基层减负增力“双八条”措施》，将官兵从繁杂的事务中解脱出来，并将“保证探亲休假、保证日常工作、保证手机使用”等“8个保证”作为检验减负效果的重要标准。

今年3月，江苏省扬州军分区党委扛起“把关”责任，严格“中心居中”要求，下大力减少“节外生枝”型工作，一刀砍掉全区条令条例知识竞赛等3项

活动。为基层减负，是一个化繁为简的大工程，记者所到之处，感到基层工作运行明显更顺畅有序。

减负不减责，潜心干主业

减负不是减责，让基层“减负年”成为“战斗力提升年”，才是目标。

专武干部是武装工作的牵线人、排头兵，同时还有一个自嘲称呼——“补丁干部”，“哪里需要补哪里”。以湖北省荆州市为例，全市422名专武干部兼职超过3项的一度超过80%，多的兼职近10项，少的也有4项。很多专武干部感叹：“分身乏术、疲于应付。”

如何借基层减负东风，解决专武干部兼职过多问题？5月，荆州市相继出台《荆州市基层人民武装部长平时考核工作实施办法》《关于加强专职人民武装干部队伍建设实施方案》等3份规范性文件，首次以红头文件形式明确“专武干部兼职不得超过两项”。半年过去了，一名武装部长感慨：“减负之后才敢有底气说聚焦主业、干事创业。”

减量提质，减负提劲。为基层减负，松绑的是形式主义的束缚，绷紧的是实干担当的状态，让基层腾出更多时间精力谋打仗的事，练打仗的本领。

动员集结、防空演练……9月下旬，甘肃省甘南军分区机关带民兵应急分队组织“长征路上寻初心暨民兵应急力量战备拉动演练”活动。

“一次战备拉动，历时3天、机动570公里，落实了国防动员要素课题演练，为年度主题教育提供了实践平台，组织了民兵野营课目训练，年初筹划的数项重点工作同步推进。”复盘总结会上，参训官兵感触良多，军分区党委科学统筹精准抓建，让一次行动产生多重效益。

今年是基层减负年，同时也是军地机构改革落地后的磨合之年、新工作机制探索形成之年。如何避免因减少了会议文电督察，造成职能缺位、工作断档断线？重庆警备区派出8个调研组，深入一线调研论证，协调地方制定下发党委政府、职能部门、社会团体等各部门的“国防责任清单”，促进军地各级有效履职。

制图：张锐

黑龙江佳木斯军分区结合主题教育解决官兵难题 暖心事赢得官兵一致点赞

本报讯 吴跃飞、孟凡朋报道：

“42名军人子女入学享受优待政策”“3次军地青年联谊会促成20余对”……12月中旬，黑龙江省佳木斯军分区检查验收“不忘初心、牢记使命”主题教育成效时总结，努力破解官兵亟须解决的难题收到成效。有的官兵说，这些实事办得很暖心。

第二批主题教育开展以来，军分区党委把为官兵和基层办实事好事作为评估教育效果的“试金石”，通过设立征求意见专线电话和信箱、深入基层调查了解等形式征询官兵意见建议，梳理出5大类30多个具体问题，从官兵和职工最急最盼的“机关公寓楼冬季供暖温度不达标”“文体器材数量少”等“要紧事”入手，制订整改计划，明确责任人和完成时限，并责成纪委跟踪检查督促解决。

同时，军分区主动架好地方和驻军单位间的“连心桥”，收集驻军部队的建设困难和官兵需求，分门别类制定清单，协调地方部门，一一“挂账销号”。

“军娃上学享受什么优待？”《佳木斯市军人子女入学优待政策》的出台很好地解决了这一问题。该政策在全国规定的优待基础上，明确现役军人子女“上小学、中学遵照个人意见落实”“中考在全国优待基础上加20分”等规定。

“军人出行依法优先如何落实？”在军分区和有关部门推动下，全市飞机场、火车站和客运站均设立“军人通道”。全市各大医院、银行等服务类部门设立“军人优先”标识，保障军人优先办理相关手续。

“如何让部队官兵享受地方优质资源？”由军分区牵头，近百家民营企业与部队结对，将企业先进技术优先服务部队。今年，全市民营企业累计投入200余万元用于支持部队建设，200余名军属参加企业提供的代理职业技能培训，百余人解决了就业问题。

类似的暖心事还有不少：某船艇部队提出，连接营区与主路的长约200米的道路年久失修，不方便大型车辆装备行驶。军分区将这一情况反馈给市双拥办，有关部门很快按照部队需求对道路进行修整；军分区与

团市委等有关部门主动当“红娘”，举办联谊会，促成20余名大龄官兵解决婚恋问题；市司法部门为军人军属维权建立“绿色通道”，解决涉军问题10余起；当地大学提供28个实用专业基地，方便部队进行实践教学……“服务驻军官兵就是服务战斗力。”军分区政委吴溪告诉笔者，为官兵解决“烦心事”，有利于让他们将更多精力放在练兵备战上。

短评

件件实事暖兵心

习主席在“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议上强调，要教育引导广大党员干部了解民情、掌握实情，搞清楚问题是什么、症结在哪里，拿出破解难题的实招、硬招。佳木斯军分区党委把抓问题整改，为基层办实事、办好事作为评估主题教育

效果的重要依据，不仅从解决本单位官兵的“烦心事”做起，还充分发挥军分区协调驻军和地方的桥梁纽带作用，推动“军娃上学”“官兵婚恋”等难题的解决。这些举措，温暖了兵心，鼓舞了士气，他们的做法值得点赞。

京津冀退役军人就业招聘活动在津举行

为退役军人就业铺路搭桥

本报讯 陈龙、记者邢邦明报道：12月12日上午，“2019年京津冀退役军人就业招聘活动”在中国（天津）人力资源发展促进中心举行。此次活动由天津市退役军人事务局、北京市退役军人事务局、河北省退役军人事务厅主办，以“线上+线下”的方式进行。

记者在现场看到，招聘会划分了“京津冀”“退役军人创办企业”等18个专区，进行现场招聘。同时，退役军人还可通过实名登录“天津市退役军人就业招聘网”进行线上招聘，与用人单位对接洽谈。

此次招聘活动，共吸引了包括“京津冀”三地的国有企业、外资企业和骨干民营企业在内的160多家企业参加，量身定制招聘岗位，涵盖行政管理、市场营销、工程机械、网络科技、电子信息、项目管理、技术研发、能源矿产、生物科技、节能环保、企业安保等不同行业领域的6000多个岗位，为退役军人提供了广阔选择空间。

刘国胜今年刚退役，他接到天津市武清区退役军人事务局的电话通知后来到了招聘会现场。“参加招聘的企业很多，我们选择的余地较大。”他告诉记

者，他与某洗衣公司签订了意向书，对签约的岗位比较满意。“退役后，我参加了职业技能培训，掌握了相关的管理专业技能，与招聘公司的岗位要求较为匹配，我相信自己会有一番作为的。”刘国胜笑着说。

经初步统计，本次招聘活动有共2800多名退役军人和随军家属参加，现场700余人初步达成意向。

“接下来退役军人事务部门将进一步做好这次招聘活动的跟踪统计工作，及时收集汇总就业协议签订情况，有针对性地做好后续就业招聘服务，确保招聘活动取得实效。”天津市退役军人事务局局长王宝强介绍，他们还将充分发挥各级退役军人服务保障体系职能优势，建立扶持退役军人就业创业长效机制，加强与各级企业管理服务部门、人才机构的沟通协作，不断筛选收集对退役军人有招聘需求的单位和岗位信息，纳入网上就业招聘服务平台，拓宽退役军人就业创业渠道。

■本版责任编辑 王京育 鲁文帝



近日，新疆克孜勒苏柯尔克孜军分区边防连开展了一系列趣味性较强的比武竞赛活动，激发官兵参训热情。图为官兵正在进行抱圆木俯卧撑起身的比武。